

ЕВАЛУАЦИОНА ЛИСТА КОМЕНТАРА О ПРЕДЛОГУ АКЦИОНОГ ПЛАНА ЗА ПЕРИОД 2024-2025. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ ПРИСТИГЛИХ ТОКОМ ЈАВНЕ РАСПРАВЕ 1-22. МАРТА 2024. ГОДИНЕ

Део Акционог плана за период 2024-2025. године на који се примедба/ сугестија односи	Подносилац	Примедба /сугестија подносиоца	Образложење подносиоца	Одговор
Општи коментар	Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе са верским заједницама	Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе са верским заједницама нема коментара нити сугестија поводом Предлога акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године.	-	Без коментара.
Општи коментар	Републички завод за статистику	Републички завод за статистику нема коментаре ни сугестије, у односу на текст Предлога акционог плана за период 2024-2025.	-	Без коментара.
Општи коментар	Министарство правде	[...] у погледу документа у прилогу, овим путем обавештавамо вас да са становишта надлежности Министарства правде немамо примедби на достављени материјал.	-	Без коментара.
Општи коментар	Академска инклузивна асоцијација	У Акционом плану је потребно предвидети већи ниво укључености организација цивилног друштва (ОЦД) у спровођење	[...] велики број ОЦД има специфично експертско знање које се односи на друштвени положај	С обзиром на то да су примедбе суштински

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

		<p>активности у имплементацији Стратегије, а нарочито у деловима који се односе на посебне циљеве 2. и 3. односно посебног циља „Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика” и Посебан циљ „Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације” [...]</p>	<p>особа које су у ризику од дискриминације.</p>	<p>идентичне онима које је подносилац упутио током процеса консултација, овим путем понављамо одговор надлежног предлагача у процесу консултација: „Прихваћено. Подржавамо спремност организација цивилног друштва да се укључе у спровођење активности које се односе на посебне циљеве 2 и 3. Уважавајући експертизу организација цивилног друштва у области спречавања и сузбијања</p>
--	--	--	--	---

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

				дискриминације, оне су у тексту Предлога акционог плана препознате као партнери у спровођењу активности.”
		У оквиру мера за постизање посебног циља 1. „Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом” потребно је да ингеренција над изградом измене и допуне Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом буде у домену рада Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог.	Разлог за овај предлог почива у чињеници да Министарство рада, запошљавања, борачких и социјалних питања нема експертско и институционално знање које је инхерентно људским правима и самим тим нема сензибилитет за разумевање концепта хендикеп (disability) који је дефинисан Конвенцијом УН о правима особа са хендикепом, ЕУ Стратегијом за особе са хендикепом и документима ОЕБС-а.	С обзиром на то да су примедбе суштински идентичне онима које је подносилац упутио током процеса консултација, овим путем понављамо одговор надлежног предлагача у процесу консултација: „Надлежности министарстава су дефинисане Законом о министарствима („Сл. гласник РС”, бр. 128/20, 116/22 и 92/23 -

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

				др. закон), те у том смислу није могуће мењати надлежност министарстава која је утврђена овим законом. Међутим, међуресорну сарадњу је могуће остварити путем укључивања у радне групе за израду нацрта закона, као и током консултативног процеса, у складу са законом, као и применом инструмента „да нико не буде изостављен” у свим фазама израде.”
Активност 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона и подзаконских	Академска инклузивна асоцијација	Потребно је предвидети измене и допуне или усвајање новог Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом, али и релевантних стратегија попут Стратегије за унапређење положаја особа са инвалидитетом.	У општем циљу стратегије, у Анализи опција за остварење циља су наведене групе које су у ризику од дискриминације, а које су препознате циљеима Стратегије превенције и заштите од	С обзиром на то да су примедбе суштински идентичне онима које је подносилац

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

<p>аката са међународним антидискриминационим стандардима</p>			<p>дискриминације за период 2014–2018. године. Међу овим групама су: особе са инвалидитетом и лица чије здравствено стање може бити основ дискриминације. Ове две групе су препознате Конвенцијом Уједињених нација о правима особа са хендикепом и Стратегијом Европске уније о особама са хендикепом као део популације „persons with disability”, а што се осликава кроз процену удела ове групе у укупну популацију становништа која говори да је између 20-25% особа са хендикепом (процена Светске здравствене организације и Стратегије Европске уније о особама са хендикепом). Ипак, Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом и Стратегије за унапређење положаја особа са инвалидитетом препознају искључиво особе са инвалидитетом, што умањује њихову релевантност јер је према резултатима пописа у Републици Србији у 2022. години мање од 5% удео особа са нвалидитетом у општој популацији што је показатељ да Министарство рада,</p>	<p>упутио током процеса консултација, овим путем понављамо одговор надлежног предлагача у процесу консултација: „У складу са надлежностима дефинисаним Законом о министарствима („Сл. гласник РС”, бр. 128/20, 116/22 и 92/23 - др. закон), Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у оквиру радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом са Конвенцијом</p>
---	--	--	---	--

			<p>запошљавања, борачких и социјалних питања нема експертско и институционално знање које је инхерентно људским правима и самим тим нема сензибилитет за разумевање концепта хендикеп (disability) који је дефинисан Конвенцијом УН о правима особа са хендикепом, ЕУ Стратегијом за особе са хендикепом и документима ОЕБС-а. Додатно, период важења Стратегије за унапређење положаја особа са инвалидитетом је до 2024. године, а овај документ је са аспекта људских права потребно ускладити са међународним документима који имају обавезујући карактер за Републику Србију.</p>	<p>Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом и Законом о забрани дискриминације, током процеса рада, мапирало је области и прописе за које је установило да су неусаглашени, или дискриминаторн и према особама са инвалидитетом, и тај документ је достављен поменутој радној групи, у коју су такође биле укључени представници организација цивилног друштва, као и Министарству за рад, запошљавање, борачка и</p>
--	--	--	--	---

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

				социјална питања. Том приликом, представници Министарства су замолили ресорно министарство, да се ресори који су надлежни за области које се тичу прописа у којима су примећене дискриминаторне одредбе, такође обавесте, и да се започне процес измена и усаглашавања. Свакако, кроз спровођење наведене активности биће анализиран и ЗДОСИ.”
Активност 2.1.2 Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за	Академска инклузивна асоцијација	Поред НАЈУ, потребно је предвидети и ОЦД.	Велики број ОЦД поседује експертско знање које НАЈУ још увек није стекла. Такође, овај предлог је у складу са три принципа деловања Стратегије:	С обзиром на то да су примедбе суштински идентичне онима које је подносилац

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

<p>вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације</p>			<ul style="list-style-type: none"> – једнаке могућности и инклузивна једнакост; – међусекторски и мултидисциплинарни приступ кроз константну сарадњу у деловању свих актера на свим нивоима; – партиципативност. 	<p>упутио током процеса консултација, овим путем понављамо одговор надлежног предлагача у процесу консултација: „Примена инструмента „да нико не буде изостављен”, што је приступ од кога се пошло при изради стратешког документа, па самим тим и акционим плановима за његово спровођење, обезбеђује да ниједна група у ризику од дискриминације не буде изостављена.”</p>
<p>Мера 4.3. Унапређени</p>	<p>Министарство</p>	<p>[Потребно је изменити] назив показатеља у оквиру мере 4.3. Унапређени други</p>	<p>Имајући у виду да смо већ наглашавали да су у</p>	<p>Део коментара који се односи на</p>

<p>други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације, показатељ: „Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова”</p>	<p>унутрашњи х послова</p>	<p>механизми за превенцију и заштиту од дискриминације који сада гласи „Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова”, [...] тако да гласи „Број именованих лица опредељених за питања дискриминације у Министарству унутрашњих послова”.</p>	<p>Министарству унутрашњих послова именована лица за подршку, установљена у складу са Законом о спречавању злостављања на раду, која се баве заштитом од злостављања на раду, али да то нису лица која се баве подршком у случају дискриминације и да је у члану 5, став 1, тачка 6. између осталог прописано да се не сматра злостављањем, нити може покретати поступак за заштиту од злостављања у случају дискриминаторног понашања по било ком основу дискриминације, које је забрањено и санкционисано посебним законом, мишљења смо да би било пожељно да се још једном размотри измена показатеља, како не би дошло до преклапања ова два механизма.</p>	<p>консултативни процес, а за који су члановима Радне групе достављени одговори, није предмет јавне расправе, те смо стога у разматрање узели суштину примедби подносиоца. С тим у вези, обавештавамо вас да је током процеса припреме текста Предлога акционог плана за јавну расправу, посебно када је реч о показатељима, поступљено у складу са инструкцијама Републичког секретаријата за јавне политике. Наиме, према</p>
<p>Мера 4.3. Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације, показатељ: „Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова”, извор провере: „Извештај о раду”</p>		<p>Такође, предлагемо измену Извора провере који сада гласи „Извештај о раду” тако да гласи „Извештај о броју именованих лица опредељених за питања дискриминације у Министарству унутрашњих послова”.</p>	<p>У погледу осталих делова Предлога акционог плана, из надлежности Министарства унутрашњих послова немамо примедби, с обзиром да су наше раније сугестије усвојене и имплементирани у документ.</p>	

Евалуациона листа коментара о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године пристиглих током јавне расправе 1-22. марта 2024. године

			одредбама Закона о планском систему Републике Србије, акциони планови за спровођење стратегије преузимају постојеће циљеве, мере и показатеље из стратегије, што значи да се измена показатеља може вршити само у процесу ревизије стратегије, али не и током израде акционог плана.
--	--	--	--