

На основу члана 38. став 1. Закона о планском систему Републике Србије („Службени гласник РС”, број 30/18) и члана 17. став 1. Закона о Влади („Службени гласник РС”, бр. 55/05, 71/05 – исправка, 101/07, 65/08, 16/11, 68/12 – УС, 72/12, 74/12 – исправка УС, 7/14 – УС, 44/14 и 30/18 – др. закон),

Влада усваја

АКЦИОНИ ПЛАН ЗА ПЕРИОД 2022–2023. ГОДИНЕ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ СТРАТЕГИЈЕ ПРЕВЕНЦИЈЕ И ЗАШТИТЕ ОД ДИСКРИМИНАЦИЈЕ ЗА ПЕРИОД ОД 2022. ДО 2030. ГОДИНЕ

I. УВОД

Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Акциони план) представља документ јавне политике који се доноси ради операционализације и остваривања општег и посебних циљева предвиђених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22).

Општи циљ Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Стратегија) је: изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима, док су као посебни циљеви утврђени:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Стратегијом је предвиђено доношење акционог плана за период од 2022. до 2023. године, као и наредних акционих планова у процењеном временском периоду, ради остваривања циљева и планираних мера.

Пре истека периода важења првог двогодишњег акционог плана приступиће се изради извештаја о резултатима спровођења Акционог плана, односно резултатима о реализацији активности предвиђених Акционим планом.

На основу резултата спроведених активности, а пре истека првог двогодишњег акционог плана, започеће се са процесом израде другог акционог плана (за период од 2024. до 2025. године).

II. МЕТОДОЛОГИЈА ИЗРАДЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

Решењем Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у јуну 2021. године је образована Посебна радна група за израду Предлога стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године са Предлогом акционог плана за спровођење наведене стратегије.

Посебну радну групу чине представници и представнице следећих институција и организација: Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог; Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања; Министарства просвете, науке и технолошког развоја; Министарства за бригу о селу; Министарства привреде; Министарства трговине, туризма и телекомуникација; Министарства за бригу о породици и демографију; Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде; Министарства рударства и енергетике; Министарства културе и информисања; Министарства правде; Министарства државне управе и локалне самоуправе; Министарства спољних послова; Министарства заштите животне средине; Министарства за европске интеграције; Министарства унутрашњих послова; Министарства одбране; Министарства здравља; Министарства омладине и спорта; Републичког јавног тужилаштва; Републичког завода за статистику; Републичког секретаријата за законодавство; Повереника за заштиту равноправности; Повереника за информације од јавног значаја и заштиту података о личности; Координационог тела за родну равноправност; Тима за социјално укључивање и смањење сиромаштва (SIPRU); Националног савета црногорске националне мањине; Координације националних савета националних мањина у Србији; организација цивилног друштва: Регионалне алијансе за церебралну парализу, Центра за посебно способне, Савеза глувих и наглувих Београда, Центра за самостални живот особа са инвалидитетом Србије, Регионалног инфо центра, Бугарско-српског центра „Врање”, Центра за демократију, Центра за истраживање и развој друштва „ИДЕАС”; Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), као и посматрача из Тима Уједињених нација за људска права.

Влада је усвојила Стратегију превенције и заштите од дискриминације на седници одржаној 20. јануара 2022. године.¹ Стратегијом је прописан рок од 90 дана од дана усвајања Стратегије у коме је потребно припремити и усвојити Акциони план за њено спровођење. Експертски тим припремио је полазне основе за Акциони план.

У складу са решењем о образовању радне групе, формиран је експертски тим за израду Полазних основа за израду текста Акционог плана. Полазне основе достављене су Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог марта 2022. године, ради разматрања у оквиру Посебне радне групе и консолидације мишљења.

Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у току априла 2022. године организовало јавне консултације, у трајању од 10 дана, а у јуну 2022. године и јавну расправу о Предлогу акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 20230. године, у трајању од 20 дана. Након тога, Акциони план је упућен на мишљење надлежним институцијама. Процес давања мишљења је трајао од 8. до 22. јула 2022. године. Сва пристигла мишљења су размотрена, и у складу са њима допуњен је текст Акционог плана.

Израду Акционог плана подржао је Тим Уједињених нација за људска права/ОНСНР.²

¹ Одлука Владе РС: 05 Број: 90–12064/2021-1.

² ОНСНР = Високи комесаријат Организације уједињених нација за људска права.

НАПОМЕНА: У време усвајања предметне стратегије и акционог плана за њено спровођење, област превенције и заштите од дискриминације је у надлежности Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. У случају промене надлежности након доношења новог Закона о министарствима, све обавезе Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог у погледу овог акционог плана преузеће орган у чијој надлежности буде област превенције и заштите од дискриминације.

III. ОСТВАРИВАЊЕ ОПШТЕГ И ПОСЕБНИХ ЦИЉЕВА СПРОВОЂЕЊЕМ МЕРА

У наставку текста дат је преглед општег циља, посебних циљева и мера утврђених Стратегијом, док су у поглављу V. Табела Акционог плана, приказане појединачне активности за спровођење сваке од мера.

Општи стратешки циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебних циљева:

Ради достизања општег и посебних циљева Стратегије, реализоваће се следеће мере:

Посебан циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мере за остваривање посебног циља 1:

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром

Посебан циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Мере за остваривање посебног циља 2:

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Мера 2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 3:

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испровисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације

Посебан циљ 4: Унапређен систем превенције и заштите од дискриминације

Мере за остваривање посебног циља 4:

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације

IV. ПРОЦЕНА ФИНАНСИЈСКИХ СРЕДСТАВА НЕОПХОДНИХ ЗА СПРОВОЂЕЊЕ АКЦИОНОГ ПЛАНА

У 2022. години средства су обезбеђена у укупном износу од 8.536.000,00 динара, а у 2023. години ће се планирати у износу од 11.574.000,00 динара, а у складу са билансним могућностима буџета Републике Србије. Укупно за цео период важења овог акционог плана – 20.110.000,00 динара.

Сва средства неопходна за реализацију активности приказана у Предлогу акционог плана у 2022. години обезбеђена су у складу са Законом о буџету („Службени гласник РС”, број 110/21), а у 2023. години средства ће се планирати у складу са лимитима, које одреди Министарство финансија за све буџетске кориснике, а у оквиру наведених раздела и одговарајућих програма у оквиру којих се планирају и средства за реализацију активности приказаних у овом акционом плану. У том смислу, за финансирање овог акционог плана није потребно обезбеђење додатних средстава из буџета Републике Србије.

За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), те мере се условно извршавају, јер се финансирају из донаторских извора.

У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично и не захтевају посебно буџетирање.

Имплементација мера предвиђених овом акционим планом неће имати утицаја на међународне финансијске обавезе државе, зато што никакво задуживање није планирано. Опређелена средства по мерама исказана су у поглављу V. Табела акционог плана.

V. ТАБЕЛА АКЦИОНОГ ПЛАНА

Акциони план:	за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
Министарство предлагач АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
Министарство надлежно за примену АП:	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Општи циљ: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима

Институција одговорна за праћење и контролу реализације: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење АП: за спровођење овог акционог плана потребно је ускладити законе и прописе са релевантним међународним стандардима у овој области, као и све законе и прописе са Законом о забрани дискриминације.

Показатељ(и) на нивоу општег циља (показатељ ефекта)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у последњој години АП	Последња година важења АП
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији	%	Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији	69%	2019.	63%	2023.
Процент грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционисана	%	Извештај Повереника за заштиту равноправности о истраживању јавног мњења: Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији	7%	2019.	12%	2023.

Посебни циљ 1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.

Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године	2022.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Увид у садржај законских и подзаконских аката Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године	2022.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност

Мера 1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним стандардима и праксом						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: регулаторна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС	Почетна вредност ће бити утврђена током 2023. године	2022.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност
Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним	Број	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС	Почетна вредност ће бити утврђена	2022.	Без промене у односу на базну годину	Без промене у односу на почетну вредност

антидискриминационим стандардима и праксом			током 2023. године			
Број усвојених антидискриминационих закона	Број	Народна Скупштина Службени гласник РС Годишњи извештај ПЗР	0	2022.	0	2

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>
Буџет РС	1001/0005	0	84
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе	МЉМПДД	ПЗР Савет за праћење примене препорука УН за људска права Универзитет и научне институције ОЦД	Први квартал 2023. године Активност критична за имплементацију мере	Донаторска средства			
1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним	МЉМПДД	ПЗР Савет за праћење примене препорука УН за људска права	Први квартал 2023. године Активност критична за	Донаторска средства			

антидискриминационим стандардима		Универзитет и научне институције ОЦД	имплементацију мере				
1.1.3 Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката	МЉМПДД	РСЗ Надлежна министарства	Други и трећи квартал 2023. године	Буџет РС	1001/000 5 Ек. класификација 423	0	84
1.1.4 Анализа упоредноправних решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације	МЉМПДД	ОЦД	Четврти квартал 2022. године	Донаторска средства			
1.1.5 Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	МЉМПДД	ПЗР Надлежна министарства (МЗ, МРЗБСП, МДУЛС, МП) ОЦД	Други квартал 2023. године Активност критична за имплементацију мере	Буџет РС – текући трошкови и запослених	1001/000 5		

Мера 1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром	
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог	
Период спровођења: 2022–2023.	Тип мере: регулаторна
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност
Број подзаконских аката који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом	Број	Годишњи извештај ПЗР Службени гласник РС	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без промене у односу на почетну вредност	Без промене у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0005	0	384
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
1.2.1 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним	МЈМПДД	ПЗР ПСОПУНМНЗ ОЦД	Четврти квартал 2022. године Активност критична за	Донаторска средства			

антидискриминационим правним оквиром			имплементацију мере				
1.2.2. Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	МЉМПДД	ПЗР ПСОПУНМНЗ ОЦД	Четврти квартал 2022. године Активност критична за имплементацију мере	Донаторска средства			
1.2.3 Израда инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind) у прописе Републике Србије	МЉМПДД	РСЗ РСЈП ПЗР СКГО ОЦД	Други квартал 2023. године Активност критична за имплементацију мере	Донаторска средства			
1.2.4 Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЈП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind)	МЉМПДД	ПЗР ОЦД	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
1.2.5 Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	МЉМПДД	ПЗР РСЗ ПСОПУНМНЗ	Други квартал 2023. године	Буџет РС	1001/000 5 Ек. класификација 423	0	300
1.2.6 Представљање упутства за усаглашавање антидискриминационе	МЉМПДД	ПЗР РСЗ	Трећи и четврти квартал 2023. године	Буџет РС	1001/000 5	0	84

терминологије у законским текстовима и подзаконским актима		ПСОПУНМНЗ			Ек. класификација 423		
--	--	-----------	--	--	-----------------------	--	--

Посебни циљ 2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива у односу на укупан број важећих докумената	%	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	30% увећање у односу на почетну вредност	30% увећање у односу на претходну годину
Удео државних органа који имају успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима у односу на укупан број државних органа који прикупљају или евидентирају податке	%	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	10% годишње увећање у односу на базну годину	10% увећање у односу на претходну годину

Мера 2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: регулаторна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Успостављена методологија за вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	Не	2021.	Не	Да
Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације	Број	Годишњи извештај о спровођењу АП за спровођење Стратегије	0	2022.	0	5

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0005	390	330
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
2.1.1 Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика	МЈМПДД	Сва министарства Сви покрајински секретаријати	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/0005		
2.1.2 Информисање лица одређених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти о садржају Стратегије и АП-а	МЈМПДД	ПЗР Сва министарства	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/0005		
2.1.3 Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи	МЈМПДД	РСЈП	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС	1001/0005 Ек. класифи	390	0

документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)					кација 423		
2.1.4 Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	МЈМПДД	РСЈП СКГО Сва министарства	Други квартал 2023. године	Донатор ска средства			
2.1.5. Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика	МЈМПДД	РСЈП СКГО ПЗР	Први квартал 2023. године	Донатор ска средства			

2.1.6. Израда смерница код припреме Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава	МЈМПДД		Други квартал 2023. године	Буџет РС	1001/000 5 Ек. класификација 423	0	300
2.1.7 Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	МЈМПДД	РСЈП СКГО ПЗР	Други квартал 2023. године	Донаторска средства			
2.1.8 Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција	МЈМПДД	РСЈП ОЈВ	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
2.1.9 Финализација методологије на основу пилотирања и усвајање методологије	МЈМПДД	РСЈП	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
2.1.10 Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	МЈМПДД	РСЈП	Четврти квартал 2023. године, након усвајања методологије	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		

2.1.11 Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење)	МЈМПДД	РСЈП СКГО НАЈУ	Трећи квартал 2023. године, након израде смерница	Донатор ска средства			
2.1.12 Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	МЈМПДД	РСЈП СКГО НАЈУ	Четврти квартал 2023. године, након усвајања финалне методологије	Донатор ска средства			
2.1.13 Годишњи дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	МЈМПДД	РСЈП СКГО	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС	1001/000 5 Ек. класификација 423		30
2.1.14 Успостављање хоризонталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање	МЈМПДД	Сва министарства	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		

2.1.15 Успостављање хоризонталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се координисало планирање активности и извештавање	МЈМПДД	ПССПДРП	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		
--	--------	---------	------------------------------	--	---------------	--	--

Мера 2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: регулаторна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у служебним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Не	2022.	Не	Да
Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним	Да/Не	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Не	2022.	Не	Да

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС		0	0
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
2.2.1 Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз четири фазе: А. Упоредни преглед методологија и пракси Б. Стручна расправа међу актерима Ц. Нацрт и тестирање методологије Д. Финализација методологије	МЈМПДД	ПЗР Научни институти ОЦД ОЈВ	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
2.2.2 Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у	МЈМПДД	ОЈВ Послодавци РЗС	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/0005		

оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење							
2.2.3 Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	МЈМПДД	ПИЈЗЗПЛ СКГО	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		
2.2.4 Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми)	МЈМПДД	ПИЈЗЗПЛ ПКС АПР	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		

Мера 2.3.: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: институционално-управљачко-организациона				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и	Број	Одлука о образовању Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана	0	2022.	10	/

оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођење АП-а						
Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку)	Број	Извештај са састанка	0	2021.	1	2
Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводе: МРЗБСП, МЉМПДД, МОС, МКИ, МП, МПР, МПШВ, МПНТР и покрајински секретаријати	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без промене у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0005	0	0
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
2.3.1 образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	МЈМПДД	Сва министарства ПЗР СКГО	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/0005		
2.3.2 Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота	ПССПДРП	Сви покрајински секретаријати, осим носиоца активности Покрајински омбудсман	Други квартал 2023. године	Буџет АПВ – текући трошков и запослених			

2.3.3 Одржавање конститутивне седнице Савета за праћење Стратегије и међуресорног механизма на покрајинском нивоу	МЉМПДД	Сва министарства Сви покрајински секретаријати ПЗР Покрајински омбудсман СКГО ОЦД	Трећи квартал 2023.	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		
2.3.4 Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а	МЉМПДД	Сва министарства Сви покрајински секретаријати ЈЛС СКГО	Четврти квартал 2022. године	Донаторска средства			
2.3.5 Обуке чланова и чланица успостављеног Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом	МЉМПДД		Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошков и запослених	1001/000 5		

Посебни циљ 3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације

Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2019.	10% повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на 2022. годину
Удео грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризику од дискриминације	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2019.	10% повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на 2022. годину

Мера 3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	2
Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	2

се промовише позитивна слика о њима						
Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње	Број	Извештај Регулаторног тела за електронске медије Извештај Савета за штампу	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без смањења у односу на почетну вредност	10% смањења у односу на 2022. годину

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>
Буџет РС		8,000	10,000
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
3.1.1 Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд.) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства,	МЉМПДД	МПНТР МЗ МРЗБСП МП	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			

образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања		Сви покрајински секретаријати Покрајинска Влада - Служба за управљање људским ресурсима ПЗР ЈЛС					
3.1.2 Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање	МЉМПДД	Институти Универзитети ОЦД	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.1.3 Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4.	МЉМПДД	Органи јавне управе на националном, покрајинском и локалном нивоу ПЗР	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији)		Сви покрајински секретаријати ЗГ НАЈУ Покрајинска Влада - Служба за управљање људским ресурсима СКГО ЈЛС ОЦД					
3.1.4 Обуке из области антидискриминације за медије, медијска удружења, и регулаторна тела у области медија	МЈМПДД	ПЗР ОЦД Универзитети Медији Удружења медија	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.1.5 Креирање модела за све ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације	МЈМПДД	Надлежни ОЈВ за област	Четврти квартал 2022. године	Донаторска средства			

припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу		Сви покрајински секретаријати					
3.1.6 Извештај о спровођењу конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	МЉМПДД	Сва министарства Сви покрајински секретаријати ЈЛС	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
3.1.7 Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и	МКИ	МОС ПСКЈИОВЗ ПССО	Други квартал 2023. године	Буџет РС	1204/0001	8,000	10,000

смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности							
3.1.8 Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације	МОС	ПССО Спортски савези	Други квартал 2023. године	Буџет РС - текући трошкови	1301/0005		

Мера 3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: информативно-едукативна				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у областима у којима нису заступљени у довољној мери	Број	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2021.	0	1
Удео конкурса за научна истраживања који садрже	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће	2021.	Без повећања у	2% повећања у односу на

подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса		Извештај о учинку буџета буџетских корисника	бити утврђена током 2022. године		односу на почетну вредност	почетну вредност
Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а Извештај о учинку буџета буџетских корисника	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2021.	Без повећања у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0005	96	696
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
3.2.1 Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазима анализе	МЉМПДД	Надлежна министарства Сви покрајински секретаријати ЈЛС СКГО	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС	1001/0005 Ек. класификација 423	0	600
3.2.2 Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	МЉМПДД	Надлежна министарства Сви покрајински секретаријати ЈЛС СКГО	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.2.3 Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени	МЉМПДД	Сва министарства СКГО	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

3.2.4 Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције	МЉМПДД	Надлежна министарства Сви покрајински секретаријати	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС	1002/0001 Ек. класификација 423	60	60
3.2.5 Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	МЉМПДД	ПКС Удружења послодаваца	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС	1002/0001 Ек. класификација 423	36	36

Мера 3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог						
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:						
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и	%	Подаци Министарства здравља и подаци Републичког фонда за здравствено осигурање прикупљени у складу са чланом 16. Закона о здравственом осигурању („Службени гласник РС”, број 25/19)	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2021.	Без промене у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност

припадница група које су у ризику од дискриминације						
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације	%	Годишњи извештај о реализацији програма стамбене подршке на свим нивоима	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2021.	Без промене у односу на почетну вредност	2% повећања у односу на почетну вредност
Удео девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста	%	Министарство просвете, науке и технолошког развоја, евиденције и статистика о обухвату деце у редовном образовном систему	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2021.	Без промене у односу на почетну вредност	1% повећања у односу на почетну вредност

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0005	0	30
Донаторска средства			

					Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара		
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
3.3.1 Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу	МЉМПДД	Сва надлежна министарства	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
3.3.2 Креирање иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	МЉМПДД	Сва надлежна министарства	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.3.3 Извештај о спровођењу иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и	МЉМПДД	Сва министарства	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

заштите од дискриминације							
3.3.4 Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	МЉМПДД	Сва министарства	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.3.5 Израда смерница или упутства за ЈЛС које расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите	МЉМПДД	СКГО Сва министарства	Први квартал 2023. године	Донаторска средства			
3.3.6 Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења система акредитације услуга	МЉМПДД	МРЗБСП	Други квартал 2023. године	Буџет РС	1002/0001 Ек. класификација 423	0	30

социјалне заштите и других услуга у заједници како би се омогућиле нове услуге, или редефинисале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области							
3.3.7 Годишњи дијалог о социјалном укључивању	МЉМПЦД	МРЗБСП	Први квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

Посебни циљ 4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације						
<i>Институција одговорна за координацију и извештавање: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог</i>						
Показатељ(и) на нивоу посебног циља (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Удео успостављених интерних механизма за превенцију и заштиту од дискриминације	%	Годишњи извештај о спровођењу Стратегије и АП-а	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	30% повећања у односу на почетну вредност
Удео судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним, у односу	%	Интернет-странице судова	Почетна вредност ће бити утврђена	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	30% повећања у односу на почетну вредност

на укупан број судова пред којима се воде поступци за заштиту од дискриминације			током 2022. године			
Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника	%	Истраживање јавног мњења о перцепцији дискриминације у Републици Србији, ПЗР	56%	2019.	58%	62%

Мера 4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације						
Институција одговорна за реализацију: Министарство правде						
Период спровођења: 2022–2023.	Тип мере: информативно-едукативна					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:	<ul style="list-style-type: none"> - усвојен подзаконски акт којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР - измена Судског пословника и увођење обавезе евидентирања поступака који се тичу дискриминације - измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом у виду брисања одредаба које се тичу посебног поступка за заштиту од дискриминације и упућивање на општи поступак који је регулисан Законом о забрани дискриминације 					
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.

Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број тужби поднетих ради заштите од дискриминације	%	Извештај ПЗР Сајтови судова	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	10% повећања у односу на почетну вредност
Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, односно доношењем пресуде, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика	%	Извештај РЈТ Годишњи извештај о раду судова ВКС	7%	2020.	2% повећања у односу на почетну вредност	3% повећања у односу на почетну вредност

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>
Буџет РС		0	0
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
4.1.1 Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од	МП	ПЗР Судови на свим нивоима	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0010		

дискриминације, правоснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правоснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и начин њиховог достављања ПЗР							
4.1.2 Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	МП	Судови на свим нивоима	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0010		
4.1.3 Консултације о изналагању механизма за редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова	МЉМПДД	МП ВКС ПА Судови на свим нивоима	Први квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
4.1.4 Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка и упућивања на поступак у	МЉМПДД	МП ПЗР	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ							
4.1.5 Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана 109. Судског пословника	МЉМПДД	МП ВКС Судови на свим нивоима	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
4.1.6 Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	ПА		Трећи квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0009		
4.1.7 Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	ПА	ПЗР	Четврти квартал 2022. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1602/0009		
4.1.8 Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације	ПА	МП ПЗР Академске институције	Четврти квартал 2022. године	Донаторска средства			

4.1.9 Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ	РЈТ		Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1604/0004		
4.1.10 Спровођење обука за контакт тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	ПА	РЈТ Академске институције ОЦД	Трећи квартал 2022. године	Донаторска средства			
4.1.11 Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	ПА	РЈТ Академске институције ОЦД	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.1.12 Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	ПА	ВКС Академске институције ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.1.13 Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације за службенике запослене у јединицама локалне	МЉМПДД	ПЗР МП НАЈУ СКГО	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			

самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ		ОЦД					
--	--	-----	--	--	--	--	--

Мера 4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције							
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности							
Период спровођења: 2022–2023.			Тип мере: институционално-управљачко-организациона				
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.	
Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана	Да/Не	Извештај о спровођењу Стратегије Буџет РС	Не	2022.	Не	Да	
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације	Број	Годишњи извештаји ПЗР	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	3	

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС	1001/0012	0	0

Донаторска средства			
---------------------	--	--	--

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
4.2.1 Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	ПЗР		Први квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		
4.2.2 Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавшавања за унапређивање професионалних вештина и знања	ПЗР	НАЈУ ОЦД	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		

Мера 4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације							
Институција одговорна за реализацију: Повереник за заштиту равноправности							
Период спровођења: 2022–2023.		Тип мере: институционално-управљачко-организациона					
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.	
Број јединица локалне самоуправе које су	Број	Извештај ПЗР	81	2017.	100	130	

успоставиле механизам/тело за родну равноправност		Извештај Координационог тела за родну равноправност				
Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	Број	Извештај МПНТР	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	17
Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова	Број	Извештај о раду	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	Повећање за 10% у односу на почетну вредност
Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	Број	Информатор о раду МО	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године	2020.	Повећање за 5% у односу на почетну вредност	Повећање за 10% у односу на почетну вредност
<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>			<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>		
				<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>	
Буџет РС	1703/0001			50		50
Донаторска средства						

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	2022	2023

4.3.1 Израда анализе успостављених механизма за родну равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад	КТРР	ПЗР МЉМПДД ОЦД СКГО	Први квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.3.2 Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације	ПЗР	КТРР МЉМПДД СКГО ОЦД	Други и трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		
4.3.3 Кампања за промоцију успостављања интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца	МЉМПДД	МРЗБСП ПЗР Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
4.3.4 Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца и примери добре праксе	МЉМПДД	МРЗБСП ПЗР КТРР Удружења послодаваца Синдикати	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			

		ОЦД					
4.3.5 Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам	ПЗР	МРЗБСП МЉМПДД КТРР Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0012		
4.3.6 Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангажоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	ПЗР	МПНТР ЗУОВ Струковна удружења у образовању ОЦД	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.3.7 Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању	Први и други квартал 2023. године	Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6)			

		ОЦД					
4.3.8 Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању ОЦД	Први и други квартал 2023. године	Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6)			
4.3.9 Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању ОЦД	Први и други квартал 2023. године	Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6)			
4.3.10 Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	ПЗР	МПНТР Академске институције Струковна удружења у образовању ОЦД	Трећи и четврти квартал 2023. године	Донаторска средства (планирана у оквиру активности 4.3.6)			
4.3.11 Именовање колега и колегиница за	МУП		Први и други квартал 2023. године	Буџет РС – текући	1408/0001		

подршку у свим јединицама МУП-а				трошкови запослених			
4.3.12 Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у	МУП		Трећи и четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1408/0001		
4.3.13 Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	ПЗР	МУП Полицијска академија ОЦД	Четврти квартал 2022. године	Донаторска средства			
4.3.14 Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	МО	КТРР Војна академија ОЦД	Први квартал 2023. године	Буџет РС	1703/0001	50	50

Мера 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње

Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог

Период спровођења: 2022–2023.

Тип мере: информативно-едукативна

Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:

Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.
Број правних лица која су усвојила интерне акте против говора мржње,	Број	Извештај МТТТ	Почетна вредност ће бити	2022.	Без повећања у односу на	Повећање за 10% у односу

укључујући говор мржње на интернету			утврђена у току 2022. године		почетну вредност	на почетну вредност
Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту, у односу на укупан број медија	%	Извештај МТТТ Извештај РЕМ-а	Почетна вредност ће бити утврђена у току 2022. године	2022.	Без повећања у односу на почетну вредност	15% повећања у односу на почетну вредност
Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу као саморегулаторног тела	Број	Извештај Савета за штампу	53	2022.	70	80

<i>Извор финансирања мере</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>Укупна процењена финансијска средства у 000 динара</i>	
		<i>у 2022. години</i>	<i>у 2023. години</i>
Буџет РС		0	0
Донаторска средства			

				<i>Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара</i>			
<i>Назив активности</i>	<i>Орган који спроводи активност</i>	<i>Органи партнери у спровођењу активности</i>	<i>Рок за завршетак активности</i>	<i>Извор финансирања</i>	<i>Веза са програмским буџетом</i>	<i>2022</i>	<i>2023</i>
4.4.1 Годишња додела захвалнице/плакете за правна лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	МТТТ	ПЗР	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	0703/0008		

4.4.2 Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима	МКИ	ПЗР КТРР ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.4.3 Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЈП	ПЗР	МКИ Академске институције Струковна удружења ОЦД	Други квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.4.4 Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње	НС	ПЗР Комисија за етику	Трећи квартал 2023. године	Донаторска средства			

Мера 4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације							
Институција одговорна за реализацију: Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог							
Период спровођења: 2022–2023.				Тип мере: информативно-едукативна			
Прописи које је потребно изменити/усвојити за спровођење мере:							
Показатељ(и) на нивоу мере (показатељ исхода)	Јединица мере	Извор провере	Почетна вредност	Базна година	Циљана вредност у 2022. години	Циљана вредност у последњој години АП 2023.	
Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	2	2020.	2	3	

Власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница						
Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације	Број	Извештај ПЗР Извештај ЗГ Сајт НС	0	2021.	2	2
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката	Број	Извештај ПЗР Сајт НСЗ	0	2021.	2	3
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти	Број	Извештај ПЗР Извештај НАЈУ	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	2	4
Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	Број	Извештај ПЗР Каталог програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и струковних сарадника ЗУОВ	Почетна вредност ће бити утврђена током 2022. године	2022.	2	4

Извор финансирања мере	Веза са програмским буџетом	Укупна процењена финансијска средства у 000 динара	
		у 2022. години	у 2023. години
Буџет РС		0	0
Донаторска средства			

				Укупна процењена финансијска средства по изворима у 000 динара			
Назив активности	Орган који спроводи активност	Органи партнери у спровођењу активности	Рок за завршетак активности	Извор финансирања	Веза са програмским буџетом	2022	2023
4.5.1 Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације	НАЈУ	Надлежна министарства ПЗР ЗГ ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	0615/0001		
4.5.2 Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације	МЉМПДД	Покрајинска Влада - Служба за управљање људским ресурсима Надлежна министарства ПЗР ЗГ ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		

4.5.3 Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	ПЗР	НАЈУ СКГО ОЦД	Четврти квартал 2023. године	Донаторска средства			
4.5.4 Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	МЉМПДД	МРЗБСП ПЗР НСЗ ПКС Удружења послодаваца Синдикати ОЦД	Трећи квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	1001/0005		
4.5.5 Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	МПНТР	ПЗР ЗУОВ ЗГ ОЦД	Други квартал 2023. године	Буџет РС – текући трошкови запослених	2001/0012		

VI. СКРАЋЕНИЦЕ

АП	Акциони план
АПР	Агенција за привредне регистре
ВКС	Врховни касациони суд
ЕК	Европска комисија
Ек. класификација	Економска класификација
ЕСЉП	Европски суд за људска права
ЕУ	Европска унија
ЗГ	Заштитник грађана
ЗЗД	Закон о забрани дискриминације
ЗСДИ	Закон о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом
ЗУОВ	Завод за унапређење образовања и васпитања
ЈЛС	Јединице локалне самоуправе
КТРР	Координационо тело за родну равноправност
МП	Министарство правде
МПР	Министарство привреде
МДУЛС	Министарство државне управе и локалне самоуправе
МЗ	Министарство здравља
МКИ	Министарство културе и информисања
МЉМПДД	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог
МО	Министарство одбране
МОС	Министарство омладине и спорта
МПНТР	Министарство просвете, науке и технолошког развоја
МПШВ	Министарство пољопривреде, шумарства и водопривреде
МРЗБСП	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања
МТТТ	Министарство трговине, туризма и телекомуникација
МУП	Министарство унутрашњих послова
МФ	Министарство финансија

НАЈУ	Национална академија за јавну управу
НС	Народна скупштина
НСЗ	Национална служба за запошљавање
ОЕБС	Организација за европску безбедност и сарадњу
ОЈВ	Органи јавне власти
ОЦД	Организације цивилног друштва
ПА	Правосудна академија
ПЗР	Повереник за заштиту равноправности
ПИЈЗЗП	Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности
ПКС	Привредна комора Србије
ПСКЈИОВЗ	Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама
ПСОПУНМНЗ	Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине – националне заједнице
ПССО	Покрајински секретаријат за спорт и омладину
ПССПДРП	Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова
РЕМ	Регулаторно тело за електронске медије
РЗС	Републички завод за статистику
РЈТ	Републичко јавно тужилаштво
РСЗ	Републички секретаријат за законодавство
РСЈП	Републички секретаријат за јавне политике
СКГО	Стална конференција градова и општина
УН	Уједињене нације
УНДП	Програм Уједињених нација за развој

VII. ЗАВРШНИ ДЕО

Овај акциони план објавити на Интернет страници Владе, на Порталу „е-Управа” и на Интернет страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, у року од седам радних дана од дана усвајања.

Овај акциони план објавити у „Службеном гласнику Републике Србије”.

05 Број: 90-7411/2022

У Београду, 30. септембра 2022. године

В Л А Д А

Тачност преписа оверава
ГЕНЕРАЛНИ СЕКРЕТАР

ПРЕДСЕДНИК

Новак Недић

Ана Брнабић, с.р.