

Годишњи извештај о спровођењу за 2023. годину за:

СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2023 - 2025)

Орган који израђује средњорочни план:

МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Управе у саставу:

-

Општи циљ 1. Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Посебан циљ 1.1. Унапређење људских и мањинских права кроз примену међународних и регионалних уговора о људским правима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Реализоване родно одговорне препоруке које је РС прихватила и добила од стране механизма УН за људска права	50 (2020)	50	50	-

Мера 1.1.01. Стварање услова за политику једнаких могућности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број израђених извештаја о примени међународних уговора у области људских права и у оквиру УПР-а (Број)	3 (2020)	2	4	-
Број представљених извештаја пред механизмима УН за људска права (Број)	0 (2020)	1	1	-

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.01. Израда извештаја о примени међународних уговора у области људских права	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за људска права	-	-	Усвојен извештај о иступању државне делегације, представљању државног извештаја и прихватању препорука УПР механизма.		
1.1.1.02. Представљање извештаја о примени међународних уговора у области људских права	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за људска права - СЉП	-	-	Представљен је државни извештај у оквиру УПР механизма		
1.1.1.03. Израда Стратегије за људска права за период 2023-2030. године са пратећим Акционим планом	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за људска права - СЉП	-	-		Започет је формални процес израде Нацрта стратегије за праћење и унапређење стања људских права у РС, формирана је Посебна	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.04. Израда Нацрта закона о потврђивању Опционог протокола уз Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за људска права	-	-		радна група, израђен је предлог Полазних основа за израду овог стратешког документа. У току је усаглашавање препорука и коментара чланова радне групе на Полазне основе.	Након усаглашавања текста Полазних основа на Нацрт стратегије, у складу са Законом о планском систему, текст ће бити упућен на јавне консултације.
1.1.1.05. Израда Нацрта закона о потврђивању Опционог протокола уз Конвенцију о правима детета о поступку за притужбе	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за људска права	-	-		Предлог Нацрта закона о ратификацији Опционог протокола уз Конвенцију о правима детета о поступку за притужбе упућен је 4. маја 2023. године у редовну процедуру, на усвајање од стране Владе РС.	

Посебан циљ 1.2. Унапређење положаја националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Реализација активности предвиђених стратешким документима Владе и налазима и препорукама независних тела и међународних организација: АП за ПГ 23 и АП за остваривање права националних мањина, 4. Мишљење Саветодавног комитета СЕ о спровођењу Оквирне конвенције за заштиту националних мањина и Извештаја о напретку РС	80 (2022)	100	90	Процес финализације рада на припреми Акционог плана за остваривање права националних мањина је из објективних околности у претходном периоду одступио од предвиђене динамике, пре свега због спровођења парламентарних избора, редовних избора за националне савете, а потом и ванредних избора за Национални савет албанске националне мањине. Припремљена је радна верзија Акционог плана за коју је потребно у наредном периоду спровести додатни консултативни поступак са представницима државних органа и представницима националних мањина. Након чега је потребно у складу са Законом о планском систему спровести широк консултативни и инклузиван поступак са свим заинтересованим странама и циљним групама.

Мера 1.2.01. Подршка раду националним саветима националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2023.		Остварена вредност у 2023.		Напомена
Број регистрованих националних савета (Број)	23 (2020)		24		24		-
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.01. Редовно финансирање рада националних савета националних	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	100%			Редовно финансирање рада националних савета наставља се и следеће године континуирано

Мера 1.2.02. Оснаживање ОЦД кроз расписивање конкурса за финансирање програма и пројеката организација чији су оснивачи НСНМ или које се баве заштитом и унапређењем права националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2023.		Остварена вредност у 2023.		Напомена
% утрошених средстава у односу на обезбеђена средства Законом о буџету РС из Буџетског фонда за националне мањине за програме и пројекте конкретне приоритетне области финансирања (%)	99 (2021)		99		100		-
Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.01. Сprovedен јавни конкурс за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине за програме и пројекте из конкретне приоритетне области финансирања и потписани уговори са корисницима средстава	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за националне мањине	завршено	100%			За 2024. годину обезбеђена су средства у буџету за спровођење конкурса за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине

Општи циљ 2. Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2023.		Остварена вредност у 2023.		Напомена
Индекс родне равноправности (Индекс)	58 (2021)		-		0		Нема податка за 2023. годину, будући да се Индекс родне равноправности израђује на четири године.

Посебан циљ 2.1. Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година		Циљана вредност у 2023.		Остварена вредност у 2023.		Напомена
Успостављени механизми за РР на	0 (2021)		-		1		Одлуком Владе 05 Број: 02-3280/2023-1 од 20.

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
свим нивоима и у свим органима јавне власти				априла 2023. године, основан је Савет за родну равноправност.

Мера 2.1.01. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број прописа који регулишу механизме РР на свим нивоима организације власти у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус, надлежности и процедуре, и који дефинишу процедуре учешћа у креирању родно одговорних јавних политика (Број)	0 (2022)	1	1	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је израдило и усвојило Правилник о вођењу евиденција и остваривању родне равноправности, којим се ближе регулишу одредбе Закона о родној равноправности, по коме су механизми за родну равноправност дужни да ресорном министарству подносе извештаје о остваривању родне равноправности.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1.01. Организовање обуке за лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти на свим нивоима, за чланове/це механизма за родну равноправност, о родној равноправности, обавезама и посебно правима вишеструко дискриминисаних и рањивих група	4. квартал 2023.	МЉМГПДД - завршено Сектор за АПУРР	-		У 2023. години Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог учествовало је у реализацији четири специјалистичке обуке у области родне равноправности: Током априла и маја 2023. године, у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина, одржане су четири радионице за представљање модела за успостављање механизма за родну равноправност у јединицама локалне самоуправе, за око 200 учесника. Дана 3. октобра 2023. године, у сарадњи са Министарством унутрашњих послова и Мисијом ОЕБС-а у Србији, одржано је предавање и обука за контакт особе за родну равноправност у Министарству унутрашњих послова, за 70 учесника. Дана 22. и 23. новембра 2023. године, у сарадњи са агенцијом UN Women, одржана је обука лица задужених за родну равноправност у органима државне управе, за 30 учесника.		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1.02. Организовање јавних кампања за промовисање родне равноправности и обележавање празника и важних датума у историји женског покрета и датума значајних за родну равноправност у Републици Србији	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за АПУРР	-		<p>Дана 26. децембра 2023. године, у сарадњи са предузећем „Параграф“, одржана је обука за обвезнике примене Закона о родној равноправности у јавном и приватном сектору, за 160 учесника.</p> <p>Министарство за људска и мањинска права је у периоду од 24. новембра до 11. децембра 2023., године реализовало јавну кампању „Стоп фемициду“. Кампања која је у фокусу имала подизање свести шире заједнице са акцентом на мушкарце о значају превенције и сузбијања насиља према женама, подразумевала је емитовање промотивног видео-спота у медијима са националном фреквенцијом и на друштвеним мрежама. Током децембра 2023. године почело је и спровођење јавне кампање „Унапреди родну равноправност“, емитовањем спота на телевизијама са националном фреквенцијом, која је за циљ имала подизање свести свих обвезника примене одредби Закона о родној равноправности, које се односе на достављање извештаја о оставривању родне равноправности.</p>		
2.1.1.03. Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности, улози и обавезама институција надлежних за родну равноправност, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађанки и грађана у РС а поводом обележавања празника и датума значајних за родну равноправност у РС	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за АПУРР	-		<p>Поводом Међународног дана жена, 8. марта 2023. године, министар за људска и мањинска права и друштвени дијалог Томислав Жигманов је са представницима Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, као и сталном координаторком Уједињених нација у Републици Србији, Франсоаз Жакоб, у циљу афирмације принципа економске и социјалне равноправности жена и мушкараца, посетио газдинство госпође Славице Ивановић из Мионице, на коме су</p>		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
<p>2.1.1.04. Прикупљати и анализирати податке о броју прописа који регулишу механизме за родну равноправност на свим нивоима организације власти у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус и садржај</p>	4. квартал 2023.	МЛГМПДД - у току Сектор за АПУРР	-		<p>били и представници и представнице женских удружења и локалних власти из Колубарског округа.</p>	<p>Извештај о остваривању родне равноправности садржи податке о броју формираних тела за родну равноправност, на основу обавезе достављања извештаја према Закону о родној равноправности. С тим у вези, Правилником о евиденцији и остваривању родне равноправности ближе је дефинисана обавеза извештавања тела за родну равноправност (у шта спадају: координациона тела за родну равноправност, комисије и савети за родну равноправност), односно она су дужна да доставе обрасце за извештавање 2 и 4. С обзиром на то да се Извештај о остваривању родне равноправности израђује у текућој години за претходну годину, напомињемо да је у току израда поменутог извештаја за 2023. годину. У вези са наведеним, након обраде података из извештаја која су тела за родну равноправност доставила за 2022. годину, може се закључити да је извештавање тела за родну равноправност на нивоу локалне самоуправе непотпуно и неуједначено, и да у највећем броју јединица локалне самоуправе још</p>	<p>Израда извештаја за 2023. годину је у току. Након финализације процеса, биће могуће ажурирати податке.</p>

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1.05. Спроводити јавне конкурсе за финансирање програма удружења који доприносе већој укључености ОЦД-а у креирање родно одговорних политика	4. квартал 2023.	МЉМПДД - није Сектор за АПУРР	-	-		уек нису образована оба предвиђена тела за родну равноправност. У 2023. години, планирана су средства у буџету Републике Србије у износу 5.300.000,00 динара за расписивање јавног конкурса за подршку програмима удружења у области родне равноправности. Имајући у виду да је за расписивање поменутог конкурса неопходна сагласност Министарства финансија, коју оно није дало, конкурс није расписан у 2023. години.	Уколико Министарство финансија да сагласност, конкурс ће бити расписан.
2.1.1.06. Образовати Савет за родну равноправност Владе Републике Србије као радно тело задужено за праћење и реализацију мера у области родне равноправности	2. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за УПРР	-	-	Одлука о образовању Савета за родну равноправност донета је на седници Владе од 20. априла 2023. године. Саветом председава председница владе а чине га министри. Савет за родну равноправност је образован као саветодавно тело Владе на период од четири године.		

Општи циљ 3. Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији (%)	69 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана (%)	7 (2019)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Посебан циљ 3.1. Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	0 (2023)	-	-	Утврђивање вредности показатеља било је предвиђено Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године. С обзиром на то да за спровођење наведене активности нису била обезбеђена донаторска средства, како је било планирано, ни у 2022. ни у 2023. години, активност је планирана за 2024. годину, након чега се очекује да ће вредност бити утврђена.
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	0 (2023)	-	-	Утврђивање вредности показатеља било је предвиђено Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године. С обзиром на то да за спровођење наведене активности нису била обезбеђена донаторска средства, како је било планирано, ни у 2022. ни у 2023. години, активност је планирана за 2024. годину, након чега се очекује да ће вредност бити утврђена.

Мера 3.1.01. Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2023)	1	-	Утврђивање вредности показатеља било је предвиђено Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године. С обзиром на то да за спровођење наведене активности нису била обезбеђена донаторска средства, како је било планирано, ни у 2022. ни у 2023. години, активност је планирана за 2024. годину, након чега се очекује да ће вредност бити утврђена.
Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са Међународним (Број)	0 (2024)	-	-	Утврђивање вредности показатеља било је предвиђено Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године. С обзиром на то да за спровођење наведене активности нису била обезбеђена донаторска средства, како је било планирано, ни у 2022. ни у 2023. години, активност је планирана за 2024. годину, након чега се очекује да ће вредност бити утврђена.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1.01. Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за АПУРР		-		На седници Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације 3. маја 2023. године донета је одлука да ће се од чланова Савета из релевантних ресора и организација цивилног друштва образовати радно тело у оквиру Савета са задатком да испита могућности правног препознавања за трансродне и интерсекс особе. Међутим, закључено је да је за реализацију наведене активности потребно да се претходно постигне консензус, како стручне, тако и шире јавности.	
3.1.1.02. Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	3. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за АПУРР		-		На седници Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације 3. маја 2023. године донета је одлука да ће се од чланова Савета из релевантних ресора и организација цивилног друштва образовати радно тело у оквиру Савета са задатком да испита могућности правног препознавања за трансродне и интерсекс особе. Међутим, закључено је да је за реализацију наведене активности потребно да се претходно постигне консензус, како стручне, тако и шире јавности.	

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Антидискриминациона перспектива укључена је у све документе за спровођење и праћење јавних политика.	0 (2023)	10	-	Утврђивање вредности показатеља било је предвиђено Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године. С обзиром на то да активности које је требало да буду спроведене у циљу утврђивања вредности показатеља нису у потпуности реализоване ни у 2022. ни у 2023. години, део активности је планиран за 2024. и 2025. годину, након чега се очекује да ће вредност показатеља бити утврђена.

Мера 3.2.01. Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење и извештавање (Број)	0 (2021)	10	12	Процес одабира организација цивилног друштва за учешће у Савету за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, путем Јавног позива, спроведен је у јануару 2023. године. Одлуком Владе о образовању наведеног савета, у његов рад укључено је 12 организација цивилног друштва.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1.01. Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за АПУРР	-	-	Одлуком Владе 05 Број: 02-2937/2023 од 6. априла 2023. године, образован је Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године.		

Мера 3.2.02. Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број статистичких база података/евиденција разврстаних по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет) у органима јавне власти и привредним друштвима (Број)	0 (2023)	-	0	Још увек није утврђена вредност показатеља, с обзиром на то да у Акционом плану за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године није било активности за које би наведени показатељ био релевантан.

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили доступним јавности (Број)	0 (2023)	-	-	Прикупљање података о наведеном показатељу ће бити предложен Републичком заводу за статистику приликом припреме Програма званичне статистике за период од 2026. до 2030. године. Прикупљање података о наведеном показатељу ће бити предложен Републичком заводу за статистику приликом припреме Програма званичне статистике за период од 2026. до 2030. године.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.2.01. Израда смерница за органе јавне власти на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	4. квартал 2024.	МЉМПДД Сектор за АПУРР	- није започето	-		С обзиром на то да ова активност, која је била предвиђена Акционим планом за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, није реализована због недостатка капацитета, активност је предвиђена за реализацију у другом кварталу 2025. године, како је планирано у Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење предметне стратегије.	

Посебан циљ 3.3. Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације	0 (2022)	-	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Мера 3.3.01. Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Конкурси за организације цивилног друштва као приоритетне дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и промовисању позитивне слике у јавности о њима (Број)	0 (2021)	-	-	Још увек нису доступни подаци за 2023. годину, с обзиром на то да је израда извештаја о спроведеним активностима за 2023. годину из Акционог плана за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у току.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.3.1.01. Реализовати јавне конкурсе за финансирање пројеката удружења којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима група које су у ризику од дискриминације и промовише позитивна слика о њима	4. квартал 2023.	МЉМПДД - није Сектор за АПУРР	започето	-		У 2023. години, планирана су средства у буџету Републике Србије у износу 5.400.000,00 динара за расписивање јавног конкурса за подршку програмима удружења у области антидискриминације. Имајући у виду да је за расписивање поменутог конкурса неопходна сагласност Министарства финансија, коју оно није дало, конкурс није расписан у 2023. години.	Уколико Министарство финансија да сагласност, конкурс ће бити расписан.

Општи циљ 4. Унапређење квалитета живота Рома и Ромкиња у Републици Србији уз уважавање људских и мањинских права, елиминисање дискриминације и циганизма као облика расизма, и постизање веће социјалне укључености у свим сегментима друштва

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Процент ромских домаћинстава који живи у условима изражене материјалне депривације (3 или више фактора материјалне депривације) (%)	83 (2019)	80	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Посебан циљ 4.1. Смањен ниво дискриминације и циганизма као облика расизма према ромској националној мањини

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Процент Рома и Ромкиња који каже да се суочава са дискриминацијом,	40 (2020)	37	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
говором мржње и претњама које нису истражене и санкционисане				период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.
Процент Рома и Ромкиња који сматра да има лично искуство дискриминације	26 (2020)	24	-	Последње доступно истраживање Повереника за заштиту равноправности односи се на податке из 2020. године. Тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.
Удео општег становништва које мније пријатно да има Роме за комшије	19 (2019)	16	-	Последњи доступан Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији је из 2019. године. Тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Мера 4.1.01. Унапређење правног и институционалног оквира и његова примена у превенцији и заштити од циганизма као посебног облика расизма, и дискриминације.

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број притужби због дискриминације припадника/ца ромске националне мањине (Број)	94 (2020)	100	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.
Број (наводних) жртава које су добиле бесплатну правну помоћ (Број)	3.340 (2020)	4.000	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.1.01. Донети нову Одлуку о образовању Координационог тела за социјално укључивање Рома	2. квартал 2023.	МЉМГДД - Сектор за АПУРР	завршено	-	Одлуком Владе 05 Број 90-3605/2023-01 од 8. јуна 2023. године основано је Координационо тело за унапређење положаја Рома и Ромкиња.		

Мера 4.1.02. Оснаживање Рома и Ромкиња за приступ правима и очување идентитета

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број програма и пројеката којима су Роми и Ромкиње информисани и едуковани на тему приступа правима и очувања идентитета (Број)	0 (2020)	10	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.2.01. Финансирање програма удружења којима се Роми и Ромкиње информишу о својим правима и очувању идентитета	4. квартал 2023.	МЉМПДД - није Сектор за АПУРР	започето	-		У 2023. години, планирана су средства у буџету Републике Србије у износу 5.400.000,00 динара за расписивање јавног конкурса за подршку програмима удружења у области унапређења положаја Рома и Ромкиња. Имајући у виду да је за расписивање поменутог конкурса неопходна сагласност Министарства финансија, коју оно није дало, конкурс није расписан у 2023. години.	Уколико Министарство финансија да сагласност, конкурс ће бити расписан.

Мера 4.1.03. Подизање свести јавности, а нарочито јавних служби о значају борбе против циганизма као посебног облика расизма, и дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број акредитованих програма обуке за јавне службенике код Националне академије за јавну управу а који су усмерени на развијање свести и сузбијање циганизма и дискриминације према Ромима (Број)	1 (2022)	2	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.3.01. Пружање административно-техничке подршке у раду Координационог тела за инклузију Рома и припадајуће Стручне групе	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за АПУРР		-	Дана 20. септембра 2023. године одржана је Конститутивна седница Координационог тела за унапређење положаја Рома, али Стручна група није		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
конституисана, нити се састајала.							

Посебан циљ 4.2. Унапређена партиципација Рома и Ромкиња у свим друштвеним процесима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број активних организација цивилног друштва које воде Роми и Ромкиње	0 (2021)	-	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Мера 4.2.01. Подстицање учешћа Рома, нарочито жена и младих, у друштвеном, културном и политичком животу

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Заступљеност мушкараца и жена ромске националности у телима политичког одлучивања на локалном, покрајинском и националном нивоу (%)		-	-	
Број јединица локалне самоуправе у којима су активни мобилни тимови за инклузију Рома и Ромкиња (Број)	50 (2020)	-	-	С обзиром на то да је у току израда извештаја за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2024. године за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022–2030. године, тренутно су недоступни подаци за 2023. годину.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.2.1.01. Анализа стања и предлози за унапређење у погледу заступљености мушкараца, жена и младих ромске националности у телима политичког одлучивања	4. квартал 2023.	МЉМПДД - није Сектор за АПУРР	започето	-		Активност није реализована услед мањка кадровских капацитета у Одсеку за унапређење положаја Рома.	

Општи циљ 5. Оснаживање постојећих и увођење нових механизма за стварање подстицајног окружења за деловање организација цивилног друштва

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Усклађеност релевантног нормативног оквира са међународним стандардима. ()	0 (2021)	-	1	-
Институционални оквир органа јавне управе омогућава ефикасну „сарадњу са ОЦД ()	0 (2021)	-	1	-
Усклађеност административних пракси са најбољим упоредним праксама ()	0 (2021)	-	1	-
Укупни друштвени амбијент подстицајан је за деловање ОЦД ()	0 (2021)	-	1	-

Посебан циљ 5.1. Обезбеђење већег укључивања цивилног сектора у процес доношења одлука на свим нивоима власти

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Учешће цивилног сектора у процесу доношења одлука у раним фазама је повећано на свим нивоима		-	-	-

Мера 5.1.01. Унапређење правног и институционалног оквира за даљи развој учешћа ОЦД у процесу доношења одлука

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео нацрта закона за које је спроведена јавна расправа у укупном броју предлога закона које је утврдила Влада РС, на годишњем нивоу (%)	35,7 (2020)	55	0	немамо податак
Удео ДЈП за које је спроведена јавна расправа у укупном броју ДЈП које је донела Влада РС, на годишњем нивоу (%)	83,3 (2021)	100	100	-
Број одржаних седница Савета за сарадњу и развој цивилног друштва (Број)	0 (2021)	4	1	Имајући у виду да је формирању Савета за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва претходио широк консултативни процес са циљем да се постигне сагласност око кључних питања везаних за оснивање овог саветодавног тела, Савет је основан у другој половини 2023.године. С тога је број седница Савета био мањи од планираног. Прва седница Савета одржана је 05.12.2023.године.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.1.01. Образовање Савета за сарадњу и развој цивилног друштва и одржавање редовних састанака	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	-	-	Влада Републике Србије је на седници одржаној 28.септембра 2023. године усвојила Одлуку о образовању Савета за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва. Савет је образован на период од 5 (пет) година а укупан број чланова Савета је 20, од којих је једанаест је представника организација цивилног друштва, а 9 представника органа државне управе са нивоа доносиоца одлука. Задаци Савета, између осталог, су: - праћење и анализа стања и давање предлога за побољшање, везано за следеће области: слобода удруживања и слобода окупљања; слобода изражавања; укључивање грађана у процес доношења одлука, транспарентност и приступ информацијама; правни оквир за деловање организација; финансирање из јавних средстава; филантропија; пружање услуга; волонтирање, неформално образовање и грађански активизам. - праћење укључености организација цивилног друштва у процесе креирања јавних политика путем разматрања извештаја о спроведеним консултацијама од стране органа државне управе и давање препорука за унапређење стандарда и праксе процеса консултација са заинтересованим странама - заузимање ставова и давање предлога о нацртима закона, докумената јавних политика и другим правним актима који се односе и утичу на подстицајно окружење и деловање цивилног друштва, - разматрање и заузимање ставова о актуелним питањима која се односе на деловање цивилног друштва и заштиту људских права, -		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.1.02. Годишње ажурирати и објавити јавно доступну базу контакт тачки за сарадњу са ОЦД у свим органима јавне управе	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено	-		<p>праћење и разматрање извештаја домаћих и међународних организација везаних за подстицајно окружење за развој цивилног друштва, у делу у коме су релевантни за рад Савета Током IV квартала 2023. године одржана је прва седница Савета за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва. Седница је одржана 05.12.2023. године у Палати Србија. Седници је присуствовало 11 чланова односно заменика чланова из реда представника организација цивилног друштва и 7 чланова односно заменика чланова представника органа државне управе. Савет је на првој седници гласањем усвојио Пословник о раду Савета.</p> <p>Полазећи од правног оквира који уводи обавезе органа управе у правцу веће транспарентности процеса доношења прописа и јавних политика, уз истовремено успостављање нових механизма за укључивање организација цивилног друштва, а у циљу обезбеђивања ефикасније примене успостављеног правног оквира и унапређења међусекторске комуникације и сарадње Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је 2022. године упутило је иницијативу органима управе да се именују контакт особе - тачке за сарадњу са организацијама цивилног друштва у органима управе на сва три нивоа власти – националном, покрајинском и локалном. На основу достављених података креирана је База контакт тачака за сарадњу са организацијама</p>		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
<p>5.1.1.03. Израдити и објавити годишњи извештај за праћење примене Смерница за укључивање организација цивилног друштва у радне групе за израду предлога докумената јавних политика и нацрта, односно предлога прописа</p>	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено	-		<p>цивилног друштва са циљем да омогући и подстакне директну сарадњу између два сектора. Постојање контакт тачака у органима управе за сарадњу са организацијама цивилног друштва један је од институционалних механизма за сарадњу предвиђених ревидираним Кодексом добре праксе за учешће грађана у процесу доношења одлука Савета Европе. Почетком првог квартала 2023. године отпочет је процес ажурирања података о Контакт особама (тзв. Контакт тачкама) надлежним за сарадњу са организацијама цивилног друштва у органима управе на сва три нивоа власти – националном, покрајинском и локалном. База контакт тачака за сарадњу са организацијама цивилног друштва креирана је у виду еxсeл документа који садржи податке о називу органа, имену и контактима Контакт тачке, ажурирана је и постављена на интернет презентацију Министарства https://minljmpdd.gov.rs/institucionalni-okvir.php. База садржи 253 контакта. Ова база биће периодично ажурирана подацима недостајућих органа, али и мењана у складу са евентуалним персоналним променама особа које су задужене за сарадњу са организацијама цивилног друштва.</p> <p>У складу са обавезом утврђеном у тачки 13. Закључка о усвајању Смерница, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог обавезно је да информисе Владу о примени Смерница и објави на својој интернет страници Годишњи извештај о примени Смерница и</p>		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					других начина укључивања организација цивилног друштва у радне групе. Примењујући Смернице Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у сарадњи са другим органима предлагачима прописа и докумената јавних политика, наставило праксу укључивања представника цивилног друштва путем јавних позива у њихову израду и редовно објављивање Годишњих извештаја о примени Смерница који укључује статистику спровођења и укључивања. Више на следећем линку: https://www.minlmpdd.gov.rs/izvestaji.php		

Мера 5.1.02. Унапређење капацитета органа јавне управе за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број спроведених обука за запослене у органима јавне управе о укључивању ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа (Број)	5 (2021)	8	8	-
Број запослених у органима јавне управе који су обучени за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа (Број)	50 (2021)	70	144	-

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.2.01. Спровести обуке за контакт тачке за сарадњу са ОЦД на републичком и локалном нивоу о укључивању ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом и Сектор за међународну сарадњу	завршено	50%	Министарство је у сарадњи са Београдском отвореном школом, а у оквиру пројеката Дијалог промена, током 2022. године одржало 8 скупова и обука уамањених органима јавне управе и организацијама цивилног друштва, у циљу		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.2.02. Спровести обуке за запослене у органима ЈЛС за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом и Сектор за међународну сарадњу	завршено	50%	<p>јачања капацитета представника оба сектора за разумевање важности међусобне сарадње у процесу доношења прописа и докумената јавних политика, развој различитих механизма сарадње и њихове имплементацију у пракси. Ове активности биле су првенствено усмерене на подизање капацитета Контакт тачки и органима јавне управе. Додатна вредност обука оглдасе у томе што су у обукама учешче узели и представници организација цивилног друштва што је омогућило њихов директан дијалог. Обуке су настављене и у 2023. години када је реализовано укупно 4 обуке са циљем јачања капацитета Контакт тачки за саадњу са цивилним дрштвом. Укупан број представника органа државне управе био је 107.</p> <p>Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина – Савез градова и општина Србије (СКГО), спровео је две једнодневне обуке на тему „Сарадња са организацијама цивилног друштва“. Обуке су подржане у оквиру Програма „Партнерство за добру локалну самоуправу“ који подржава Владе Швајцарске, а имале су за циљ јачање капацитета јединица локалне самоуправе у унапређењу сарадње са цивилним сектором, упознавањем са значајем сарадње, правник оквиром који ту сарадњу дефинише, као и упознавање са принципима, механизимима и методама сарадње и део су Секторског програма континуираног стручног усавршавања</p>		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					запослених у јединицама локалне самоуправе који је део Општег програма обуке запослених у ЈЛС за 2023. годину. Укупно је учествовало 24 службеника из органа јединица локлане самоуправе.		

Мера 5.1.03. Унапређење подстицајног нормативног оквира и административних пракси за транспарентност финансирања и финансијску одрживост цивилног сектора

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.3.01. Ивршити анализу усклађености аката републичких органа о финансирању удружења и других ОЦД на основу секторских прописа односно закона, узимајући као пример добре праксе и решења из Уредбе у складу са Закључком о потреби усаглашавања прописа Владе и органа државне управе који уређују финансирање програма/пројеката удружења у одређеним областима са Уредбом о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења	4. квартал 2023.	МЉМПДД - одустало Сектор за се сарадњу са цивилним друштвом	-			Обзиром да је планирана израда анализе у циљу сагледавања свих недостатака нормативног оквира који се тиче финансирања организација цивилног друштва из буџетских средстава и његове практичне примене а која подразумева анализе Уредбе о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења, домаће праксе као, и преглед релевантне упоредне праксе у региону и ЕУ Смерница у делу који се односи на финансирање организација цивилног друштва из буџетских средстава, одустало се од реализације активности.	Спровођење анализе уз широк консултативна процес, према динамици обавезе 4 из Акционог плана за спровођење иницијативе Партнерство за отворену управу у Републици Србији за период 2023-2027. године
5.1.3.02. Развити критеријуме и смернице за пружање нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва	4. квартал 2023.	МЉМПДД - у току Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	-		У циљу развоја критеријума и смерница за доделу нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва од стране органа јавне		Почетком 2024. године планиран је наставак активности са циљем дефинисања критеријума и смерница за поступање

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.3.03. Промовисати и пратити примену смерница за пружање нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва и пружати подршку органима за њихову примену	4. квартал 2023.	МЉМПДД - није Сектор за започето сарадњу са цивилним друштвом	-		<p>управе, израђена је анализа Унапређење нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва која садржи преглед регионалне праксе са препорукама за уређење ове области. Такође, дана 13. децембра 2023. године одржана фокус група на којој су присуствовали представници органа јавне управе. Циљ фокус групе био је представљање анализе и компаративног прегледа праксе и регулативе нефинансијске подршке државних органа у земљама региона израђене од стране експерата Европског центра за непрофитно право, као и прикупљање сугестија за дефинисање препорука за унапређење регулативе и праксе доделе ове врсте подршке у Републици Србији. Почетком 2024. године планиран је наставак активности са циљем дефинисања критеријума и смерница за поступање приликом доделе нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва од стране органа јавне управе.</p> <p>Активност ће бити реализована по завршету претходне активности, чији се завршетак очекује почетком 2024. године.</p>		приликом доделе нефинансијске подршке организацијама цивилног друштва од стране органа јавне управе.

Мера 5.1.04. Унапређење кадровских и стручних капацитета јавне управе за планску и транспарентну доделу, праћење и евалуацију доделе буџетских средстава намењених за програме и пројекте ОЦД и остварености постављених циљева

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број спроведених обука за запослене у органима јавне управе за планску и транспарентну доделу, праћење и евалуацију доделе буџетских средстава намењених за програме и пројекте ОЦД (Број)	4 (2021)	70	8	Национална академија за јавну управу је током 2022.године одржала 7 обука за службенике државне управе на тему "ФИНАНСИРАЊЕ ПРОГРАМА ОД ЈАВНОГ ИНТЕРЕСА КОЈЕ РЕАЛИЗУЈУ УДРУЖЕЊА" на којима је учешће узело 116 државних службеника. Током 2023 године

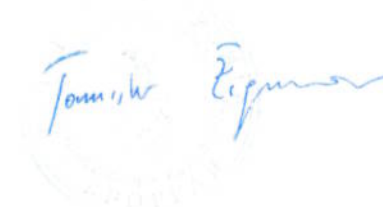
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број запослених у органима јавне управе који су обучени за планску и транспарентну доделу, праћење и евалуацију доделе буџетских средстава намењених за програме и пројекте ОЦД (Број)	98 (2021)	120	58	<p>одржана је једна обука на тему Финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења коју је похађало 5 службеника. Такође су спроведене још 3 обуке на исту тему са 75 полазника</p> <p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина – Савез градова и општина Србије (СКГО), током октобра 2023. године реализовало је три дводневне обуке на тему „Финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења“. Обуке су део Секторског програма континуираног стручног усавшавања запослених у јединицама локалне самоуправе који је део Општег програма обуке запослених у ЈЛС за 2023. годину. Обуке су имале за циљ јачање капацитета јединица локалне самоуправе у обезбеђивању транспарентности поступка избора и доделе средстава и праћењу реализације програма, односно пројеката које спровode организације цивилног друштва. Ове обуке имају за циљ јачање капацитета јединица локалне самоуправе у обезбеђивању транспарентности поступка избора и доделе средстава и праћењу реализације програма, односно пројеката које спровode организације цивилног друштва. Обуке је укупно похађало 58 државних службеника јединица локалне самоуправе.</p>

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.4.01. Спроводити обуке на тему израда годишњих извештаја у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја за запослене у државној управи	4. квартал 2023.	МЉМГПДД - завршено Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	-	-	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи с са Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, 14.фебруара 2024. године организовало је обуку за доносиоце одлука и лица овлашћеним за поступање по поменутом Закону у органима државне управе. Обука је организована у Палати Србија, а циљ обуке је упознавање са обавезом објављивања информатора о раду и достављања годишњег извештаја Поверенику, као и		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.4.02. Спровести обуке за планску и транспарентну доделу, праћење и евалуацију доделе буџетских средстава и остварености постављених циљева за запослене у ЈЛС	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено	-		<p>прекршајна одговорност органа јавне власти у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја. обуку је похађало око 150 учесника.</p> <p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи са Сталном конференцијом градова и општина – Савез градова и општина Србије (СКГО), током октобра 2023. године реализовало је три дводневне обуке на тему „Финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења“. Обуке су део Секторског програма континуираног стручног усавршавања запослених у јединицама локалне самоуправе који је део Општег програма обуке запослених у ЈЛС за 2023. годину. Обуке су имале за циљ јачање капацитета јединица локалне самоуправе у обезбеђивању транспарентности поступка избора и доделе средстава и праћењу реализације програма, односно пројеката које спроводе организације цивилног друштва. Ове обуке имају за циљ јачање капацитета јединица локалне самоуправе у обезбеђивању транспарентности поступка избора и доделе средстава и праћењу реализације програма, односно пројеката које спроводе организације цивилног друштва. Обуке је укупно похађало 58 државних службеника јединица локалне самоуправе.</p>		
5.1.4.03. Спровести обуке на тему израда годишњих извештаја у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја за запослене у ЈЛС	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено	-		<p>Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у партнерству са Повереником за информације од јавног значаја и заштиту података о личности и Сталном конференцијом градова и</p>		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

општина, реализовали су 30. јануара 2024. године, обуку под називом „Израда годишњих извештаја у складу са Законом о слободном приступу информацијама од јавног значаја за представнике локалних власти“. Обука је била намењена доносиоцима одлука и лицима овлашћеним за поступање по Закону о слободном приступу информацијама од јавног значаја. Циљ обуке био је упознавање учесника са најновијим изменама Закона о слободном приступу информацијама од јавног значаја у вези са обавезом објављивања Информатора о раду и достављања Годишњег извештаја Поверенику као и одговорности органа јавне власти у складу са овим законом. Обуци, која је одржана у online формату, присуствовало је 217 учесника из јединица локалне самоуправе.



Tomislav Ergon