

**ЕВАЛУАЦИОНА ЛИСТА КОМЕНТАРА ПРИСТИГЛИХ ТОКОМ ПРОЦЕСА КОНСУЛТАЦИЈА О
ПРЕДЛОГУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПЕРИОД 2024-2025. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ
ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ**

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
Општи коментар	Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама	Уколико сматрате да постоји потреба, може се и Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама обавезати за извештавање о спровођењу конкурса у области медија и културе које спроводи у оквиру своје надлежности на територији АП Војводине.	<p>Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације утврђена је обавеза Министарства културе и Министарства информисања и телекомуникација за извештавање о спровођењу конкурса у области медија и културе.</p> <p>Извештавање Покрајинског секретаријата за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама односно није утврђено у Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од</p>	Прихваћено. Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама је одређен као партнер у спровођењу активности 3.1.3 Спровођење конкурса у области медија и културе, са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности, у којој је као носилац активности одређено Министарство информисања и телекомуникација.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			дискриминације као извор провере показатеља на нивоу општег циља односно показатеља ефекта, те ће Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама достављати податке и пружати друге облике сарадње према обавезама утврђеним законом којим се уређује рад државне управе.	
Општи коментар	Министарство правде	[...] са становишта надлежности Министарства правде немамо примедби на достављени материјал.	-	Без коментара.
Општи коментар	Министарство привреде	[...] Министарство привреде нема коментара, сугестија и примедба којим би био допуњен текст Предлога акционог плана.	-	Без коментара.
Општи коментар	Републички завод за статистику	Републички завод за статистику у овом тренутку нема коментаре, сугестије ни примедбе на текст документа [...]	-	Без коментара.
Општи коментар	Регулаторно тело за	Овим путем вас	-	Без коментара.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
	електронске медије	обавештавамо да Регулаторно тело за електронске медије нема примедбе на Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године.		
Општи коментар	Врховни суд	Приликом дефинисања посебних циљева и показатеља на нивоу циља потребно је водити рачуна о стварној могућности утврђивања конкретних вредности показатеља имајући у виду важеће прописе и могућности прикупљања конкретних података (нпр. Посебни циљ 2, други показатељ - број државних органа који имају успостављен (систем) разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима... Такође, потребно јасније формулисати).	-	Делимично прихваћено. Технички пропусти у преузимању показатеља из стратешког документа су кориговани код показатеља на нивоу посебног циља 2 (показатељ исхода), и то је: „Број новоусвојених докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива” коригован у: „Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива, у односу на укупан број важећих докумената”; као јединица мере наведен је „%”; за

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>почетну вредност је наведено да ће бити утврђена током 2024. године; као циљана вредност у 2024. години одређено је 30% увећања у односу на почетну вредност, а као циљана вредност у последњој години АП 2025. одређено је 30% увећања у односу на претходну годину. На нивоу истог посебног циља, коригован је показатељ: „Број државних органа који имају успостављен разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима”, тако да гласи: „Удео државних органа који имају успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима у односу на укупан број државних органа који прикупљају или евидентирају податке”; као</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>јединица мере наведен је „%“; за почетну вредност је наведено да ће бити утврђена током 2024. године; као циљана вредност у 2024. години одређено је 10% годишњег увећања у односу на базну годину, а као циљана вредност у последњој години АП 2025. одређено је 30% увећања у односу на претходну годину. Такође су усклађени називи показатеља на нивоу посебног циља 4, као и мере 4.4. У вези са делом примедбе која се односи на стварне могућности за прикупљање података, подсећамо да је, према Закону о родној равноправности, успостављена обавеза државних органа да прикупљају и евидентирају статистичке податке и информације разврстане по полу и старосном добу, при</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				чему није искључена могућност даљег разврставања, по другим личним својствима. Тако да је, у конкретном показатељу узето у обзир испуњавање законске обавезе.
Општи коментар	Татјана Радојевић	<p>Да би се осигурала доследност и ефикасност спровођења антидискриминаторних мера, неопходно је размотирити сарадњу и координацију свих нивоа власти.</p> <p>Покрајински ниво заступљен је у само две активности једног покрајинског органа које се финансирају из донаторских средстава - што представља упитност њихове реализације.</p>	Проширењем укључености покрајинских органа у више активности акционог плана постигао би се свеобухватан и координисан приступ решавању проблема дискриминације.	Прихваћено и усклађено са коментарима и сугестијама које су органи Покрајинске владе АП Војводина до сада доставили.
Општи коментар	Удружење „Женске студије и истраживања”	У целом тексту доследно користити родно осетљив језик.	-	С обзиром на то да законски рок за израду смерница за употребу родно осетљивог језика још увек није истекао, односно, да је по Закону о

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				родној равноправности прописано да употреба родно осетљивог језика почиње након 20. маја 2024. године, те да се овај Предлог акционог плана изађује пре ступања на снагу поменуте одредбе Закона, можемо да констатујемо да ће тек у наредном акционом плану, након што смернице буду донете, бити могуће у потпуности и доследно користити родно осетљив језик, у складу са донетим смерницама.
Општи коментар	Академска инклузивна асоцијација	У Акционом плану је потребно предвидети већи ниво укључености организација цивилног друштва (ОЦД) у спровођење активности у имплементацији Стратегије, а нарочито у деловима који се односе на посебне циљеве 2. и 3. односно посебног циља «Системски уведена антидискриминациона	[...] велики број ОЦД има специфично експертско знање које се односи на друштвени положај особа које су у ризику од дискриминације.	Прихваћено. Подржавамо спремност организација цивилног друштва да се укључе у спровођење активности које се односе на посебне циљеве 2 и 3. Уважавајући експертизу организација цивилног друштва у области спречавања и сузбијања дискриминације, оне су у тексту Предлога акционог плана препознате као

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика» и Посебан циљ «Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације» [...]</p>		<p>партнери у спровођењу активности.</p>
		<p>Додатно, у оквиру мера за постизање посебног циља 1. «Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом» потребно је да ингеренција над изработом измене и допуне Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом буде у домену рада Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог.</p>	<p>Разлог за овај предлог почива у чињеници да Министарство рада, запошљавања, бораких и социјалних питања нема експертско и институционално знање које је инхерентно људским правима и самим тим нема сензибилитет за разумевање концепта хендикеп (disability) који је дефинисан Конвенцијом УН о правима особа са хендикепом, ЕУ Стратегијом за особе са хендикепом и документима ОЕБС-а.</p>	<p>Надлежности министарстава су дефинисане Законом о министарствима („Сл. гласник РС”, бр. 128/20, 116/22 и 92/23 - др. закон), те у том смислу није могуће мењати надлежност министарстава која је утврђена овим законом. Међутим, међуресорну сарадњу је могуће остварити путем укључивања у радне групе за израду нацрта закона, као и током консултативног процеса, у складу са законом, као и применом инструмента „да нико не буде изостављен” у свим фазама израде</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				прописа.
Општи коментар	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	<p>У вези са предлогом акционог плана, сугестије и предлози се односе на допуну у погледу обухвата покрајинских органа, како у погледу активности тако и у односу на могуће партнере у спровођењу активности.</p> <p>Поред наведеног, предлаже се нова допунска активност у области превенције језичке дискриминације и унапређења примене вишејезичности у раду органа јавне власти (ОЈВ).</p>	-	Размотрено је у оквиру коментара подносиоца који се односе на појединачне активности и показатеље.
Општи коментар	Национална служба за запошљавање	Имајући у виду наведене мере и активности у достављеном Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године мишљења смо да би у наредном периоду, током састанака чланова радне групе, требало проверити који сегменти Сајта	-	С обзиром на коментар подносиоца, указујемо да се подаци односе на извештаје о раду и статистичке показатеље које Национална служба за запошљавање поставља на сајт. Напомињемо да креирање обука за послодавце и представнике синдиката на

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>Националне службе за запошљавање ће се користити као извори података [посебно када је реч о мери 4.5 Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације]. Верујемо да се ради о Извештајима о раду и статистичким показатељима које служба поставља на сајт. Такође, проверити који ниво, односно облик ангажовања Националне службе се очекује у делу креирања обука за послодавце и представнике синдиката [активност 4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања], узимајући у обзир да Национална служба спроводи интерне обуке</p>		<p>тему дискриминације у области рада и запошљавања спроводи Повереник за заштиту равноправности, а такође је важан рад Националне службе за запошљавање на спровођењу интерне обуке запослених у погледу заштите података о личности и забране дискриминације, као и што перманентно у контактима са послодавцима истиче као принцип забрану било ког облика дискриминације приликом оглашавања и заснивања радног односа. Мишљења смо да је наведене активности потребно координисати са Повереником за заштиту равноправности, као и да Национална служба за запошљавање извести о спроведеним активностима у овој области, које на тај начин могу да допринесу не само извештавању о</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		запослених у погледу заштите података о личности и забране дискриминације, као и чињеницу да перманентно у контактима са послодавцима посебно истиче као принцип забрану било ког вида дискриминације приликом оглашавања и заснивања радног односа.		имплементацији акционог плана, већ и већем обухвату особа које ће проћи ове важне обуке.
Општи коментар	Мрежа организација за децу Србије (МОДС)	Неопходно да све табеле извештаја буду попуњене, првенствено оне које се односе на статус планираних активности, без обзира на то да ли оне излазе из оквира периода њихове реализације.	МОДС је покушао да оствари увиде на ЈИС платформи, и погледао како изгледа извештај о спровођењу Акционог плана за 2022. годину. Тај извештај не пружа добар увид како би организације цивилног друштва могле адекватно да се укључе у процес креирања јавних политика, односно, њиховог праћења, као чланови и чланице радних група за израду предлога стратешких докумената и пратећих акционих	На платформи Јединственог информационог система за праћење спровођења, координацију јавних политика и извештавање (ЈИС) учесници у планском систему, дефинисани Законом о планском систему Републике Србије, могу, на основу додељених параметара, да генеришу и прате статус планираних активности, након што надлежни ресори о томе доставе информације институцији која је надлежна за праћење и координацију

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>планова. Остваривање увида би омогућило доношење информисаних одлука, заснованих на доказима. Организације цивилног друштва, као и чланови Радне групе, тек након што стекну увид у то које су активности реализоване, које нису реализоване, а од којих се одустало, могу да дају свој квалитетан допринос предлогу текста новог акционог плана.</p>	<p>конкретног документа јавне политике. Заинтересоване стране могу остварити увид у доступне податке на упит и уз сарадњу са осталим учесницима у планском систему.</p>
Општи коментар	Тим Уједињених нација за људска права	<p>У области људских права немогуће је ослонити се само на индикаторе резултата, већ је потребно увести и процесне индикаторе, будући да реализација активности из акционог плана зависи од више ресурса на свим нивоима, као и организација цивилног друштва, а не само од надлежног предлагача.</p>	<p>Индикатори процеса би подразумевали који су кораци и мере предузети како би се, у веома кратком року предвиђеном документима јавних политика, дошло до циља. Све што зависи од Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, наведено министарство може да промени, али оно што зависи од других</p>	<p>Јединственог информационог система за праћење спровођења, координацију јавних политика и извештавање (ЈИС) учесници у планском систему, дефинисани Законом о планском систему Републике Србије, могу, на основу додељених параметара, да генеришу и прате статус планираних активности, након што надлежни ресурси о томе</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			ресора наведено министарство не може да планира, те је за такве ствари најконкретније ставити индикатор процеса, односно, „ради се на томе”, то јест, да се види да постоји „мапа пута”, а да ли ће она бити реализована, или не, и у ком обиму, управо оваква врста индикатора даје могућност увида.	доставе информације институцији која је надлежна за праћење и координацију конкретног документа јавне политике. Заинтересоване стране могу остварити увид у доступне податке на упит и уз сарадњу са осталим учесницима у планском систему.
Општи коментар	Тим Уједињених нација за људска права	Предлог је да се у текст Предлога акционог плана стави фуснота, односно, да се на неки начин обележи „ова активност следи након спроведене одређене активности”.	Спровођење неких активности из Предлога акционог плана зависе од претходног спровођења других активности из Предлога акционог плана.	Према роковима за завршетак активности у тексту Предлога акционог плана видљиво је које активности претходе, а које следе.
Општи коментар	Београдски центар за људска права	Размотрити сврсисходност показатеља за које није могуће установити почетну вредност, а самим тим и пратити их.	Према подацима из извештаја за 2022. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022-2023. године, нису сви учесници планског система доставили потребне податке, те нема почетних вредности неких	Када су у питању вредности показатеља, Министарство за људска и мањинска права је током извештајног процеса, као изазов мапирало чињеницу да се испоставило да није могуће добити одређене податке од неких актера, упркос томе

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			показатеља, посебно када је реч о подацима за чије достављање су препознати Регулаторно тело за електронске медије и Савет за штампу, што доводи у питање њихову сврсисходност.	што су били препознати као извор података. Будући да је у питању комплексна област за коју је тек у току процес успостављања начина праћења стања, део активности у Акционом плану за период 2022-2023. године био је усмерен ка добијању вредности показатеља. Међутим, велики проценат средстава за њихову реализацију је био необезбеђен, а због недостатка институционалних капацитета, одређени део активности није могао да се спроведе, што је препознато као један од фактора ризика за ефиксано спровођење и праћење оваквог, мултисекторског документа, у коме су сви елементи међусобно зависни. Иако се из тих разлога не може очекивати искључив праволинијски напредак, помака ипак има, и

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				наставиће се са радом на унапређењу стања у овој области.
Нова активност	Тим Уједињених нација за људска права	Предлог је да се у текст Предлога акционог плана уврсти активност која се односи на израду методолошког упутства за прикупљање података.	Подаци се прикупљају од различитих организација цивилног друштва и институција, не знајући коју методологију су спроводили. Тек се при обједињавању наведених података види да нешто не функционише, а у ствари, сви подаци су релевантни, само је методологија која је притом коришћена различита.	Прихваћено. У оквиру мере 2.2, уврштена је активност 2.2.2 Израда методолошког упутства за прикупљање података у циљу ефикаснијег извештавања о спровођењу АП-а. Као орган који спроводи активност предвиђено је Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, док су као партнери препознате организације цивилног друштва. Као рок за псоровођење активности предвиђен је четврти квартал 2025. године, док је као извор финансирања одређен буџет РС – текући трошкови запослених.
Активност 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона и подзаконских аката са међународним антидискриминационим	Академска инклузивна асоцијација	Потребно је предвидети измене и допуне или усвајање новог Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом.	Постојећи Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом је превазиђен са аспекта људских права, нарочито	У складу са надлежностима дефинисаним Законом о министарствима („Сл. гласник РС”, бр. 128/20, 116/22 и 92/23 - др. закон), Министарство за људска и

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
стандардима			права особа са различитим стањима која утичу на њихово друштвено функционисање, а нису део ниједне од категорија инвалидитета на основу којих индивидуе остварују права у Републици Србији.	мањинска права и друштвени дијалог, у оквиру радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом са Конвенцијом Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом и Законом о забрани дискриминације, током процеса рада, мапирало је области и прописе за које је установило да су неусаглашени, или дискриминаторни према особама са инвалидитетом, и тај документ је достављен поменутој радној групи, у коју су такође биле укључени представници организација цивилног друштва, као и Министарству за рад, запошљавање, борачка и социјална питања. Том приликом, представници Министарства су замолили ресорно министарство, да се ресори који су надлежни за

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>области које се тичу прописа у којима су примећене дискриминаторне одредбе, такође обавесте, и да се започне процес измена и усаглашавања. Свакако, кроз спровођење наведене активности биће анализиран и ЗДОСИ.</p> <p>У Предлог акционог плана уврштена је активност 4.1.11, која се односи на измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗДОСИ) (брисање посебног судског поступка и упућивање на поступак у Закону о забрани дискриминације), или, алтернативно, укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗДОСИ.</p>
	Академска инклузивна асоцијација	Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом је у надлежности Министарства за рад, запошљавање,	Сматрамо да је ово питање веома важно, јер је постојећи законски оквир из предметне области лош. Удружење је 2022. године	Надлежности свих министарстава су дефинисане Законом о министарствима („Сл. гласник РС”, бр. 128/20,

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>борачка и социјална питања, које, из угла ове организације и свих статистика и индикатора, нема сензибилитет за људска права. Предлог је да, уколико је икако могуће, ова питања пређу у надлежност Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, будући да се тичу и људских права и антидискриминационих оквира.</p>	<p>упутило иницијативу да се измене неки акти, односно, нека подзаконска акта у домену услуга, те је том приликом приметило да Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом, који треба да буде антидискриминациони, заправо подржава дискриминацију. Притом, треба имати на уму да је тај закон усвојен 2006. године, када су друштвени односи били мало другачији, и када свест о људским правима, нарочито када су у питању особе са хендикепом, није имала шири смисао. Сматрамо да су на изради текста тог закона радиле особе са скромним знањем о области људских права, упркос томе што су стручне у неким другим областима, јер иако је држава препознала особе са</p>	<p>116/22 и 92/23 - др. закон), те се послови у сваком ресору обављају у оквиру надлежности прописаних наведеним законом. Кроз спровођење наведене активности биће анализиран и Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом.</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>хендикепом као актере током израде текста предлога закона, од којих су многи и сада активни, они су људска права посматрали из своје личне перспективе. Значај усаглашавања поменутог закона, пре свега, лежи у томе што су, из угла права особа са хендикепом, на нивоу међународних оквира, они у популацији заступљени са око 20-25 процената, док на нивоу Републике Србије, званичних података нема. Последњи, али индиректан, стабилан податак је из 2011. године, са Пописа становништва, и износи нешто мање од осам процената. То значи да више од 60 процената особа које су препознате међународним актима, пре свега, Конвенцијом Уједињених нација о правима особа са</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>хендикепом, Стратегијом Европске уније, и другим значајним актима, изгубљено из вида, и самим тим, нажалост, тај део популације у Републици Србији, према броју ставновника, износи више од милион становника који нису препознати у законским оквирима. Има доста показатеља када је у питању систем, а постоји велики број закона у неким другим областима које је Република Србија усвојила у претходном периоду, који су модерни и прате друштвене тековине. Међутим, када је у питању позиционирање тих закона према особама са хендикепом, они су редуковани на ниво закона који је донет 2006. године, и самим тим, препознају ужи круг особа са хендикепом које могу да</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>остваре неко право по том основу, а што је још више поражавајуће, своди се на оно што је Комитет Уједињених нација препознао још 2016. године, и дао као препоруку Републици Србији, да се највећи део права и даље остварује на основу медицинске документације, а медицински модел је у антагонизму са друштвеним моделом, а самим тим и у антагонизму са људским правима.</p>	
	Тим Уједињених нација за људска права	Потребно је да за ову активност буду обезбеђена буџетска средства.	Имајући у виду обавезе Републике Србије, не само према Уједињеним нацијама, већ и према другим међународним организацијама, нарочито према Европској унији, за ову активност би требало да буду обезбеђена буџетска средства, чиме би Република Србија јасно показала своју изузетну	С обзиром на то да је наведена активност преузета из Акционог плана за период 2022-2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације, у којој су била предвиђена донаторска средства за њену реализацију, а имајући у виду да су приоритетне области финансирања

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			заинтересованост да се усклади, прати трендове, и поштује наведене обавезе. Тек након тога, сви имплементациони кораци који ће водити Републику Србију до коначног резултата, могу да буду из донаторских, буџетских или неких других средстава.	достављене Министарству финансија још у јуну 2023. године, као и да за свако министарство постоји лимит одобрених средстава, није било могуће тражити додатна средства у буџету Републике Србије за реализацију ове активности у Предлогу акционог плана.
Активност 2.1.1 Израда методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	Академска инклузивна асоцијација	У изради методологије је потребно препознавање ширег оквира категорија особа од званично успостављеног концепта инвалидитета и укључивање ОЦД које заступају права особа које нису обухваћене званичним концептом инвалидитета који је редукован са аспекта људских права.	Са постојећим концептом инвалидитета угрожена су права особа које нису део категорија инвалидитета, а њихова стања утичу на њихово друштвено функционисање.	Будући да примена инструмента „да нико не буде изостављен”, што је приступ од кога се пошло при изради стратешког документа, па самим тим и акционим плановима за његово спровођење, обезбеђује да ниједна група у ризику од дискриминације не буде изостављена. Назив активности је граматички коригован, и сада гласи: 2.1.1 Израда методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације. Слична

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				корекција је извршена и у активности 2.1.2. Организације цивилног друштва су уврштене у текст Предлога акционог плана као партнери у спровођењу наведених активности.
Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)	АДВЕНТИСТИЧКИ РАЗВОЈНИ И ХУМАНИТАРНИ РАД - АДРА	Потребно је у буџету предвидети средства која би била коришћена за прикупљање података о најневидљивијим групама. Тренутно у погледу броја особа у ситуацији бескућништва /ОСБ/ имамо само процене и податке којима располажу пружаоци помоћи (у највећој мери НВО). Будући да постоје и супротна мишљења о броју ОСБ неопходно је да се кроз заједничке активности прикупе веродостојни подаци.	Сматрамо да је ово потребно – стварање предуслова за прикупљање података о припадницима најневидљивијих друштвених група – како би биле утврђене потребе. Без прикупљања података немогуће је планирати даље активности. На основу тога једино је могуће припремити и спровести одговарајуће кораке и координацију који би водили смањењу односно елиминисању проблема са којима се суочавају припадници ове категорије социјално угрожених особа.	Сагласни смо. У оквиру активности 2.2.1, која се односи на одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење биће размотрене могућности које нуде постојеће базе података, као што је на пример, социјална карта, у складу са чланом 9. Закона о социјалној карти, и с тим у вези да се прошири прикупљање података и на особе у ситуацији бескућништва. Након што се испита ова могућност, може

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				се планирати и активност којом би се прикупили подаци о особама у ситуацији бескућништва у виду истраживања, које би спровело Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у сарадњи са организацијама цивилног друштва као партнерима.
Активност 2.2.1 Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Органи партнери у спровођењу активности: РЗС, ПИЈЗЗПЛ, Служба за управљање кадровима, Покрајинска служба за управљање људским ресурсима, Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине- националне заједнице (ПСОУНЗ)	Предлог је да се допуни списак партнера у спровођењу активности.	Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана, у виду одговарајућих скраћеница.
Активност 2.3.1 Израда смерница/упутства за ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Органи партнери у спровођењу активности: ПССПДРП, ЈЛС, СКГО, ПСОУНЗ, Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и	Предлог је да се допуни списак партнера у спровођењу активности.	Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана, у виду одговарајућих скраћеница.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
припадника и припадница група у ризику од дискриминације		односе с верским заједницама		
Мера 3.1 - Показатељ: Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме којима се доприноси смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације у којима се промовише позитивна слика о њима	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Извор провере: Годишњи извештаји и информације ПСОУНЗ и осталих надлежних покрајинских секретаријата	Предлог да се допуни извор провере и другим извештајима и информацијама.	Делимично прихваћено. Потребно је да Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице прецизира који су то остали надлежни покрајински секретаријати. Предлог да се годишњи извештај и информације подносиоца уврсте у изворе провере је прихваћен, и уврштен у текст Предлога акционог плана, у виду одговарајућих скраћеница.
Активност 3.1.3 Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Органи партнери у спровођењу активности: ПССПДРП, ЈЛС, СКГО, ПСОУНЗ, Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, јединице локалне самоуправе (ЈЛС)	Предлог је да се допуни списак партнера у спровођењу активности.	Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана, у виду одговарајућих скраћеница.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
припадница група у ризику од дискриминације, као и мањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности				
Нова активност [3.1.4 Креирање програма и спровођење обука за новинаре и новинарке, уреднике и уреднице локалних и покрајинског јавног медијског сервиса о темама родне равноправности, сузбијања стереотипа, спречавања насиља према женама и родно одговорном извештавању]	Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова	У Акциони план под мером 3.1., тачка 3. - предлагемо да се уврсти и следећа активност испред Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова: Активност: Креирање програма и спровођење обука за новинаре/ке, уреднике/це локалних и покрајинског јавног медијског сервиса о темама родне равноправност, сузбијања стереотипа, спречавања насиља према женама и родно одговорном извештавању Орган који спроводи активност: Покрајински	Унапређивање родно одговорног извештавања медија о насиљу према женама и насиљу у породици и правима жртава насиља	Начелно прихваћено уз мања граматичка прилагођавања. У тексту Предлога акционог плана, предвиђене су две активности: 3.1.4 Креирање програма обука за новинаре и новинарке, уреднике и уреднице локалних и покрајинског јавног медијског сервиса о темама родне равноправности, сузбијања стереотипа, спречавања насиља према женама и родно одговорном извештавању, у којој је као носилац одређен Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, као партнери у спровођењу активности су наведене

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова</p> <p>Извор финансирања: Буџет АПВ</p>		<p>организације цивилног друштва, а као извор финансирања Буџет Аутномне Покрајине Војводина, док је као рок за завршетак активности предвиђен четврти квартал 2024. године; као и активност 3.1.5 Спровођење обука за новинаре и новинарке, уреднике и уреднице локалних и покрајинског јавног медијског сервиса о темама родне равноправности, сузбијања стереотипа, спречавања насиља према женама и родно одговорном извештавању, у којој је као носилац одређен Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова, као партнери у спровођењу активности су наведене организације цивилног друштва, а као извор финансирања Буџет</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				Аутномне Покрајине Војводина, док је као рок за завршетак активности предвиђен трећи квартал 2025. године.
Посебан циљ 4 - Показатељ: Број судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним	Врховни суд	Предлог текста показатеља: Број судова који су доставили Поверенику анонимизоване пресуде и одлуке у складу са чланом 40б Закона о забрани дискриминације	Судови немају обавезу према Судском пословнику да објављују све пресуде донете у посебним врстама поступака, нити евиденције о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације. Само Врховни суд има обавезу да објављује своје одлуке о ванредним правним лековима на својој интернет страници (члан 34. Закона о уређењу судова). Законом о забрани дискриминације је прописано, у члану 43, да се тужбом између осталог може тражити објављивање пресуде. У том случају, ако суд тако одлучи, пресуда ће бити	Начелно смо сагласни са предлогом Врховног суда, али је потребно да Републички секретаријат за јавне политике одобри измену показатеља, у складу са образложењем Врховног суда.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>увек објављена.</p> <p>Према Закону о забрани дискриминације, чл. 40а и 40б, предвиђена је евиденција о пресудама и одлукама судова, а не о броју покренутих поступака.</p> <p>У складу са обавезом која проистиче из Закона о забрани дискриминације, показатељ се може дефинисати на следећи начин:</p> <p>Број судова који су доставили Поверенику анонимизоване пресуде и одлуке у складу са чланом 40б Закона о забрани дискриминације.</p> <p>Свакако, судови би о овоме могли да извештавају тек после доношења одговарајућег подзаконског прописа и измена Судског</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
<p>Мера 4.1 - Показатељ: Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број антидискриминационих прекршајних поступака</p>	<p>Врховни суд</p>	<p>Потребно је прецизирати показатељ.</p>	<p>пословника.</p> <p>Као извор провере се наводи Извештај ПЗР и сајтови судова.</p> <p>Сматрамо да судове треба изоставити (пошто ће се убудуће све евиденције о предсудама и одлукама достављати Поверенику).</p> <p>Сам показатељ није сасвим јасан, па га је потребно прецизирати.</p>	<p>Није прихваћено. Мишљења смо да је показатељ јасан. Како највећи број прекршајних поступака застарева после две године, неопходно је утврдити ефикасност прекршајних судова у овој материји проценом укупног броја покренутих поступака и оних у којима је пресуда донета. Евиденције које се достављају Поверенику за заштиту равноправности не садрже ове податке, него се односе само на правоснажне пресуде. Извод из члана 40б Закона о забрани дискриминације: Судови су дужни да:</p> <p>1) воде евиденцију о правоснажним пресудама и одлукама донетим у парницама за заштиту од дискриминације, <u>о правоснажним пресудама и одлукама донетим у прекршајним поступцима</u></p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и о правноснажним пресудама и одлукама донетим у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости.
Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације	Правосудна академија	Предлажемо увођење три нове активности у којима је носилац ПА [...] - 1. Израда финалне верзије приручника на тему накнаде нематеријалне штете у предметима из недискриминације 2. Промоција приручника на тему накнаде нематеријалне штете у предметима из недискриминације кроз округле столове и семинаре 3. Увођење онлајн обуке на тему родне равноправности на ЛМС платформу Правосудне академије	-	Прихваћено. Наведене активности су уврштене у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године, и то као активност: 4.1.3 Увођење онлајн обуке на тему родне равноправности на ЛМС платформу Правосудне академије (уместо активности Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА, која је обрисана на предлог Правосудне академије), 4.1.7 Израда финалне верзије приручника

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>на тему накнаде нематеријалне штете у предметима из недискриминације (уместо активности Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње, која је обрисана на предлог Правосудне академије), и 4.1.9 Промоција приручника на тему накнаде нематеријалне штете у предметима из недискриминације кроз округле столове и семинаре.</p>
<p>Активност 4.1.1 Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује</p>	<p>Врховни суд</p>	<p>Активности 4.1.1 и 4.1.2 у складу су са чл. 40а и 40б Закона о забрани дискриминације. Члан 40б, став 3 предвиђа да начин вођења конкретних евиденција судова прописује министар надлежан за правосуђе.</p> <p>Приликом доношења тог посебног акта потребно је водити рачуна о</p>	<p>-</p>	<p>Сагласни смо да ће након што подзаконски акт буде донет, бити неопходно водити рачуна о истовременим изменама Судског пословника. Имајући у виду да је Врховни суд тога свестан, мишљења смо да ову активност не треба посебно уводити у текст Предлога акционог плана.</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР		истовременим изменама Судског пословника.		
Активност 4.1.2 Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације				
Активност 4.1.3 Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	Правосудна академија	Предлажемо брисање активности 4.1.3 [...]	Предлажемо брисање ове активности, јер она у будућности није планирана, с обзиром на то да је уведена обавезна онлајн обука на исту тему преко ЛМС платформе Академије за полазнике и полазнице почетне обуке, што је исказано кроз активност 4.1.4. у Предлогу АП.	Прихваћено и обрисано.
Активност 4.1.5 Организовање годишњег	Врховни суд	Није јасно да ли се мисли на учешће на Годишњем	-	Прихваћено. Напомињемо да је иницијални предлог

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
саветовања са судијама Врховног суда о судској пракси у области недискриминације		саветовању судија које Врховни суд организује сваке године, или на неко специфично саветовање. У сваком случају, ако је реч о овом другом, претпостављамо да би орган партнер требало да буде поред Повереника за равноправност, Врховни суд, а не Министарство правде.		уведен имајући у виду годишње саветовање које је ОЕБС организовао за судије Врховног суда, али и апелационих и виших судова. Активност је измењена, тако да гласи: Одржавање Годишњег саветовања судија које организује Врховни суд, о судској пракси у области недискриминације. Као орган који спроводи активност одређен је Врховни суд, а као рок за завршетак активности, предвиђен је трећи квартал 2025. године.
	Правосудна академија	Предлажемо брисање активности 4.1.5 [...] или промену органа који спроводи активност	Правосудна академија не може бити носилац ове активности, јер не учествује директно у организацији годишњег саветовања судија, нити у одабиру тема које ће бити обрађене на саветовању.	
Активност 4.1.7 Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	Врховни суд	Предлажемо да као орган партнер буде укључен и Врховни суд.	-	Прихваћен је предлог Правосудне академије и активност је обрисана, на основу образложења које је Правосудна академија доставила, односно, чињенице да је активност реализована.
	Правосудна академија	Предлажемо брисање активности 4.1.7 [...]	Ова активност је реализована, те предложено њено брисање. Правосудна академија је у сарадњи са Институтом за	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			криминолошка и социолошка истраживања спровела анализу домаће судске праксе и праксе Европског суда за људска права у области кривичног гоњења злочина из мржње. Резултати анализе су били основ за израду приручника. Приручник је штампан и дистрибуиран вишим судовима и полазницима почетне обуке Правосудне академије.	
Нова активност: 4.1.9 Спровођење обуке за полазнике и полазнице на тему превенције језичке дискриминације и унапређења употребе мањинских језика у поступцима пред ОЈВ	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Орган који спроводи активност: НАЈУ, ПА Органи партнери у спровођењу активности: Правни факултети, судски преводиоци, ПСОУНЗ, адвокатске коморе, јавнобележничке коморе	Предлог је да се уведе једна потпуно нова активност.	Делимично прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана. С обзиром на то да је, због предлога других подносилаца, извршена пренумерација активности у оквиру мере 4.1, предлог овог подносиоца је нумерисан као активност 4.1.10 Спровођење обуке на тему превенције језичке дискриминације и унапређења употребе

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>мањинских језика у поступцима пред ОЈВ. Будући да носилац активности може да буде само један орган, на основу предлога подносиоца одређено је да то буде Национална академија за јавну управу, док су као органи партнери одређени Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице и Правосудна академија. Узимајући у обзир природу активности, остали партнери које је подносилац предложио (правни факултети, судски преводиоци, адвокатске коморе, јавнобележничке коморе) су препознати као циљна група.</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
Мера 4.3. Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације	Удружење „Женске студије и истраживања”	Додати нову активност: Смањити ниво дискриминације са којима се суочавају особе са инвалидитетом, старије особе и са смањеном покретљивошћу приликом приступа саобраћајној инфраструктури, јавном превозу, јавним површинама и објектима у јавној употреби. Орган који спроводи активност: МЉМПДД Партнери: ЈЛС	Старије особе, особе са инвалидитетом и особе са смањеном покретљивошћу се суочавају са препрекама у приступу саобраћајној инфраструктури, јавном превозу, јавним површинама и објектима у јавној употреби због смањене покретљивости. Самим тим ове групе лица су у дискриминисаном положају у односу на друге.	Предлог није прихваћен. С обзиром на то да за наведену циљну групу постоји посебна стратегија, мишљења смо да предложеној активности треба планирати у Акционом плану за спровођење Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом, уколико већ није планирана. У Предлогу овог акционог плана ће се водити рачуна о побољшању положаја и смањењу дискриминације свих друштвених група које су у неједнаком положају, укључујући и особе са инвалидитетом, старије и друге.
	Београдски центар за људска права	Размотрити могућност употребе приручника о препознавању и начину заштите од дискриминације намењен младима као полазну основу или инспирацију за примену у образовном систему за	Београдски центар за људска права тренутно израђује приручник о препознавању и начину заштите од дискриминације намењен младима који ће бити преведен на четири језика националних	Начелно смо сагласни, будући да су организације цивилног друштва предвиђене као партнери у спровођењу активности које се односе на израду приручника из мере 4.3. С обзиром на то да је као

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		децу, учиниоце насиља и родитеље.	мањина ове године, и још четири наредне године, израђен уз учешће великог броја младих људи и истраживача. У питању су три мере, и наведени приручници су потпуно одвојени у активностима из Предлога акционог плана, те је стога важно да приручници буду прилагођени циљној групи.	орган који спроводи поменуте активности одређен Повереник за заштиту равноправности, потребно је да наведени орган сагледа могућност сарадње поводом предлога подносиоца.
Активност 4.3.1 Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Органи партнери у спровођењу активности МПРО, ЗУОВ, ОЦД Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине- националне заједнице (ПСОУНЗ)	Секретаријат је предложио формирање Координационог тела за заштиту деце и ученика од насиља, као повременог радног тела Покрајинске владе. Општи циљ је обезбеђивање системске континуиране подршке превенцији свих облика насиља над децом и осигурање ефикасне, интерсекторске сарадње у раду локалних тимова за заштиту деце и ученика од насиља. Посебни циљеви оснивања	Поздрављамо предлог Покрајинског секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице. Међутим, предлажемо да се ово тело зове „Координационо тело за заштиту деце и ученика од насиља и дискриминације”. Уколико у раду тела заштита од дискриминације буде изостављена, мишљења смо да оно не би требало да буде део Предлога овог акционог плана. Поред тога, у образовним законима су

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>координационог тела су: подстицање формирања локалних тимовима за заштиту деце од насиља, што подразумева како хоризонталну, тако и вертикалну сарадњу; партиципативност и умрежавање свих актера на локалном нивоу (деце, родитеља, школе, медија, институција и организација); остваривање ефикасне међусекторске сарадње, односно институционалних и организационих механизма превенције и заштите деце од насиља у свим областима функционисања државних институција.</p>	<p>активности у вези са насиљем и дискриминацијом повезане, па су и школски тимови тако формиран. С тим у вези, потребно је да се подносилац предлога додатно изјасни.</p>
<p>Мера 4.4. Унапређени механизми за сузбијање и спречавање говора мржње</p>	<p>Удружење „Женске студије и истраживања“</p>	<p>Додати нову активност: Допунити Закон о јавном информисању и медијима на начин да се предвиде санкције за одговорно лице у медију и предузетника који објављује медијске</p>	<p>Закон о јавном информисању и медијима у одредби члана 86. забрањује говор мржње, али не предвиђа санкције за кршење ове забране. Непостојање санкције за</p>	<p>Прихваћено и уврштено у Предлог акционог плана, као активност под бројем 4.4.3 Измене и допуне одредаба Закона о јавном информисању и медијима које се односе на говор</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>садржаје за кршење одредбе члана 86. (Забрана говора мржње).</p> <p>Орган који спроводи активност: МИТ</p> <p>Партнер: МЉМПДД</p>	<p>одговорно лице у медију као и за предузетника који објављује медијске садржаје разлог је што је у медијским садржајима, укључујући телевизијске програме, често присутан говор мржње и тиме подстиче, пропагира или изазива дискриминација против осетљивих друштвених група.</p>	<p>мржње. Као орган који спроводи активност одређено је Министарство информисања и телекомуникација, док је као партнер у спровођењу активности одређено Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.</p>
<p>Додати нову активност: Допунити одредбу члана 86. Закона о јавном информисању и медијима о забрани говора мржње новим ставом о забрани медијских садржаја заснованих на стереотипима и предрасудама и забрани коришћења мизогиног говора и изражавања сексизма, мржње и омаловажавања жена и мушкараца у медијским садржајима.</p>	<p>У медијском простору се често промовишу стереотипи и предрасуде, укључујући они засновани на идеји подређености жена у друштву и породици. Медијске садржаје такође често карактерише мизогини и сексистички говор чиме се непосредно промовише дискриминација жена. Из тог разлога нужно је забранити овакве медијске садржаје.</p>			

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>Орган који спроводи активност: МИТ</p> <p>Партнер: МЉМПДД</p>		
		<p>Додати нову активност: Брисати одредбу у тачки 1. члана 87. у Закону о јавном информисању и медијима којом се медиј ослобађа одговорности за повреду забране говора мржње уколико је информација из члана 86. овог Закона (Забрана говора мржње) објављена без намере да се подстиче на дискриминацију, мржњу или насиље против лица или групе лица из члана 86.</p> <p>Орган који спроводи активност: МИТ</p> <p>Партнер: МЉМПДД</p>	<p>Ослобађање одговорности медија за повреду говора мржње у случају да није било намере да се подстиче дискриминација има потенцијал да произведе негативне ефекте на лица или групе лица наведене у члану 86, јер је довољно да медиј као оправдање за говор мржње наведе да "није имао намеру" да изазове дискриминацију, мржњу или насиље против лица или групе лица који су предмет новинарског текста, па да буде ослобођен одговорности. Говор мржње, укључујући мизогини и сексистички говор, широко је распрострањен у медијском простору и у јавном дискурсу многих јавних личности,</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			функционера и политичара, и тиме подстичу и изазивају дискриминацију и мржњу против одређених осетљивих друштвених група, што се не сме толерисати.	
	Београдски центар за људска права	Потребно је да надлежни ресори размотре могућност креирања и спровођења медијских кампања за сузбијање говора мржње усмерених ка посебно таргетираним групама.	Кампање позитивног наратива у јавном и медијском простору су важне. Будући да је, према извештајима, у 2022. години дошло до повећања дискриминаторног наратива и говора мржње у јавном и медијском простору, питање је колико су ефикасне медијске кампање усмерене ка општој популацији, а не ка посебно таргетираним групама.	Говор мржње је комплексан феномен, а било која кампања сама по себи делује само до одређене мере. Поздрављамо иницијативу подносиоца да се кампање усмере и ка посебно таргетираним групама, али смо мишљења да се овом проблему мора приступити свестрано, те је стога, у Предлог акционог плана, уврштена активност 4.4.3, која се односи на измене и допуне одредаба Закона о јавном информисању и медијима које се односе на говор мржње. Као орган који спроводи активност одређено је Министарство информисања и телекомуникација, док је као

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				партнер у спровођењу активности одређено Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог.
Активност 4.4.1. Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу слободе изражавања и говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	Органи партнери у спровођењу активности : Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама, новинарска удружења, јавни медијски сервиси (РТС/РТВ), РЕМ	Предлог је да се допуни списак партнера у спровођењу активности.	Делимично прихваћено. Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама је уврштен у органе партнере. С обзиром на то да су новинарска удружења, јавни медијски сервиси и Регулаторно тело за електронске медије више препознати као циљна група при спровођењу обука, нису уврштени у Предлог акционог плана. Назив активности је граматички коригован, и сада гласи: 4.4.1 Креирање обуке за новинаре и новинарке и медијске раднике и раднице о стандардима који се тичу слободе изражавања и говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП.
Активност 4.4.2 Креирање	Покрајински секретаријат	4.4.2. Креирање обуке за	Предлог је да се допуни	Делимично прихваћено,

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
<p>обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње</p>	<p>за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице</p>	<p>народне и покрајинске посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње</p>	<p>списак субјеката на које се односи обука</p>	<p>будући да је Народна скупштина Републике Србије поднела образложени захтев за измену назива активности. С обзиром на то, а узевши у обзир достављени предлог Покрајинског секретаријата за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице, назив активности је мало измењен, тако да гласи: 4.4.2 Креирање обуке за покрајинске посланике о примени Кодекса понашања покрајинских посланика с акцентом на употребу говора мржње. Као орган који спроводи активност одређена је Скупштина Аутономне Покрајине Војводине, а као партнер који спроводи активност Повереник за заштиту равноправности. Као рок за завршетак активности одређен је трећи квартал 2025. године. Као извор</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
	Народна скупштина Републике Србије	Као тачка 4.4.2 Предлога акционог плана [...], предвиђена је следећа активност: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње, при чему је као носилац активности предвиђена Народна скупштина, као орган партнер Повереник за заштиту равноправности, а као рок за завршетак активности трећи квартал 2025. године. [...] Мишљења смо да би активност 4.4.2 Предлога акционог плана требало да [...] се измени тако да гласи: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика. Предлажемо да носилац	С тим у вези указујемо да је Народна скупштина донела Одлуку о усвајању Кодекса понашања народних посланика („Службени гласник РС”, бр. 156/20 и 93/21). Чланом 8. Кодекса, између осталог је прописано да је народни посланик дужан да савесно обавља посланичку функцију, да се пристојно и са дужном пажњом и поштовањем односи према грађанима, да уважава друге народне посланике, да говором не подстиче мржњу и насиље, те да у свом раду и иступањем у јавности не поступа са предрасудама и стереотипима и не подстиче их. Кодексом су предвиђена и друга правила понашања народних посланика, као и	финансирања одређена су донаторска средства у износу 150.000 РСД. Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана као активност 4.4.4.

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		<p>буде Народна скупштина – Комисија за етику, а партнерска организација Агенција за спречавање корупције. У осталом делу Предлога акционог плана немамо примедби.</p>	<p>мере за случај повреде Кодекса. О повреди Кодекса одлуку доноси Одбор за административно-буџетска и мандатно-имунитетска питања, уз претходно прибављено мишљење Комисије за етику. Наиме, Народна скупштина је у октобру 2021. године, у циљу ефективније примене Кодекса, донела Одлуку о образовању Комисије за етику („Службени гласник РС”, број 101/21). Кодексом је предвиђено да Комисија за етику, између осталог, доноси Водич за примену Кодекса, врши поверљиво саветовање народних посланика у вези са применом Кодекса и у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције доноси и спроводи програм обуке народних посланика о примени Кодекса. Према томе, Народна</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			<p>скупштина је, усвајањем Кодекса понашања народних посланика и образовањем Комисије за етику, на детаљан и свеобухватан начин, имајући ту у виду и забрану говора мржње, као и све друге обавезе народних посланика прописане Кодексом, предвидела мере и активности, као и тела надлежна за примену Кодекса.</p> <p>Важно је напоменути да је у претходном периоду Комисија за етику донела Водич за примену Кодекса и спроводила активности у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције у вези са обуком народних посланика, као и активности у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а у вези са обуком самих чланова Комисије.</p> <p>Такође, указујемо да су Народна скупштина и њена</p>	

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			радна тела у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности реализовали бројне заједничке активности, те да смо у том смислу, отворени за наставак сарадње.	
Активност 4.5.1 Креирање програма обука за запослене у органима јавне власти у области родне равноправности и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни и за локални ниво	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	4.5.1 Креирање програма обука за запослене у органима јавне власти у области родне равноправности и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни, покрајински и за локални ниво Органи партнери у спровођењу активности : НАЈУ, Покрајинска служба за људске ресурсе	Предлог је да се допуни списак субјеката на које се односи обука, као и да се допуни списак партнера у спровођењу активности	Делимично прихваћено. Назив активности је граматички коригован, и сада гласи: 4.5.1 Креирање програма обука за запослене у органима јавне власти у области родне равноправности и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације и за централни и за локални ниво. Као орган који спроводи активност одређена ја Национална академија за јавну управу, док је као орган партнер одређена Служба за управљање људским

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
<p>4.5.2 Спровођење обука за запослене у органима јавне власти из области родне равноправности и и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни, покрајински и за локални ниво</p>	<p>Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице</p>	<p>4.5.2 Спровођење обука за запослене у органима јавне власти из области родне равноправности и и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације и за централни, покрајински и за локални ниво</p> <p>Органи партнери у спровођењу активности : НАЈУ, Покрајинска служба за људске ресурсе</p>	<p>Предлог је да се допуни списак субјеката на које се односи обука, као и да се допуни списак партнера у спровођењу активности.</p>	<p>ресурсима.</p> <p>Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана, у складу са одговарајућим скраћеницама. Назив активности је граматички коригован, и сада гласи: 4.5.2 Спровођење обука за запослене у органима јавне власти из области родне равноправности и и заштите људских права са посебним освртом на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације за централни, покрајински и локални ниво.</p>
<p>Активност 4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације</p>	<p>Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице</p>	<p>4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама и покрајинским органима управе из области равноправности и недискриминације</p> <p>Органи партнери у спровођењу активности : НАЈУ, СКГО, ОЦД,</p>	<p>Предлог је да се допуни списак субјеката на које се односи обука, као и да се допуни списак партнера у спровођењу активности.</p>	<p>Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана.</p>

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
		Покрајинска служба за људске ресурсе		
Активност 4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице	4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања Органи партнери у спровођењу активности : МРЗБСП, ПЗР, НСЗ, ПКС, ОЦД, Покрајинска служба за људске ресурсе	Предлог је да се допуни списак партнера у спровођењу активности.	Прихваћено и уврштено у текст Предлога акционог плана, у складу са одговарајућим скраћеницама.
Активност 4.5.5 Спровођење обука из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	Мрежа организација за децу Србије (МОДС)	Предлог је да, уколико приручници нису урађени, да се они модификују, како би се обратила пажња да буду експлицитније наведена деца из ЛГБТИ* популације.	Специфична група деце, из ЛГБТИ* популације, су у образовном систему потпуно невидљива. Образовни програми, у којима се реферише на сва друга лична својства се развијају и спроводе, док је тема права ЛГБТИ* деце потпуни табу, док се са друге стране говори о томе да их сви актери у образовном процесу препознају као жртве вршњачког насиља и дискриминације. Сва	Како је Министарство просвете известило, активност је спроведена у другом кварталу 2023. године, те није уврштена у текст Предлога новог акционог плана. Према достављеном извештају, Министарство просвете је известило да улаже додатне напоре у области подстицања демократске културе у формалном образовном систему кроз примену Референтног оквира компетенција за

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
			истраживања казују да наставници указују на то да се не ради на смањењу предрасуда и стереотипа према деци из ЛГБТИ* популације.	демократску културу Савета Европе – РОКДК. Двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Ове активности школа значајно доприносе промовисању мултикултуралне, вишејезичне и интеркултуралне перспективе у образовању. Са циљем подршке променама образовних политика на системском нивоу, креиран је пакет материјала у овој области, као што је Приручник са примерима добре праксе

Евалуациона листа коментара пристиглих током процеса консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године у периоду од 15. до 26. новембра 2023. године

Део Предлога акционог плана на који се примедба / сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
				<p>примене компетенција, Развијање компетенција за демократску културу у дигиталном добу, Подучавање компетенција за демократску културу кроз онлине наставу, као и Смернице за наставнике Приручници „Смернице за интеграцију референтног оквира компетенција за демократску културу” у школама. Ангажовано је нових 20 саветника-спољних сарадника за примену РОКДК у школама, а 937 наставника и стручних сарадника је до сада унапредило своја знања и вештине за примену РОКДК у школама (759 жена и 178 мушкараца).</p>