

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и члана 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 74/12 – исправка УС, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон),

Влада усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД 2026–2027. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ

I. УВОД

Акциони план за период 2026–2027. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева и реализације мера предвиђених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22).

На основу Годишњег извештаја за 2022. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије, као и резултата активности спроведених у 2023. години, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, као надлежни предлагач, започело са процесом израде Предлога акционог плана за период 2024–2025. године.

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Влада је усвојила Стратегију на седници одржаној 20. јануара 2022. године, док је Акциони план за период 2022–2023. године, усвојен и објављен 12. октобра 2022. године („Службени гласник РС”, број 112/22). Како би се благовремено приступило изради новог акционог плана, решењем министра за људска и мањинска права и друштвени дијалог од 27. октобра 2023. године, основана је Радна група за израду Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије (у даљем тексту: Радна група).

Радну групу чинили су представници и представнице следећих институција и организација: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог; Министарства привреде; Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде; Министарства заштите животне средине; Министарства унутрашње и спољне трговине; Министарства правде; Министарства државне управе и локалне самоуправе; Министарства унутрашњих послова; Министарства одбране; Министарства спољних послова; Министарства за европске интеграције; Министарства просвете; Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарства за бригу о породици и демографију; Министарства спорта; Министарства културе; Министарства за бригу о селу; Министарства туризма и омладине; Министарства информисања и телекомуникација; Републичког секретаријата за законодавство; Републичког завода за статистику; Повереника за заштиту равноправности; Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; Заштитника грађана; Националне службе за запошљавање; Националне академије за јавну управу; Правосудне академије; Координационог тела за

родну равноправност; Врховног јавног тужилаштва; Академске инклузивне асоцијације; ГРУПЕ 484; Фондације „Ана и Владе Дивац”; Мреже организација за децу Србије; Кровне организације младих Србије; „Центра за несталу и злостављању децу”, као и Асоцијације правника „АЕПА”.

Задатак Радне групе је био да у року од најдуже три месеца од почетка рада и у сарадњи са експертском групом, изради текст Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије.

У складу са Решењем о оснивању Радне групе, формирана је експертска група за израду ex-post анализе и Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије. Ex-post анализа је достављена Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог 30. октобра 2023. године, на основу које је израђена радна верзија текста Предлога акционог плана.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у току новембра 2023. године, методом прикупљања писаних коментара путем портала еКонсултације, као и путем електронске поште, организовало консултације о Предлогу акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије, а, потом, у периоду од 1. до 22. марта 2024. године и јавну расправу у трајању од 22 дана. Током периода израде текста Предлога акционог плана, Радна група се састала једанпут, након чега је текст Предлога акционог плана упућен на мишљење надлежним институцијама. Процес давања мишљења је трајао од 24. маја до 6. јуна 2024. године. Сва пристигла мишљења су размотрена, и, у складу са њима, допуњен је текст Предлога акционог плана, након чега је текст упућен Министарству финансија, Републичком секретаријату за јавне политике и Републичком секретаријату за законодавство, на разматрање.

Процес израде текста Предлога акционог плана подржали су и пратили представници Тима Уједињених нација за људска права и Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ).

НАПОМЕНА: У време усвајања Стратегије, као и првог и другог акционог плана за њено спровођење, област превенције и заштите од дискриминације је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. У случају промене надлежности након доношења новог Закона о министарствима, све обавезе Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у погледу овог акционог плана преузме орган у чијој надлежности буде област превенције и заштите од дискриминације.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И РЕЗУЛТАТИ ПРИМЕНЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПЕРИОД 2022–2023. ГОДИНЕ

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, као и резултати примене Акционог плана за период 2022–2023. године. У поглављу V. Табела Акционог плана, приказани су: општи циљ и посебни циљеви и мере са показатељима; институције одговорне за реализацију мера; извори финансирања мера, као и активности за реализацију сваке мере, са одређеним носиоцима и партнерима у реализацији, роковима и изворима финансирања, за период 2024–2025. године.

Општи стратешки циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите

од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебних циљева

Ради достизања општег и посебних циљева Стратегије, реализоваће се следеће мере:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мере за остваривање посебног циља 1:

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Мере за остваривање посебног циља 2:

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Мера 2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 3:

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 4:

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације

На основу сагледавања реализације планираних активности и анализе примене Акционог плана за период **2022–2023.** године, може се закључити да Општи стратешки циљ није остварен током периода примене овог акционог плана, нити се то могло очекивати, с обзиром на то да је Стратегија усвојена за период до 2030. године, те ће оствареност Општег стратешког циља моћи да се сагледа тек по истеку периода важења Стратегије. Анализа је показала да ниједан посебан циљ није у потпуности остварен. По питању мера за остваривање посебних циљева, четири мере су делимично остварене (2.1, 2.3, 3.1. и 4.5), док остале нису остварене.

По питању релевантности, може се закључити да су изазови и тешкоће који су наведени у почетној анализи (Стратегији) у одређеној мери адекватно таргетирани кроз реализоване активности. Међутим, многе активности нису реализоване услед недостатка средстава и капацитета за њихову реализацију, као и услед одређеног неразумевања улоге самих актера који спроводе активности и учествују у њиховој реализацији. Из тог разлога, рок за реализацију дела активности из Акционог плана за период 2022–2023. године померен је тако да су неке од њих планиране и у Акционом плану за **период 2024–2025. године.**

Иако је још увек рано за адекватну процену делотворности Акционог плана за период 2022–2023. године, може се указати да је мерење промене отежано, а често и немогуће, посебно у вези са показатељима општег и посебних циљева. На пример, вредности показатеља су постављене у односу на референтна истраживања која су периодичног карактера, па није могуће пратити напредак на годишњем нивоу. Такав је случај са истраживањем о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији, које је на сваке три године до сада спроводио Повереник за заштиту равноправности. Додатни изазов је то што за бројне показатеље нису утврђене почетне вредности, већ је то планирано да се уради током прве године примене овог акционог плана. У одређеном броју случајева, показало се да нико од учесника у планском систему не води тражену врсту евиденција, јер за то претходно нису створени предуслови. Међутим, неке почетне вредности нису утврђене делимично због тога што учесници у планском систему нису доставили податке, или су у документу јавне политике погрешно мапирани као извор података, а да заправо не воде тражену врсту евиденција.

Ни ефикасност Акционог плана за период 2022–2023. године није могуће утврдити. Наиме у предметном акционом плану је наведено да су за 2022. годину обезбеђена средства у укупном износу од 8.536.000,00 динара, а у 2023. години је био планиран износ од 11.574.000,00 динара, у складу са билансним могућностима буџета Републике Србије. Укупно за цео период важења тог акционог плана – 20.110.000,00 динара, али није било података о реализацији ових средстава. На основу тренутних поставки буџетских линија, није могуће прецизно утврдити колики износ опредељених средстава за спровођење одређене активности је стварно утрошено, будући да се средства

не опредељују према осетљивим категоријама становништва, већ према типу давања, што отежава како планирање активности, тако и обезбеђивање њиховог спровођења и каснијег извештавања о томе. Такође, сама Стратегија је веома комплексна, а период њеног важења је до 2030. године, односно, потребне интервенције су системске и дугорочне, па ни ефикасно улагање ресурса не мора да значи да ће делотворност интервенција бити одмах видљива. Поред тога, није било могуће мерити ни дугорочне ефекте спровођења поменутог акционог плана, у смислу одрживости.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Сва средства неопходна за реализацију активности приказана у табели Акционог плана у 2026. години обезбеђена су у складу са Законом о буџету Републике Србије за 2026. годину („Службени гласник РС“, број 108/25), односно да су средства планирана у складу са лимитима, које одреди Министарство финансија за све буџетске кориснике, а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају и средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС“, број 8/19 и 20/2025), те мере се условно извршавају, јер се финансирају из донаторских извора.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру њихових прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично, и не захтевају посебно буџетирање.

Процена финансијских средстава неопходних за спровођење посебних циљева, мера и активности извршена у складу са Правилником о начину исказивања и извештавања о процењеним финансијским ефектима закона, другог прописа или другог акта на буџет, односно финансијске планове организација за обавезно социјално осигурање („Службени гласник РС“, бр. 119/2023). Приликом обрачуна потребних кадровских и других ресурса за спровођење акционог плана придржавана су сва правила прописана Приручником за утврђивање трошкова јавних политика и прописа (РСЈП, август 2025.).

Имплементација мера предвиђених овом акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано. Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела акционог плана.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акциони план:	за период 2026–2027. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
Министарство предлагач АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
Министарство надлежно за примену АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Општи циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: за спровођење овог акционог плана потребно је ускладити законе и прописе са релевантним међународним стандардима у овој области, као и све законе и прописе са Законом о забрани дискриминације.

Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна Вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
1.Проценат грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	70% ¹	2024.	60%	2027

¹ Почетне вредности подразумевају податке истраживања јавног мњења: Перцепција грађана и грађанки према дискриминацији у Србији из 2024. године који су објављени 2024. године. Циљана вредност за 2027. годину подразумева податке истог истраживања који би требали да буду објављени до краја 2027. године, с обзиром да се истраживање спроводи периодично

2.Проценат грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	5% ²	2024.	12%	2027.
--	---	---	-----------------	-------	-----	-------

Посебни циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
1.1.Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Годишњи извештаји ЕУ о напретку Србије Извештаји ОЦД Увид у садржај законских и подзаконских аката	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
1.2.Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Годишњи извештаји ЕУ о напретку Србије Извештаји ОЦД Увид у садржај законских и подзаконских аката	0	2025	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним стандардима и праксом

² Почетне вредности подразумевају податке истраживања јавног мњења: Перцепција грађана и грађанки према дискриминацији у Србији из 2024. године који су објављени 2024. године. Циљана вредност за 2027. годину подразумева податке истог истраживања који би требали да буду објављени до краја 2027. године, с обзиром да се истраживање спроводи периодично

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: регулаторна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.

1.1.1. Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Годишњи извештаји ЕУ о напретку Србије	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
1.1.2. Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Службени гласник Годишњи извештај ПЗР Извештаји ОЦД	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
1.1.3. Број усвојених нових антидискриминационих закона	Број	Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	2
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години		у 2027. години
Буџет РС		Раздео 33, Програм 1001, Програмска активност 0005		115		/
Донаторска средства Савет Европе програм Horizontal Facility III GIZ - пројекат Подршка социјалном укључивању у Србији		/		/		/

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
				Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026	2027

1.1.1 Израда анализе усаглашености антидискриминационих закона и подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Други квартал 2026. године	Пројектна средства (GIZ - пројекат Подршка социјалном укључивању у Србији)	/	/	/
1.1.2 Израда упоредне анализе могућих решења за правно регулисање истополних партнерстава у Републици Србији	МЉМПДД		Први квартал 2026. године	Пројектна средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)	/	700	/
1.1.3 Анализа потребе за изменама и допунама Закона о забрани дискриминације (у циљу додатног усклађивања са правним тековинама ЕУ и препорукама ECRI)	МЉМПДД		Други квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1001, ПА 0005	115	/

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром	
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог	
Период спровођења 2026-2027.	Тип мере: регулаторна
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
1.2.1.Број секторских законакоји су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Извештаји ОЦД	0	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност
1.2.2.Број подзаконских акатакоји су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС Извештаји ОЦД	0	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години		у 2027. години
Буџет РС		Раздео 33, Програм 1001, Програмска активност 0005		58		/
Донаторска средства GIZ - пројекат Подршка социјалном укључивању у Србији		/		/		/

				Укупна процењена финансијска средствапо изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026	2027

1.2.1 Израда анализе секторских закона и подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Други квартал 2026. године	Пројектна средства (GIZ - пројекат Подршка социјалном укључивању у Србији)	/	/	/
1.2.2 Спровођење консултација у сврху усаглашавања секторских закона и подзаконских аката са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	МДУЛС МП МЗ МПРО МРЗБСП МТО МИТ МК МС МУП МО МБПД	Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1001, ПА 0005	58	/

Посебни циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
2.1. Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива у односу на укупан број усвојених докумената у датој години	Број	Службени гласник РС	3 (најмање 3 – родна равноправност, деинституционализација, АП за положај ОСи,	2025.	1	1

2.2.Удео сектора у државној управи у којима је успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима	%	Службени гласник РС Годишњи извештај о примени Закона о родној равноправности	0	2025	10% годишње увећање у односу на базну годину	30% увећања у односу на претходну годину
---	---	--	---	------	--	--

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: регулаторна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
2.1.1.Успоставље на методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације	Да/Не	ПЗР	0	2025.	1	1
2.1.2.Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање учинка на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Број	Службени гласник РС	0	2025.	0	5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2026. години	у 2027. години
Буџет РС	Раздео 33, Програм 1002, Програмска активност 0001 Раздео 33, Програм 1001, Програмска активност 0005	130 58	/
Донаторска средства Савет Европе - Horizontal Facility III	/	/	/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026	2027
2.1.1 Спровођење друштвеног дијалога на тему представљања примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	МЉМПДД	РСЈП СКГО ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1002, ПА 0001	130	/
2.1.2 Израда смерница за укључивање перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавање	МЉМПДД	РСЈП ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1001, ПА 0005	58	/
2.1.3 Израда методологије за процену утицаја на положај припадника/припадница група у ризику од дискриминације	ПЗР	МЉМПДД РСЈП ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Пројектна средства	/	/	/

2.1.4 Израда истраживања о капацитетима органа државне управе за спровођење антидискриминационих политика	МЉМПДД	МДУЛС МП МЗ МПРО МРЗБСП МТО МИТ МК МС МУП МО МБПД	Први квартал 2026. године	Пројектна средства (Савет Европе – програм Horizontal Facility III)	/	400	/
2.1.5 Израда истраживања о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	ОЦД	Први квартал 2026. године	Пројектна средства (Савет Европе – програм Horizontal Facility III)	/	400	/

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: регулаторна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:		Да ли ово подразумева да треба да се мења и званична државна статистика- који законски основ је за унапређење овог система? Да ли РЗС треба да се укључи?				
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
2.2.1.Усвојен пропис (закон и/или подзаконски акт) којим се уређује обавеза прикупљања, евидентирања и	Да/Не	Службени гласник	Не	2025.	Не	Да

објављивања података разврстаних по полу, старосном добу, националној припадности, инвалидитету и другим личним својствима у службеним евиденцијама органа јавне власти						
2.2.2.Број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.) у односу на укупан број који има обавезу у складу са прописом	Проценат	РЗС	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на базну годину
2.2.3.Број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним у односу на укупан број који има обавезу у складу са прописом	Проценат	РЗС	0	2025.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на базну годину
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години	у 2027. години	
Буџет РС	Раздео 33, Програм 1001, Програмска активност 0005			130	130	
Донаторска средства	/			/	/	
			Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
2.2.1 Спровођење друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење	МЉМПДД	РЗС ПИЈЗЗПЛ СУК СУЉР ПСОПУНМНЗ ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1002, ПА 0001	130	/
2.2.2 Мапирање података неопходних за ефективно праћење резултата у области унапређења положаја осетљивих друштвених група	РЗС	МЉМПДД	Други квартал 2026. године	Пројектна средства (EU4SORS - Развој модерног статистичког система)	/	/	/
2.2.3 Спровођење друштвеног дијалога ради разматрања могућности унапређења прикупљања података у случајевима насиља над децом, са циљем да се обезбеди идентификација и евидентирање елемената дискриминације, посебно расизма и хомофобије, ради њиховог систематичног бележења у оквиру платформе 'Чувам те'.	МЉМПДД	КИТЕУ МУП МРЗБСП МБПД МЗ МИТ МП МПРО ПИЈЗЗПЛ МИТ	Први квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1002, ПА 0001	/	130

		ВЈТ					
		Кабинет министарке без портфеља					
		ОЦД					

Мера 2.3.: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2026-2027.

Тип мере: институционално-управљачко-организациона

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
2.3.1. Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет запраћење Стратегије и спровођење АП-а	Број	Одлука о образовању Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана	0	2025.	12	12

2.3.2. Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје и годишње извештаје о учинку)	Број	Извештај са састанка Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а	0	2025.	2	2
2.3.3. Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводи: МРЗБСП, МЉМПДД, МТО, МС, МК, МИТ, МП, МПР, МПШВ, МПРО, МНТРИ и покрајински секретаријати	Број	Одлуке о расписивању конкурса МРЗБСП, МЉМПДД, МТО, МС, МК, МИТ, МП, МПР, МПШВ, МПРО, МНТРИ и покрајински секретаријати Уредба о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења Закон о буџету РС за 2026 и 2027. годину	11	2025.	Без промене у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години		у 2027. години
Буџет РС		Раздео 33, Програм 1001, Програмска активност 0005		288		115
Донаторска средства		/		/		/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.

2.3.1 Израда смерница/упутства за ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	ПССПДРП ПСОПУНМНЗ ПСКЈИОВЗ ЈЛС СКГО ОЦД	Први квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1001, ПА 0005	115	115
2.3.2 Успостављање онлајн платформе за комуникацију са ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група у посебном ризику од дискриминације	МЉМПДД	КИТЕУ	Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1001, ПА 0005	173	/

Посебни циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације						
Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
3.1. Удео грађана и грађанки који сматра да је дискриминација у Србији веома и углавном заступљена	%	Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији ПЗР ³	70%	2024.	65%	65%

³ Почетне вредности подразумевају податке из истраживања Повереника за заштиту равноправности „Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији “ из 2024. године који су објављени 2025. године. Циљана вредност за 2026 и 2027. годину подразумева податке истог истраживања који би требали да буду објављени најкасније у 2027. години, с обзиром да се истраживање спроводи периодично

3.2. Удео грађана и грађанки који сматрају да дискриминација у Србији није санкционисана уопште или је само делимично санкционисана	%	Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији ПЗР	80%	2024.	75%	75%
---	---	--	-----	-------	-----	-----

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испрмовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
3.1.1. Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима	Број	Годишњи извештај ПЗР		2024.	1	1
3.1.2. Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и организације цивилног	Број	Годишњи извештај МИТ о спроведеним конкурсима у области јавног информисања	11	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	Без повећања у односу на почетну

друштва који као приоритете дефинишу теме којима се доприноси смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима		Годишњи извештај ПСКЈИОВЗ о спроведеним конкурсима				вредност
3.1.3. Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије	Број	Извештај Регулаторног тела за електронске медије	5	2024.	Без смањења у односу на почетну вредност	10% смањења у односу на 2024. годину
3.1.4. Број дневних новина које се дистрибуирају на националном нивоу које су прекршиле Кодекса новинара Србије	Број	Савет за штампу - Резултати рада Комисије за жалбе и мониторинга поштовања Кодекса новинара у дневним новинама	10	2024.	10% смањења у односу на 2024. годину	20% смањења у односу на 2024. годину
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години	у 2027. години	
Буџет РС	Раздео 38, Програм 1204, Програмска активност 0001			5.000	5.000	
	Раздео 29, Програм 1203, Програмска активност 0006			25.500	25.500	
	Раздео 31, Програм 1301, Програмска активност 0017			3.500	3.500	
Донаторска средства	/			/	/	

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
3.1.1 Спровођење конкурса у области јавног информисања са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањења стереотипа и неговања и промовисања културе равноправности	МИТ		Четврти квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 38 – МИТ Извор 01	Програм 1204, ПА 0001	5.000	5.000
3.1.2 Спровођење обука из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритетних области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији)	ПЗР	ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Донаторска средства	/	/	/

3.1.3 Спровођење конкурса у области културе, са циљем пружања подршке пројектима у култури који доприносе превенцији дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације	МК	ОЦД	Четврти квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 29 – МК Извор 01	Програм 1203, ПА 0006	25.500	25.500
3.1.4 Израда препорука за издаваче школских уџбеника о интегрисању садржаја о маргинализованим друштвеним групама (жене, особе са инвалидитетом, националне мањине и ЛГБТИ особе)	МПРО	МЉМПДД	Први квартал 2027. године	/	/	/	/
3.1.5 Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације и говора мржње	МС	ОЦД	Четврти квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 31 – МС Извор 01	Програм 1301, ПА 0017	3.500	3.500

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери							
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: информативно-едукативна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица Мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.	

3.2.1.Проценат представника органа јавне власти који сматрају да се држава не бави или недовољно бави проблемом дискриминације	%	ПЗР Извештај о односу представника и представница органа јавне власти према дискриминацији у Србији	52,9% ⁴	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	10 % Повећања у односу на почетну вредност
3.2.2 Проценат грађана Републике Србије који сматрају да држава и њене институције или уопште не улажу напоре или улажу недовољне напоре у борби против дискриминације	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	70%	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	10 % Смањења у односу на почетну вредност
3.2.3. Број притужби које се односе на дискриминацију припадника и припадница група у ризику од дискриминације по којима је формиран предмет, у областима рада и запошљавања, образовања, здравствене заштите и поступања органа јавне власти.	Број	Годишњи извештај о раду ПЗР	714	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	10 % Смањења у односу на почетну вредност
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години		у 2027. години
Буџет РС		Раздео 33, Програм 1002, Програмска активност 0001		/		130
Донаторска средства		/		/		/
			Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			

⁴ Почетне вредности подразумевају податке Повереника за заштиту равноправности „Извештај о односу представника и представница органа јавне власти према дискриминацији у Србији “ из 2023. године који су објављени 2024. године.

Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
3.2.1 Спровођење пилот-истраживања о утицају заступљености припадника осетљивих друштвених група на смањење дискриминације (у ЈЛС, предузећима и школама)	МЈМПДД	МДУЛС МПРО ПКС	Други квартал 2027. године	Донаторска средства	/	/	/
3.2.2 Спровођење друштвеног дијалога са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	МЈМПДД	ПКС ОЦД	Трећи квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 33 – МЈМПДД Извор 01	Програм 1002, ПА 0001	/	130

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације							
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Период спровођења: 2026-2027.			Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере		Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
3.3.1. Стопа ризика од сиромаштва и социјалне искључености	%	EUROSTAT		24,3%	2023.	22%	20%
3.3.2. Gini коефицијент	Индекс поени (0-100)	EUROSTAT		31,9	2024.	31,7	31,5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2026. години	у 2027. години
Буџет РС	/	/	/
Донаторска средства	/	/	/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
3.3.1 Реализација кампање за подизање свести о правима особа са варијацијама полних карактеристика	МЉМПДД	МБПД МЗ МРЗБСП ПЗР ЗГ ОЦД	Други квартал 2026. године	Пројектна средства (GIZ - пројекат Подршка социјалном укључивању у Србији)	/	/	/
3.3.2 Израда анализе положаја особа са варијацијама полних карактеристика	МЉМПДД	МЗ ПЗР ОЦД	Други квартал 2026. године	Донаторска средства	/	/	/

Посебни циљ 4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације							
Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.	

4.1. Проценат поступања по препорукама Повереника за заштиту равноправности	%	ПЗР	85,1 %	2024.	86%	87%
4.2. Удео грађана и грађанки који сматра да ПЗР треба да буде прва и најзначајнија институција у борби против дискриминације	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	43%	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	50%
4.3. Број учесника који су обухваћена реализованим обукама и едукативним активностима у области превенције дискриминације	Број	ПЗР	1200	2024.	1300	1700
4.4. Удео испитаника који наводи да зна да у Републици Србији постоји институција којој се могу обратити у случају да доживе дискриминацију	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	59%	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	60%

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације	
Институција одговорна за реализацију: Министарство правде	
Период спровођења: 2026-2027.	Тип мере: информативно-едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	- усвојен подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука укривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР - измена Судског пословника и увођење обавезе евидентирања поступака који се тичу дискриминације - измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом у виду брисања одредаба које се тичу посебног поступка за заштиту од дискриминације и упућивање на општи поступак који је регулисан Законом о забрани дискриминације					
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
4.1.1. Број представки против Србије поднетих Европском суду за људска права на 10.000 становника	Број	Годишњи извештај ПЗР	1,69	2024.	1,5	1,4
4.1.2. Број покренутих стратешких парница у области заштите од дискриминације у којима је учествовао Повереник за заштиту равноправности или је Повереник умешач	Број	Годишњи извештај ПЗР	4	2024.	5	6
4.1.3. Удео испитаника који сматра да правосудни систем има кључан или важан допринос у борби против дискриминације	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	39%	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	45%
Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години	у 2027. години	
Буџет РС	Раздео 23, Програм 1602, Програмска активност 0010			231	/	
	Раздео 23, Глава 23.3, Програм 1602, Програмска активност 0009			632	/	

Донаторска средства	/	/	/
---------------------	---	---	---

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
4.1.1 Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР-у	МП	Високи савет судства ПЗР	Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 23 – МП Извор 01	Програм 1602, ПА 0010	173	/
4.1.2 Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	МП	Високи савет судства	Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 23 – МП Извор 01	Програм 1602, ПА 0010	58	/
4.1.3 Спровођење онлајн обуке из области антидискриминационог законодавства	ПА		Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 23 – МП, глава 23.3 ПА Извор 01	Програм 1602, ПА 0009	313	/

4.1.4 Спровођење обуке за судије на тему злочина из мржње	ПА		Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 23 – МП, глава 23.3 ПА Извор 01	Програм 1602, ПА 0009	319	/
---	----	--	----------------------------	--	-----------------------	-----	---

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције						
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: институционално-управљачко-организациона				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:		Подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР-у				
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
4.2.1. Број пресуда које су евидентирани у јединственој електронској евиденцији о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана	Број	Јединствена електронска евиденција	0	2024.	0	0
4.2.2. Попуњеност систематизованих радних места код ПЗР	%	ПЗР	73,33%	2024.	75%	80%

4.2.3. Удео грађана који може тачно да наведе назив ПЗР као институције у односу на укупан проценат грађана који зна да постоји институција којој се могу обратити у случају да доживе дискриминацију	%	ПЗР Извештај о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији у Србији	37%	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	40%
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом		Укупна процењена финансијска средства у 000 динара		
				у 2026. години		у 2027. години
Буџет РС		Раздео 12, Програм 1001, Програмска активност 0012		/		7.344
Донаторска средства		/		/		/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
4.2.1 Обезбеђена средства за повећање броја запослених на неодређено време у ПЗР	ПЗР	МФ	Први квартал 2027. године	Буџет Републике Србије, раздео 12 – ПЗР Извор 01	Програм 1001, ПА 0002	/	7.344
4.2.2 Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	ПЗР		Трећи квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/

4.2.3 Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	ПЗР	НАЈУ ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
--	-----	-------------	-------------------------------	--------------------------------------	---	---	---

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности						
Период спровођења: 2026-2027.		Тип мере: институционално-управљачко-организациона				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП2027.
4.3.1.Број јединица локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за родну равноправност	Број	Извештај Координационог тела за родну равноправност	129	2022.	135	140
4.3.2.Број успостављених мобилних тимова за инклузију Рома и Ромкиња на локалном нивоу	Број	СКГО	60	2024.	65	70
4.3.3.Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	Број	Извештај МПРО	0	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	17

Извор финансирањамере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средствау 000 динара	
		у 2026. години	у 2027. години
Буџет РС	Раздео 15, Програм 1408, Програмска активност 0001	614	/
Донаторска средства	/	/	/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
4.3.1 Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	ПЗР	МПРО ЗУОВ ОЦД	Трећи квартал 2027. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
4.3.2 Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	ПЗР	МПРО ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
4.3.3 Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	ПЗР	МПРО ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
4.3.4 Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	ПЗР	МПРО МТО ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/

4.3.5 Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	ПЗР	МПРО МТО ОЦД	Четврти квартал 2026. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
4.3.6 Именовање лица опредељених за питања дискриминације у свим јединицама МУП-а	МУП		Трећи квартал 2026. године	/	/	/	/
4.3.7 Промоција механизма лица опредељених за питања дискриминације међу запосленима у МУП-у	МУП		Четврти квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 15 – МУП Извор 01	Програм 1408, ПА 0001	614	/
4.3.8 Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	ПЗР	МУП КПУ ОЦД	Трећи квартал 2027. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2026–2027.		Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП2027.

4.4.1.Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту, у односу на укупан број медија	%	Извештај МИТ Извештај РЕМ-а	0	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	15% повећања у односу на почетну вредност
4.4.2.Број медија који су прихватили надлежност Савета за штампу као саморегулаторног тела	Број	База Савета за штампу	171	2023.	5% повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност
Извор финансирања мере		Веза са програмским буџетом			Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
					у 2026. години	у 2027. години
Буџет РС		Раздео 33, Програм 1002, Програмска активност 0001			130	/
Донаторска средства		/			/	/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
4.4.1 Креирање обуке за новинаре и новинарке и медијске раднике и раднице о стандардима који се тичу слободе изражавања и говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЈП	ПЗР	МИТ ПСКЈИОВЗ ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Донаторска/пројектна средства	/	/	/
4.4.2 Креирање обуке за народне посланике у области антидискриминационе политике с акцентом на употребу говора мржње	МЉМПДД	НСРС	Други квартал 2027. године	Донаторска средства	/	/	/
4.4.3 Спровођење обуке за народне посланике у области антидискриминационе политике с акцентом на употребу говора мржње	МЉМПДД	НСРС	Други квартал 2027. године	Донаторска средства	/	/	/

4.4.4 Спровођење истраживања о говору мржње	МЉМПДД		Четврти квартал 2026. године	ІРА 2025-2027	/	/	/
4.4.5 Спровођење друштвеног дијалога на тему превенције и борбе против говора мржње у електронским медијима	МЉМПДД	РЕМ Савет за штампу ПЗР	Трећи квартал 2026. године	Будет Републике Србије, раздео 33 – МЉМПДД Извор 01	Програм 1002, ПА 0001	130	/
4.4.6 Израда анализе о облицима и распрострањености расне дискриминације у Србији	МЉМПДД	МДУЛС МП МЗ МПРО МРЗБСП МТО МИТ МК МС МУП МО МБПД	Други квартал 2027. године	Донаторска средства	/	/	/

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације	
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог	
Период спровођења: 2026-2027.	Тип мере: информативно-едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ резултата)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2026. години	Циљана вредност у последњој години АП 2027.
4.5.1.Број спроведених обука из области равноправности и недискриминације за државне службенике на свим нивоима	Број	Извештај НАЈУ	33	2024.	35	40
4.5.2.Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације	Број	Сајт НСРС	2	2025.	2	2
4.5.3.Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката	Број	Сајт НСЗ	0	2024.	1	1
4.5.4.Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у систему социјалне заштите	Број	Каталог акредитованих програма РЗСЗ		2024.	?	?
4.5.5.Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	Број	Каталог програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и струковних сарадника ЗУОВ	Почетна вредностће бити утврђена током 2024. године	2024.	2	4

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2026. години	у 2027. години
Буџет РС	Раздео 63, Програм 0615, Програмска активност 0001	307	/
Донаторска средства	/	/	/

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2026.	2027.
4.5.1 Креирање програма обука за запослене у органима јавне власти у области родне равноправности и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације и за централни и за локални ниво	НАЈУ	СУЉР	Трећи квартал 2026. године	Буџет Републике Србије, раздео 63 – НАЈУ Извор 01	Програм 0615, ПА 0001	307	/
4.5.2 Спровођење обука за запослене у органима јавне власти из области родне равноправности и и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације за централни, покрајински и локални ниво	НАЈУ	МЉМПДД СУЉР	Трећи квартал 2027. године	Донаторска средства	/	/	/
4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	ПЗР	НАЈУ СКГО ОЦД	Трећи квартал 2027. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/

4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	ПЗР	МРЗБСП МЉМПДД СУЉР НСЗ ПКС ОЦД	Трећи квартал 2027. године	Донаторска/ пројектна средства	/	/	/
4.5.5 Јачање компетенција запослених из система образовања и васпитања у области превенције и заштите од дискриминације у просвети	МПРО	ЗУОВ ОЦД	Трећи квартал 2026. године	Извор 01*	/	/	/

* Предметна активност у оквиру мере 4.5. под р.бр. 4.5.5. Јачање компетенција запослених из система образовања и васпитања у области превенције и заштите од дискриминације у просвети се реализује у оквиру предвиђене активности 1.1.2.19. Подршка хоризонталном учењу наставника за развој компетенција за демократску културу на основу Референтног оквира за КДК Савета Европе и 1.1.3.1. Развијање и остваривање програма обука и приручника за представнике ОВУ за спровођење превентивних и интервентних активности у области заштите од насиља, злостављања и занемаривања, трговине људима, дискриминације, родне равноправности, унапређења добробити ученика, очувања менталног здравља, унапређења репродуктивног здравља и превенције других ризичних облика понашања деце и младих, које су садржане у усвојеном Акционом плану за период од 2023. до 2026. године за спровођење Стратегије развоја образовања и васпитања у Републици Србији до 2030. године. Расходи за предметне активности се буџетирају кроз финансијски план Министарства просвете преко програма 2001 и програмске активности 0012 Повећање доступности образовања и васпитања, превенције осипања и дискриминације.

VI. СКРАЋЕНИЦЕ

ECRI	Европска комисија Савета Европе против расизма и нетолеранције
EU4SORS	Пројекат Републичког завода за статистику „EU4SORS – Развој модерног статистичког система”

EUROSTAT	Канцеларија Европске уније за статистику
GIZ	Немачка организација за међународну сарадњу
АП	Акциони план
ВЈТ	Врховно јавно тужилаштво
ВС	Врховни суд
ВСС	Високи савет судства
ЕСЉП	Европски суд за људска права
ЕУ	Европска унија
ЗГ	Заштитник грађана
ЗУОВ	Завод за унапређење образовања и васпитања
ЈЛС	јединице локалне самоуправе
Кабинет министарке без портфеља	Кабинет министарке без портфеља задужене за област родне равноправности, спречавања насиља над женама и економског и политичког оснаживања жена
КДК	Компетенције за демократску културу
КИТЕУ	Канцеларија за информационе технологије и електронску управу
КПУ	Криминалистичко-полицијски универзитет
ЛГБТИ	лезбијске, геј, бисексуалне, трансродне особе и особе са варијацијама полних карактеристика
МБПД	Министарство за бригу о породицу и демографију
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МЗ	Министарство здравља
МИТ	Министарство информисања и телекомуникација
МК	Министарство културе
МЉМПДД	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
МНТРИ	Министарство науке, технолошког развоја и иновација
МО	Министарство одбране
МП	Министарство правде
МПРО	Министарство просвете
МПШВ	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања

МС	Министарство спорта
МТО	Министарство туризма и омладине
МУП	Министарство унутрашњих послова
МФ	Министарство финансија
НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НСЗ	Национална служба за запошљавање
НСРС	Народна скупштина Републике Србије
ОЈВ	органи јавне власти
ОСИ	особе са инвалидитетом
ОЦД	организације цивилног друштва
П. академија	Правосудна академија
ПА	програмска активност
ПЗР	Повереник за заштиту равноправности
ПИЈЗЗПЛ	Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности
ПКС	Привредна комора Србије
ПСКЈИОВЗ	Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама
ПСОПУНМНЗ	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине-националне заједнице
ПССПДРП	Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова
РЕМ	Регулаторно тело за електронске медије
РЗС	Републички завод за статистику
РЗСЗ	Републички завод за социјалну заштиту
РС	Република Србија
РСЈП	Републички секретаријат за јавне политике
СКГО	Стална конференција градова и општина - Савез градова и општина Србије
СУК	Служба за управљање кадровима
СУЉР	Служба за управљање људским ресурсима

VII. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на Порталу „е-Управа” и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Број:

У Београду, 2025. године

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК