

Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности

„Службени гласник РС”, број 67/22



**Унапреди
родну
равноправност**



Република Србија
**МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА
И МАЊИНСКА ПРАВА
И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**



**Немачка
сарадња**
DEUTSCHE ZUSAMMENARBEIT

Sprovedeno od strane:

giz Deutsche Gesellschaft
für Internationale
Zusammenarbeit (GIZ) GmbH

ПРАВИЛНИК
О ВОЂЕЊУ ЕВИДЕНЦИЈЕ И
ИЗВЕШТАВАЊУ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ
РАВНОПРАВНОСТИ

„Службени гласник РС”, број 67/22

Београд

Издавач:
Влада Републике Србије
Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Булевар Михајла Пупина 2
11070 Београд

Дизајн корице:
Контакта ПР&Медиа Консултинг
Авијатичарски трг 6
11000 Београд

Прелом и припрема:
Фине Арт, Београд

Штампа:
Смарт Принт Маркет, Београд
www.smartprintmarket.com

Тираж: 500 ком.

Београд, 2023

Ставови изнети у тексту не одражавају нужно званичне ставове Владе Републике Немачке, као ни *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH*.

Пројекат Немачке развојне сарадње „Подршка социјалном укључивању у Србији“ који спроводи *Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit (GIZ) GmbH* подржао је припрему и штампање ове публикације.



САДРЖАЈ

I. ПРЕДМЕТ ПРАВИЛНИКА	7
II. ЕВИДЕНТИРАЊЕ ПОДАТАКА	7
III. ИЗВЕШТАЈИ.....	9
IV. НАЧИН ДОСТАВЉАЊА ИЗВЕШТАЈА	10
V. ОБРАЗАЦ 1 – Евиденција података о остваривању родне равноправности органа јавне власти/послодавца.....	11
VI. ОБРАЗАЦ 2 – Евиденција података о остваривању родне равноправности тела за родну равноправност	15
VII. ОБРАЗАЦ 3 – Годишњи извештај о остваривању родне равноправности органа јавне власти/послодавца.....	20
VIII. ОБРАЗАЦ 4 - Годишњи извештај о остваривању родне равноправности тела за родну равноправност	22
IX. Образац 5 – Извештај политичке странке/синдикалне организације о остваривању родне равноправности	24





На основу чл. 65. став 6. и чл. 66. став 11. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), члана 17. став 4. и члана 24. став 2. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – испр., 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон), министар за људска и мањинска права и друштвени дијалог доноси:

**ПРАВИЛНИК
О ВОЂЕЊУ ЕВИДЕНЦИЈЕ И ИЗВЕШТАВАЊУ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ**
(„Службени гласник РС”, број 67/22)

I. Предмет правилника

Члан 1.

Овим правилником ближе се прописује начин вођења евиденције података о остваривању родне равноправности, као и садржај, изглед, рокови и достављање образаца за:

- 1) евидентирање података о остваривању родне равноправности;
- 2) годишње извештавање о остваривању родне равноправности;
- 3) извештавање политичких странака и синдикалних организација.

Термини који се користе у овом правилнику, а који имају родно значење, изражени у граматичком мушком роду, подразумевају природни женски и мушки пол лица на која се односе.

II. Евидентирање података

Члан 2.

Органи јавне власти и послодавци који имају 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту: органи јавне власти и послодавци), као и тела за родну равноправност у складу са законом који уређује родну равноправност (у даљем тексту: Закон), дужни су да евидентирају податке о остваривању родне равноправности, који морају бити исказани и разврстани збирно, по полу и старосној доби.

Евиденција података се води електронски и у писаној форми на обрасцима прописаним овим правилником. Подаци у електронској и писаној форми евиденције су истоветни.

Подаци се исказују бројчано или процентуално и не могу да садрже податке о личности.

Евиденција података се води на српском језику ћириличким писмом, а латиничким писмом у складу са законом којим се уређује службена употреба језика и писма.

Члан 3.

Органи јавне власти и послодавци евидентирају податке о остваривању родне равноправности на Обрасцу број 1.

Тела за родну равноправност евидентирају податке о остваривању родне равноправности на Обрасцу број 2.

Образац број 1 садржи рубрике за упис података о:

- 1) органу јавне власти, односно послодавцу (назив, седиште и адреса, број телефона, електронска адреса, веб сајт, матични број и порески идентификациони број-ПИБ);
- 2) укупном броју запослених и радно ангажованих лица у органу јавне власти или код послодавца, који запошљава и радно ангажује 50 и више лица (што чини 100% запослених и радно ангажованих лица), броју и проценту запослених и радно ангажованих жена, као и броју и проценту запослених и радно ангажованих мушкараца у односу на укупан број и проценат запослених, разврстаних по полу и старосној доби свих запослених и радно ангажованих лица;
- 3) квалификацијама које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу;



4) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу;

5) платама и другим накнадама запослених и радно ангажованих лица исказаних у просечном номиналном износу, разврстаних по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје;

6) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби која су у години вођења евиденције више запошљавана, као и броју и проценту запослених и радно ангажованих лица, разврстаних по полу и старосној доби која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, као и разлоге за то;

7) разлозима због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола;

8) разлозима због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола;

9) броју и проценту кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органу јавне власти који запошљава и радно ангажује 50 и више лица, односно за заснивање радног односа код послодавца или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава и радно ангажује 50 и више лица, у години вођења евиденције, разврстаних по полу и по квалификацијама;

10) броју примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби;

11) начину поступања одговорног лица у органу јавне власти или послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у подтачки 10) овог става;

12) броју судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције, као и броју судских спорова који су окончани у корист запосленог и о начину поступања одговорног лица у органиу јавне власти или послодавца по тим судским одлукама;

13) броју и проценту запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције;

14) броју и проценту лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби;

15) броју и проценту тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи у сврху остваривања родне равноправности у години вођења евиденције, разврстаних по полу;

16) броју и проценту пријављених случајева насиља по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције;

17) лицу задуженом за родну равноправност, које је унело податке у образац, датуму и месту уноса података и потпис овлашћеног лица (руководиоца).

Образац број 2 поред података из става 3. овог члана садржи и податке о:

1) усвојеним развојним плановима и другим актима у областима из надлежности јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе који садрже родну перспективу и сажети опис исте;

2) мерама и активностима које је то тело иницирало и реализовало, а које су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности;

3) ефектима рада органа јавне власти на остваривању и унапређивању родне равноправности;

4) реализацији покрајинског или локалног буџета из домена родне перспективе;

5) оствареном степену и квалитету сарадње са другим радним телима на покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности;

6) родно осетљивим подацима из надлежности органа јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе;

7) активностима органа који се у јединици територијалне аутономије и јединици локалне самоуправе баве спречавањем и сузбијањем родно заснованог насиља;



8) неплаћеном кућном раду које су органи јавне власти дужни да на годишњем нивоу објављују као административне податке о неплаћеном кућном раду у циљу утврђивања његове укупне вредности и његовог учешћа у бруто друштвеном националном дохотку;

9) датуму и месту уноса података, затим податак о лицу које је унело податке у образац, као и потпис лица које руководи тим телом.

Свака промена података из овог члана, уноси се у образац у року од осам радних дана од дана када је промена настала.

Органи јавне власти, послодавци као и тела за родну равноправност, дужни су да образац дају на увид надлежној инспекцији која у складу са Законом врши инспекцијски надзор у овој области, као и министарству надлежном за равноправност полова односно родну равноправност (у даљем тексту: Министарство), на начин и у складу са заштитом података о личности.

III. Извештаји

Члан 4.

Органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност, дужни су да сачињавају годишњи извештај о остваривању родне равноправности, док политичке странке и синдикалне организације сачињавају периодичне извештаје, у складу са Законом и достављају их Министарству, у прописаним роковима за извештавање.

Члан 5.

Годишњи извештај органа јавне власти и послодаваца садржи:

1. опште податке о органу јавне власти, односно послодавцу (назив, седиште и адресу, број телефона, електронску адресу, веб сајт, матични број, порески идентификациони број-ПИБ);
2. попуњен Образац број 1 из члана 3. овог правилника, према евиденцији стања од 31. децембра за годину за коју се сачињава извештај;
3. оцену стања у погледу остварене родне равноправности у органу јавне власти, односно код послодавца;
4. разлоге због којих није остварена прописана равноправна заступљеност жена и мушкараца у саставу органа јавне власти, односно код послодавца, ако та заступљеност није остварена, и
5. извештај о спровођењу плана управљања ризицима, када је подносилац извештаја законски обвезник доношења плана управљања ризицима у складу са Законом и правилником који регулише ту област, а који садржи прописани образац.

Органи јавне власти и послодавци сачињавају годишњи извештај из става 1. овог члана на Обрасцу број 3, који је садржан у прилогу овог правилника, као и на обрасцу који је садржан у прилогу Правилника за изразу и спровођење плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.

Члан 6.

Тела за родну равноправност дужна су да сачињавају годишњи извештај о остваривању родне равноправности, који као саставне делове садржи:

1. попуњен Образац број 2. из члана 3. став 2. овог правилника, и
2. оцену стања родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе за чију територију су образована тела за родну равноправност.

Тела за родну равноправност сачињавају годишњи извештај из става 1. овог члана на Обрасцу број 4.

Члан 7.

Политичке странке и синдикалне организације дужне су да сачињавају периодичне извештаје који садрже:



1. опште податке о политичкој странци, односно синдикалној организацији (назив, седиште и адреса, број телефона, електронска адреса, веб сајт, матични број);
 2. податак о томе да ли је актима организације прописано да се право на учлањење и активно учешће у раду остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода;
 3. податак о томе да ли је и када донет План деловања који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у својим органима и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа;
 4. податак о броју и проценту жена и мушкараца у органима управљања, органима надзора и њиховим телима у односу на укупан број лица заступљених у тим органима и телима;
 5. податак о врсти органа и тела и прописаном укупном броју чланова органа и тела.
- Политичке странке и синдикалне организације сачињавају извештаје из става 1. овог члана на Обрасцу број 5.

IV. Начин достављања извештаја

Члан 8.

Извештаји из чл. 4-7. овог правилника сачињавају се на српском језику ћириличким писмом, а латиничким писмом у складу са законом.

Годишњи извештај из члана 5. овог правилника подноси се електронски или у писаној форми Министарству најкасније до 15. јануара текуће године за претходну годину.

Годишњи извештај тела за родну равноправност из члана 6. овог правилника подноси се електронски или у писаној форми органу територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе, који га је основао, најкасније до краја године у којој се завршава извештајни период, који након подношења постаје саставни део извештаја тог органа који се подноси Министарству ради израде збирног извештаја.

Периодични извештај политичке странке или синдикалне организације из члана 7. овог правилника подносе се електронски или у писаној форми Министарству, након сваког редовног или ванредног избора, односно именованја, у року од петнаест дана од дана завршетка избора кандидата или именованја кандидата, као и на захтев Министарства у року који одреди Министарство.

Члан 9.

Обрасци бр. 1-4 овог правилника садрже потпис лица задуженог за родну равноправност и потпис руководиоца.

Образац број 5 садржи податке за контакт и потпис лица које је унело податке у образац, као и потпис председника политичке странке односно синдикалне организације.

Обрасци из овог правилника су израђени од хартије беле боје формата А/4.

Обрасци из овог правилника одштампани су уз овај правилник и чине његов саставни део.

Члан 10.

Обрасци из овог правилника чувају се у складу са прописима о канцеларијском пословању органа државне управе, односно унутрашњим прописима о канцеларијском пословању послодавца, политичке странке, односно синдикалне организације.

Члан 11.

Овај правилник ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Србије”.



V.
ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(назив органа јавне власти/послодавца)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: _____ Седиште и адреса: _____ _____ Број телефона: _____ Електронска адреса: _____ Веб сајт: _____ Матични број: _____ ПИБ: _____		
2.	Укупан број запослених и радно ангажованих лица: _____ (100%)			
2.а)	Број и проценат запослених и радно ангажованих жена: _____ (_____ %)			
2.б)	Број и проценат запослених и радно ангажованих мушкараца: _____ (_____ %)			
2.в)	Старосна структура:	Укупно: _____ (_____ %) Од 21-30 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 31-40 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 41-50 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 51-60 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 61-70 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %)		
3.	Квалификације које поседују запослена и радно ангажована лица, разврстана по полу:			
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
	1.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	2.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	3.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	4.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	5.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	6.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	7.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
	8.	(_____ %)	(_____ %)	(_____ %)
4.	Број и проценат запослених и радно ангажованих лица на извршилачким радним местима и на положајима, разврстаних по полу:			
		Укупан број и проценат	Број и проценат жена	Број и проценат мушкараца
	Лица на извршилачким радним местима	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)
	Лица на положајима	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)



5. Плате и друге накнаде запослених и радно ангажованих лица исказане у просечном номиналном износу, разврстане по полу, у категоријама за извршилачка радна места и за положаје:

	Просечан номинални износ и проценат	Просечан номинални износ и проценат код жена	Просечан номинални износ и проценат код мушкараца
Лица на извршилачким радним местима	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)
Лица на положајима	_____ (____%)	_____ (____%)	_____ (____%)

6.a) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције запошљавана односно радно ангажована, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ (____%) Од 21-30 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 31-40 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 41-50 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 51-60 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 61-70 година живота
М: _____ (____%)

6.б) Број и проценат запослених и радно ангажованих лица која су у години вођења евиденције добила отказ, односно која су отпуштена, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (____%) Од 21-30 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 31-40 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 41-50 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 51-60 година живота
М: _____ (____%)

Ж: _____ (____%) Од 61-70 година живота
М: _____ (____%)

Разлози: _____

7. Разлози због којих су на поједина радна места запошљавани, односно распоређивани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____

8. Разлози због којих су на поједине положаје постављани, односно именовани у већем броју припадници одређеног пола.
Навести разлоге: _____



9. Број и проценат кандидата пријављених на конкурсе за попуњавање положаја или извршилачких радних места у органима јавне власти, који запошљавају или радно ангажују 50 и више лица, односно за заснивање радног односа или ради другог вида радног ангажовања код послодавца који запошљава или радно ангажује 50 и више лица, разврстаних по полу и по квалификацијама у години вођења евиденције:

Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:	Мушкараца:
1.	(%)	(%)	(%)
2.	(%)	(%)	(%)
3.	(%)	(%)	(%)
4.	(%)	(%)	(%)
5.	(%)	(%)	(%)
6.	(%)	(%)	(%)
7.	(%)	(%)	(%)
8.	(%)	(%)	(%)

10. Број примљених пријава запослених и радно ангажованих лица о њиховој изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању или уцењивању или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби:

Укупно: _____ (%) Од 21-30 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

Укупно: _____ (%) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

Укупно: _____ (%) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

Укупно: _____ (%) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

Укупно: _____ (%) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)

11. Начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по поднетим пријавама по основу прецизираном у тачки 10. овог обрасца.
 Навести начин поступања: _____

12.а) Број судских спорова који су вођени у вези са дискриминацијом на основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

12.б) Број судских спорова који су окончани у корист запосленог, у години вођења евиденције:

12.в) Навести начин поступања одговорног лица у органима јавне власти и послодавца по тим судским одлукама:

13. Број и проценат запослених и радно ангажованих лица укључених у програме стручног усавршавања и додатног образовања, као и стручног оспособљавања приправника, разврстаних по полу, у години вођења евиденције:

Укупно: _____ (%)
 Ж: _____ (%)
 М: _____ (%)



14. Број и проценат лица на извршилачким радним местима и на положајима, ангажованих у органима управљања и надзора, комисијама и другим телима код органа јавне власти и послодавца, разврстаних по полу, квалификацијама и старосној доби:

Ниво квалификације:	Укупно	Ж:	М:	Од 21-30 г.	Од 31-40 г.	Од 41-50 г.	Од 51-60 г.	Од 61-70 г.
1.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
2.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
3.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
4.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
5.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
6.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
7.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%
8.	()%	()%	()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%	Ж _____ ()%
				М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%	М _____ ()%

15. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи разврстаних по полу:

Укупно: _____ ()%

Ж: _____ ()%

М: _____ ()%

16. Број и проценат пријављених случајева насиља у органу јавне власти или код послодавца по основу пола, односно рода, разврстаних по облику насиља, полу жртве насиља и полу извршиоца насиља, као и међусобном односу жртве и извршиоца насиља, у години вођења евиденције:

Број и % пријављених случајева:	Облик насиља (навести):	Пол жртве:	Пол извршиоца:	Међусобни однос (навести):
_____ ()%		_____ ()%	_____ ()%	

ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
------	----------	------------------	---------------------	---------

Датум: _____

Место: _____

_____ (поштом овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица



VI.
ЕВИДЕНЦИЈА ПОДАТАКА
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(назив тела за родну равноправност)

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе:	Назив: _____ Седиште и адреса: _____ Број телефона: _____ Електронска адреса: _____ Веб сајт: _____	
2.	Укупан број именованих лица у састав тела за родну равноправност: _____ (100%)		
2.а)	Број и проценат жена именованих у састав тела за родну равноправност: _____ (_____ %)		
2.б)	Број и проценат мушкараца именованих у састав тела за родну равноправност: _____ (_____ %)		
2.в)	Старосна структура свих чланова/чланица тела за родну равноправност:	Укупно: _____ (_____ %) Од 21-30 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 31-40 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 41-50 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 51-60 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %) Укупно: _____ (_____ %) Од 61-70 година живота Ж: _____ (_____ %) М: _____ (_____ %)	
3.	Квалификације које поседују лица именована у састав тела за родну равноправност, разврстана по полу:		
	Ниво квалификације:	Укупно:	Жена:
	1.	(_____ %)	(_____ %)
	2.	(_____ %)	(_____ %)
	3.	(_____ %)	(_____ %)
	4.	(_____ %)	(_____ %)
	5.	(_____ %)	(_____ %)
	6.	(_____ %)	(_____ %)
	7.	(_____ %)	(_____ %)
	8.	(_____ %)	(_____ %)
4.	Руководећи и извршни састав тела за родну равноправност, подаци разврстани по полу (уписати један од одговора ДА/НЕ):		
		Жена	Мушкарац
	Председник/ца тела за родну равноправност	_____	_____
	Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	_____	_____
	Секретар/ка тела за родну равноправност	_____	_____



5. Уколико чланови/чланице или руководећи и извршни састав тела за родну равноправност по том основу остварује право на плату или другу накнаду, унети тражене податке исказане у просечном месечном номиналном износу, разврстане по полу, у назначеним категоријама:

	Просечан месечни номинални износ и проценат	Просечан месечни номинални износ и проценат код жена	Просечан месечни номинални износ и проценат код мушкараца
Председник/ца тела за родну равноправност	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)
Заменик/ца председника/це тела за родну равноправност	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)
Чланови/чланице тела за родну равноправност	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)
Секретар/ка тела за родну равноправност	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)	_____ (_____ %)

6.a) Број и проценат лица која су у години вођења евиденције више ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби:

Ж: _____ (_____ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (_____ %)

6.б) Број и проценат лица која су у години вођења евиденције мање ангажована у реализацији активности у организацији тела за родну равноправност, разврстаних по полу и старосној доби, као и разлози за то:

Ж: _____ (_____ %) Од 21-30 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 31-40 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 41-50 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 51-60 година живота
М: _____ (_____ %)

Ж: _____ (_____ %) Од 61-70 година живота
М: _____ (_____ %)

Разлози: _____

7. Полазна оцена стања у области родне равноправности, у години вођења евиденције (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.).
Навести опис постојећег стања и идентификоване изазове за остваривање и унапређење родне равноправности: _____



8. Број и сажет опис иницираних и предложених мера за унапређење родне равноправности од стране тела за родну равноправност у години вођења евиденције:
 Укупан број: _____
 Сажет опис мера: _____

9. Број и проценат укључености особа оба пола у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapoшљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступу роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број укључених особа оба пола:	Број и проценат укључених жена:	Број и проценат укључених мушкараца:
1.		(%)	(%)
2.		(%)	(%)
3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)

10. Број и степен укључености организација цивилног друштва (удружења) у активности тела за родну равноправност везаних за промоцију родне равноправности, спречавање и сузбијање родно заснованог насиља и насиља према женама, као и борбу против дискриминације на основу пола, односно рода (у областима: рада, запошљавања, samozapoшљавања, социјалног осигурања, социјалне и здравствене заштите, образовања, одбране и безбедности, саобраћаја, енергетике и комуникација, заштите животне средине, културе, јавног информисања, спорта, политичког деловања и јавних послова, репродуктивних и сексуалних права и приступу роби и услугама) у години вођења евиденције:

Назив активности:	Укупан број организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених жена из организација цивилног друштва:	Број и проценат укључених мушкараца из организација цивилног друштва:
1.		(%)	(%)
2.		(%)	(%)
3.		(%)	(%)
4.		(%)	(%)
5.		(%)	(%)
6.		(%)	(%)
7.		(%)	(%)
8.		(%)	(%)





11. Број примљених пријава у телу за родну равноправност поднетих од стране грађана и грађанки о изложености узнемиравању, сексуалном узнемиравању, уцењивању, насиљу или неком другом поступању које има за последицу дискриминацију на основу пола, односно рода, разврстаних по полу и старосној доби подносиоца пријаве:

Укупно: _____ (___ %) Од 21-30 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 31-40 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 41-50 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 51-60 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

Укупно: _____ (___ %) Од 61-70 година живота
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

12. Број и проценат тражилаца и корисника бесплатне правне помоћи у сврху остваривања родне равноправности у години вођења евиденције, разврстаних по полу:

Укупно: _____ (___ %)
 Ж: _____ (___ %)
 М: _____ (___ %)

13. Број и назив активности тела за родну равноправност реализованих у вези случајева насиља по основу пола, односно рода, у години вођења евиденције:

Редни број	Назив активности	Период реализације (од... до...)	Индикатор резултата
1.			
2.			
3.			
4.			
5.			
6.			
7.			
8.			

14. Усвојени развојни планови и други акти у областима из надлежности јединице територијалне аутономије или јединица локалне самоуправе, који садрже родну перспективу и сажети опис исте:

Назив развојних планова и других аката:

1. _____
 2. _____
 3. _____

Сажети опис развојних планова и других аката:

1. _____
 2. _____
 3. _____

15. Мере и активности у развојним плановима и другим актима у јединицама територијалне аутономије и локалне самоуправе за које је тело за родну равноправност утврдило да су у функцији остваривања и унапређивања родне равноправности:

1. _____
 2. _____
 3. _____

16. Програмске активности и пројекти на остваривању и унапређивању родне равноправности у чију реализацију је укључено тело за родну равноправност:

Назив програмских активности и пројеката:

1. _____

2. _____ 3. _____

Носиоци и сарадници у реализацији програмских активности и пројеката:

1. _____

2. _____

3. _____

17. Планирани степен-реализације покрајинског или локалног буџета са становишта остварења родне перспективе у години вођења евиденције података:

Процент: _____ %

Образложење:

18. Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања и разврстани по полу.

Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
Укупна вредност: _____ РСД	Укупан број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД Број сати: _____	Укупна вредност: _____ РСД Број сати: _____

19. Планиране активности сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:

1. _____

2. _____

3. _____



СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:

Датум: _____

Место: _____

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ
(Име и презиме)**

_____ (поштом овлашћеној лица)

VII.
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 01.01.20__ . до 31.12.20__ . године

(НАЗИВ ОРГАНА ЈАВНЕ ВЛАСТИ/ПОСЛОДАВЦА)

1.	Орган јавне власти/послодавац који има 50 и више запослених и радно ангажованих лица (даље у тексту обрасца: орган јавне власти и послодавац):	Назив: _____ Седиште и адреса: _____ _____ Број телефона: _____ Електронска адреса: _____ Веб сајт: _____ Матични број: _____ ПИБ: _____
2.	Да ли орган јавне власти и послодавац има донет план или програм за остваривање родне равноправности у оквиру годишњих планова и програма рада (заокружити понуђени одговор):	а) Да; б) Не; в) План за остваривање родне равноправности је посебно донет; г) Датум доношења: _____; д) Датум јавног објављивања: _____; љ) Линк на којем се може преузети уколико је јавно објављен: _____ _____
3.	Унети кратку оцену стања у вези са положајем жена и мушкараца у органу јавне власти и послодавца, укључујући и списак посебних мера, разлоге за одређивање посебних мера и циљеве који се њима постижу, почетак примене, начин спровођења и контроле и престанак спровођења посебних мера:	а) Кратка оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): _____ _____ б) Списак посебних мера: _____ _____ в) Разлози за одређивање посебних мера и циљеви који се њима постижу: _____ _____ г) Почетак примене посебних мера: _____ _____ _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____ _____ _____ _____ љ) Престанак спровођења посебних мера: _____
4.	Унети разлоге због којих није остварена уравнотежена заступљеност полова у саставу органа јавне власти и послодавца (уколико уравнотежена заступљеност полова није остварена):	_____ _____ _____



ЛИЦЕ ЗАДУЖЕНО ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
------	----------	------------------	---------------------	---------

ПРИЛОЗИ:

- **Образац број 1** из овог правилника;
- **Извештај о спровођењу плана управљања ризицима**, за законског обвезника доношења плана управљања ризицима.

Датум: _____

Место: _____

М.П. _____

(поштом овлашћеног лица)

Назив функције, име и презиме овлашћеног лица



VIII.
ГОДИШЊИ ИЗВЕШТАЈ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ
за период од 1. 1. 20__ . до 31.12.20__ . године

(назив тела за родну равноправност)

1.	Тело надлежно за родну равноправност у јединици територијалне аутономије или у јединици локалне самоуправе:	Назив: _____ Седиште и адреса: _____ _____ Број телефона: _____ Електронска адреса: _____ Веб сајт: _____
2.	Унети оцену стања остварене родне равноправности у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе, за чију територију је образовано тело за родну равноправност и навести разлоге због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности:	а) Оцена стања (користити одреднице: одлично, врло добро, задовољава, незадовољава и сл.): _____ _____ б) Разлози због којих је дошло/није дошло до унапређења родне равноправности: _____ _____
3.	Број, врсте и сажети опис посебних мера иницираних од стране тела за родну равноправност ради остваривања и унапређивања родне равноправности:	а) Укупан број посебних мера: _____, од тога: 1) број мера које се одређују и спроводе у случајевима осетно неуравнотежене заступљености полова _____; 2) број подстицајних мера, којима се дају посебне погодности или уводе посебни подстицаји у циљу унапређења положаја и обезбеђивања једнаких могућности за жене и мушкарце у свим областима друштвеног живота _____; 3) број програмских мера, којима се операционализују програми за остваривање и унапређење родне равноправности _____; б) Списак иницираних посебних мера на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе ради остваривања и унапређивања родне равноправности: _____ _____ в) Степен укључености наведених мера и активности у развојне планове и програме јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе: _____ _____ г) Период реализације посебних мера: _____ д) Начин спровођења и контроле примене посебних мера: _____ _____ њ) Оцена ефеката примене посебних мера: _____ _____



4.	Оцена степена реализације покрајинског или локалног буџета са становишта родне перспективе:	Процент реализованог буџета на годишњем нивоу са становишта родне перспективе: _____% Образложење: _____	
5.	Подаци о неплаћеном кућном раду на нивоу јединице територијалне аутономије или јединице локалне самоуправе исказани за годину извештавања и разврстани по полу.		
	Укупна вредност неплаћеног кућног рада, особа оба пола, на годишњем нивоу, исказана у динарима (РСД):	Укупан број сати особа оба пола које проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:	Укупна вредност у РСД и број сати које жене у јединици територијалне аутономије или јединици локалне самоуправе проводе у неплаћеном кућном раду, исказаних на годишњем нивоу:
Укупна вредност: __РСД	Укупан број сати: _____	Укупна вредност: __РСД Број сати: _____	Укупна вредност: __РСД Број сати: _____
6.	Остварени степен и квалитет сарадње тела за родну равноправност са другим радним телима или органима на републичком, покрајинском и локалном нивоу по питању остваривања и унапређивања родне равноправности:	Навести назив и облике сарадње (назив активности, носиоце и партнере, трајање, ангажоване ресурсе и утрошена средства), оцену квалитета и степена реализације: 1. _____ 2. _____ 3. _____	



СЕКРЕТАР/СЕКРЕТАРКА ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:
------	----------	------------------	---------------------	---------

ПРИЛОГ:

- Образац 2

Датум: _____

Место: _____

**ПРЕДСЕДНИК/ПРЕДСЕДНИЦА
ТЕЛА ЗА РОДНУ РАВНОПРАВНОСТ**
(Име и презиме)

(*поштом овлашћеној лица*)

IX.
ИЗВЕШТАЈ
ПОЛИТИЧКЕ СТРАНКЕ/СИНДИКАЛНЕ ОРГАНИЗАЦИЈЕ
О ОСТВАРИВАЊУ РОДНЕ РАВНОПРАВНОСТИ

(навести о којој организацији се ради и унејти њун назив и сѐ)
ЗА ПЕРИОД ИЗВЕШТАВАЊА ОД __. __.20__ године ДО __. __.20__ године

Подаци из евиденције политичке странке/синдикалне организације о остваривању родне равноправности	
1.	<p>Општи подаци о политичкој странци/ синдикалној организацији:</p> <p>Назив: _____ Седиште и адреса: _____ _____ Број телефона: _____ Електронска адреса: _____ Веб сајт: _____ Број решења о упису у регистар и датум доношења истог: _____ Заступник: _____ ЈМБГ заступника: _____ Редни (регистарски) број: _____</p>
2.	<p>Да ли су актима ове организације регулисана права из члана 48. став 1. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21):</p> <p>1) право на учлањење у политичку странку/синдикалну организацију које се остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода;</p> <p>2) право на активно учешће у раду политичке странке/синдикалне организације које се остварује без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода;</p> <p>3) право на активно учешће у раду органа, укључујући и погодности које обезбеђују, које се остварују без било ког вида дискриминације на основу пола, односно рода.</p> <p>Заокружити један од понуђених одговора:</p> <p>1) а) Да б) Не 2) а) Да б) Не 3) а) Да б) Не</p> <p>Дописати одговор ако су регулисана предметна права (навести назив акта и цитирати тај део):</p> <p>_____ _____ _____</p>
3.	<p>Сходно члану 48. Закона о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), потребно је да наведете:</p> <p>1) да ли је и када донет План деловања (који садржи посебне мере за подстицање и унапређивање родне равноправности и уравнотежене заступљености полова у органима ваше политичке странке/синдикалне организације и обезбеђивање активног учешћа мање заступљеног пола у саставу и раду тих органа);</p> <p>2) да ли је План деловања јавно објављен и уколико јесте, уписати на којем линку се може преузети.</p> <p>Заокружити један од понуђених одговора и дописати одговоре на питања из леве колоне:</p> <p>1) а) Да б) Не</p> <p>Уколико је ваш одговор под а), навести датум доношења Плана деловања: _____</p> <p>2) а) Да б) Не</p> <p>Уколико је ваш одговор под а), навести линк на којем се може преузети: _____</p>



4.	Које посебне мере садржи План деловања (уписати у десну колону):	Посебне мере из Плана деловања су: 1) _____ 2) _____ ... _____
5.	Да ли је чланство у вашој политичкој странци/синдикалној организацији искључиво или превасходно намењено лицима и групама лица истог пола или рода из оправданих разлога и којих:	Заокружити један од понуђених одговора и дописати одговоре на питања из леве колоне: а) Да б) Не Ако је одговор под а), навести из којих разлога: _____ _____
6.	Навести кључне руководеће позиције у вашој политичкој странци/ синдикалној организацији и да ли се на њима налазе мушкарци или жене (уписати у десну колону онолико одговора колико има таквих позиција):	Кључне руководеће позиције у политичкој странци/синдикалној организацији су: _____ _____ _____ На тим позицијама се налазе мушкарци/жене: _____
7.	Навести податке о врсти и називима органа и тела политичке странке/ синдикалне организације:	а) Органи (извршни/управни/надзорни): _____ _____ б) Тела: _____ _____
8.	Навести податке о: а) укупном броју чланова/чланица органа ваше политичке странке/ синдикалне организације и процентуалној заступљености мушкараца и жена у њима (уколико има више органа, навести податке за сваки од њих); б) укупном броју чланова/чланица тела ваше политичке странке/синдикалне организације и процентуалној заступљености мушкараца и жена у њима (уколико има више тела, навести податке за свако од њих).	а) Укупан број чланова/чланица органа _____, од тога: М _____% и Ж _____% б) Укупан број чланова/чланица тела _____, од тога: М _____% и Ж _____%



ЛИЦЕ КОЈЕ ЈЕ УНЕЛО ПОДАТКЕ:

Име:	Презиме:	Контакт телефон:	Електронска адреса:	Потпис:

Датум: _____

Место: _____

ПРЕДСЕДНИК

(назив политичке странке/синдикалне организације)

М.П. _____

(потпис овлашћеног лица)

