

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и члана 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 74/12 – исправка УС, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон),

Влада усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД 2024–2025. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ

I. УВОД

Акциони план за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева и реализације мера предвиђених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22).

На основу Годишњег извештаја за 2022. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије, као и резултата активности спроведених у 2023. години, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, као надлежни предлагач, започело са процесом израде Предлога акционог плана за период 2024–2025. године.

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Влада је усвојила Стратегију на седници одржаној 20. јануара 2022. године, док је Акциони план за период 2022–2023. године, усвојен и објављен 12. октобра 2022. године („Службени гласник РС”, број 112/22). Како би се благовремено приступило изради новог акционог плана, решењем министра за људска и мањинска права и друштвени дијалог од 27. октобра 2023. године, основана је Радна група за израду Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије (у даљем тексту: Радна група).

Радну групу чинили су представници и представнице следећих институција и организација: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог; Министарства привреде; Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде; Министарства заштите животне средине; Министарства унутрашње и спољне трговине; Министарства правде; Министарства државне управе и локалне самоуправе; Министарства унутрашњих послова; Министарства одбране; Министарства спољних послова; Министарства за европске интеграције; Министарства просвете; Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарства за бригу о породици и демографију; Министарства спорта; Министарства културе; Министарства за бригу о селу; Министарства туризма и омладине; Министарства информисања и телекомуникација; Републичког секретаријата за законодавство; Републичког завода за статистику; Повереника за заштиту равноправности; Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; Заштитника грађана; Националне службе за запошљавање; Националне академије за јавну управу; Правосудне академије; Координационог тела за

родну равноправност; Врховног јавног тужилаштва; Академске инклузивне асоцијације; ГРУПЕ 484; Фондације „Ана и Владе Дивац“; Мреже организација за децу Србије; Кровне организације младих Србије; „Центра за несталу и злостављању децу“, као и Асоцијације правника „АЕПА“.

Задатак Радне групе је био да у року од најдуже три месеца од почетка рада и у сарадњи са експертском групом, изради текст Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије.

У складу са Решењем о оснивању Радне групе, формирана је експертска група за израду ex-post анализе и Предлога акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије. Ex-post анализа је достављена Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог 30. октобра 2023. године, на основу које је израђена радна верзија текста Предлога акционог плана.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у току новембра 2023. године, методом прикупљања писаних коментара путем портала еКонсултације, као и путем електронске поште, организовало консултације о Предлогу акционог плана за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије, а, потом, у децембру 2023. године и јавну расправу у трајању од 20 дана. Током периода израде текста Предлога акционог плана, Радна група се састала ___ пута, након чега је текст Предлога акционог плана упућен на мишљење надлежним институцијама. Процес давања мишљења је трајао од _____ до _____ 2023. године. Сва пристигла мишљења су размотрена, и, у складу са њима, допуњен је текст Предлога акционог плана, након чега је текст упућен Министарству финансија, Републичком секретаријату за јавне политике и Републичком секретаријату за законодавство, на разматрање.

Процес израде текста Предлога акционог плана подржали су и пратили представници Тима Уједињених нација за људска права и Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ).

НАПОМЕНА: У време усвајања Стратегије, као и првог и другог акционог плана за њено спровођење, област превенције и заштите од дискриминације је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. У случају промене надлежности након доношења новог Закона о министарствима, све обавезе Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у погледу овог акционог плана преузме орган у чијој надлежности буде област превенције и заштите од дискриминације.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА И РЕЗУЛТАТИ ПРИМЕНЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПЕРИОД 2022–2023. ГОДИНЕ

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, као и резултати примене Акционог плана за период 2022–2023. године. У поглављу V Табела Акционог плана, приказани су: општи циљ и посебни циљеви и мере са показатељима; институције одговорне за реализацију мера; извори финансирања мера, као и активности за реализацију сваке мере, са одређеним носиоцима и партнерима у реализацији, роковима и изворима финансирања, за период 2024–2025. године.

Општи стратешки циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободe, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите

од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебних циљева

Ради достизања општег и посебних циљева Стратегије, реализоваће се следеће мере:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мере за остваривање посебног циља 1:

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Мере за остваривање посебног циља 2:

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Мера 2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 3:

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 4:

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације

На основу сагледавања реализације планираних активности и анализе примене Акционог плана за период 2022–2023. године, може се закључити да Општи стратешки циљ није остварен током периода примене овог акционог плана, нити се то могло очекивати, с обзиром на то да је Стратегија усвојена за период до 2030. године, те ће оствареност Општег стратешког циља моћи да се сагледа тек по истеку периода важења Стратегије. Анализа је показала да ниједан посебан циљ није у потпуности остварен. По питању мера за остваривање посебних циљева, четири мере су делимично остварене (2.1, 2.3, 3.1. и 4.5), док остале нису остварене.

По питању релевантности, може се закључити да су изазови и тешкоће који су наведени у почетној анализи (Стратегији) у одређеној мери адекватно таргетирани кроз реализоване активности. Међутим, многе активности нису реализоване услед недостатка средстава и капацитета за њихову реализацију, као и услед одређеног неразумевања улоге самих актера који спроводе активности и учествују у њиховој реализацији. Из тог разлога, рок за реализацију дела активности из Акционог плана за период 2022–2023. године померен је тако да су неке од њих планиране и у Акционом плану за период 2024–2025. године.

Иако је још увек рано за адекватну процену делотворности Акционог плана за период 2022–2023. године, може се указати да је мерење промене отежано, а често и немогуће, посебно у вези са показатељима општег и посебних циљева. На пример, вредности показатеља постављене су у односу на референтна истраживања која су периодичног карактера, па није могуће пратити напредак на годишњем нивоу. Такав је случај са истраживањем о перцепцији грађана и грађанки о дискриминацији, које је на сваке три године до сада спроводио Повереник за заштиту равноправности. Додатни изазов је то што за бројне показатеље нису утврђене почетне вредности, већ је то планирано да се уради током прве године примене овог акционог плана. У одређеном броју случајева, показало се да нико од учесника у планском систему не води тражену врсту евиденција, јер за то претходно нису створени предуслови. Међутим, неке почетне вредности нису утврђене делимично због тога што учесници у планском систему нису доставили податке, или су у документу јавне политике погрешно мапирани као извор података, а да заправо не воде тражену врсту евиденција.

Ни ефикасност Акционог плана за период 2022–2023. године није могуће утврдити. Наиме у предметном акционом плану је наведено да су за 2022. годину обезбеђена средства у укупном износу од 8.536.000,00 динара, а у 2023. години је био планиран износ од

11.574.000,00 динара, у складу са билансним могућностима буџета Републике Србије. Укупно за цео период важења овог акционог плана – 20.110.000,00 динара, али није било података о реализацији ових средстава. На основу тренутних поставки буџетских линија, није могуће прецизно утврдити колики износ одређених средстава за спровођење одређене активности је стварно утрошено, будући да се средства не одређују према осетљивим категоријама становништва, већ према типу давања, што отежава како планирање активности, тако и обезбеђивање њиховог спровођења и каснијег извештавања о томе. Такође, сама Стратегија је веома комплексна, а период њеног важења је до 2030. године, односно, потребне интервенције су системске и дугорочне, па ни ефикасно улагање ресурса не мора да значи да ће делотворност интервенција бити одмах видљива.

С обзиром на то да је спровођење овог акционог плана још увек у току, није било могуће мерити дугорочне ефекте његовог спровођења, у смислу одрживости.

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Сва средства неопходна за реализацију активности приказана у табели Акционог плана у 2024. години обезбеђена су у складу са **Законом о буџету Републике Србије за 2023. годину („Службени гласник РС”, бр. 138/22 и 75/23)**, а у 2025. години средства ће се планирати у складу са лимитима, које одреди Министарство финансија за све буџетске кориснике, а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), те мере се условно извршавају, јер се финансирају из донаторских извора.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично и не захтевају посебно буџетирање.

Имплементација мера предвиђених овом акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано. Опређелена средства по мерама исказана су у поглављу V Табела акционог плана.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акциони план:	за период 2024–2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
Министарство предлагач АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
Министарство надлежно за примену АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Општи циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: за спровођење овог акционог плана потребно је ускладити законе и прописе са релевантним међународним стандардима у овој области, као и све законе и прописе са Законом о забрани дискриминације.

Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна Вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији	%	Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији	69%	2019.	60%	2025.
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана	%	Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији	7%	2019.	12%	2025.

Посебни циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Извештаји ОЦД Годишњи извештаји ЕУ о напретку Србије	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР Извештаји ОЦД	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним стандардима и праксом						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.		Тип мере: регулаторна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.

Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС Извештаји ОЦД Годишњи извештаји ЕУ о напретку Србије	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС Извештаји ОЦД	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
Број усвојених антидискриминационих закона	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Народна Скупштина Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР	0	2022.	0	2

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС			
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025
1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона и подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Други квартал 2024. године Активност критична за имплементацију мере	Донаторска средства (необезбеђена средства)		741*	
1.1.2 Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката	МЉМПДД		Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства (повезано са активношћу 1.1.1) (необезбеђена средства)			
1.1.3 Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације	МЉМПДД	ОЦД	Четврти квартал 2024. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)		450	

1.1.4 Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	МЉМПДД	ПЗР МЗ МРЗБСП МДУЛС МП ОЦД	Први квартал 2025. године Активност критична за имплементациј у мере	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/00 0 5		
---	--------	---	---	---------------------------------------	-------------------	--	--

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.			Тип мере: регулаторна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС Извештаји ОЦД	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност

Број подзаконских аката који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС Извештаји ОЦД	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност
--	------	---	--	-------	--	--

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС	1001/0005		
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским Буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
1.2.1 Анализа секторских закона и подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Први квартал 2025. године Активност критична за имплементацију мере	Донаторска средства (необезбедена средства)			600*
1.2.2. Представљање анализа секторских закона и подзаконских аката са становишта усаглашености са националним	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Други квартал 2025. године	Донаторска средства – повезано са 1.2.1. (необезбедена средства)			

антидискриминационим правним оквиром							
1.2.3 Обуке за подизање капацитета ОЈВ у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind)	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства		165*	

Посебни циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у Последњој години АП 2025.
Број новоусвојених докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	0	2024.	2	2
Број државних органа који имају успостављен разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије Годишњи извештај о примени Закона о родној равноправности	0	2024.	30	50

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2024–2025.

Тип мере: регулаторна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	Не	2021.	Не	Да
Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	0	2022.	0	5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС	1001/0005		
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025

2.1.1 Израда методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	РСЈП СКГО ПЗР	Трећи квартал 2024. године	Буџет РС Дона торска средства			
2.1.2 Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	НАЈУ	Први квартал 2025. године	Буџет РС Дона торска средства			
2.1.3 Друштвени дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	МЉМПДД	РСЈП СКГО	Трећи квартал 2025. године	Буџет РС	1001/0005 Ек. класификација 423		30

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.			Тип мере: регулаторна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.

Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Не	2024.	Не	Да
Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Не	2024.	Не	Да

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС			
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
2.2.1. Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење	МЉМПДД	РЗС ПИЈЗПЛ	Четврти квартал 2024. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		

Мера 2.3.: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.			Тип мере: институционално-управљачко-организациона			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођење АП-а	Број	Одлука о образовању Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана	12	2023.	12	/
Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје и годишње извештаје о учинку)	Број	Извештај са састанка	0	2022.	2	2

Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност
--	------	---	--	-------	--	---

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС	1001/0005		
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
2.3.1 Израда смерница/упутства за ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	ПССПДРП ЈЛС СКГО	Први квартал 2025. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)			300

2.3.2 Представљање смерница/упутства за ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације	МЉМПДД	ПССПДРП ЈЛС СКГО	Други квартал 2025. године	Донатор ска средства (необезб еђена средства)			
--	--------	------------------------	----------------------------	--	--	--	--

Посебни циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	Почетна вредност за различите групе садржана је у извештају ПЗР	2019.	10% повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност
Удео грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризику од дискриминације	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	46%	2019.	10% повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испрмовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.			Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена почетком 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	3
Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које се доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације у којима се промовише позитивна слика о њима	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а Годишњи извештај ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена почетком 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	5

Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу у односу на број пријава због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње	Број	Извештај Регулаторног тела за електронске медије Извештај Савета за штампу	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без смањења у односу на почетну вредност	10% смањења у односу на 2024. годину
---	------	---	--	-------	--	--------------------------------------

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС			
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
3.1.1 Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства, образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања	МЉМПДД	ПЗР	Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)		1.500	

3.1.2. Израда полазног истраживања о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање	МЉМПДД	МДУЛС МП МЗ МПР МРЗБСП ОЦД	Други квартал 2025. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)			3.432
3.1.3 Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и мањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности	МК	МИТ	Други квартал 2024. године	Буџет РС	1204/0001		

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери							
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Период спровођења: 2024–2025.				Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица Мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП2025.	

Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у областима у којима нису заступљени у довољној мери	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	0	1
Удео конкурса за научна истраживања који садрже подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а Извештај о учинку буџета буџетских корисника	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност
Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а Извештај о учинку буџета буџетских корисника	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС	1001/0005		
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025
3.2.1 Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	МЉМПДД	ОЦД	Четврти квартал 2024. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)		1.500	
3.2.2 Представљање полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	МЉМПДД		Први квартал 2025. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)			
3.2.3. Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	МЉМПДД	ПКС	Трећи квартал 2025. године	Буџет РС	1002/0001 Ек. класификација 423	36	36

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог	
Период спровођења: 2024–2025.	Тип мере: информативно-едукативна
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	%	Подаци Министарства здравља и подаци Републичког фонда за здравствено осигурање прикупљени у складу са чланом 16. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, бр. 25/19)	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	%	Годишњи извештај о реализацији програма стамбене подршке на свим нивоима	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност
Удео девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста	%	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, евиденције и статистика о обухвату деце у редовном образовном систему	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без промене у односу на почетну вредност	1% повећања у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС	1001/0005		
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025
3.3.1 Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	МЉМПДД		Други квартал 2025. године	Донаторска средства (Савет Европе - програм Horizontal Facility III)			900

Посебни циљ 4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број успостављених интерних механизма за превенцију и заштиту од дискриминације у органима јавне власти	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	20% повећања у односу на почетну вредност
Број судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним	%	Интернет-странице судова	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	30% повећања у односу на почетну вредност

Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	56%	2019.	58%	62%
--	---	--	-----	-------	-----	-----

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство правде						
Период спровођења: 2024–2025.	Тип мере: информативно-едукативна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	<ul style="list-style-type: none"> - усвојен подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР - измена Судског пословника и увођење обавезе евидентирања поступака који се тичу дискриминације - измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом у виду брисања одредаба које се тичу посебног поступка за заштиту од дискриминације и упућивање на општи поступак који је регулисан Законом о забрани дискриминације 					
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број антидискриминационих прекршајних поступака	%	Извештај ПЗР Сајтови судова	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност

Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика	%	Извештај ВЈТ Годишњи извештај о раду ВЈТ	7%	2020.	2% повећања у односу на почетну вредност	3% повећања у односу на почетну вредност
---	---	---	----	-------	--	--

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС		0	0
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворимау 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршета к активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
4.1.1 Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од	МП	ПЗР Судови на свим нивоима	Други квартал 2024. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0010		

дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР							
4.1.2 Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	МП	Судови на свимнивоима	Други квартал 2024. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0010		
4.1.3 Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	ПА		Други квартал 2025. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0009		
4.1.4 Спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	ПА	ПЗР	Четврти квартал 2025. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0009	**	**

4.1.5 Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног суда о судској пракси у области недискриминације	ПА	МП ПЗР	Четврти квартал 2025. године	Донаторска средства (необезбеђе на средства)		102,82	102,82
4.1.6 Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	ПА	ВЈТ ОЦД	Трећи квартал 2025. године	Донаторска средства (ОЕБС)		827,47	827,47
4.1.7 Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	ПА	ВЈТ ОЦД	Трећи квартал 2025. године	Донаторска средства			930*
4.1.8 Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	ПА	ВС ОЦД	Четврти квартал 2025. године	Донаторска средства (ОЕБС)			413,74

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције							
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности							
Период спровођења: 2024–2025.				Тип мере: институционално-управљачко-организациона			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере		Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.

Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана	Да/Не	Извештај о спровођењу Стратегије Буџет РС	Не	2022.	Не	Да
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације	Број	Годишњи извештаји ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	3

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>
Буџет РС	1001/0012		
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>
4.2.1 Обезбеђена средства за повећање броја запослених на неодређено време у ПЗР	ПЗР	МФ	Трећи квартал 2024. године	Буџет РС	1001/0012		

4.2.2 Успостављање јединствене електронске евиденције ПЗР о пресудама судова које се тичу дискриминације	ПЗР	МФ	Четврти квартал 2024. године	Буџет РС	1001/0012		
4.2.3 Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	ПЗР		Други квартал 2024. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		
4.2.4 Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	ПЗР	НАЈУ ОЦД	Други квартал 2024. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности						
Период спровођења: 2024–2025.		Тип мере: институционално-управљачко-организациона				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број јединица локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за родну равноправност	Број	Извештај ПЗР Извештај Координационог тела за родну равноправност СКГО	81	2017.	100	130

Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	Број	Извештај МПРО	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	17
Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова	Број	Извештај о раду	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	Повећање за 10% у односу на почетну вредност
Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	Број	Информатор о раду МО	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2020.	Повећање за 5% у односу на почетну вредност	Повећање за 10% у односу на почетну вредност
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2024. години</i>	<i>у 2025. години</i>	
Буџет РС	1703/0001					
Донаторска средства						

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2024</i>	<i>2025</i>

4.3.1 Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	ПЗР	МПРО ЗУОВ ОЦД	Трећи квартал 2025. године	Донаторска средства			300*
4.3.2 Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	ПЗР	МПРО ОЦД	Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства		750*	
4.3.3 Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	ПЗР	МПРО ОЦД	Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства			
4.3.4 Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	ПЗР	МПРО ОЦД	Трећи квартал 2024. године	Донаторска средства			

4.3.5 Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	ПЗР	МПРО ОЦД	Први квартал 2025. године	Донаторска средства (необезбеђе на средства)			
4.3.6 Именовање лица опредељених за питања дискриминације у свим јединицама МУП-а	МУП		Други квартал 2025. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1408/0001		
4.3.7 Промоција механизма лица опредељених за питања дискриминације међу запосленима у МУП-у	МУП		Четврти квартал 2025. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1408/0001		
4.3.8 Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	ПЗР	МУП Полицијска академија ОЦД	Четврти квартал 2025. године	Буџет РС – текући трошкови запослених* Донаторска средства*		1.489,5*	1.986*
4.3.9 Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	МО	КТРР Војна академија ОЦД	Други квартал 2024. године	Донаторска средства		827,47*	

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2024–2025.		Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.
Број правних лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	Број	Извештај МИТ	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	Повећање за 10% у односу на почетну вредност
Број медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту	Број	Извештај МИТ Извештај РЕМ-а	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2024. године	2024.	Без повећања у односу на почетну вредност	15% повећања у односу на почетну вредност
Број медија који су прихватили надлежност Савета за штампу као саморегулаторног тела	Број	Извештај Савета за штампу	144	2023.	повећање за 5%	повећање за 5%

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС			
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025

4.4.1. Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу слободе изражавања и говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЈП	ПЗР	МИТ ОЦД	Четврти квартал 2024. године	Донаторска средства (Савет Европе)		150	
4.4.2. Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње	НС	ПЗР	Трећи квартал 2025. године	Донаторска средства			150*

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације							
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Период спровођења: 2024–2025.				Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2024. години	Циљана вредност у последњој години АП 2025.	
Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални)	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	2	2020.	2	3	

Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације	Број	Извештај ПЗР Извештај ЗГ Сајт НС	0	2021.	2	2
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката	Број	Извештај ПЗР Сајт НСЗ Сајтови синдиката	0	2021.	2	3
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2024.	2	4
Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	Број	Извештај ПЗР Каталог програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и струковних сарадника ЗУОВ	Почетна вредност ће бити утврђена током 2024. године	2022.	2	4

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2024. години	у 2025. години
Буџет РС			

Донаторска средства			
---------------------	--	--	--

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2024	2025
4.5.1 Креирање програма обука за запослене у органима јавне власти у области родне равноправности и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни и за локални ниво	НАЈУ		Други квартал 2024. године	Буџет РС	0615/0001 Ек. класификација 423		
4.5.2 Спровођење обука за запослене у органима јавне власти из области родне равноправности и и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни и за локални ниво	МЉМП ДД	НАЈУ	Четврти квартал 2024. године	Буџет РС Донаторска средства			
4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	ПЗР	НАЈУ СКГО ОЦД	Четврти квартал 2025. године	Донаторска средства			861,95*

4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	МЉМПДД	МРЗБСП ПЗР НСЗ ПКС ОЦД	Трећи квартал 2025. године	Буџет РС Донаторска средства	1001/0005		450*
4.5.5 Спровођење обука из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	МПРО	ПЗР ЗУОВ ЗГ ОЦД	Трећи квартал 2024. године		Донаторска средства		

VI. СКРАЋЕНИЦЕ

АП	Акциони план
ВС	Врховни суд
Ек. класификација	Економска класификација
ЕСЉП	Европски суд за људска права
ЕУ	Европска унија
ЗГ	Заштитник грађана
ЗУОВ	Завод за унапређење образовања и васпитања

ЈЛС	Јединице локалне самоуправе
КТРР	Координационо тело за родну равноправност
МП	Министарство правде
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МЗ	Министарство здравља
МК	Министарство културе
МИТ	Министарство информисања и телекомуникација
МЉМПДД	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
МО	Министарство одбране
МПРО	Министарство просвете
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МУП	Министарство унутрашњих послова
МФ	Министарство финансија
НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НС	Народна скупштина
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОЕБС	Организација за европску безбедност и сарадњу
ОЈВ	Органи јавне власти
ОЦД	Организације цивилног друштва
ПА	Правосудна академија
ПЗР	Повереник за заштиту равноправности
ПИЈЗПЈ	Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности
ПКС	Привредна комора Србије
ПССПДРП	Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова
РЕМ	Регулаторно тело за електронске медије
РЗС	Републички завод за статистику
ВЈТ	Врховно јавно тужилаштво
РСЈП	Републички секретаријат за јавне политике
СКГО	Стална конференција градова и општина

УН

Уједињене нације

VII. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на Порталу „е-Управа” и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

Број:

У Београду, 2023. године

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

В Л А Д А

ПРЕДСЕДНИК