На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и члана 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 74/12 – исправка УС, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон),

 Влада усваја

**АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД 2022–2023. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ**

1. **УВОД**

Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22).

Општи циљ Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Стратегија) је: изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима, док су као посебни циљеви утврђени:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Стратегијом је предвиђено доношење акционог плана за период од 2022. до 2023. године, као и наредних акционих планова у процењеном временском периоду, ради остваривања циљева и планираних мера.

Пре истека периода важења првог двогодишњег aкционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Aкционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Aкционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог двогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана (за период од 2024. до 2025. године).

1. **МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА**

Решењем Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у јуну 2021. године је образована Посебна радна група за израду Предлога стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење наведене стратегије.

Посебну радну групу чине представници и представнице следећих институција и организација: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог; Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарства просвете, науке и технолошког развоја; Министарства за бригу о селу; Министарства привреде; Министарства трговине, туризма и телекомуникација; Министарства за бригу о породици и демографију; Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде; Министарства рударства и енергетике; Министарства културе и информисања; Министарства правде; Министарства државне управе и локалне самоуправе; Министарства спољних послова; Министарства заштите животне средине; Министарства за европске интеграције; Министарства унутрашњих послова; Министарства одбране; Министарства здравља; Министарства омладине и спорта; Републичког јавног тужилаштва; Републичког завода за статистику; Републичког секретаријата за законодавство; Повереника за заштиту равноправности; Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; Координационог тела за родну равноправност; Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва (SIPRU); Националног савета црногорске националне мањине; Координације националних савета националних мањина у Србији; организација цивилног друштва: Регионалне алијансе за церебралну парализу, Центра за посебно способне, Савеза глувих и наглувих Београда, Центра за самостални живот особа са инвалидитетом Србије, Регионалног инфо центра, Бугарско-српског центра „Врањеˮ, Центра за демократију, Центра за истраживање и развој друштва „ИДЕАС”; Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), као и посматрача из Тима Уједињених нација за људска права.

Влада је усвојила Стратегију превенције и заштите од дискриминације на седници одржаној 20. јануара 2022. године.1 Стратегијом је прописан рок од 90 дана од дана усвајања Стратегије у коме је потребно припремити и усвојити Акциони план за њено спровођење. Експертски тим припремио је полазне основе за Акциони план.

У складу са решењем о образовању радне групе, формиран је експертски тим за израду Полазних основа за израду текста Акционог плана. Полазе основе достављене су Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог марта 2022. године, ради разматрања у оквиру Посебне радне групе и консолидације мишљења.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у току априла 2022. године организовало јавне консултације, у трајању од 10 дана, а у јуну 2022. године и јавну расправу о Предлогу акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 20230. године, у трајању од 20 дана. Након тога, Акциони план је упућен на мишљење надлежним институцијама. Процес давања мишљења је трајао од 8. до 22. јула 2022. године. Сва пристигла мишљења су размотрена, и у складу са њима допуњен је текст Акционог плана.

Израду Акционог плана подржаo је Тим Уједињених нација за људска права/OHCHR.2

1 Одлука Владе РС: 05 Број: 90–12064/2021-1.

2 OHCHR = Високи комесаријат Организације уједињених нација за људска права.

НАПОМЕНА: У време усвајања предметне стратегије и акционог плана за њено спровођење, област превенције и заштите од дискриминације је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. У случају промене надлежности након доношења новог Закона о министарствима, све обавезе Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у погледу овог акционог плана преузеће орган у чијој надлежности буде област превенције и заштите од дискриминације.

1. **ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА**

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V. Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

**Општи стратешки циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима**

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

**Мере за остваривање посебних циљева**:

Ради достизања општег и посебних циљева Стратегије, реализоваће се следеће мере:

**Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом**

Мере за остваривање посебног циља 1:

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром

**Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика**

Мере за остваривање посебног циља 2:

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Мера 2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

**Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације**

Мере за остваривање посебног циља 3:

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

**Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације**

Мере за остваривање посебног циља 4:

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације

1. **ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА**

У 2022. години средства су обезбеђена у укупном износу од 8.536.000,00 динара, а у 2023. години ће се планирати у износу од 11.574.000,00 динара, а у складу са билансним могућностима буџета Републике Србије. Укупно за цео период важења овог акционог плана

– 20.110.000,00 динара.

Сва средства неопходна за реализацију активности приказана у Предлогу акционог плана у 2022. години обезбеђена су у складу са Законом о буџету („Службени гласник РС”, број 110/21), а у 2023. години средства ће се планирати у складу са лимитима, које одреди Министарство финанисија за све буџетске кориснике, а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају и средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљањa јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), те мере се условно извршавају, јер се финансирају из донаторских извора.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично и не захтевају посебно буџетирање.

Имплементација мера предвиђених овом акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано. Опредељена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела акционог плана.

1. **ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА**

|  |  |
| --- | --- |
| Акциони план: | за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године |
| Министарство предлагач АП: | Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Министарство надлежно за примену АП: | Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |

|  |
| --- |
| **Општи циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима** |
| Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: за спровођење овог акционог плана потребно је ускладити законе и прописе са релевантним међународним стандардима у овој области, као и све законе и прописе са Законом о забрани дискриминације. |
| Показатељ(и) на нивоу | Jединица | Извор провере | Почетна | Базна година | Циљaна | Последња |
| oпштег циља (показатељ | мере |  | вредност |  | вредност у | година |
| eфекта) |  |  |  |  | последњој | важења АП |
|  |  |  |  |  | години АП |  |
| Проценат грађана и | % | Извештај Повереника за | 69% | 2019. | 63% | 2023. |
| грађанки који сматрају да |  | заштиту равноправности о |  |  |  |  |
| је дискриминација |  | истраживању јавног мњења: |  |  |  |  |
| присутна у Републици |  | Однос грађана и грађанки |  |  |  |  |
| Србији |  | према дискриминацији у |  |  |  |  |
|  |  | Србији |  |  |  |  |
| Проценат грађана и | % | Извештај Повереника за | 7% | 2019. | 12% | 2023. |
| грађанки који сматрају да |  | заштиту равноправности о |  |  |  |  |
| је дискриминација у |  | истраживању јавног мњења: |  |  |  |  |
| Републици Србији у |  | Однос грађана и грађанки |  |  |  |  |
| потпуности санкционисана |  | према дискриминацији у |  |  |  |  |
|  |  | Србији |  |  |  |  |
| **Посебни циљ 1: Усклађено национално закондавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом** |
| *Институција одговорна за координацију и извештавање:* Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна | Циљана | Циљана |
| посебног циља (показатељ | мере |  | вредност | година | вредност у | вредност у |
| исхода) |  |  |  |  | 2022. | последњој |
|  |  |  |  |  | години | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом | Број | Увид у садржај законских и подзаконских акатаСлужбени гласник РС Годишњи извештај ПЗР | Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године | 2022. | Без промене у односу на базну годину | Без промене у односу на почетну вредност |
| Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом | Број | Увид у садржај законских и подзаконских акатаСлужбени гласник РС Годишњи извештај ПЗР | Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године | 2022. | Без промене у односу на базну годину | Без промене у односу на почетну вредност |

|  |
| --- |
| **Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним стандардима и праксом** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: регулаторна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом | Број | Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС | Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године | 2022. | Без промене у односу на базну годину | Без промене у односу на почетну вредност |
| Број пратећих подзаконских аката који су усклађени самеђународним | Број | Годишњи извештај ПЗРСлужбени гласник РС | Почетна вредност ће битиутврђена | 2022. | Без промене у односу на базнугодину | Без промене у односу на почетнувредност |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| антидискриминационим стандардима и праксом |  |  | током 2023. године |  |  |  |
| Број усвојених антидискриминационих закона | Број | Народна Скупштина Службени гласник РСГодишњи извештај ПЗР | 0 | 2022. | 0 | 2 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства**у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 0 | 84 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства**по изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финанси рања* | *Веза са програм ским**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе | МЉМПДД | ПЗРСавет за праћење примене препорука УН за људска праваУниверзитет и научне институцијеОЦД | Први квартал 2023. годинеАктивност критична за имплементацију мере | Донатор ска средства |  |  |  |
| 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним | МЉМПДД | ПЗРСавет за праћење примене препорукаУН за људска права | Први квартал 2023. годинеАктивност критична за | Донатор ска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| антидискриминационим стандардима |  | Универзитет и научне институцијеOЦД | имплементацију мере |  |  |  |  |
| 1.1.3 Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката | МЉМПДД | РСЗНадлежна министарства | Други и трећи квартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класифи кација 423 | 0 | 84 |
| 1.1.4 Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације | МЉМПДД | ОЦД | Четврти квартал 2022. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 1.1.5 Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање | МЉМПДД | ПЗРНадлежна министарства (МЗ, МРЗБСП, МДУЛС,МП)ОЦД | Други квартал 2023. годинеАктивност критична за имплементацију мере | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: регулаторна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом | Број | Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2022. | Без промене у односу на почетну вредност | Без промене у односу на почетну вредност |
| Број подзаконских аката који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом | Број | Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2022. | Без промене у односу на почетну вредност | Без промене у односу на почетну вредност |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства**у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 0 | 384 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства**по изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финанси рања* | *Веза са програм ским**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 1.2.1 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним | МЉМПДД | ПЗРПСОПУНМНЗ ОЦД | Четврти квартал 2022. годинеАктивност критична за | Донатор ска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| антидискриминационим правним оквиром |  |  | имплементацију мере |  |  |  |  |
| 1.2.2. Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационимправним оквиром | МЉМПДД | ПЗР ПСОПУНМНЗ ОЦД | Четврти квартал 2022. годинеАктивност критична за имплементацијумере | Донатор ска средства |  |  |  |
| 1.2.3 Израда инструмента за укључивање принципа„да нико не буде изостављенˮ (Leave No One Behind) у прописе Републике Србије | МЉМПДД | РСЗ РСЈП ПЗР СКГООЦД | Други квартал 2023. годинеАктивност критична за имплементацију мере | Донатор ска средства |  |  |  |
| 1.2.4 Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЈП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављенˮ (Leave No One Behind) | МЉМПДД | ПЗР ОЦД | Трећи квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 1.2.5 Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима | МЉМПДД | ПЗР РСЗПСОПУНМНЗ | Други квартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класифи кација 423 | 0 | 300 |
| 1.2.6 Представљањеупутства за усаглашавање антидискриминационе | МЉМПДД | ПЗРРСЗ | Трећи и четвртиквартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005 | 0 | 84 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| терминологије у |  |  |  |  | Ек. |  |  |
| законским текстовима и | ПСОПУНМНЗ | класифи |
| подзаконским актима |  | кација |
|  |  | 423 |
|  |
| **Посебни циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика** |
| *Институција одговорна за координацију и извештавање:* Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна | Циљана | Циљана |
| посебног циља | мере |  | вредност | година | вредност у | вредност у |
| (показатељ исхода) |  |  |  |  | 2022. | последњој |
|  |  |  |  |  | години | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |
| Удео докумената јавних | % | Годишњи извештај о | Почетна | 2022. | 30% | 30% |
| политика у које је |  | спровођењу АП за | вредност ће |  | увећање у | увећање у |
| укључена |  | спровођење Стратегије | бити |  | односу на | односу на |
| антидискриминациона |  |  | утврђена |  | почетну | претходну |
| перспектива у односу на |  |  | током 2022. |  | вредност | годину |
| укупан број важећих |  |  | године |  |  |  |
| докумената |  |  |  |  |  |  |
| Удео државних органа | % | Годишњи извештај о | Почетна | 2022. | 10% | 10% |
| који имају успостављен |  | спровођењу АП за | вредност ће |  | годишње | увећање у |
| систем прикупљања и |  | спровођење Стратегије | бити |  | увећање у | односу на |
| евидентирања података |  |  | утврђена |  | односу на | претходну |
| разврстаних по полу, |  |  | током 2022. |  | базну | годину |
| старосном добу и другим |  |  | године |  | годину |  |
| личним својствима у |  |  |  |  |  |  |
| односу на укупан број |  |  |  |  |  |  |
| државних органа који |  |  |  |  |  |  |
| прикупљају или |  |  |  |  |  |  |
| евидентирају податке |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: регулаторна |

|  |  |
| --- | --- |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације | Да/Не | Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије | Не | 2021. | Не | Да |
| Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације | Број | Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије | 0 | 2022. | 0 | 5 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства**у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 390 | 330 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства**по изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финанси рања* | *Веза са програм ским**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 2.1.1 Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документејавних политика | МЉМПДД | Сва министарстваСви покрајински секретаријати | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |
| 2.1.2 Информисање лица одређених за планирање, спровођење и праћење политика уорганима јавне власти о садржају Стратегије и АП-а | МЉМПДД | ПЗРСва министарства | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |
| 2.1.3 Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа укојој мери важећи | МЉМПДД | РСЈП | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класифи | 390 | 0 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика) |  |  |  |  | кација 423 |  |  |
| 2.1.4 Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика) | МЉМПДД | РСЈП СКГОСва министарства | Други квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.5. Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика | МЉМПДД | РСЈП СКГО ПЗР | Први квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1.6. Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава | МЉМПДД |  | Други квартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класифи кација 423 | 0 | 300 |
| 2.1.7 Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације | МЉМПДД | РСЈП СКГО ПЗР | Други квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.8 Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција | МЉМПДД | РСЈП ОЈВ | Четврти квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.9 Финализација методологије на основупилотирања и усвајање методологије | МЉМПДД | РСЈП | Четврти квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.10 Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације | МЉМПДД | РСЈП | Четврти квартал 2023. године, након усвајања методологије | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1.11 Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење) | МЉМПДД | РСЈП СКГО НАЈУ | Трећи квартал 2023. године, након израде смерница | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.12 Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације | МЉМПДД | РСЈП СКГО НАЈУ | Четврти квартал 2023. године, након усвајања финалне методологије | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.1.13 Годишњи дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима | МЉМПДД | РСЈП СКГО | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класифи кација 423 |  | 30 |
| 2.1.14 Успостављање хоризонаталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање | МЉМПДД | Сва министарства | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.1.15 Успостављање хоризонаталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се координисало планирање активности и извештавање | МЉМПДД | ПССПДРП | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС –текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: регулаторна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у служебним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.) | Да/Не | Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а | Не | 2022. | Не | Да |
| Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним | Да/Не | Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а | Не | 2022. | Не | Да |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства у**000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС |  | 0 | 0 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства**по изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финанси рања* | *Веза са програмс ким**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 2.2.1 Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз четири фазе: А. Упоредни преглед методологија и праксиБ. Стручна расправа међу актеримаЦ. Нацрт и тестирање методологијеД. Финализација методологије | МЉМПДД | ПЗРНаучни институтиОЦД ОЈВ | Трећи квартал 2023. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.2.2 Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података којисе могу разврставати по личним својствима у | МЉМПДД | ОЈВПослодавци РЗС | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС– текући трошков изапослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење |  |  |  |  |  |  |  |
| 2.2.3 Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин | МЉМПДД | ПИЈЗЗПЛ СКГО | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС– текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |
| 2.2.4 Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми) | МЉМПДД | ПИЈЗЗПЛ ПКС АПР | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС– текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 2.3.: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: институционално-управљачко-организациона |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације,укључених у праћење, извештавање и | Број | Одлука о образовању Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана | 0 | 2022. | 10 | / |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођење АП-а |  |  |  |  |  |  |
| Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку) | Број | Извештај са састанка | 0 | 2021. | 1 | 2 |
| Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводе: МРЗБСП, МЉМПДД,МОС, МКИ, МП, МПР, МПШВ, МПНТР и покрајински секретаријати | Број | Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2022. | Без промене у односу на почетну вредност | 10%повећања у односу на почетну вредност |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства у**000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 0 | 0 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства**по изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финанси рања* | *Веза са програмс ким**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 2.3.1 Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације | МЉМПДД | Сва министарства ПЗРСКГО | Други квартал 2023. године | Буџет РС– текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |
| 2.3.2 Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота | ПССПДРП | Сви покрајински секретаријати, осим носиоца активностиПокрајински омбудсман | Други квартал 2023. године | Буџет АПВ –текући трошков и запослен их |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.3.3 Одржавање конститутивне седнице Савета за праћење Стратегије и међуресорног механизма на покрајинском нивоу | МЉМПДД | Сва министарстваСви покрајински секретаријатиПЗРПокрајински омбудсманСКГО ОЦД | Трећи квартал 2023. | Буџет РС– текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |
| 2.3.4 Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а | МЉМПДД | Сва министарстваСви покрајински секретаријатиЈЛС СКГО | Четврти квартал 2022. године | Донатор ска средства |  |  |  |
| 2.3.5 Обуке чланова и чланица успостављеног Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом | МЉМПДД |  | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС– текући трошков и запослен их | 1001/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Посебни циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације** |
| *Институција одговорна за координацију и извештавање:* Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна година | Циљана | Циљана |
| посебног циља | мере |  | вредност |  | вредност у | вредност у |
| (показатељ исхода) |  |  |  |  | 2022. години | последњој |
|  |  |  |  |  |  | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |
| Удео припадника | % | Истраживање јавног | Почетна | 2019. | 10% | 10% |
| већинске популације који |  | мњења о перцепцији | вредност ће |  | повећања у | повећања у |
| су спремни да прихвате |  | дискриминације у | бити |  | односу на | односу на |
| присније социјалне |  | Републици Србији, ПЗР | утврђена |  | почетну | 2022. годину |
| односе са припадницима |  |  | током 2022. |  | вредност |  |
| и припадницама група |  |  | године |  |  |  |
| које су у ризику од |  |  |  |  |  |  |
| дискриминације |  |  |  |  |  |  |
| Удео грађана и грађанки | % | Истраживање јавног | Почетна | 2019. | 10% | 10% |
| који подржавају увођење |  | мњења о перцепцији | вредност ће |  | повећања у | повећања у |
| посебних мера у области |  | дискриминације у | бити |  | односу на | односу на |
| образовања и |  | Републици Србији, ПЗР | утврђена |  | почетну | 2022. годину |
| запошљавања за |  |  | током 2022. |  | вредност |  |
| припаднике и припаднице |  |  | године |  |  |  |
| група које су у повећаном |  |  |  |  |  |  |
| ризику од |  |  |  |  |  |  |
| дискриминације |  |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од****дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна година | Циљана | Циљана |
| мере (показатељ исхода) | мере |  | вредност |  | вредност у | вредност у |
|  |  |  |  |  | 2022. години | последњој |
|  |  |  |  |  |  | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |
| Број кампања на | Број | Годишњи извештај о | Почетна | 2022. | Без | 2 |
| националном нивоу |  | спровођењу Стратегије и | вредност ће |  | повећања у |  |
| којима се указује на |  | АП-а | бити |  | односу на |  |
| штетност стереотипа и |  |  | утврђена |  | почетну |  |
| предрасуда према |  |  | током 2022. |  | вредност |  |
| припадницима и |  |  | године |  |  |  |
| припадницама група које |  |  |  |  |  |  |
| су у ризику од |  |  |  |  |  |  |
| дискриминације, и којима |  |  |  |  |  |  |
| се промовише позитивна |  |  |  |  |  |  |
| слика о њима |  |  |  |  |  |  |
| Број конкурса за медије | Број | Годишњи извештај о | Почетна | 2022. | Без | 2 |
| (производња медијских |  | спровођењу Стратегије и | вредност ће |  | повећања у |  |
| садржаја) и конкурса за |  | АП-а | бити |  | односу на |  |
| организације цивилног |  |  | утврђена |  | почетну |  |
| друштва који као |  |  | током 2022. |  | вредност |  |
| приоритете дефинишу |  |  | године |  |  |  |
| теме које доприносе |  |  |  |  |  |  |
| смањивању стереотипа |  |  |  |  |  |  |
| према припадницима и |  |  |  |  |  |  |
| припадницама група које |  |  |  |  |  |  |
| су у ризику од |  |  |  |  |  |  |
| дискриминације и којима |  |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| се промовише позитивна слика о њима |  |  |  |  |  |  |
| Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње | Број | Извештај Регулаторног тела за електронске медијеИзвештај Савета за штампу | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2022. | Без смањења у односу на почетну вредност | 10%смањења у односу на 2022. годину |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства у**000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС |  | 8,000 | 10,000 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по изворима**у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 3.1.1 Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд.) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе иправосуђа, здравства, | МЉМПДД | МПНТР МЗ МРЗБСПМП | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања |  | Сви покрајински секретаријатиПокрајинска Влада ˗ Служба за управљање људским ресурсимаПЗР ЈЛС |  |  |  |  |  |
| 3.1.2 Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање | МЉМПДД | Институти Универзитети ОЦД | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 3.1.3 Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе,2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3.образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. | МЉМПДД | Органи јавне управе на националном, покрајинском и локалном нивоуПЗР | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6.становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији) |  | Сви покрајински секретаријатиЗГ НАЈУПокрајинска Влада ˗ Служба за управљање људским ресурсимаСКГО ЈЛС ОЦД |  |  |  |  |  |
| 3.1.4 Обуке из области антидискриминације за медије, медијска удружења, и регулаторна тела у области медија | МЉМПДД | ПЗР ОЦДУниверзитетиМедијиУдружења медија | Четврти квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 3.1.5 Креирање модела за све ОЈВ за израду и спровођење конкурса заОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације | МЉМПДД | Надлежни ОЈВ за област | Четврти квартал 2022. године | Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном,покрајинском и локалном нивоу |  | Сви покрајински секретаријати |  |  |  |  |  |
| 3.1.6 Извештај о спровођењу конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу | МЉМПДД | Сва министарстваСви покрајински секретаријатиЈЛС | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 3.1.7 Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику оддискриминације, као и | МКИ | МОС ПСКЈИОВЗ ПССО | Други квартал 2023. године | Буџет РС | 1204/0001 | 8,000 | 10,000 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.1.8 Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације | МОС | ПССОСпортски савези | Други квартал 2023. године | Буџет РС - текући трошкови | 1301/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у областима у којима нису заступљени у довољној мери | Број | Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2021. | 0 | 1 |
| Удео конкурса за научнаистраживања који садрже | % | Годишњи извештај оспровођењу Стратегије и АП-а | Почетнавредност ће | 2021. | Безповећања у | 2% повећањау односу на |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса |  | Извештај о учинку буџета буџетских корисника | бити утврђена током 2022. године |  | односу на почетну вредност | почетну вредност |
| Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса | % | Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-аИзвештај о учинку буџета буџетских корисника | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2021. | Без повећања у односу на почетну вредност | 2% повећања у односу на почетну вредност |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска**средства у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 96 | 696 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по изворима у**000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 3.2.1 Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазимаанализе | МЉМПДД | Надлежна министарстваСви покрајински секретаријатиЈЛС | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС | 1001/0005Ек. класификац ија 423 | 0 | 600 |
|  |  | СКГО |  |  |  |  |  |
| 3.2.2 Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима | МЉМПДД | Надлежна министарстваСви покрајински секретаријатиЈЛС | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
|  |  | СКГО |  |  |
| 3.2.3 Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени | МЉМПДД | Сва министарстваСКГО | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.2.4 Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције | МЉМПДД | Надлежна министарстваСви покрајински секретаријати | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС | 1002/0001Ек. класификац ија 423 | 60 | 60 |
| 3.2.5 Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровелипослодавци | МЉМПДД | ПКСУдружења послодаваца | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС | 1002/0001Ек. класификац ија 423 | 36 | 36 |

|  |
| --- |
| **Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и | % | Подаци Министарства здравља и подаци Републичког фонда за здравствено осигурање прикупљени у складу са чланом16. Закона о здравственом осигурању („Службени гласникРСˮ, број 25/19) | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2021. | Без промене у односу на почетну вредност | 2%повећања у односу на почетну вредност |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| припадница група које су у ризику од дискриминације |  |  |  |  |  |  |
| Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације | % | Годишњи извештај о реализацији програма стамбене подршке на свим нивоима | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2021. | Без промене у односу на почетну вредност | 2%повећања у односу на почетну вредност |
| Удео девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста | % | Министарство просвете, науке и технолошког развоја, евиденције и статистика о обухвату деце у редовном образовном систему | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године | 2021. | Без промене у односу на почетну вредност | 1%повећања у односу на почетну вредност |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска**средства у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0005 | 0 | 30 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по изворима у**000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 3.3.1 Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу | МЉМПДД | Сва надлежна министарства | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 3.3.2 Креирање иновативних грант шема за подршку програмиима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације | МЉМПДД | Сва надлежна министарства | Четврти квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 3.3.3 Извештај о спровођењу иновативних грант шема за подршку програмиима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћенихСтратегијом превенције и | МЉМПДД | Сва министарства | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| заштите од дискриминације |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.3.4 Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације | МЉМПДД | Сва министарства | Четврти квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 3.3.5 Израда смерница или упутства за ЈЛС које расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите | МЉМПДД | СКГОСва министарства | Први квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 3.3.6 Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења системаакредитације услуга | МЉМПДД | МРЗБСП | Други квартал 2023. године | Буџет РС | 1002/0001Ек. класификација 423 | 0 | 30 |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| социјалне заштите и других услуга у заједници како би се омогућиле нове услуге, или редефинсале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области |  |  |  |  |  |  |  |
| 3.3.7 Годишњи дијалог о социјалном укључивању | МЉМПДД | МРЗБСП | Први квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |

|  |
| --- |
| **Посебни циљ 4: Ojaчан систем превенције и заштите од дискриминације** |
| *Институција одговорна за координацију и извештавање:* Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна | Циљана | Циљана |
| посебног циља (показатељ | мере |  | вредност | година | вредност у | вредност у |
| исхода) |  |  |  |  | 2022. години | последњој |
|  |  |  |  |  |  | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |
| Удео успостављених | % | Годишњи извештај о | Почетна | 2022. | Без | 30% |
| интерних механизама за |  | спровођењу Стратегије и АП-а | вредност ће |  | повећања у | повећања у |
| превенцију и заштиту од |  |  | бити |  | односу на | односу на |
| дискриминације |  |  | утврђена |  | почетну | почетну |
|  |  |  | током 2022. |  | вредност | вредност |
|  |  |  | године |  |  |  |
| Удео судова који су | % | Интернет-странице судова | Почетна | 2022. | Без | 30% |
| податке о броју покренутих |  |  | вредност ће |  | повећања у | повећања у |
| поступака за заштиту од |  |  | бити |  | односу на | односу на |
| дискриминације учинили |  |  | утврђена |  | почетну | почетну |
| јавно доступним, у односу |  |  |  |  | вредност | вредност |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| на укупан број судова пред којима се воде поступци за заштиту од дискриминације |  |  | током 2022. године |  |  |  |
| Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника | % | Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР | 56% | 2019. | 58% | 62% |

|  |
| --- |
| **Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство правде |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере: | * усвојен подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР
* измена Судског пословника и увођење обавезе евидентирања поступака који се тичу дискриминације
* измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом у виду брисања одредаба које се тичу посебног поступка за заштиту од дискриминације и упућивање на општи поступак који је регулисан Законом о забрани дискриминације
 |
| Показатељ(и) на нивоу | Јединица | Извор провере | Почетна | Базна | Циљана | Циљана |
| мере (показатељ исхода) | мере |  | вредност | година | вредност у | вредност у |
|  |  |  |  |  | 2022. | последњој |
|  |  |  |  |  | години | години АП |
|  |  |  |  |  |  | 2023. |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број тужби поднетих радизаштите од дискриминације | % | Извештај ПЗР Сајтови судова | Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године | 2022. | Без повећања у односу на почетну вредност | 10%повећања у односу на почетну вредност |
| Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, односно доношењем пресуде, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика | % | Извештај РЈТГодишњи извештај о раду судова ВКС | 7% | 2020. | 2%повећања у односу на почетну вредност | 3%повећања у односу на почетну вредност |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства**у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС |  | 0 | 0 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по изворима**у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у**спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 4.1.1 Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од | МП | ПЗРСудови на свим нивоима | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1602/0010 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1.2 Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације | МП | Судови на свим нивоима | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1602/0010 |  |  |
| 4.1.3 Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова | МЉМПДД | МП ВКСПАСудови на свим нивоима | Први квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 4.1.4 Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка иупућивања на поступак у | МЉМПДД | МП ПЗР | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ |  |  |  |  |  |  |  |
| 4.1.5 Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана109. Судског пословника | МЉМПДД | МП ВКССудови на свим нивоима | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 4.1.6 Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА | ПА |  | Трећи квартал 2022. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1602/0009 |  |  |
| 4.1.7 Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права | ПА | ПЗР | Четврти квартал 2022. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1602/0009 |  |  |
| 4.1.8 Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације | ПА | МП ПЗРАкадемске институције | Четврти квартал 2022. године | Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.1.9 Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ | РЈТ |  | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1604/0004 |  |  |
| 4.1.10 Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње | ПА | РЈТАкадемске институцијеОЦД | Трећи квартал 2022. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.1.11 Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње | ПА | РЈТАкадемске институцијеОЦД | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.1.12 Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње | ПА | ВКСАкадемске институцијеОЦД | Четврти квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.1.13 Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације заслужбенике запослене у јединицама локалне | МЉМПДД | ПЗРМП НАЈУСКГО | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ |  | ОЦД |  |  |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 4.2: Ojaчан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције** |
| Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: институционално-управљачко-организациона |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњојгодини АП 2023. |
| Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана | Да/Не | Извештај о спровођењу Стратегије Буџет РС | Не | 2022. | Не | Да |
| Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику оддискриминације | Број | Годишњи извештаји ПЗР | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022.године | 2022. | Без повећања у односу на почетну вредност | 3 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска**средства у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1001/0012 | 0 | 0 |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по изворима**у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи**активнос т* | *Органи партнери у спровођењу активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 4.2.1 Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације | ПЗР |  | Први квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0012 |  |  |
| 4.2.2 Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања | ПЗР | НАЈУ ОЦД | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0012 |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације** |
| Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: институционално-управљачко-организациона |
| Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођењемере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњојгодини АП 2023. |
| Број јединица локалнесамоуправе које су | Број | Извештај ПЗР | 81 | 2017. | 100 | 130 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| успоставиле механизам/тело за родну равноправност |  | Извештај Координационог тела за родну равноправност |  |  |  |  |
| Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања | Број | Извештај МПНТР | Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године | 2022. | Без повећања у односу на почетну вредност | 17 |
| Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова | Број | Извештај о раду | Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године | 2022. | Без повећања у односу на почетну вредност | Повећање за 10% уодносу на почетну вредност |
| Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране | Број | Информатор о раду МО | Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године | 2020. | Повећање за 5% у односу на почетну вредност | Повећање за 10% уодносу на почетну вредност |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства**у 000 динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС | 1703/0001 | 50 | 50 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по**изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.3.1 Израда анализе успостављених механизама за родну равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад | КТРР | ПЗР МЉМПДД ОЦДСКГО | Први квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.3.2 Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације | ПЗР | КТРР МЉМПДД СКГО ОЦД | Други и трећи квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0012 |  |  |
| 4.3.3 Кампања за промоцију успостављања интерних механизама за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца | МЉМПДД | МРЗБСП ПЗРУдружења послодавацаСиндикати ОЦД | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 4.3.4 Израда смерница за успостављање интерних механизама за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца и примери добре праксе | МЉМПДД | МРЗБСП ПЗР КТРРУдружења послодавацаСиндикати | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ОЦД |  |  |  |  |  |
| 4.3.5 Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам | ПЗР | МРЗБСП МЉМПДД КТРРУдружења послодавацаСиндикати ОЦД | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0012 |  |  |
| 4.3.6 Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања | ПЗР | МПНТР ЗУОВСтруковна удружења у образовањуОЦД | Трећи квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.3.7 Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања | ПЗР | МПНТРАкадемске институцијеСтруковна удружења у образовању | Први и други квартал 2023. године | Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6) |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  |  | ОЦД |  |  |  |  |  |
| 4.3.8 Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље | ПЗР | МПНТРАкадемске институцијеСтруковна удружења у образовањуОЦД | Први и други квартал 2023. године | Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6) |  |  |  |
| 4.3.9 Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице | ПЗР | МПНТРАкадемске институцијеСтруковна удружења у образовањуОЦД | Први и други квартал 2023. године | Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6) |  |  |  |
| 4.3.10 Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице | ПЗР | МПНТРАкадемске институцијеСтруковна удружења у образовањуОЦД | Трећи и четврти квартал 2023. године | Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6) |  |  |  |
| 4.3.11 Именовање колега и колегиница за | МУП |  | Први и другиквартал 2023. године | Буџет РС – текући | 1408/0001 |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| подршку у свим јединицама МУП-а |  |  |  | трошкови запослених |  |  |  |
| 4.3.12 Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у | МУП |  | Трећи и четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1408/0001 |  |  |
| 4.3.13 Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације | ПЗР | МУППолицијска академијаОЦД | Четврти квартал 2022. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.3.14 Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране | МО | КТРРВојна академијаОЦД | Први квартал 2023. године | Буџет РС | 1703/0001 | 50 | 50 |

|  |
| --- |
| **Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022. години | Циљана вредност у последњојгодини АП 2023. |
| Број правних лица која су усвојила интерне актепротив говора мржње, | Број | Извештај МТТТ | Почетна вредност ће бити | 2022. | Без повећања у односу на | Повећање за 10% у односу |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| укључујући говормржње на интернету |  |  | утврђена у току2022. године |  | почетнувредност | на почетнувредност |
| Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свомвебсајту, у односу на укупан број медија | % | Извештај МТТТ Извештај РЕМ-а | Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године | 2022. | Без повећања у односу на почетну вредност | 15% повећања у односу на почетну вредност |
| Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу каосаморегулаторног тела | Број | Извештај Савета за штампу | 53 | 2022. | 70 | 80 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства у 000**динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС |  | 0 | 0 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по**изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмск им**буџетом* | *2022* | *2023* |
| 4.4.1 Годишња додела | МТТТ | ПЗР | Трећи квартал | Буџет РС – | 0703/0008 |  |  |
| захвалнице/плакете за |  |  | 2023. године | текући |  |
| правна лица која су |  |  |  | трошкови |  |
| усвојила интерне акте |  |  |  | запослених |  |
| против говора мржње, |  |  |  |  |  |
| укључујући говор мржње на |  |  |  |  |  |
| интернету |  |  |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.4.2 Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима | МКИ | ПЗР КТРРОЦД | Четврти квартал 2023. године | Донаторск а средства |  |  |  |
| 4.4.3 Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП | ПЗР | МКИАкадемске институцијеСтруковна удружењаОЦД | Други квартал 2023. године | Донаторск а средства |  |  |  |
| 4.4.4 Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње | НС | ПЗРКомисија за етику | Трећи квартал 2023. године | Донаторск а средства |  |  |  |

|  |
| --- |
| **Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације** |
| Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| Период спровођења: 2022–2023. | Тип мере: информативно-едукативна |
| Прописи које је потребноизменити/усвојити за спровођење мере: |  |
| Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода) | Јединица мере | Извор провере | Почетна вредност | Базна година | Циљана вредност у 2022.години | Циљана вредност у последњој години АП2023. |
| Број доступних обука из области равноправности и недискриминације запредставнике извршне | Број | Извештај ПЗРИзвештај НАЈУ | 2 | 2020. | 2 | 3 |

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница |  |  |  |  |  |  |
| Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације | Број | Извештај ПЗР Извештај ЗГ Сајт НС | 0 | 2021. | 2 | 2 |
| Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката | Број | Извештај ПЗР Сајт НСЗ | 0 | 2021. | 2 | 3 |
| Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти | Број | Извештај ПЗР Извештај НАЈУ | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022.године | 2022. | 2 | 4 |
| Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно- васпитном систему | Број | Извештај ПЗРКаталог програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и струковних сарадника ЗУОВ | Почетна вредност ће бити утврђена током 2022.године | 2022. | 2 | 4 |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| *Извор финансирања мере* | *Веза са програмским буџетом* | *Укупна процењена финансијска средства у 000**динара* |
| *у 2022. години* | *у 2023. години* |
| Буџет РС |  | 0 | 0 |
| Донаторска средства |  |  |  |

|  |  |
| --- | --- |
|  | *Укупна процењена финансијска средства по**изворима у 000 динара* |
| *Назив активности* | *Орган који спроводи активност* | *Органи партнери у спровођењу**активности* | *Рок за завршетак активности* | *Извор финансира ња* | *Веза са програмски м буџетом* | *2022* | *2023* |
| 4.5.1 Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације | НАЈУ | Надлежна министарстваПЗР | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 0615/0001 |  |  |
|  |  | ЗГ |  |  |  |
|  |  | ОЦД |  |  |  |
| 4.5.2 Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације | МЉМПДД | Покрајинска Влада ˗ Служба за управљање људским ресурсима | Четврти квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
|  |  | Надлежна министарства |  |  |  |
|  |  | ПЗР |  |  |  |
|  |  | ЗГ |  |  |  |
|  |  | ОЦД |  |  |  |

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| 4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације | ПЗР | НАЈУ СКГООЦД | Четврти квартал 2023. године | Донаторска средства |  |  |  |
| 4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања | МЉМПДД | МРЗБСП ПЗРНСЗ ПКСУдружења послодавацаСиндикати ОЦД | Трећи квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 1001/0005 |  |  |
| 4.5.5 Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене уобразовно-васпитном систему | МПНТР | ПЗР ЗУОВ ЗГ ОЦД | Други квартал 2023. године | Буџет РС – текући трошкови запослених | 2001/0012 |  |  |

1. **СКРАЋЕНИЦЕ**

|  |  |
| --- | --- |
| **АП** |  Акциони план |
| **АПР** | Агенција за привредне регистре |
| **ВКС** | Врховни касациони суд |
| **ЕК** | Европска комисија |
| **Ек. класификација** | Економска класификација |
| **ЕСЉП** | Европски суд за људска права |
| **ЕУ** | Европска унија |
| **ЗГ** | Заштитник грађана |
| **ЗЗД** | Закон о забрани дискриминације |
| **ЗСДИ** | Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом |
| **ЗУОВ** | Завод за унапређење образовања и васпитања |
| **ЈЛС** | Јединице локалне самоуправе |
| **КТРР** | Координационо тело за родну равноправност |
| **МП** | Министарство правде |
| **МПР** | Министарство привреде |
| **МДУЛС** | Министарство државне управе и локалне самоуправе |
| **МЗ** | Министарство здравља |
| **МКИ** | Министарство културе и информисања |
| **МЉМПДД** | Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог |
| **МО** | Министарство одбране |
| **МОС** | Министарство омладине и спорта |
| **МПНТР** | Министарство просвете, науке и технолошког развоја |
| **МПШВ** | Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде |
| **МРЗБСП** | Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања |
| **МТТТ** | Министарство трговине, туризма и телекомуникација |
| **МУП** | Министарство унутрашњих послова |
| **МФ** | Министарство финансија |

|  |  |
| --- | --- |
| **НАЈУ** | Национална академија за јавну управу |
| **НС** | Народна скупштина  |
| **НСЗ** | Национална служба за запошљавање |
| **ОЕБС** | Организација за европску безбедност и сарадњу |
| **ОЈВ** | Органи јавне власти |
| **ОЦД** | Организације цивилног друштва |
| **ПА** | Правосудна академија |
| **ПЗР** | Повереник за заштиту равноправности |
| **ПИЈЗЗПЛ** | Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности |
| **ПКС** | Привредна комора Србије |
| **ПСКЈИОВЗ** | Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама |
| **ПСОПУНМНЗ** | Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националнезаједнице |
| **ПССО** | Покрајински секретаријат за спорт и омладину |
| **ПССПДРП** | Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова |
| **РЕМ** | Регулаторно тело за електронске медије |
| **РЗС** | Републички завод за статистику |
| **РЈТ** | Републичко јавно тужилаштво |
| **РСЗ** | Републички секретаријат за законодавство |
| **РСЈП** | Републички секретаријат за јавне политике |
| **СКГО** | Стална конференција градова и општина |
| **УН** | Уједињене нације |
| **УНДП** | Програм Уједињених нација за развој |

1. **ЗАВРШНИ ДЕО**

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на Порталу „е-Управа” и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 90-7411/2022

У Београду, 30. септембра 2022. године

В Л А Д А

|  |  |
| --- | --- |
| Тачност преписа овераваГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАРНовак Недић | ПРЕДСЕДНИКАна Брнабић, с.р. |