

Годишњи извештај о спровођењу за 2022. годину за:	СРЕДЊОРОЧНИ ПЛАН (2022 - 2024)
Орган који израђује средњорочни план:	МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Управе у саставу:	-

Општи циљ 1. Унапређење и заштита људских и мањинских права и слобода

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Посебан циљ 1.1. Унапређење људских и мањинских права кроз примену међународних и регионалних уговора о људским правима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Реализовање родно одговорне препоруке које је РС прихватила и добила од стране механизма УН за људска права	50 (2020)	50	50	

Мера 1.1.01. Стварање услова за политику једнаких могућности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број израђених извештаја о примени међународних уговора у области људских права и у оквиру УПР-а (Број)	3 (2020)	2	3	
Број представљених извештаја пред механизмима УН за људска права (Број)	0 (2020)	1	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.01. Израда извештаја о примени међународних уговора у области људских права	4. квартал 2024.	МЉМПДД Сектор за људска права - СЉП	- завршено	-			
1.1.1.02. Представљање извештаја о примени међународних уговора у области људских права	4. квартал 2022.	МЉМПДД Сектор за људска права - СЉП	- завршено	-			
1.1.1.03. Израда Стратегије за људска права за период 2023-2030.године са пратећим Акционим планом	4. квартал 2022.	МЉМПДД Сектор за људска права	- у току	-		Влада је била у техничком мандату	
1.1.1.04. Израда Закона о ратификацији	4. квартал 2022.	МЉМПДД Сектор за	- у току	-		Влада је била у техничком мандату	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
Опционог протокола уз Међународни пакт о економским, социјалним и културним правима		Људска права					

Посебан циљ 1.2. Унапређење положаја националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Реализација активности предвиђених стратешким документима Владе и налазима и препорукама независних тела и међународних организација: АП за ПГ 23 и АП за остваривање права националних мањина, 4. Мишљење Саветодавног комитета СЕ о спровођењу Оквирне конвенције за заштиту	80 (2021)	100	100	Реализоване су активности из АП за ПГ 23. Правосуђе и основна права. У складу са предвиђеним активностима израђена је Анализа ефеката примене Акционог плана за остваривање права националних мањина. Имајући у виду резултате ex-post анализе и досадашњи учинак Акционог плана, Министарство је образовало Посебну радну групу која је припремила радни текст Новог акционог плана за остваривање права националних мањина. У наредном периоду радиће се на финализацији текста овог акционог плана.

Мера 1.2.01. Подршка раду националним саветима националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број регистрованих националних савета (Број)	23 (2020)	23	24	Након одржаних избора за чланове националних савета националних мањина 13. новембра 2022. године, припадници горанске националне мањине по први пут су бирали национални савет. Национални савет горанске националне мањине конституисан је на седници која је одржана 18. децембра 2022. године, након чега је овај национални савет уписан у Регистар националних савета.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.01. Редовно финасирање рада националних савета националних	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за националне мањине	завршено	103%			
1.2.1.02. Кампања за спровођење избора за чланове националних савета националних мањина	3. квартал 2022.	МЉМПДД - Сектор за националне мањине	завршено	-	Информативна кампања за изборе за чланове националних савета спроведена је у оквиру пројекта „Подизање свести потенцијалних бирача о изборима за националне савете		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					националних мањина” који је Мисија ОЕБС-а реализовала у сарадњи са Министарством за људска и мањинска права и друштвени дијалог и ЦеСИД-ом. Пројекат је за циљ имао информисање припадника националних мањина о улози и раду националних савета националних мањина, њиховим јавним овлашћењима, као и о изборном процесу, важности уписа у посебан бирачки списак и изборима за НСНМ са посебним акцентом на младе и жене. У оквиру пројекта организовани су округли столови /информативне сесије као и посете подстандардним насељима у различитим деловима Србије.		
1.2.1.03. Обуке за унапређење знања о управљачким вештинама и финансијском управљању за чланове националних савета националних мањина	2. квартал 2023.	МЛЪМПДД	није започето	-		Активност није планирана за извештајни период	

Мера 1.2.02. Оснаживање ОЦД кроз расписивање конкурса за финансирање програма и пројеката организација чији су оснивачи НСНМ или које се баве заштитом и унапређењем права националних мањина

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
% утрошених средстава у односу на обезбеђена средства Законом о буџету РС из Буџетског фонда за националне мањине за програме и пројекте конкретне приоритетне области финансирања (%)	99 (2021)	90	0	Буџетом Републике Србије за 2022. годину опредељена су средства за реализацију Буџетског фонда за националне мањине у 2022. години, у износу од 30.000.000,00 динара. У складу са Уредбом о поступку расподеле средстава из Буџетског фонда за националне мањине, на седници Савета за националне мањине усвојен је Предлог програма за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине којим је предвиђено да је култура приоритетна област у којој се програми и пројекти финансирају из Буџетског фонда за националне мањине у 2022. години. На основу Предлога Савета, Министарство је донело Програм за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине за 2022. годину и Решењем образовало Конкурсну комисију која спроводи поступак доделе средстава из Буџетског фонда за

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
				националне мањине у 2022. години. Чланови Комисије именовани су из реда представника Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства културе и информисања. Имајући у виду да Министарство финансија није одобрило преузимање обавеза на терет буџетских средстава Републике Србије у складу са закључцима Владе, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог није имало основ за расписивање конкурса за доделу средстава из Фонда.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.01. Сprovedен јавни конкурс за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине за програме и пројекте из конкретне приоритетне области финансирања и потписани уговори са корисницима средстава	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за националне мањине	није започето	-		Буџетом Републике Србије за 2022. годину опредељена су средства за реализацију Буџетског фонда за националне мањине у 2022. години, у износу од 30.000.000,00 динара. У складу са Уредбом о поступку расподеле средстава из Буџетског фонда за националне мањине, на седници Савета за националне мањине усвојен је Предлог програма за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине којим је предвиђено да је култура приоритетна област у којој се програми и пројекти финансирају из Буџетског фонда за националне мањине у 2022. години. На основу Предлога Савета, Министарство је донело Програм за доделу средстава из Буџетског фонда за националне мањине за 2022. годину и Решењем образovalo Конкурсну комисију која спроводи поступак доделе средстава из Буџетског фонда за националне	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						мањине у 2022. години. Имајући у виду да Министарство финансија није одобрило преузимање обавеза на терет буџетских средстава Републике Србије у складу са закључцима Владе, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог није имало основ за расписивање конкурса за доделу средстава из Фонда.	

Општи циљ 2. Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности (Индекс)	58 (2021)	60	-	

Посебан циљ 2.1. Обезбеђене једнаке могућности за стварање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности у домену моћи		-	-	

Мера 2.1.01. Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео жена у јавном и политичком животу на националном, покрајинском и локалном нивоу, у органима законодавне, извршне и судске власти, као и на руководећим местима и у управљачким телима, разврстано по полу и припадности друштвеној осетљивој групи (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.) (Индекс)		-	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.1.01. Израдити или изменити и допунити подзаконске акте како би се остварила родна равноправност у политичком животу и у сфери одлучивања о јавним пословима	3. квартал 2022.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	завршено	-	Донета су два подзаконска акта и то: Правилник о изради и спровођењу Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности и Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности		

Посебан циљ 2.2. Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Успостављени механизми за родну равноправност на свим нивоима и у свим органима јавне власти		-	-	

Мера 2.2.01. Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број прописа који регулишу механизме РР на свим нивоима организације власти у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус, надлежности и процедуре, и који дефинишу процедуре учешћа у креирању родно одговорних јавних политика (Број)	0 (2021)	2	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.2.1.01. Прикупљати и анализирати податке о броју прописа који регулишу механизме за родну равноправност на свим нивоима организације власти у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус и садржај	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	у току	-		Са реализацијом се касни услед повећаног обима посла и недостатка људских ресурса.	
2.2.1.02. Спроводити јавне конкурсе за финансирање програма удружења који доприносе већој укључености ОЦД-а у креирање родно одговорних	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности		-		У 2022. години није добијена сагласност Министарства финансија за средства опредељена	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
политика						за спровођење ове активности.	

Општи циљ 3. Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији (%)	69 (2019)	-	-	Подаци се црпу из Извештаја Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији, који се периодично објављује. Свој последњи извештај, Повереник за заштиту равноправности је објавио 2019. године.
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана (%)	7 (2019)	-	-	Подаци се црпу из Извештаја Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији, који се периодично објављује. Свој последњи извештај, Повереник за заштиту равноправности је објавио 2019. године.

Посебан циљ 3.1. Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Антидискриминациона перспектива укључена је у све документе за спровођење и праћење јавних политика		-	-	

Мера 3.1.01. Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број докумената јавних политика за које је урађено вредновање учинка на положај припадника група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2021)	1	-	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.1.01. Информисање јединица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у	4. квартал 2022.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	у току	-		Са реализацијом се касни услед повећаног обима посла и недостатка	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
органима јавне власти о садржају Стратегије и АП						Људских ресурса. Планирано је да се контакт-особе у свим органима јавне власти одреде након формирања Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, која је у току, а што је активност према Акционом плану, за чије је спровођење као крајњи рок одређен 2. квартал 2023. године.	

Мера 3.1.02. Унапређено прикупљање, евидентирање и доступности података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број статистичких база података/евиденција разврстаних по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет) у органима јавне власти и привредним друштвима (Број)	0 (2021)	-	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, констатујемо да је у међувремену показатељ измењен, и у усвојеном Акционом плану дефинисан на следећи начин: Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.), док је као јединица мере одређено Да/Не (на основу коментара и захтева за измену показатеља које је доставио Републички секретаријат за јавне политике). Као почетна вредност у 2022. години, која је одређена и као базна година, одређено је Не, као циљана вредност у 2022. години одређено је Не, док је Да одређено као циљана вредност у 2023. години, која је и последња година спровођења Акционог плана.
Број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили доступним јавности (Број)	0 (2021)	-	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, констатујемо да је у међувремену показатељ измењен, и у усвојеном Акционом плану дефинисан на следећи начин: Утврђен број органа јавне власти који су разврстане

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
				податке из евиденција које воде учинили јавно доступним, док је као јединица мере одређено Да/Не (на основу коментара и захтева за измену показатеља које је доставио Републички секретаријат за јавне политике). Као почетна вредност у 2022. години, која је одређена и као базна година, одређено је Не, као циљана вредност у 2022. години одређено је Не, док је Да одређено као циљана вредност у 2023. години, која је и последња година спровођења Акционог плана.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.1.2.01. 3.1.2.1. Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	није започето	-		Активност није планирана за реализацију у периоду о којем извештавамо.	

Посебан циљ 3.2. Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Повећана спремност већинске популације да прихвати присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације	0 (2021)	-	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, констатујемо да је у међувремену показатељ измењен, и у усвојеном Акционом плану дефинисан на следећи начин: Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације (на основу коментара и захтева за измену показатеља које је доставио Републички секретаријат за јавне политике). Као базна година је одређена 2019, као циљана вредност у 2022. години је одређено 10% повећања у односу на почетну вредност, а као циљана вредност у 2023. години одређено је 10% повећања у односу на 2022. годину. Иако је према Акционом плану предвиђено да ће почетна вредност бити утврђена током 2022. године, тражени подаци се црпу из Извештаја Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији, који се периодично објављује. Свој последњи извештај, Повереник за заштиту равноправности је објавио 2019. године.

Мера 3.2.01. Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испрмовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Конкурси за организације цивилног друштва као приоритетне дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и промовисању позитивне слике у јавности о њима (Број)	0 (2021)	-	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, констатујемо да је у међувремену показатељ измењен, и у усвојеном Акционом плану дефинисан на следећи начин: Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима (на основу коментара и захтева за измену показатеља које је доставио Републички секретаријат за јавне политике). Као базна година је одређена 2022, почетна вредност је планирана да буде утврђена током 2022. године, као циљана вредност у 2022. години је одређено да нема повећања у односу на почетну вредност, а као циљана вредност у 2023. години одређено је 2. Са одређивањем вредности показатеља се касни услед повећаног обима посла и недостатка људских ресурса.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
3.2.1.01. Реализовати јавне конкурсе за финансирање пројеката удружења којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима група које су у ризику од дискриминације и промовише позитивна слика о њима	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	није започето	-		У 2022. години није добијена сагласност Министарства финансија за средства одређена за спровођење ове активности.	

Општи циљ 4. Унапређење квалитета живота Рома и Ромкиња у Републици Србији уз уважавање људских и мањинских права, елиминисање дискриминације и циганизма као облика расизма, и постизање веће социјалне укључености у свим сегментима друштва

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Процент ромских домаћинстава који живи у условима изражене материјалне депривације (3 или више фактора материјалне депривације) (%)	83 (2019)	80	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да су у међувремену вредности показатеља уставновљене на основу података

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
				добити из ЕУ СИЛК, РЗС и МИКС истраживања, и у усвојеном Акционом плану гласе: Почетна вредност и година: 83,7 (2019), Циљана вредност у 2022. години: 82. Са одређивањем остварене вредности у 2022. години се касни услед повећаног обима посла и недостатка људских ресурса.

Посебан циљ 4.1. Смањен ниво дискриминације и циганизма као облика расизма према ромској националној мањини

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Процент Рома и Ромкиња који каже да се суочава са дискриминацијом, говором мржње и претњама које нису истражене и санкционисане	40 (2020)	37	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да у међувремену овај показатељ није усвојен у Акционом плану.
Процент Рома и Ромкиња који сматра да има лично искуство дискриминације	26 (2020)	24	-	Будући да се, према Акционом плану за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године подаци за показатељ црпу из истраживања „Перцепција ромске заједнице о дискриминацији“ које спроводи Повереник за заштиту равноправности, констатујемо да је последњи извештај објављен 2021. године, те се очекује да ће подаци о индикатору за 2022. годину бити доступни након објављивања новог истраживања Повереника за заштиту равноправности.
Удео општег становништва којем није пријатно да има Роме за комшије	19 (2019)	16	-	Будући да се, према Акционом плану за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године подаци за показатељ црпу из истраживања „Однос грађана и грађанки према дискриминацији“ које спроводи Повереник за заштиту равноправности, констатујемо да је последњи извештај објављен 2019. године, те се очекује да ће подаци о индикатору за 2022. годину бити доступни након објављивања новог истраживања Повереника за заштиту равноправности.

Мера 4.1.01. Унапређење правног и институционалног оквира и његова пуна примена у превенцији и заштити од циганизма као посебног облика расизма, и дискриминације

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број притужби због дискриминације	94 (2020)	100	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
припадника/ца ромске националне мањине (Број)				усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да је у међувремену овај показатељ допуњен у усвојеном Акционом плану, и дефинисан као: Број притужби због дискриминације припадника/ца ромске националне мањине повећан као ефекат едукације о дискриминацији и механизмима заштите. Пошто се, према Акционом плану подаци за показатељ црпу из Редовног годишњег извештаја Повереника за заштиту равноправности, те се очекује да ће подаци о индикатору за 2022. годину бити доступни након објављивања новог годишњег извештаја Повереника за заштиту равноправности.
Број (наводних) жртава које су добиле бесплатну правну помоћ (Број)	3.340 (2020)	4.000	0	Са одређивањем остварене вредности у 2022. години се касни услед повећаног обима посла и недостатка људских ресурса.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.1.01. Покренути друштвени дијалог на тему изналажења адекватног решења за увођење појма „циганизам“ као облика расизма у законодавство Републике Србије	4. квартал 2022.	МЉМПДД - Сектор за друштвени дијалог	одустало се	-		Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да се у међувремену одустало од ове активности.	
4.1.1.02. Израдити документ којим би се дефинисали структура и надлежности одељења за борбу против циганизма и дискриминације према Ромима и Ромкињама у оквиру јавних институција и тела	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности – Одсек за унапређење положаја Рома	одустало се	-		Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да се у међувремену одустало од ове активности.	

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број програма и пројеката којима су Роми и Ромкиње информисани и едуковани на тему приступа правима и очувања идентитета (Број)	0 (2020)	10	16	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.2.01. Финансирање програма удружења којима се Роми и Ромкиње информишу о својим правима и очувању идентитета	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности – Одсек за унапређење положаја Рома	завршено	101%	Подржано 16 пројеката удружења, што је повећање у односу на планираних 10 пројеката/програма.		

Мера 4.1.03. Подизање свести јавности, а нарочито јавних служби о значају борбе против циганизма као посебног облика расизма, и дискриминације**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број акредитованих програма обуке за јавне службенике код Националне академије за јавну управу а који су усмерени на развијање свести и сузбијање циганизма и дискриминације према Ромима (Број)	0 (2021)	0	1	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.1.3.01. Пружање административно-техничке подршке у раду Координационог тела за инклузију Рома и припадајуће Стручне групе	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности – Одсек за унапређење положаја Рома	завршено	-	У 2022. години подржан рад у виду 1 седнице Координационог тела и 5 састанака Стручне групе.		МЉМПДД ће у 2023. години, у складу са приоритетима Владе, израдити Предлог одлуке о образовању Координационог тела за социјално укључивање Рома и Ромкиња и упутити Влади ради доношења.

Посебан циљ 4.2. Унапређена партиципација Рома и Ромкиња у свим друштвеним процесима**Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ**

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број активних организација цивилног друштва које воде Роми и Ромкиње	0 (2021)	-	-	Будући да је Средњорочни план усвојен пре усвајања Акционог плана за спровођење Стратегије за социјално укључивање Рома и Ромкиња у

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
				Републици Србији за период 2022-2024. године, констатујемо да је у усвојеном Акционом плану предвиђено да почетна вредност буде утврђена током 2023. године, на основу података Агенције за привредне регистре.

Мера 4.2.01. Подстицање учешћа Рома, нарочито жена и младих, у друштвеном, културном и политичком животу

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Заступљеност мушкараца и жена ромске националности у телима политичког одлучивања на локалном, покрајинском и националном нивоу (%)		-	-	
Број јединица локалне самоуправе у којима су активни мобилни тимови за инклузију Рома и Ромкиња (Број)	50 (2020)	-	-	Са одређивањем остварене вредности у 2022. години се касни услед повећаног обима посла и недостатка људских ресурса.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
4.2.1.01. Анализа стања и предлози за унапређење у погледу заступљености мушкараца, жена и младих ромске националности у телима политичког одлучивања	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за антидискриминациону политику и унапређење родне равноправности – Одсек за унапређење положаја Рома	није започето	-		Активност није планирана за реализацију у периоду о којем извештавамо	

Општи циљ 5. Оснаживање постојећих и увођење нових механизма за стварање подстицајног окружења за деловање организација цивилног друштва

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Усклађеност релевантног нормативног оквира са међународним стандардима. -Институционални оквир органа јавне управе омогућава ефикасну сарадњу са ОЦД. -Усклађеност административних пракси са најбољим упоредним праксама. -Укупни друштвени амбијент подстицајан је за деловање ОЦД. ()	0 (2021)	-	-	

Посебан циљ 5.1. Обезбеђење већег укључивања цивилног сектора у процес доношења одлука на свим нивоима власти

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће цивилног сектора у процесу доношења одлука у раним фазама је повећано на свим нивоима		-	-	

Мера 5.1.01. Унапређење правног и институционалног оквира за даљи развој учешћа ОЦД у процесу доношења одлука

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Удео нацрта закона за које је спроведена јавна расправа у укупном броју предлога закона које је утврдила Влада РС, на годишњем нивоу (%)	35,7 (2020)	45	-	До објаве извештаја, подаци нису достављени
Удео ДЈП за које је спроведена јавна расправа у укупном броју ДЈП које је донела Влада РС, на годишњем нивоу (%)	83,3 (2021)	100	-	До објаве извештаја, подаци нису достављени
Број одржаних седница Савета за сарадњу и развој цивилног друштва (Број)	0 (2021)	1	0	Обзиром да је Акциони план за спровођење Стратегије за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва у РС за период 2022-2023. године, усвоје у другој половини 2022.године, крајем године отпочеле су припремне активности за његово формирање. формирање Савте планирано је за трећи квартал 2023.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.1.01. Образовање Савета за сарадњу и развој цивилног друштва и одржавање редовних састанака	4. квартал 2023.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	није започето	-		Активност није планирана за реализацију у периоду о којем извештавамо.	Обзиром да је Акциони план за спровођење Стратегије за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва у РС за период 2022-2023. године, усвојен у другој половини 2022.године, крајем године отпочеле су припремне активности за формирање Савета. Ове активности обухватају широк консултативни процес са организацијама цивилног друштва широм Србије како би се прецизније дефинисао мандат и структура Савета креирала оптимална решења која би Савет учинила ефикасним механизмом за дијалог о

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							кључним питањима сарадње организација цивилног друштва и јавне управе
5.1.1.02. Годишње ажурирати и објавити јавно доступну базу контакт тачки за сарадњу са ОЦД у свим органима јавне управе	4. квартал 2023.	МЉМПДД - завршено Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	-	-	База контакт тачки је ажурирана објављена на интернет презентацији МЉМПДД.		
5.1.1.03. Израдити и објавити годишњи извештај за праћење примене Смерница за укључивање организација цивилног друштва у радне групе за израду предлога докумената јавних политика и нацрта, односно предлога прописа	4. квартал 2024.	МЉМПДД - завршено Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	-	-	Годишњи извештај је израђен и достављен Влади.		

Мера 5.1.02. Унапређење капацитета органа јавне управе за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број спроведених обука за запослене у органима јавне управе о укључивању ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа (Број)	5 (2021)	6	8	
Број запослених у органима јавне управе који су обучени за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа (Број)	50 (2021)	60	135	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
5.1.2.01. Спровести обуке за контакт тачке за сарадњу са ОЦД на републичком и локалном нивоу о укључивању ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом Сектор за међународну сарадњу	завршено	-	Одржано је укупно 7 обука на тему "Сарадња органа јавне управе са организацијама цивилног друштва у процесу доношења одлука" на којима су учшће узеле контакт тачке за сарадњу са цивилним друштвом и организације цивилног друштва. Такође је одржан један састанак са укупно 54 контакт		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					тачака са циљем међусобног упознавања, успостављања директне сарадње са МЛМПДД и унапређења капацитета Контакт тачки за сарадњу са цивилним друштвом и међусобну сарадњу и размен информација.		
5.1.2.02. Спровести обуке за запослене у органима ЈЛС за укључивање ОЦД у процес израде, примене, праћења примене и вредновања ефеката јавних политика и прописа	4. квартал 2024.	МЛМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	завршено	-	Одржано је укупно 7 обука на тему "Сарадња органа јавне управе са организацијама цивилног друштва у процесу доношења одлука" намењених запосленим у органима локалне самоуправе и организацијама цивилног друштва. укупно је учествовало 163 учесника. Такође је одржан један састанак са укупно 54 запослених у ЈЛС и то именованих контакт тачака са циљем унапређења капацитета Контакт тачки за сарадњу са цивилним друштвом и међусобну сарадњу и размен информација.		

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.1. Унапређење превенције и заштите од дискриминације особа са инвалидитетом

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.1.01. Усаглашавање Закона о забрани дискриминације са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом	4. квартал 2024.	МЛМПДД - Сектор за антидискриминаторну политику и унапређење родне равноправности Сектор за људска права	одустало се	-		Додатно усклађивање Закона о забрани дискриминације са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом није планирано, будући да је кроз рад интерресорне радне групе закључено како је, за постизање напретка у овој области, сврсисходније извршити усклађивање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом са	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						Конвенцијом, у складу са кривним Законом о забрани дискриминације.	

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.2.Подизање свести јавности о узроцима, распрострањености и штетним последицама родно заснованог насиља према женама и насиља у породици и других облика родно заснованог насиља

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.2.01. Организовати стручне скупове, конференције и друштвене дијалоге на тему друштвеног одговора на феномен родно заснованог насиља и насиља према женама	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за друштвени дијалог	завршено	-	Реализован један друштвени дијалог: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог организовало је 8. марта 2022. године друштвени дијалог „Србија и дигитална декада 2030“. Друштвени дијалог је реализован у циљу сагледавање тренутног стања у Србији, укључујући и осврт на злоупотребе и изазове које нужно прате дигиталну транзицију и насиље над женама и осталим рањивим групама у контексту нових (дигиталних) алата и простора као облика напада којима су свакодневно изложени.		

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.3.Усвојене свеобухватне, делотворне и координисане политике које подржавају институционални одговор на родно засновано насиље према женама и насиље у породици

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.3.01. Учешће и извештавање у оквиру Савета за спречавање насиља у породици	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за атидискриминациону политику и унапређење родне равноправности	завршено	-	Имајући у виду да је нова Влада формирана октобра 2022. године, Савет је у новом саставу своју прву седницу одржао 14. марта 2023. године.		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.4.Јачање капацитета цивилног друштва за учешће у доношењу прописа и планских докумената

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.4.01. Обуке ОЦД за учешће у процесу доношења прописа и докумената јавних политика, укључујући представљање значаја портала е- Консултације	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	завршено	-	Реализовано. У 2022. години укупно је одржано 8 скупова намењених органима јавне управе и организацијама цивилног друштва, у циљу јачања капацитета представника оба сектора за разумевање важности међусобне сарадње у процесу доношења прописа и докумената јавних политика, развој различитих механизма сарадње и њихове имплементацију у пракси. Укупно је учествовало 184 учесника од којих су половина представници цивилног друштва.		
2.4.02. Друштвени дијалог (организација састанака са различитим учесницима: ОЦД, академија, међународне организације и други друштвени чиниоци)	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом и Сектор за друштвени дијалог	завршено	-	Реализовано 13 друштвених дијалога : 1. Друштвени дијалог “Правосуђе, државна управа и локална самоуправа и заштита људских права и равноправност полова - исходи референдума“- Нови Сад – 05. јануар 2. Друштвени дијалог “Правосуђе, државна управа и локална самоуправа и заштита људских права и равноправност полова - исходи референдума“- Крагујевац – 12. јануар 3. Друштвени дијалог „Србија и дигитална декада 2030“ – 08. март 4. Друштвени дијалог у вези са Извештајем од 7 тачака, тема: интеграције у државне институције – Бујановац – 11. март 5. Друштвени дијалог „Социјална инклузија Рома и		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					<p>других осетљивих група у Србији 2019 - 2022“ – 20. мај 2022.</p> <p>6. Друштвени дијалог „Представљање инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен“ у законска и стратешка документа Републике Србије” – 22. септембар 2022.</p> <p>7. Друштвени дијалог „Дијалог о унапређењу инклузивних политика – подршка ученицима и студентима са хендикепом“ - 02. децембар 2022.</p> <p>8. Друштвени дијалог “Да нико не буде изостављен – Ко је невидљив у Србији?” (маргинализоване групе грађана) – 10. децембар 2022.</p> <p>9. Друштвени дијалог „ Да нико не буде изостављен – Ментално здравље, све је то нормално“ – 10. децембар 2022.</p> <p>10. Друштвени дијалог „Да нико не буде изостављен – Солидарност за све генерације“ – 10. децембар 2022.</p> <p>11. Друштвени дијалог „ Да нико не буде изостављен – у сусрет обележавању 75 година Универзалне декларације о људским правима“ -10. децембар 2022.</p> <p>12. Друштвени дијалог „ Бескућништво – мапирање и први кораци ка друштвеној укључености“ – 20. децембар 2022.</p> <p>13. Друштвени дијалог „Улога компанија у заштити и промоцији људских права и социјалној инклузији у Републици Србији“ – 23. децембар 2022.</p>		
2.4.03. Изградња капацитета цивилног друштва за укључивање у процес израде ДЈП и прописа и праћење спровођења ДЈП и примене прописа.	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом	није започето	-		Активност изградње капацитета цивилног друштва за укључивање процес израде ДЈП и прописа и праћење спровођења ДЈП	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						и примене прописа је планирано да буде реализовано финансирањем пројеката и програма ОЦД путем јавног конкурса. Активност није реализована из разлога што Министарство финансија није дало сагласност за улазак у поступак јавног конкурса, по закључку који је Влада донела а у вези са преузимањем обавеза на терет буџета Републике Србије ...Активност изградње капацитета цивилног друштва за укључивање процес израде ДЈП и прописа и праћење спровођења ДЈП и примене прописа је пл	

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.5.Осигурати укљученост цивилног друштва у програм борбе против корупције

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.5.01. Спроводити заједничке активности у циљу подстицања и ефикаснијег учешћа грађана у борби против корупције.	4. квартал 2024.	МЉМПДД - у току Сектор за сарадњу са цивилним друштвом		-			
2.5.02. аље унапређење система транспарентног финансирања организација цивилног друштва	4. квартал 2024.	МЉМПДД - у току Сектор за сарадњу са цивилним друштвом		-		Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог у сарадњи са Канцеларијом за информационе технологије и електронску управу приступила је процесу унапређења е-апликацију Календар конкурса. Наведена апликација израђена у	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						<p>циљу остваривања одредби Уредбе о средствима за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса која реализују удружења („Сл. гласник РС“ бр. 16/2018) којима је предвиђена обавеза органа сва три нивоа власти за достављање Годишњег плана расписивања јавних конкурса. Током периода другог квартала спровођене су активности који се односе на додатно унапређење апликације Календара конкурса, које би требале да обезбеде лаку доступност података не само о планираним конкурсима, областима, потенцијалним апликантима и периоду њихове реализације, већ и податке о свим реализованим конкурсима, одобреним пројектима у оквиру наведених конкурса, као и о износима додељених средстава.</p> <p>Финализовање додатног унапређења апликације планирано је за половину трећег квартала 2022. године, након чега ће се приступити прикупљању података од органа јавне управе који су неопходни за израду Годишњег збирног извештаја.</p> <p>Током периода трећег квартала одржане су две обуке на тему Финансирање програма од јавног интереса које</p>	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						<p>реализују удружења у организацији Националне академије за јавну управу а које су реализовали реализатори запослени у Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог. На обукама је присуствовало укупно 53 службеника јавне управе. Циљ обуке био је упознавање полазника са обавезама јавне власти проистеклим из правног оквира и стратешких докумената у вези са финансирањем програма од јавног интереса која реализују удружења, стицањем знања ради подизања нивоа транспарентности, ефикасности и одговорности у раду државних органа који додељују буџетска средства удружењима и јачањем система фискалне одговорности, као и подизање свести да се подстицањем и развијањем интегритета и одговорности у раду државних органа јача поверење грађана у њихов рад као и у рад удружења чији су програми подржани средствима из буџета. Влада РС је на седници одржаној дана 16.09.2022. године усвојила Акциони план за спровођење Стратегије за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва за период од 2022 - 2030. године, за период 2022-2023. године („Сл. гласник РС“ 109/22).</p>	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						<p>Наведени Акциони план садржи преглед општих и посебних циљева и мера, као и планиране активности за остваривање дефинисаних циљева и мера Стратегије за стварање подстицајног окружења за развој цивилног друштва у Републици Србији за период 2022-2030. године („Службени гласник РС”, број 23/22). У оквиру Посебног циља 2 “ Унапређено транспарентно финансирање и одрживост цивилног сектора”, предвиђене су две мере и то Мера 2.1. Унапређење подстицајног нормативног оквира и административних пракси за транспарентност финансирања и финансијску одрживост цивилног сектора, као и Мера 2.2: Унапређење кадровских и стручних капацитета јавне управе за планску и транспарентну доделу, праћење и евалуацију доделе буџетских средстава намењених за програме и пројекте ОЦД и остварености постављених циљева која је директно усмерена на подизање капацитета јавне управе за транспарентно финансирање организација цивилног друштва из буџетских средстава. Рок реализације ових активности је IV квартал</p>	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						2023. године с тога се реализација наведених активности очекује у наредном периоду.	

Мере и активности које институција спроводи у складу са документима јавних политика у областима планирања ван делокруга институције

Мера 2.6.Подизање свести грађана и стејкхолдера о праву укључивања у процес доношења одлука о урбаном развоју кроз информисање, консултације и активну партиципацију

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
2.6.01. Унапређење капацитета грађана и организација цивилног друштва и институција за друштвени дијалог	4. квартал 2024.	МЉМПДД - Сектор за сарадњу са цивилним друштвом Сектор за друштвени дијалог	није започето	-		Активност није планирана за реализацију у периоду о којем извештавамо.	