

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2022. годину за:	Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године
Институција надлежна за координацију и извештавање:	МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године

Општи циљ 1: Превазилажење родног јаза и остваривање родне равноправности као предуслов за развој друштва и побољшање свакодневног живота жена и мушкараца, девојчица и дечака.

Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности (Индексни поени)	58 (2021)	-	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.

Посебан циљ 1.1: Смањен родни јаз у економији, науци и образовању као предуслов и подстицај социо-економског развоја друштва са мерама

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности у домену рада (партиципација, сегрегација и квалитет рада) (Индекс 0-100)	68,2 (2018)	68,2	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.
Индекс родне равноправности у домену новца (финансијски ресурси и економска ситуација) (Индекс 0-100)	68,2 (2018)	68,2	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.
Платни јаз између мушкараца и жена (%)	9,6 (2018)	7	14,4	На основу извештаја РЗС дошло се до сазнања да је платни јаз у Републици Србији у септембру 2022. године износио 14,4% у корист мушкараца, односно да је просечна плата у том периоду износила 110.915,00 РСД бруто за мушкарце, а 94.911,00 РСД бруто за жене.
Индекс родне равноправности у домену знања (образовно достигнуће и учешће, сегрегација) (Индекс 0-100)	57,3 (2018)	-	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.

Мера 1.1.1: Подршка иновативним програмима и услугама за активацију жена на тржишту рада, и њихову повећану запошљивост и samozапосљавање, те креирање радних места за жене са додатно отежаним приступом одрживом запошљавању и samozапосљавању

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Стопа активности жена из циљне групе која је учествовала у програмима (Број)	0 (2021)	-	-	МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године захтевало да се претходно унета вредност од 55.89 обрише имајући у виду да се наведена вредност не може комбиновати са стопом активности жена коју објављује РЗС, као и да ово питање не постоји у Анкети о радној снази.
Стопа запослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, МРЗБСП, је, у допису од 24.7.2023. године, известио да подаци у вези са наведеним индикатором не постоје у Анкети о радној снази коју објављује РЗС, као ни у извештајима НСЗ.
Стопа незапослености жена из циљне групе која је учествовала у програмима ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, МРЗБСП, је, у допису од 24.7.2023. године, известио да подаци у вези са наведеним индикатором не постоје у Анкети о радној снази коју објављује РЗС, као ни у извештајима НСЗ.
Број радних места креиран као резултат подршке задругарству и социјалном предузетништву (Број)	0 (2021)	0	-	Носилац мере, МРЗБСП, не располаже траженим подацима. Подаци ће бити затражени од Министарства пољопривреде, шумарства и водопривреде за 2023. годину.

Број програма и услуга које су креиране као подршка активацији жена на тржишту рада, разврстано по циљним групама, старосним групама, територијалној припадности и нивоу на којем се имплементира (Број)	0 (2021)	0	-	МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године известило да је Национална служба за запошљавање је спроводила мере активне политике запошљавања у 2022. години у складу са Акционим планом за период од 2021. до 2023. године за спровођење Стратегије запошљавања у Републици Србији за период од 2021. до 2026. године, којим је планирана и активност: Спровођење посебних мера за активацију и подстицање запошљавања неактивних жена у мање развијеним и девастираним подручјима има (информативне кампање, каравани запошљавања и ДР). Током 2022. године организовано је 43 Каравана запошљавања и посредством Каравана запошљавања је информисано 195 жена.
--	----------	---	---	---

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.1: Анализа ефеката сезонског рада на ангазоване жене и мушкарце и препоруке за унапређење положаја	4. квартал 2022. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	није започето	-	У оквиру сагледавања положаја жена на селу, представници МЉМПДД-а обишли су предузетнице у Свилошу и сагледали потребе за сезонским радницима у пољопривреди.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022. године, и ургенцијама од 30.1.2023. године, 25.4.2023. године и 15.6.2023. године, упутило захтев за достављање података партнерима ради добијања података о статусу реализације ове активности. Поводом ове активности, МРЗБСП као кључни партнер није доставило тражене податке МЉМПДД-у о сезонском раду у својим дописима од 30.1.2023. године и од 15.5.2023. године. Међутим, у допису од 24.7.2023. године, МРЗБСП је одговорило да нема приступ бази сезонских радника, за коју претпоставља да води Пореска управа. МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године поновило да је надлежна институција за реализацију ове активности Пореска управа што се не може уважити, јер није реч о регистру или бази података, већ о анализи сезонског рада, а што је надлежност МРЗБСП. Поред наведеног, Министарство привреде, као партнер, известило је МЉМПДД да не располаже траженим подацима.	МЉМПДД ће у 2023. години иницирати код ГИЗ-а и НАЛЕД-а израду ове анализе о родним аспектима сезонског рада, будући да су наведену анализу већ израдили у 2019. години.
1.1.1.2: Анализа прекарног рада на квалитет свакодневног живота жена и мушкараца и препоруке за унапређење положаја	3. квартал 2023.	МЉМПДД		-			

Мера 1.1.2: Препознавање, вредновање и редистрибуција неплаћеног кућног рада и повећање расположивог времена за плаћени рад, лични развој и слободно време

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број доступних услуга неге и бриге о старијима, болеснима и деци, разврстано по општини, броју корисника у односу на број становника и оптерећеност, врсту пружалаца услуга (Број)	662 (2021)	680	-	Подаци МРЗБСП-а, као носиоца мере, достављени у допису од 30.1.2023. године, односе се на период од 2016. до 2021. године и нису ажурирани за 2022. годину. С тим у вези, МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године навело да располаже само подацима о укупном броју лиценцираних пружалаца услуга социјалне заштите и подацима које о услугама социјалне заштите обрађује Републички завод за социјалну заштиту и који се сумирају у годишњим извештајима овог завода, а последњи доступан извештај у периоду када су затражени подаци био је управо овај који се овде наводи за период 2016-2021. године. Такође, су указивали на чињеницу да се подаци за протеклу годину могу добити тек након септембра текуће године, тако да и МРЗБСП очекује податке о услугама за 2022. годину, који ће бити објављени на сајту Републичког завода за социјалну заштиту - Извештаји из система (zavodsz.gov.rs).
Број доступних програма које помажу усклађивање рада и родитељства (Број)	0 (2021)	2	-	Носилац мере, МРЗБСП, није доставило податке у вези са наведеним индикатором.
Број сати и промене у коришћењу времена у правцу смањења сати неплаћеног рада (Број)	48,7 (2018)	48,7	-	Подаци у вези са наведеним индикатором биће доступни у Индексу родне равноправности РЗС-а у 2023. години.
Број законских и подзаконских аката и механизма за одговарајући институционални оквир за стандардизацију и акредитацију интегрисаних услуга (Број)	0 (2021)	2	-	Подаци МРЗБСП-а, као носиоца мере, достављени у допису од 30.1.2023. године, односе се на 2021. годину и нису ажурирани за 2022. годину. С тим у вези, МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године навело да располаже само подацима о укупном броју лиценцираних пружалаца услуга социјалне заштите и подацима које о услугама социјалне заштите обрађује Републички завод за социјалну заштиту и који се сумирају у годишњим извештајима овог завода, а последњи доступан извештај у периоду када су затражени подаци био је управо овај који се овде наводи за период 2016-2021. године. Такође, су указивали на чињеницу да се подаци за протеклу годину могу добити тек након септембра текуће године, тако да и МРЗБСП очекује податке о услугама за 2022. годину, који ће бити објављени на сајту Републичког завода за социјалну заштиту - Извештаји из система (zavodsz.gov.rs).
Број јавних информативних кампања о равноправном коришћењу времена (Број)	0 (2021)	2	3	Према извештају КТРО-а, о неплаћеном кућном раду било је речи на три конференције, и то: поводом обележавања Међународног дана жена 8. марта 2022. године у Београду; затим, на округлом столу: „Од неплаћеног до видљивог и плаћеног женског рада“, који је организовала Академија женског предузетништва, уз подршку Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена у Србији (UN Women), у оквиру пројекта ЕУ „Кључни кораци ка родној равноправности“; као и на регионалном скупу „Макроекономија и родна равноправност“ у Тирани, на коме је учествовала представница КТРО-а.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.1: Мапирање постојећих услуга које доприносе смањењу неплаћеног кућног рада на свим нивоима	4. квартал 2022. -> 3. квартал 2025.	МРЗБСП	није започето	-	.	МЉМПДД је доставило МРЗБСП-у дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022. године, и ургенцијама од 30.1.2023. године, 25.4.2023. године и 15.6.2023. године, захтев за достављање података, као носиоцу ове активности, али у достављеним одговорима МРЗБСП-а од 30.1.2023. године и 15.5.2023. године није било података о статусу исте.	Потребно је наведену активност препланирати за реализацију у оквиру наредног АП-а за спровођење Стратегије за РР.
1.1.2.2: Израда анализе правног, фискалног и пореског система и предлог оквира за вредновање неплаћеног рада кроз различите фискалне и пореске мере	1. квартал 2023.	МРЗБСП		-	.		
1.1.2.3: Едукативни програми и кампање о равномерној расподели неплаћеног кућног рада и бриге о деци и старијима у породици	1. квартал 2023.	МРЗБСП		-	.		

Мера 1.1.3: Смањење платног јаза између жена и мушкараца на тржишту рада у свим секторима и повећање учешћа жена у високо плаћеним пословима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Просечан платни јаз између мушкараца и жена по секторима ()	8,8 (2018)	7,8	14,4	На основу извештаја РЗС-а, дошло се до сазнања да је платни јаз у Републици Србији у септембру 2022. године износио 14,4% у корист мушкараца, односно да је просечна плата у том периоду износила 110.915,00 РСД бруто за мушкарце, а 94.911,00 РСД бруто за жене.
Измењени закони и подзаконска акта и програми и унапређен систем тако да доприноси смањењу платног јаза ()	0 (2021)	-	-	У Акционом плану је показатељ за ову меру био предвиђен тако да се доношењем закона и подзаконских аката платни јаз са 8.8 смањи на 7.8. Међутим, будући да је епидемија COVID-а у већој мери утицала на смањење запослености и радног ангажовања жена и на увећање њиховог неплаћеног рада у кући, то је резултовало увећањем платног јаза у 2022. години на 14.4%.
Измењени закони и подзаконски акти и програми и унапређен пензијски систем који доприноси смањењу платног јаза ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, МРЗБСП, није доставило подаке у вези са наведеним индикатором.
Усвојени акти којима се унапређује институционални оквир и стварање механизма за постизање равноправности у зарадама ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, МРЗБСП, није доставило подаке у вези са наведеним индикатором.
Удео жена у највишим зарадама ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, МРЗБСП, није доставило подаке у вези са наведеним индикатором.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.1.3.1: Спровођење истраживања и анализа о узроцима платног јаза по секторима привреде и врстама занимања, и препоруке за смањење платног јаза	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	На основу извештаја РЗС-а дошло се до сазнања да је платни јаз у Републици Србији у септембру 2022. године износио 14,4% у корист мушкараца, односно да је просечна плата у том периоду износила 110.915,00 РСД бруто за мушкарце, а 94.911,00 РСД бруто за жене. Наведена анализа је извршена на основу истраживања РЗС-а о зарадама, а заснована је на подацима Пореске управе, односно пореске пријаве за порез по одбитку (ППП-ПД), и од стране носиоца ове активности, МЉМПДД-а, је уврштена у Извештај о остваривању родне равноправности у Републици Србији за 2022. годину.	Подаци о платном јазу се редовно израђују у оквиру РЗС-а и достављају МЉМПДД-у, ради израде годишњих збирних извештаја о остваривању родне равноправности у Републици Србији.
1.1.3.2: Информативно едукативна кампања и активности које подижу свест о проблему платног јаза међу послодавцима и запосленима	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.	

Мера 1.1.4: Успостављање системске подршке за започињање, развој и раст бизниса у већинском власништву жена и повећање профитабилности њихових предузетничких активности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРИВРЕДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Учешће жена у предузетништву ()	31,7 (2014)	33	33,7	У допису Министарства привреде достављен је податак, уз позивање на регистар АПР-а, да је учешће жена у предузетништву у 2022. години износило 33.70%.
Стопа преживљавања новооснованих предузећа у већинском власништву жена по секторима ()		-	-	
Стопа раста предузећа у већинском власништву жена по секторима ()	0 (2021)	-	-	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области.
Стопа профитабилности предузећа у већинском власништву жена по секторима ()	0 (2021)	-	-	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области.
Број и врста стално успостављених програма подршке предузетништву жена ()		-	-	
Процент буџетских средстава одвојен за подршку предузетништву жена (%)	0 (2020)	40	62	На основу података садржаних у допису од 30.1.2023. године, кроз реализацију програма подстицања развоја предузетништва жена и младих, одобрена бесповратна буџетска средства за жене су у 2022. години реализована са 62%.
Процент учешћа жена у секторима дигиталне, циркуларне и зелене економије (%)	0 (2021)	-	-	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области.
Удео предузећа у власништву жена у високорастућим секторима ()	0 (2021)	-	-	Информације ће бити доступне када се реши питање родне статистике у овој области.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.1.4.1: Родна анализа прописа који обликују предузетничко пословање (паушалне предузетнице и оне који воде књиге) и начине остваривања права на породилшко одсуство, одсуство ради неге детета и/или родитељски додаток, право за случај незапослености и др.	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Родна анализа је показала да је у Министарству привреде у току израда нове Стратегије МСПП 2023-2027. године, а на порталу еКонсултације налази се Анализа ефеката Стратегије за подршку развоја МСПП и конкурентности 2015 – 2020. године, са пратећим документима. Поред тога, анализа докумената која се баве женским предузетнишвом је показала да је Министарство привреде расписало три јавна позива, на основу којих је привредним субјектима ставило на располагање 600 милиона динара бесповратних средстава за подстицање предузетништва кроз три програма подршке - развојне пројекте, започињање пословања и подршку женама предузетницама и младима. Сва три програма реализују се као комбинација бесповратних средстава и повољних кредита Фонда за развој, тако да ће укупна вредност подржаних пројеката бити вишеструко већа. Такође, МЉМПДД је учествовало у раду експертске групе за остављавање 5. циља Агенде УН за одрживи развој, са посебним освртом на развој женског предузетништва у Републици Србији, као и на више састанака и округлих столова које су иницирале ОЦД на ову тему.	Министарство привреде је, у сарадњи са UN Women, израдило Полазну студију о предузетништву жена у Републици Србији 2010-2012. године, а у 2022. години је поново иницирало израду нове студије како би се сагледао остварени напредак. Израда наведене студије је у току. Такође, Министарство привреде је известило да је у 2021-2022. години реализовало Програм за развој женског предузетништва са чак 45% бесповратних средстава. Укупно расположива бесповратна средства у 2022. години су износила 100 милиона РСД, а ангажована су и кредитна средства Фонда за развој. Укупно одобрена бесповратна средства су износила 140.615.946,39 РСД, од чега је из буџета 67.707.125,91 РСД.	Израда нове Стратегије МСПП 2023-2027. године, којом ће посебно бити обухваћене жене предузетнице, а чији је носилац активности Министарство привреде, као и завршетак поменути студије о предузетништву жена у Републици Србији.
1.1.4.2: Израда предлога мера и активности које би помогле боље балансирање пословног и породичног живота	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.1.4.3: Годишњи састанак/конференција о напретку у области предузетништва жена	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	МЉМПДД је учествовало у раду Експертске групе за остављавање 5. циља Агенде за одрживи развој, са посебним освртом на развој женског предузетништва у Републици Србији, као и на више састанака, округлих столова и конференција које су иницирале ОЦД и ПКС на ову тему.	Наставак сарадње МЉМПДД-а са Министарством привреде, ПКС, удружењима послодаваца и предузетника, као и ОЦД на организацији конференција, округлих столова и рада у експертским групама, ради унапређења женског предузетништва.	

Мера 1.1.5: Успостављање системске подршке за подстицање учешћа жена у друштвеним и технолошким иновацијама и повећању користи од иновационе делатности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број законских и стратешких докумената за развој друштвених иновација (Број)	0 (2021)	2	-	У извештају МНТРИ нису садржани подаци о наведеном показатељу.
Степен уродњавања области иновационе делатности ()	0 (2021)	60	-	У извештају МНТРИ нису садржани подаци о наведеном показатељу.
Број програма обуке за јачање родне компетенције националног иновационог система (скуп организација, институција и њихових веза у функцији генерисања, дифузије и примене научних знања у Републици Србији) на свим нивоима (Број)	0 (2021)	3	-	У извештају МНТРИ нису садржани подаци о наведеном показатељу.
Процент жена у заштити интелектуалне својине и патената, по врсти заштите (%)	0 (2021)	20	-	У извештају МНТРИ нису садржани подаци о наведеном показатељу.
Процент жена у иновационој делатности на свим нивоима које имају приступ буџетској подршци (%)	0 (2021)	20	-	У извештају МНТРИ нису садржани подаци о наведеном показатељу.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.5.1: Покретање дијалога за развој институционалног оквира за укључивање жена и девојака у технолошке и друштвене иновације	3. квартал 2022. -> 1. квартал 2024.	МЉМПДД	није започето	-	/.	У 2022. години Министарство просвете, науке и технолошког развоја је задржало надлежност на пословима у области просвете, док је у трећем кварталу 2022. године тек формирано ново Министарство науке, технолошког развоја и иновација (МНТРИ), те је наведена активност морала да буде препланирана за 2023. годину. МНТРИ је доставило у свом извештају о реализацији ове активности, да је спремно да подржи покретање дијалога када исти буде инициран.	Организација друштвеног дијалога или конференција, округлих столова и сличног, на тему развоја институционалног оквира за укључивање жена и девојака у технолошке и друштвене иновације, планирана је за реализацију у првом кварталу 2024. године.
1.1.5.2: Родна анализа постојећих програма подршке иновацијама	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	-	МНТРИ доставило је у свом извештају о реализацији ове активности, родну анализу постојећих програма подршке иновацијама. Из наведене анализе се може закључити да је за програм раног развоја, 583 жене и 908 мушкараца аплицирало за средства у Фонду за подршку иновацијама, а подржано је 22 жене и 87 мушкараца. За програм суфинансирања иновација је аплицирало 37 жена и 258 мушкараца, а подржано је само 27 мушкараца.		На основу наведене анализе у новом Акционом плану за родну равноправност предвидети из надлежности МНТРИ подстицајне мере за веће учешће жена у иновационим програмима подржаним од стране Фонда за иновациону делатност.
1.1.5.3: Успостављање евиденције о иноваторима и иноваторкама	4. квартал 2023.	МПНТР	завршено	-	МНТРИ доставило је у свом извештају податак о реализацији ове активности пре предвиђеног рока, односно, у 2022. години. У поменутом министарству успостављен је Регистар иновационе делатности, који је родно осетљив. На основу Регистра физичких лица – иноватора, који је до 31.12.2022. године вођен у МНТРИ, од укупно 45 уписаних лица, 11 су особе женског пола, а 34 су особе мушког пола.		Након преузимања вођења Регистра и креирања софтверског решења за вођење истог, МНТРИ ће бити у могућности да пружи детаљније податке о родној расподели унутар свих подрегистара, односно податке о родној расподели свих категорија субјеката иновационе делатности. У оквиру пројекта Еразмус+ Fem Power (2022-24), који ће Центар за промоцију науке реализовати током 2023. године, постоји изражена родна компонента, и радиће се на успостављању родно усмерених јавних програма.
1.1.5.4: Промоција научница и иноваторки у друштву у функцији пружања позитивног примера девојчицама и младим женама	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	-	МНТРИ доставило је у свом извештају од 28.6.2023. године податак о реализацији ове активности у виду промовисања научница и иноваторки у друштву. Током 2022. године, реализоване су активности у 10 школских радионица и јавних представљања, као и пројекат Еразмус+ Fem Power (2022-24), који је посвећен повећању учешћа жена у енергетским истраживањима и енергетској транзицији.		
1.1.5.5: Информативно, едукативне и промотивне активности за подстицање жена и девојака на учешће у иновационој делатности повезаној са дигиталном, циркуларном и зеленом економијом кроз истраживачке тимове као стручњакиње, али и као предузетнице у овим областима	2. квартал 2023.	МПНТР		-	.		

1.1.5.6: Информативно, едукативне и промотивне активности за повећано учешће жена у заштити интелектуалне својине и патената, повећање знања и информација о заштити интелектуалне својине и иновационој делатности	4. квартал 2023.	МПНТР		-	.		
1.1.5.7: Информативно, едукативне и промотивне активности за повећано укључивање жена и девојака у научно–технолошке паркове, иновационе инкубаторе и сличне центре	2. квартал 2023.	МПНТР		-	.		
1.1.5.8: Програм националног обележавања Дана девојчица у ИКТ	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	-	Дана 10. маја 2022. године, у Скупштини Града Београда одржана је завршна свечаност поводом обележавања Дана девојчица у ИКТ-у. Институционалну подршку пружили су МПНТР, МТТТ, Министарство привреде, МОС, Град Београд, Повереник за заштиту равноправности, UN Women, UNICEF и European SME Week.		

Мера 1.1.6: Уродњавање јавних политика и законодавства у области предшколског и основношколског васпитања и образовања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција и подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број ревидираних програма наставе и учења и уџбеника из којих су уклоњени родно засновани стереотипи, дискриминаторни садржаји и дискриминаторни језик (Број)	0 (2021)	7	4	Министарство просвете није доставило поуздане податке о броју ревидираних програма наставе и учења у 2022. години. Уместо тога, у свом допису од 3.3.2023. године, је навело да су ревидирани садржаји заступљени у програму наставе и учења предмета Грађанско васпитање, Српски језик (женски писци), Страни језик (посебно издвојена социокултурна / интеркултурна компетенција и исходи), Историја (жене које су обележиле одређену историјску епоху) и слично, док су сви програми постављени на начин да наставници сами контекстуализују програме у циљу обезбеђивања сигурне, подстицајне и подржавајуће средине за учење у којој се негује атмосфера интеракције и однос уважавања, сарадње, одговорности и заједништва у складу с општим циљевима образовања и васпитања.

Број исхода и наставних програма који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса на нивоу предшколског и основношколског васпитања и образовања (Број)	0 (2021)	7	7	Министарство просвете није доставило поуздане бројчане податке о броју исхода и наставних програма који афирмишу родну равноправност у 2022. години. Уместо тога, Министарство просвете је, у свом допису од 3.3.2023. године, известило да је Завод за унапређивање образовања и васпитања завршио реформу свих програма наставе и учења доуниверзитетског образовања и васпитања. У том смислу, сви реформисани програми су засновани на општим циљевима образовања и васпитања и потребама ученика, обухваћеним чланом 8. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закони, 10/19, 6/20 и 129/21), односно тачком 15), која се односи на развој и поштовање расне, националне, културне, језичке, верске, родне, полне и узрасне равноправности, толеранције и уважавање различитости, који се налазе и у уводном наративу програма наставе и учења сваког појединачног разреда. У складу с наведеним, исходи учења појединачних предметних програма афирмишу људска и мањинска права, недискриминацију, родну равноправност, односно опште циљеве образовања и васпитања, усмеравајући ученике на процес наставе и учења и функционалну примену знања.
Број програма образовања о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима у основношколском образовању (Број)	1 (2021)	5	5	Министарство просвете је доставило податак да је реализовано пет програма образовања о сексуалном и репродуктивном здрављу.
Број подзаконских аката за предшколско и основношколско образовање који укључују унапређивање компетенција запослених у образовању и васпитању у области родне равноправности (Број)		2	2	Министарство просвете је у 2021. и у 2022. години усвојило измене и допуне два правилника, и то: Правилник о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја и Правилник о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника.
Број запослених у предшколском и основношколском образовању који су похађали обуке у области родне равноправности, разврстано по полу, нивоу образовања, школској управи/региону (Број)	0 (2021)	100	100	Министарство просвете је известило да је 150 лица прошло обуку, од чега 80% су биле жене.
Број акредитованих обука у области родне равноправности (Број)	4 (2021)	3	4	Министарство просвете је, у допису од 3.3.2023. године, доставило да је у новом Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2021/2022, 2022/2023. и 2023/2024. годину, https://zuov-katalog.rs/ , акредитовано 9 програма са темом интеркултуралности, 4 програма родне равноправности, тема дискриминације заступљена је са 7 програма, те да је учење о Холокаусту заступљено са 6 програма.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.1.6.1: Допуна Правилника о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	-	<p>Израђен је и донет Правилник о стандардима компетенција за професију васпитача и његовог професионалног развоја („Службени гласник РС – Просветни гласник”, број 16/18), који је припремио Завод за унапређивање образовања и васпитања. У складу са чланом 34. став 1. тачка 5), подтачка (1) и тачка 6) Закона о основама система образовања и васпитања (“Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закони, 10/19, 6/20, 129/21), Предлог стандарда компетенција за професију васпитача и њиховог професионалног развоја, одобрен је од стране Националног просветног савета. Правилником је прописано да се компетентност васпитача одређује кроз три подручја, која обухватају: непосредни рад са децом, развијање сарадње и заједнице учења и развијање професионалне праксе. Свако подручје компетентности конкретизовано је кроз више компетенција које су дате у димензијама знања, умења и вредности које су међусобно повезане. Посебно се, у оквиру подручја Развијање професионалне праксе, Правилником апострофира вредност демократског и инклузивног приступа предшколском васпитању и образовању, којим се уважава различитост, што подразумева знања за рад у контексту различитости, која су на нивоу стандарда компетенција за професију Васпитач артикулисана у категорији умења као: - развија педагошки оквир у дечјем вртићу којим се уважавају различитости (културне, језичке, здравствене, социјалне...) и право на једнакост; - развија осетљивост на дискриминацију и неправду и начине њиховог превазилажења; - развија инклузивну праксу која олакшава учешће и учење деце и укључивање породице; - подстиче интеркултурални дијалог у сарадњи са породицом и локалном заједницом. Такође, у оквиру подручја Компетентност васпитача у непосредном раду са децом, између осталог су наглашене вредности уважавања различитости и посвећеност инклузивном приступу образовању, као и усмереност на добробит детета, које на нивоу исказаних очекивања у категорији умења подразумевају и компетенције васпитача да, између осталог, гради односе повезаности са децом кроз уважавање</p>		Министарство просвете је известило да је у току измена Правилника о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника, а у циљу усклађивања са Законом о основама система образовања и васпитања.
1.1.6.2: Допуна Правилника о дозволи за рад наставника, васпитања и стручних сарадника	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МПНТР	у току	-	/	Министарство просвете је известило да је у току измена Правилника о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника, а у циљу усклађивања са Законом о основама система образовања и васпитања.	Доношење Правилника о дозволи за рад наставника, васпитача и стручних сарадника
1.1.6.3: Израда акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у предшколским и основношколским образовно васпитним установама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације за интегрисања родне перспективе у процес образовања	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	100%	Наведена активност спада у надлежност Завода за унапређење образовања и васпитања, која је у оквиру редовних активности подржана са 4.500.000,00 РСД.		Континуирано се ради на унапређењу компетенција запослених у предшколском и основном образовању, а у оквиру редовних активности Завода.

<p>1.1.6.4: Израда студија и анализа ради идентификације родно стереотипних и дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у основном образовању</p>	<p>4. квартал 2022.</p>	<p>МПНТР</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>Уџбеници, електронски додатак, приручници и наставни материјал, додатна наставна средства, дидактичко, као и дидактичко игровно средство, одобравају се за коришћење у предшколском образовању и васпитању, односно основном и средњем образовању и васпитању, на основу законом прописане процедуре. У поступку одобравања примењује се Правилник о стандардима квалитета уџбеника и упутство о њиховој употреби (Службени гласник РС, бр. 42/16 и 45/18). Стандарди представљају основ за доношење стручне оцене рукописа уџбеника, стручног мишљења о рукопису приручника и наставног материјала, додатног наставног средства, дидактичког, као и дидактичког игровног средства и експертског мишљења. Стручну оцену, односно мишљење квалитета рукописа уџбеника, даје комисија коју образује Завод за унапређивање образовања и васпитања, а један од критеријума који рукопис мора да испуни, јесте и његова усклађеност са чланом 13. Закона о уџбеницима („Службени гласник РС”, број 27/18), и то да уџбеник, приручник, електронски додатак уз уџбеник, додатно наставно средство, дидактичко средство, као и дидактичко игровно средство, својим садржајем и обликом, треба да обезбеди спровођење принципа једнаких могућности и уважавања различитости, као и да не сме да дискриминише или да доведе у неравноправан положај групе и појединце или да подстиче на такво понашање, а у складу са законом којим се уређује забрана дискриминације. Уколико комисија, у поступку доношења стручне оцене, односно мишљења, процени да постоји сумња да је повређен именовани члан, мишљење о наведеном се тражи од независне институције која се бави овим питањима (Повереник за заштиту равноправности), чиме се спречава могућност да се у употреби нађу они уџбеници који не задовољавају члан 13. Закона о уџбеницима.</p>		
---	-------------------------	--------------	-----------------	----------	--	--	--

1.1.6.5: Израда plana за припрему нових исхода и програма наставе и учења за основне школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права, недискриминацију са фокусом на основе родне равноправности и повећању видљивости женског доприноса науци и култури	3. квартал 2023.	МПНТР	завршено	-	Министарство просвете је известило да је ова активност превремено реализована у 2022. години. Тачније, Завод за унапређивање образовања и васпитања је завршио реформу свих програма наставе и учења доуниверзитетског образовања и васпитања. У том смислу, сви реформисани програми су засновани на општим циљевима образовања и васпитања и потребама ученика, обухваћеним чланом 8. Закона о основама система образовања и васпитања („Службени гласник РС”, бр. 88/17, 27/18 - др. закони, 10/19, 6/20 и 129/21), односно тачком 15), која се односи на развој и поштовање расне, националне, културне, језичке, верске, родне, полне и узрастне равноправности, толеранције и уважавање различитости, који се налазе и у уводном наративу програма наставе и учења сваког појединачног разреда. У складу с наведеним, исходи учења појединачних предметних програма афирмишу људска и мањинска права, недискриминацију, родну равноправност, односно опште циљеве образовања и васпитања, усмеравајући ученике на процес наставе и учења и функционалну примену знања. Нешто експлицитнији садржаји заступљени су програму наставе и учења предмета Грађанско васпитање, Српски језик (женски писци), Страни језик (посебно издвојена социокултурна и интеркултурна компетенција и исходи), Историја (жене које су обележиле одређену историјску епоху) и слично, док су сви програми постављени на начин да наставници сами контекстуализују програме у циљу обезбеђивања сигурне, подстицајне и подржавајуће средине за учење у којој се негује атмосфера интеракције и однос уважавања, сарадње, одговорности и заједништва, у складу с општим циљевима образовања и васпитања.		
--	------------------	-------	----------	---	--	--	--

Мера 1.1.7: Уродњавање јавних политика и законодавства у области средњег образовања и васпитања, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизање нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и промоција инклузивног родно сензитивног доживотног учења

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број исхода програма наставе и учења са садржајима који афирмишу родну равноправност и повећавају видљивост женског доприноса у науци и култури (Број)	0 (2021)	-	2	На основу достављених података Министарства просвете.
Број уџбеника за средње школе, повучених из употребе због елиминисања родних стереотипа, дискриминаторних садржаја и дискриминаторног језика (Број)	0 (2021)	5	0	Министарство просвете је известило да у 2022. години није било повучених уџбеника за средње школе из употребе због елиминисања родних стереотипа, дискриминаторних садржаја и дискриминаторног језика.
Број садржаја о сексуалном и репродуктивном здрављу и правима, као обавезних у програмима средњих школа (Број)	0 (2021)	2	2	На основу података које је Министарство просвете доставило МЉМПДД-у.
Број информисаних младих жена и младих мајки, које су напустиле образовање о могућностима наставка образовања (Број)	0 (2021)	150	200	Министарство просвете је известило да је у 2022. години кроз програме подржане у оквиру Јавног позива за удружења за 2022. годину информисано 200 жена.
Удео девојчица и дечака у образовним профилима у којима учествују испод 40%. ()	25 (2021)	27	27	На основу података које је Министарство просвете доставило МЉМПДД-у.

Обухват девојчица и дечака из осетљивих група (Рома/Ромкиња, девојчица/дечака са инвалидитетом) са средњим образовањем заснованим на начелима доступног инклузивног образовања ()	33 (2021)	34	-	Министарство просвете је известило да не прикупља податке на основу националне припадности, нити на основу инвалидитета. Министарство просвете пружа подршку кроз припрему ИОП1 и ИОП2. Процене Министарства просвете су да је најмање 40% осмака са ИОП1 и ИОП2 уписало средњу школу. С обзиром на то да не прате ученике по националној припадности, доставили су податак да је применом афирмативне мере средњу школу, у школској 2022/23. години, уписао 2.451 ученик, припадник ромске националне мањине (55% девојчице).
---	-----------	----	---	---

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.7.1: Израда студија и анализа ради идентификације родно стереотипних и дискриминаторних садржаја у програмима и уџбеницима у средњешколском образовању	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	-	Образложење је исто као и за активност 1.6.4.		
1.1.7.2: Израда плана за припрему нових исхода и програма наставе и учења за средње школе са садржајима који афирмишу људска и мањинска права и недискриминацију, са фокусом на основе родне равноправности и повећавају видљивост женског доприноса науци и култури	4. квартал 2023.	МПНТР	завршено	-	Министарство просвете је известило да су у 2022. години израђени и реализовани планови у вези са наведеном активношћу и акредитовани програми Завода за унапређивање образовања и васпитања. Резултати примене наведених планова и програма су наведени у образложењу у оквиру активности 1.7.3. За реализацију активности 1.7.2., 1.7.3. и 1.7.4. је у 2022. години планирано и утрошено укупно 14.000.000,00 РСД.		

<p>1.1.7.3: Израда и реализација акредитованих програма обуке за јачање компетенција запослених у средњим школама у домену родне равноправности, људских права, дискриминације и вишеструке дискриминације осетљивих група за интегрисање родне перспективе у процес образовања</p>	<p>4. квартал 2022.</p>	<p>МПНТР</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p> <p>Министарство просвете је известило да су у 2022. години акредитовани програми Завода за унапређивање образовања и васпитања намењени наставницима, којима такође обухватају и област антидискриминације и јачање свих видова равноправности у систему. Једна од приоритетних области је (П1) Примена инклузивног и демократског приступа у васпитању и образовању у циљу обезбеђивања квалитетног образовања за све (индивидуализација и диференцијација, превенција осипања из образовања, пружање додатне образовне подршке ученицима из осетљивих група, укључујући и подршку преласку ученика на следећи ниво образовања и васпитања, рад са даровитим ученицима) као и (П5) Јачање васпитне улоге установе, односно школе, у правцу развоја интеркултуралног образовања и формирања вредносних ставова неопходних за живот и рад у савременом друштву. У новом Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2021/2022, 2022/2023. и 2023/2024. годину, https://zuov-katalog.rs/, акредитовано је 9 програма са темом интеркултуралности, 4 програма родне равноправности, тема дискриминације заступљена је са 7 програма, затим учење о Холокаусту са 6 програма. Из области образовања на језицима националних мањина у новом Каталогу, као и у Каталогу који објављује Педагошки завод Војводине, акредитовано је укупно 58 програма на језицима националних мањина. У периоду 2020-2022. године је 800 просветних радника из 60 предшколских установа, основних и средњих школа широм Републике Србије прошло обуку о препознавању и предузимању препоручених активности и мера у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације у образовном окружењу. Како вршњачко насиље представља сложен друштвени феномен који захтева ангажовање не само образовног система, већ и система социјалне и здравствене заштите, тужилаштва, полиције, локалне заједнице и родитеља, Влада Републике Србије је, у циљу спречавања насиља, које укључује децу, у априлу 2021.</p>		
---	-------------------------	--------------	-----------------	---	--	--

1.1.7.4: Богаћење садржаја о репродуктивном здрављу и сексуалном образовању, укључујући и питања родних односа, родних улога и одговорног сексуалног понашања, као обавезних у програмима основних и средњих школа	4. квартал 2022.	МПНТР	завршено	100%	Министарство просвете је, у сарадњи са тимом УНФПА и њиховим здравственим консултантима, као и Заводом за унапређивање образовања и васпитања, припремило онлајн Програм обуке за оснаживање запослених у образовању за развијање одговорног односа према здрављу, очување здравља и безбедности ученика за стручне сараднике, а који је обухватио 1.800 стручних сарадника из свих основних и средњих школа у Републици Србији. Они су, током школске 2021/2022. године, као и током текуће (2022/2023) школске године, кроз презентације, радионичарски рад и израду припрема за часове и ваннаставне активности, развијали међупредметну компетенцију Одговоран однос према здрављу код ученика основних и средњих школа. У оквиру здравственог васпитања, обрађиване су теме: спречавање и препознавање сексуалног и родног насиља, препознавање и реаговање на малолетничке бракове, лична хигијена, ментално здравље, негативни аспекти малолетничких трудноћа, репродуктивно здравље, превенција ризичних понашања (алкохолизам, наркоманија, пушење). Примери добре праксе у развијању ове међупредметне компетенције континуирано се објављују на ЗУОВ платформи: https://zuov.gov.rs/zdravlje/ , и представљају ресурсе за све запослене у систему образовања и васпитања. Како је Министарство просвете известило, Завод за унапређивање образовања и васпитања је реализовао други циклус петонедељне онлајн обуке од јавног значаја „Наши ученици у свету критичког мишљења и медијске писмености“, коју је у претходном периоду похађало више од 1.200 полазника из земље и региона. Посебан сегмент обуке, посвећен је родној равноправности (родне улоге) и женама у науци. Материјали и приручник за наставнике истоименог назива налази се на веб адреси Завода, а штиво се може преузети на следећем линку: https://zuov.gov.rs/prirucnik-za-nastavnike-nasi-ucenici-u-svetu-kritickog-misljenja-i-medijske-pismenosti/ .		
1.1.7.5: Организовање програма рада са дечацима, младићима и мушкарцима на одговорности и улози у чувању репродуктивног здравља и употребе контрацепције	4. квартал 2023.	МПНТР		-	.		

Мера 1.1.8: Уродњавање јавних политика и законодавства у области образовања и науке, јачање капацитета свих релевантних актера и институција, подизања нивоа свести о значају остваривања родне равноправности и успостављање једнаких могућности за каријерно напредовање запослених жена и мушкараца

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРОСВЕТЕ, НАУКЕ И ТЕХНОЛОШКОГ РАЗВОЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број подзаконских аката који садрже родно осетљиве стандарде и поступке за акредитацију студијских програма и високошколских установа (Број)	0 (2021)	2	0	На основу података које је Министарство просвете доставило МГМПДД-у.
Удео жена и мушкараца, студенткиња и студената, на високошколским установама на којима су мање заступљени, разврстано по региону, универзитетима, степену високошколског образовања ()	57 (2021)	59	58,6	Министарство просвете је известило да од укупног броја уписаних студената у 2022. години: - 41,4% чине мушкарци - 58,6% чине жене, док од броја дипломираних студената: - 39,3% чине мушкарци

Број студенткиња и студената на родним студијама чије се образовање финансира из буџета (Број)	0 (2021)	20	3	На основу података које је Министарство просвете доставило МЉМПДД-у.
Број студија и анализа у којима су утврђени и кориговани родно стереотипни и дискриминаторни садржаји у силабусима и универзитетским уџбеницима (Број)	0 (2021)	5	0	На основу података које је Министарство просвете доставило МЉМПДД-у.
Број научно-истраживачких пројеката у области родне равноправности (Број)	2 (2021)	3	-	Министарство просвете је известило да не располаже траженим подацима.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.8.1: Спровођење научних истраживања у области родне равноправности као приоритетних тема истраживања у области друштвених и хуманистичких наука у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС	4. квартал 2023.	МПНТР		-	.		
1.1.8.2: Увођење квота за финансирање научних истраживања у области родне равноправности у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС	2. квартал 2023.	МПНТР		-	.		
1.1.8.3: Припрема критеријума за вредновање научно истраживачких пројеката којима се прописује заступљеност родне перспективе и родни баланс приликом рангирања пројеката и одлучивања о финансирању истраживања у оквиру програма основних и примењених истраживања од јавног интереса за РС	2. квартал 2023.	МПНТР		-	.		

1.1.8.4: Спровођење конкурса за финансирање научно-истраживачких пројеката у области родне равноправности	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2024.	МПНТР	није започето	-	.	У 2022. години Министарство просвете, науке и технолошког развоја је задржало надлежност на пословима у области просвете, док је у трећем кварталу 2022. године тек формирано ново министарство – МНТРИ. МЉМГДД је доставило је захтев МНТРИ дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022. године, и ургенцијама од 30.1.2023. године, 25.4.2023. године и 15.6.2023. године за достављање података као носиоцу ову активности, али у достављеним одговорима МПНТР-а, а касније и Министарства просвете, као и надлежног МНТРИ, није било података о статусу ове активности.	Наведену активност треба препланирати у нови акциони план и дати је у надлежност МНТРИ.
1.1.8.5: Израда студија и родно сензитивних анализа садржаја силабуса и универзитетских уџбеника	4. квартал 2023.	МПНТР		-	.		
1.1.8.6: Израда студија и родних анализа за утврђивање заступљености посебног наставног предмета студије рода у студијским програмима	4. квартал 2023.	МПНТР		-	.		

Посебан циљ 1.2: Обезбеђене једнаке могућности за остваривање и заштиту људских права као претпоставка развоја и безбедног друштва

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности у домену моћи (Индекс 0-100)	37,3 (2018)	-	-	Према подацима РЗС-а, објављеним у Индексу родне равноправности у РС у 2021. години, Република Србија се у домену моћи рангирала са 46.5 и заузимала 19. позицију међу земљама ЕУ и региона. Нови Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.
Обезбеђена владавина права кроз несметану примену антидискриминаторних закона и политика ради постизања одрживог развоја и приступа правди за све ()	0 (2020)	-	100	Остварена је циљана вредност о делимичној примени у 2022. години.

% грађана и грађанки који су били дискриминисани због неког личног својства и % грађана и грађанки који нема поверења у рад независних институција (%)	25 (2020)	24	24	Према Редовном годишњем извештају Повереника за заштиту равноправности за 2022. годину, овом независном институту се обратило око 3.300 грађана, а највише притужби поднето је због дискриминације на основу националне припадности или етничког порекла (163), старосног доба (150), здравственог стања (148), инвалидитета (117), пола и брачног и породичног статуса (128), након чега следе лична својства по основу којих је поднет мањи број притужби – друго лично својство, чланство у политичким, синдикалним и другим организацијама, верска или политичка убеђења, сексуална оријентација, имовно стање, изглед и др. Пол и брачни и породични статус као основи дискриминације у највећем броју случајева појављују се заједно, као вишеструка и/или укрштена дискриминација, и то најчешће у области рада и запошљавања, превасходно због положаја жена у вези са трудноћом, порођајем и негом детета, због чега су и заједно обрађени у поменутом извештају. Такође, према Редовном годишњем извештају Заштитника грађана за 2022. годину, у 2022. години Заштитнику грађана се обратило 13.841 грађана, од чега је контакт остварен са 8.595 грађана; на разговор је примљено 1.645 грађана, а број примљених предмета износи 3.601, од чега је било 3.530 притужби и 71 предмета покренутих по сопственој иницијативи.
Заступљеност жена у систему безбедности (МО и ВС, МУП) (%)	22,94 (2020)	23	25	Према подацима Министарства одбране, у МО и ВС у 2022. години је било 25% жена, а према подацима МУП-а је било 27.37% жена.
Индекса родне равноправности за сателитски домен насиља (Индекс 0-100)	0 (2018)	-	-	Циљана вредност за 2023. годину подразумева податке и вредности Индекса родне равноправности из 2020. године, а који ће бити доступни у 2023. години обзиром да се објављује двогодишње.

Мера 1.2.1: Успостављање институционалних претпоставки и нормативних гаранција за владавину права, једнаке могућности приступа правди и обезбеђивање ефикасне и делотворне заштите људских права и родне равноправности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број усвојених или измењених прописа који регулишу независност судства, самосталност тужилаштва, бесплатну правну помоћ, доступне и делотворне инструменте за ефикасну заштиту права у складу са међународним стандардима ЕУ, УН, СЕ (Број)	0 (2021)	5	1	Од 5 наведених прописа из мере 2.1. Акционог плана из надлежности Министарства правде у 2022. години није донет ни један пропис. Међутим, МЛМГПДД је донело два правилника за примену Закона о родној равноправности од којих је један и експлицитно наведен у индикатору 2.1.
Број корисника услуге бесплатне правне помоћи, разврстано по полу, и основу захтева за добијање услуге, на годишњем нивоу (Број)	6.883 (2021)	7.000	-	Министарство правде у свом допису 28.6.2023. године није доставио податак о броју пружених услуга бесплатне правне помоћи у 2022. години, а на сајту Министарства правде није доступан извештај о пружању бесплатне правне помоћи за 2022. годину.
Број пружалаца бесплатне правне помоћи, разврстаних по броју и типу ове помоћи, и територијалној расподељености (Број)	3.390 (2021)	3.500	-	На основу увида у Регистар пружалаца бесплатне правне помоћи који води Министарство правде регистровано је 58 посредника у решавању спорова, као и 37 удружења која пружају бесплатну правну подршку.
Број аката којима се обезбеђује приступ правди и правичном суђењу, и унапређује ефикасност институција у заштити права у складу са међународним стандардима и прописима (Број)	0 (2021)	3	-	Министарство правде није доставило податак о броју аката којима се обезбеђује приступ правди и правичном суђењу и унапређује ефикасност институција у заштити права у складу са међународним стандардима и прописима.

Број аката којима се обезбеђују стандарди и право на приступ правди и правичном суђењу, приступачност судова и тужилаштва, посебно особама из вишеструко дискриминисаних група како би се осигурала делотворна и ефикасна заштита права. (Број)	8 (2021)	10	-	Министарство правде није доставило податак о броју аката којима се обезбеђују стандарди и право на приступ правди и правичном суђењу, приступачности судова и тужилаштва, посебно особама из вишеструко дискриминисаних група како би се осигурала делотворна и ефикасна заштита права.
Број обучених професионалаца/ки из области правосуђа и адвокатуре на теме остваривања и заштите људских права, антидискриминационог законодавства и родне равноправности, посебно права рањивих група, разврстано по полу, територијалној припадности, типу институције (Број)	300 (2020)	400	372	Правосудна академија је у свом допису доставиле податке о укупном броју лица које су прошле обуке које наведена институција реализује.
Процент обучених професионалаца и професионалки који имају унапређена знања и вештине везане за заштиту људских права, посебно права рањивих група, антидискриминационо законодавство и родну равноправност (%)	20 (2020)	30	-	Правосудна академија није доставила податак за наведени показатељ, као ни Министарство правде које је надлежна институција за реализацију мере.
Број информативних јавних кампања о остваривању и заштити људских права и родне равноправности као и заштити од дискриминације (Број)	0 (2021)	1	1	КТПР је известило да је у оквиру 16. дана активизма реализована кампања "Безбедна свуда" у оквиру пројекта "Сигурност жена и девојчица у јавном простору".

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.1: Измене прописа са циљем установљавања доступних и делотворних инструмената за ефикасну заштиту права жртава родно заснованог насиља и насиља у породици, тортуре и нечовечног или понижавајућег поступања и трговине људима, посебно за вишеструко дискриминисане групе у складу са међународним стандардима: а) Закона о бесплатној правној помоћи (чл. 4. и 9.) б) Закона о адвокатури (члан 73.) в) Закона о судским таксама (чл. 9–20.) г) Јавнобележичке тарифе (члан 17а) Ускладити процесне законе са За-коном о бесплатној правној помоћи како би се отклонили недостаци утврђени током иницијалног периода спровођења закона (оба-веза	4. квартал 2023.	МПРАВДЕ		-	.		
1.2.1.2: Припрема годишњих извештаја о запосленима у судовима и тужилаштвима, судској статистици, корисницима бесплатне правне помоћи и примени АП за родну равноправност у складу са Законом о родној равноправности	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		

1.2.1.3: Израда инструктивних материјала и помоћних алата за примену обавеза прописаних Законом о родној равноправности	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	<p>МЉМПДД је на интернет страници објавио Закон о родној равноправности који је доступан за преузимање на линку: https://www.minlmpdd.gov.rs/zakoni.php#, као и два подзаконска документа са пратећим обрасцима који су обавезницима примене овог закона доступни на линку: https://www.minlmpdd.gov.rs/podzakonski-akti.php. Носилац активности МЉМПДД је наведено реализовао из редовних буџетских средства за плате запослених.</p> <p>КТРР је доставио податак да је у оквиру пројекта "Интегрисани одговор на насиље над женама и девојчицама у Србији III" финансијски подржаног из донаторских средства, израђен Приручник за поступање тужилаца у процесуирању кривичног дела насиље у породици у односу на Истанбулску конвенцију који је у финалној фази (лектура, дизајн). Такође, у оквиру РСЈП-а и у сарадњи са ГИЗ-ом развијен је и Тест утицаја на родну равноправност са пратећим Смерницама за спровођење Теста утицаја на родну равноправност.</p> <p>За обуке државних службеника из Теста за родну равноправност КТРР је известило да је наведена активност реализована уз финансијску подршку донатора тј. UN Women у износу до 500.000 РСД.</p> <p>Поред наведеног, СКГО је израдио и јавно објавио моделе докумената за оснивање тела и механизма за родну равноправност на локалном нивоу и модел за припрему Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности.</p>		
1.2.1.4: Успостављање континуираног и системског праћења примене прописа и мера у области родне равноправности	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-			

<p>1.2.1.5: Измена садржаја програма редовних годишњих обука запослених у правосуђу и обука за стицање лиценци лица за родну равноправност са циљем укључивања родне равноправности и антидискриминационог законодавства, судске праксе Уставног суда и Европског суда за људска права, као и права друштвено осетљивих група</p>	<p>1. квартал 2023.</p>	<p>ПА</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>На основу података Правосудне академије МЛМГПДД је констатовало да се програм обуке Правосудне академије сваке године мења и ажурира у складу са резултатима Анализе потреба обука у правосуђу, а која се спроводи кроз утврђен процес од стране Правосудна академије -Сектора за истраживање и унапређење образовања. Сходно томе, измењен је и садржај Програма обука за 2022. годину, тако што је већи фокус стављен на теме антидискриминационог законодавства, родне равноправности, судске праксе Уставног суда и Европског суда за људска права, као и права друштвено осетљивих група. Према Годишњем програму континуиране и почетне обуке на Правосудној академији за 2022. годину, одржане су следеће обуке: HELP програм – антидискриминација за судије и јавне тужиоце са циљем правилне примене стандарда Европске Конвенције за заштиту људских права и основних слобода; Примена антидискриминационог законодавства, радионица за судије и јавне тужиоце са циљем унапређивања система обуке за судије у области недискриминације путем ангажовања и подизања капацитета будућих предавача. Такође, одабрани учесници обуке остају и неформалне контакт тачке за спорна питања из праксе везана за ове предмете. Учесници семинара упознати су са најновијом домаћом праксом у области антидискриминационог права, најновијом праксом Европског суда за људска права - праксом Суда правде Европске уније и спорним правним питањима; Насиље у породици, за судије, тужиоце и припаднике полиције са циљем унапређења знања учесника за примену Закона о спречавању насиља у породици; HELP програм - насиље над женама и насиље у породици према коме су судије и јавни тужиоци, као и њихови сарадници у стању да правилно примене стандарде Европске Конвенције за заштиту људских права и слобода у раду; Насиље у породици у ЕУ, са циљем оспособљавања учесника (судије, јавни тужиоци, полицијски службеници) у погледу примене прописа и праксе држава чланице ЕУ у погледу у ове</p>		
---	-------------------------	-----------	-----------------	----------	---	--	--

<p>1.2.1.6: Организовање обука за професионалце/ке запослене у правосуђу и службама подршке (судије/ице, тужиоце/тељке, адвокате/ице, запослене у службама бесплатне правне помоћи у ЈЛС) за унапређење знања о родној равноправности и антидискриминационом законодавству, заштити права, посебно права друштвено осетљивих група</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>КТРП је доставило податак да су, у оквиру пројекта "Интегрисани одговор на насиље над женама и девојчицама у Србији III" финансијски подржаног из донаторских средстава, одржане обуке за представнике тужилаштва, полиције и центара за социјални рад са подручја основних јавних тужилаштва у Београду. Током 2022. године, ову обуку је прошло 260 професионалаца који поступају у складу са Законом о спречавању насиља у породици, из пет округа у Републици Србији.</p> <p>Такође, на захтев Вишег јавног тужилаштва одржана обука медија и ПР-ова у тужилаштвима о медијском извештавању о насиљу према женама, последицама неетичког извештавања, не само по достојанство жртава, већ и негативан утицај на судске поступке.</p> <p>Такође, Правосудна академија је известила да се континуирано организује обуке из области антидискриминационог права и заштите права друштвено осетљивих група. Те су у 2022. години реализоване две онлајн обуке на тему Антидискриминације (70 учесника). Теме које су обрађиване су биле: Члан 14. ЕКЉП, дискриминација по основу расе, етничког порекла, боје коже, припадности националној мањини или националног порекла; дискриминација Рома; дискриминација по основу инвалидитета; дискриминацију по основу вероисповести; дискриминација по основу пола и рода; дискриминација по основу сексуалне оријентације и родног идентитета. Такође, у сарадњи са ОЕБС-ом Правосудна академија је организовала три тронедељне онлајн обуке на тему: Сузбијање антидискриминације и примена Антидискриминационог законодавства – (90 учесника) за полазнике почетне обуке. Теме које су обрађиване су биле: сузбијање предрасуда и стереотипа, питање стигматизације, нови случајеви пред Повереником за заштиту равноправности, најновија домаћа антидискриминациона пракса, најновија пракса Европског суда за људска права, пракса Суда правде Европске уније. Организоване су три дводневне обуке за контакт тачке у тужилаштвима на тему:</p>		
<p>1.2.1.7: Организовање јавних кампања за промовисање владавине права, родне равноправности, приступа правди, надлежностима институција у пружању заштите од родно засноване дискриминације и родно заснованог насиља</p>	<p>4. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>Реализована у четвртм кварталу 2022. године Национална кампања обележавања 16 дана активизма против насиља над женама спроведена уз подршку КТТР, МРЗБСП, Британске амбасаде у Београду и Београдске тврђаве. КТТР је известило да је наведена активност реализована уз финансијску подршку донатора тј. UN Women у износу 1.500.000 РСД.</p> <p>МЉМПДД не располаже донаторским средствима за реализацију ове активности, а партнери КТТР и Министарство правде нису доставили податке о утрошеним финансијским средствима. .</p>		

1.2.1.8: Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, јавних слушања, дебата о родној равноправности, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења, људским правима и владавини права и значају ових питања за развој друштва и свакодневни живот грађана и грађанки РС	4. квартал 2023.	МЛГМПДД	завршено	-	Иако је поменута активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године КТРО је известило да је реализовало: Трибину о родним стереотипима и промени понашања поводом Међународног дана жена; Трибину о правима жена на наслеђивање и располагање имовином поводом Међународног дана сеоских жена; Представљање Националног истраживања о факторима који доприносе ефекту "стакленог плафона" за жене у бизнису; Сателитски догађај у оквиру панел дискусија о женском предузетништву ЕКСРО-3 и Б2Б; Конференцију о родно одговорном буџетирању; Догађај поводом почетка реализације пројекта "Сигурност жена и девојчица у јавном простору"; Презентацију резултата Националног истраживања о родно заснованом насиљу према женама и девојчицама у јавним просторима и дискусија; Округле столове на тему: "Родна равноправност и економско оснаживање жена" у Бабушници, Кикинди, Алексинцу, Крагујевцу; Округли сто "Од неплаћеног до видљивог и плаћеног женског рада", Нови Сад, Едукативни Центар. Наведене активности је реализовало КТРО уз донаторску подршку UN Women у износу од 5.000.000 РСД.		
---	------------------	---------	----------	---	--	--	--

Мера 1.2.2: Унапређена безбедност жена у миру, конфликту и пост конфликтном опоравку друштва, кризним и ванредним ситуацијама, кроз интегралну примену Резолуције 1325 СБ УН – Жене, мир и безбедност у Републици Србији

Носилац: МИНИСТАРСТВО ОДБРАНЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број усвојених или измењених прописа којима се регулише родна равноправност у области одбране и безбедности на свим нивоима власти (Број)	0 (2021)	-	-	Министарство одбране је током 2022.године иницирало активности које претходе изради 3. НАП - формирање Политичког савета за спровођење НАП-а и интересорне Радне групе за израду 3. НАП-а и усвајање завршеног Извештаја о спровођењу другог НАП-а као предуслова за израду наредног НАП-а.
Број/процент жена које равноправно учествују у свим областима у вези са миром и безбедношћу, активностима у вези са спречавањем и решавањем сукоба, постконфликтним, кризним и ванредним ситуацијама на националном и локалном нивоу (%)	22,94 (2020)	24	25	У Министарству одбране и Војсци Србије у 2022. години било је заступљено 25% жена, чиме је остварена циљана вредност у 2022. години.
Број именованих особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП-а, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама УН и ЕУ (Број)	1 (2021)	-	350	У МО и ВС именовано је преко 350 особа од поверења (што је била циљана вредност), именована је саветница министра одбране за спровођење НАП-а, а постоји стална заступљеност жена у мировним мисијама УН и ЕУ.
Број одржаних обука и број обучених особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП-а, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примени антидискриминационог законодавства (Број)	4 (2021)	2	2	Показатељ добијен из дописа КТРО и Правосудне академије.

Број обука и број представника из сектора правосуђа, одбране и безбедности који су похађали обуке за реформу сектора безбедности, разоружање и реинтеграцију, хуманитарну помоћ, добру управу, људска права и транзициону правду. (Број)	12 (2020)	40	-	МО је у свом допису од 5. септембра 2023. године навело да наведена мера превазилази оквир надлежности МО и да је актом Секретаријата Министарства одбране број 124-11/22 од 11. марта 2022. године предложено да се на нивоу мере као одговорне институције укључе Министарство унутрашњих послова и Министарство правде.
Број именованих и обучених контакт особа за примену НАП 1325 у органима државне управе и локалне самоуправе на свим нивоима (Број)	59 (2021)	-	-	Током 2022. године спроведене су припремне активности које претходе изради трећег НАП-а, за који ће, након усвајања, бити именоване контакт особе за примену.
Број израђених и усвојених ЛАП-ова и уграђених мера које подржавају специфичне безбедносне потребе жена, девојака и девојчица у локалним заједницама посебно из вишеструко дискриминисаних и рањивих група (Број)	0 (2021)	50	-	МО је у свом допису од 5. септембра 2023. године навело да наведена мера превазилази оквир надлежности МО и да је актом Секретаријата Министарства одбране број 124-11/22 од 11. марта 2022. године предложено да се измени носилац мере.
Број усвојених мера ради одузимања ватреног оружја или ограничења приступа ватреном оружју починиоцима насиља (Број)	1 (2021)	-	-	
Број услуга и број жена/девојака корисница свеобухватне правне заштите и психосоцијалне подршке жртвама родно заснованог насиља, склоништа, посебно припадницама вишеструко маргинализованих и дискриминисаних група у конфликту, кризним и ванредним ситуацијама, на свим нивоима власти (Број)	215 (2020)	230	-	У допису МРЗБСП нису садржани подаци за 2022. годину већ подаци који се не односе на наведени индикатор и то за 2021. годину.
Износ/процент средстава намењен финансирању примене НАП 1325 у буџетима на свим нивоима власти, као и процент средстава који се издваја за финансирање услуга које пружају женске ОЦД (%)	0 (2021)	30	-	У допису МО број 13-14/23 од 28.6.2023. године у приложеној табели садржан је податак да планираних 100.000 РСД из општих прихода и примања буџета у вези са реализацијом активности 2.2.2. у вези са изградом НАП-а 3 нису утрошена.
Број ОЦД укључених у креирање и примену мера, праћење и извештавање о кршењу људских права над женама и девојкама у сукобима, укључујући сексуално искориштавање и злостављање, узнемиравање/сексуално узнемиравање и друге облике сексуалног и родно заснованог насиља, укључујући и насилни екстремизам (Број)	25 (2021)	30	30	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.1: Израда ex-post анализе примене 2. НАП 1325, као и ex-ante анализе тренутног стања уз организовање консултативног процеса за припрему 3. НАП 1325 уз активно учествовање ОЦД у овм процесу	4. квартал 2022.	МО	у току	-	Министарство одбране координирало је активности у вези са предлагањем завршног Извештаја о спровођењу НАП-а за примену Резолуције 1325 СБ УН - Жене, мир и безбедност у РС за период 2017-2020, у чијој изради су учествовали надлежни органи, институције и експерти, а који представља евалуацију имплементације другог НАП-а.		

1.2.2.2: Израда 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325–Жене, мир, безбедност за период 2022–2025 у складу са дефинисаним смерницама за унапређење положаја жена у сектору безбедности и жена погођених кризама и сукобима, уз активно укључивање цивилног друштва, укључујући жене погођене кризама и сукобом и ОЦД које раде са преживелима	4. квартал 2022.	МО	у току	-	.	Министарство одбране је у 2022. години као носилац примене Резолуције 1325 Савета безбедности Уједињених нација у Републици Србији координисало активности у вези са израдом Извештаја Политичког савета Владе за спровођење Националног акционог плана (НАП) за примену Резолуције 1325 СБ УН - Жене, мир и безбедност у РС за период 2017-2020, који је усвојен на седници Владе одржаној 20. октобра 2022. године, Закључком 05 Број 337-8030/2022. Усвајање наведеног извештаја део је свеобухватно предузетих активности у 2022. години у вези са израдом трећег НАП-а током 2023. године. У допису МО број 13-14/23 од 28.6.2023. године у приложеној табели садржан је податак да планираних 100.000 РСД из општинских прихода и примања буџета у вези са реализацијом активности 2.2.2. у вези са израдом НАП-а 3 нису утрошена.
1.2.2.3: Успостављање механизма за ефикасно спровођење, праћење и процену утицаја 3. НАП за примену Резолуције СБ УН 1325 на свим нивоима власти	4. квартал 2023.	МО		-	.	
1.2.2.4: Прикупљање података о учешћу жена у спровођењу 3. НАП 1325 од 2022–2025 на законодавном, извршном и судском нивоу	4. квартал 2023.	МО		-	.	
1.2.2.5: Промоција жена у сектору безбедности, посебно међу особљем које се упућује у цивилне и војне мисије ЕУ и УН	4. квартал 2023.	МО		-	.	
1.2.2.6: Организовање обука за професионалце/ке из сектора безбедности (МО, ВРС, МУП), особа од поверења, саветника/ца за спровођење НАП, саветника/ца за род у свим цивилним и војним мисијама о родно заснованом насиљу и примена Закона о родној равноправности и норми антидискриминационог законодавства	4. квартал 2023.	МО	завршено	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године, а чији је носилац МО, КТРП је известило да је организована обука од стране тог тела на тему увођења РОБ-а за 25 запослених (15 жена, 10 мушкараца) у МО, уз финансијску подршку донатора тј. UN Women у износу од 250.000 РСД.	

1.2.2.7: Организовање обука за представнике/це сектора правосуђа, одбране и безбедности за реформу сектора безбедности, разоружање и реинтеграцију, хуманитарну помоћ, добру управу, људска права и транзициону правду	4. квартал 2023.	МО	завршено	-	<p>Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године, а чији је носилац МО, Правосудна академија је известила да поменута активност представља континуирану обуку, и да је током 2022. године Правосудна академија утрошила за обуке које су се реализовале уживо, а које обухватају издатке за најам сале и кетеринг у 2022. години у укупном износу 1.303.200 РСД из буџетских средстава. Током 2022.године Правосудна академија је организовала: а) 18 дводневних семинара међународног програма сертификације у области истраживања и спречавања прања новца (CAMS програм); б) 10 дводневних и 3 једнодневна семинара међународног програма сертификације у области истраживања превара (CFE програм); в) 2 тродневне радионице на тему: „Проактивне истраге коруптивних предмета, предмета финансијских превара и економског криминала: Преваре са поразом на додатну вредност (модул 3)“; г) 4 једнодневна округла стола на тему: „Злоупотреба фондова Европске уније“; д) 8 једнодневних семинара на тему: „Финансијска форензика модул 1: Корупција, преваре и јавне набавке“; њ) 5 једнодневних семинара на тему: „Национална процена ризика од прања новца - имплементација ризика државе – утицај на интерне политике истражних и правосудних органа у складу са процењеним ризицима“; е) 1 дводневни семинар на тему: „Размена најбољих пракси у процесуирању случајева прања новца као самосталног кривичног дела : употреба посредних доказа у судским процесима и паралелне финансијске истраге. Из материје Спречавања прања новца током 2022. године организовани су:</p> <p>а) 1 једнодневни „online“ семинар на тему: „Стандарди и пракса одузимања имовине прибављење кривичним делом“;</p> <p>б) 1 једнодневни „online“ семинар на тему: „Судска пракса Европског суда за људска права у питањима одузимања имовине проистекле из кривичног дела“;</p>		
--	------------------	----	----------	---	---	--	--

Мера 1.2.3: Унапређена безбедност жена и девојчица у јавној и приватној сфери кроз елиминацију свих облика насиља, укључујући трговину људима, сексуалне и друге облике експлоатације, посебно у време криза и ванредних ситуација

Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број усвојених или измењених прописа којима се унапређује ефикасност институција у спречавању и заштити жена и мушкараца, девојчица и дечака, у јавној и приватној сфери, од свих облика родно заснованог насиља (Број)	2 (2021)	3	0	Министарство правде је у свом допису од 13.01.2023. године и касније приложеној табели достављеној електронским путем известило да се разматрају могућности измена и допуна Закона о спречавању насиља у породици и Кривичног законика, а по иницијативама релевантних актера. Међутим, у години предвиђеној за реализацију овог показатеља за 2022. годину није било измена и допуна постојећих законских прописа.
Број усвојених или измењених прописа којима се обезбеђује усклађивање законских дефиниција различитих облика насиља (Број)	2 (2021)	2	-	Носилац мере није доставио податке у вези са наведеним показатељем.
Број усвојених или измењених прописа којима се унапређује координисани одговор институција на све облике родно заснованог насиља (Број)	2 (2020)	1	-	Носилац мере није доставио податке у вези са наведеним показатељем.

Број пријава свих облика родно заснованог насиља према женама и девојчицама, у јавној и приватној сфери, по врсти насиља, односу са насилником, и узрасту жртве, посебно насиља које је засновано на полу, полним карактеристикама, односно роду и родном идентитету (Број)	26.818 (2020)	28.000	30.411	На основу података из Извештаја Савета за борбу против насиља у породици за 2022. годину.
Број жртава трговине људима, разврстано према полу, узрасту, и облику експлоатације (Број)	57 (2020)	50	63	Центар за заштиту трговине људима у току 2022. године је формално идентификовао 62 жртве трговине људима, што представља повећање од 35% у односу на претходну годину. Као и претходних година, већину идентификованих жртава чине жене, чак 79% што говори о томе да трговина људима има компоненту родно заснованог насиља.
Процент/број кривичних пријава/оптужења и број правоснажних пресуда за кривичних дела са елементима насиља, посебно за кривична дела сексуалног насиља и трговине људима (%)	31 (2020)	40	-	Носилац мере није доставио прецизан податак у вези са наведеним показатељем. У Извештају Савета за борбу против насиља у породици за 2022. годину садржан је податак да је у периоду од 1. јануара до 31. децембра 2022. године на територији Републике Србије извршено укупно 4.464 кривичних дела насиља у породици, из члана 194. Кривичног законика и поднето 4.355 кривичних пријава за ово кривично дело. У поменутом периоду укупан број лица оштећених овим кривичним делом је 4.742, од чега је 3.561 лице женског пола и 1.181 лице мушког пола. У периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године у оквиру породице и партнерских односа, лишено је живота 40 лица у 36 догађаја или кривичних дела са смртним исходом. Од тог броја лишена су живота 24 лица женског пола и 16 лица мушког пола. У временском периоду од 1. јануара 2022. године до 31. децембра 2022. године, укупно је пријављено 28.608 догађаја са елементима насиља у породици.
Број доступних општинских и специјализованих услуга за жене жртве насиља и трговине људима, на локалном нивоу, посебно услуге становања и економског оснаживања, и број корисница ових услуга разврстано по врсти услуге, старосној доби корисница услуге и припадности корисница некој од рањивих група (Број)	140 (2021)	145	-	Носилац мере, као и надлежно министарство (МРЗБСП) нису доставили прецизне и потпуне податке у вези са наведеним показатељем. У допису МРЗБСП је садржан податак да лиценцирана прихватилишта за жртве насиља која су пружала услугу у 2021. години имају седишта у шест општина: Панчеву, Крагујевцу, Лесковцу, Врању, Нишу и Граду Београду, на општини Врачар, односно у шест области, а корисници долазе из целе државе. Стопа обухвата становништва Републике Србије услугом прихватилиште за жртве насиља износи 4,68. Поред тога, у наведеном допису МРЗБСП је садржан податак о постојању 5 сигурних кућа за жртве насиља на локалном нивоу, као и 9 СОС линија за жртве насиља које пружају специјализоване ОЦД на локалном нивоу.
Износ/процент средстава намењен финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, као и проценат средстава који се издваја за финансирање ових услуга које пружају женске ОЦД (%)		40	-	Носилац мере и партнери нису доставили податке у вези са наведеним показатељем.
Број ОЦД које су пружају услуге жртвама насиља, активне су у заштити права жртава, које се залажу за измене дискриминаторних друштвених норми и родних стереотипа и надгледају примену међународних стандарда у заштити жртава родно заснованог насиља (Број)	30 (2021)	40	-	Носилац мере и партнери нису доставили податке у вези са наведеним индикатором. У допису МРЗБСП од 13.1.2023. године нису садржани прецизни и потпуни подаци о броју ОЦД-а које пружају услуге жртвама насиља већ да лиценцирана прихватилишта за жртве насиља, која су пружала услугу у 2021. години, имају седишта у шест општина: Панчеву, Крагујевцу, Лесковцу, Врању, Нишу и Граду Београду, на општини Врачар, односно у шест области, а корисници долазе из целе државе. Стопа обухвата становништва Републике Србије услугом прихватилиште за жртве насиља износи 4,68. Поред тога, у наведеном допису МРЗБСП је садржан податак о постојању 5 сигурних кућа за жртве насиља на локалном нивоу, као и 9 СОС линија за жртве насиља које пружају специјализоване ОЦД на локалном нивоу.

Број превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља. (Број)	1 (2017)	2	6	На основу акредитованих програма обуке Републичког завода за социјалну заштиту.
Број истраживања преваленце насиља, јавних кампања за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу и родно сензитивних навода у медијима о случајевима родно заснованог насиља (Број)	1 (2019)	-	3	Миистартрство правде је учествовало у три догађаја у вези са спречавањем и сузбијањем насиља и унапредило је сајт "Искључи насиље" који је представљен јуна 2022. године на тродневном скупу "Подизање свести о женама жртвама насиља".
Број жена и мушкараца, девојчица и дечака, који разумеју да ни једна врста насиља није прихватљива (Број)	39 (2021)	-	-	Носилац активности и партнери нису доставили податке у вези са наведеним показатељем.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.3.1: Припрема и јавно објављивање државног и независних извештаја о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици према CEDAW комитету и GREVIO групи	4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	У складу са препоруком број 52. из Закључних запажања Комитета (CEDAW/C/SRB/4), која се односи на обавезу државе чланице да у року од две године од представљања периодичног извештаја достави у писаној форми информације о предузетим корацима за спровођење четири приоритетне препоруке и новим роком који је Комитет одредио (5. април 2021. године), Република Србија подноси Извештај о реализацији ових препорука. Влада Републике Србије је на седници одржаној 1. априла 2021. године усвојила овај Извештај (Закључак број: 337-2866/2021). МЉМПДД је током 2022. године радило на примени прпорука Комитета.	У допису КТПР достављеног 16. јанура 2023. године нису садржани подаци у вези са GREVIO извештајем будући да ово тело координира рад надлежних органа јавне власти и подноси национални извештај за GREVIO.	МЉМПДД доставило је КТПР допис број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенције од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. године са захтевом за достављање података као партнеру у овој активности надлежном за израду GREVIO извештаја али у достављеном одговору није било података о статусу исте.
1.2.3.2: Израда извештаја о степену усклађености домаћег законодавног и стратешког оквира и примени политика и мера у области родне равноправности и насиља према женама са нормама ЕУ у оквиру процеса приступања Србије ЕУ	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	Израдом и доношењем Закона о родној равноправности извршено је потпуно усклађивање овог закона са правним тековинама ЕУ. Израдом и усвајањем годишњих збирних извештаја о примени овог закона у Републици Србији јавности се саопштавају резултати примене овог закона. Закључком Владе у 2022. години је усвојен први извештај о остваривању родне равноправности у Републици Србији за 2021. годину, који је и јавно објављен и може се преузети на интернет страници ресорног министарства на: https://www.minljmpdd.gov.rs/izvestaji.php . КТПР је доставило податак да је у оквиру пројекта "Интерисани одговор на насиље над женама и девојчицама у Србији III" финансијски подржаног из донаторских средстава, израђен Приручник за поступање тужилаца у процесуирању кривичног дела насиље у породици у односу на Истанбулску конвенцију који је у финалној фази (лектура, дизајн).		У току је израда извештаја о оставривању родне равноправности у РС за 2022. годину.

<p>1.2.3.3: Израда извештаја о броју и врсти доступности општих и специјализованих услуга подршке жртвама насиља и финансирању услуга за жене жртве насиља у буџетима на свим нивоима власти, посебно финансирању ових услуга које пружају женске ОЦД и услуга које су намењене женама из друштвено осетљивих група</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>МРЗБСП доставило је податке Коморе социјалне заштите, која је кроз послове из своје надлежности организовала током 2022. године стручне едукације за запослене у систему социјалне заштите без провере знања, округле столове, трибине, националне и међународне конференције и остале активности које су за циљ имале да се унапреде компетенције стручних радника у установама социјалне заштите и пружаоцима услуга социјалне заштите на сузбијању родно заснованог насиља према женама и насиља у породици. Едукације без провере знања 14 (ове скупове похађало је укупно 247 стручних радника): Тим града Новог Сада за борбу против трговине људима – 1; Центар за заштиту одојчади, деце и омладине – 5; Удружење грађана за борбу против трговине људима и свих облика насиља над женама Атина - 3 теме по 2 термина; SECONS - група за развојну иницијативу (у сурорганизацији са међународном организацијом рада) – 1; Удружење криминалистичких профајлера - ЦПА – 1; Удружење стручних радника социјалне заштите – 1; Удружење грађана "Витезови осмеха" – 2. Округле столове 22 (ове скупове похађало је укупно 322 стручних радника): Центар за породични смештај и усвојење Београд – 2; Градски центар за социјални рад у Београду - 9 (супервизијски састанци); Женски центар Ужице – 1; Центар за социјални рад Велика Плана – 1; Центар за социјални рад Ражањ – 1; Центар за социјални рад Лучани – 1; Центар за социјални рад Смедерево – 1; Центар за социјални рад Нови Бечеј – 1; Центар за социјални рад Деспотовац – 1; Градски центар за социјални рад Јагодина -1; Центар за социјални рад Горњи Милановац – 1; SECONS - група за развојну иницијативу -1 Стручни радник - физичко лице -1. Трибине: 6 (ове скупове похађало је укупно 195 стручних радника): Центар за социјални рад Чачак – 1; Аутономни женски центар – 3; Центар за социјални рад Нови Сад – 1; Стручни радник - физичко лице – 1). Националне конференције: 1 (овом скупу присуствовао је 61 стручни радник) и Покрајински завод за социјалну заштиту –</p>		
<p>1.2.3.4: Организовање механизма праћења и извештавања о резултатима превентивних програма/интервенција рада са учиниоцима насиља у циљу спречавања насиља</p>	<p>4. квартал 2022.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>КТРР је у свом допису од 16. јанура 2023. године известило МЉМПДД да је у оквиру пројекта „Интегрисани одговор на насиље над женама и девојчицама у Србији III” у 2022. години финансијски подржаног из донаторских средстава, реализовао програм рада са починиоцима насиља, заједно са приручником за будуће спроводиоце ове услуге који је акредитован крајем октобра 2022. у Комори социјалне заштите.</p>		
<p>1.2.3.5: Организовање обука за професионалце/ке из надлежних министарстава за примену норми Закона о родној равноправности које се односе на Део 6. (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља)</p>	<p>1. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>		<p>-</p>			

1.2.3.6: Израда и припрема инструктивних материјала и помоћних алатки за надлежна министарства за примену обавеза прописаних у Закону о родној равноправности у Делу 6. (Спречавање и сузбијање родно заснованог насиља)	1. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 1. кварталу 2023. године, а чији је носилац МЉМПДД, КТРП је известило да је изађен Нацрт Правилника о близим условима и функционалним стандардима за пружање и остваривање услуге смештаја у прихватилишту за жене и девојчице са искуством насиља (у оквиру Регионалног пројекта), и да је достављен МРЗБСП. Активност је финансијски подржана од стране донатора тј. UN Women у износу од 250.000 РСД.		
1.2.3.7: Организовање обука за професионалце/ке из надлежних институција за примену измењених прописа који се односе на заштиту жена жртава родно заснованог насиља, посебно жена из друштвено осетљивих група, и прописа којима се додатно унапређује координација и сарадња у поступању надлежних институција у превенцији и заштити од свих облика насиља према женама	1. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у првом кварталу 2023. године Правосудна академија је известила да за реализацију наведених обука из је буџета Правосудна академија у 2022. години финансирала ауторске уговоре и кетеринг за учеснике у укупном износу од 526,500 РСД. Правосудна академија континуирано организује специјализоване обуке на тему спречавања насиља у породици које покривају, како тему заштите жртава породичног насиља, тако и тему мултисекторске сарадња кроз рад Групе за координацију и сарадњу и лица за везу. Ове специјализоване обуке се организују као двофазне обуке. Током 2022. године Правосудна академија је организовала: - 6 једнодневних семинара на тему „Насиље у породици (фаза 1)“; - 15 једнодневних радионица на тему „Заједничка обука за судије, тужиоце и полицијске службенике за примену Закона о спречавању насиља у породици (фаза 2)“.		
1.2.3.8: Израда извештаја о стању у области родно заснованог насиља према женама и насиља у породици у току кризних и ванредних ситуација и предузетим мерама, посебно о стању рањивости жена из друштвено осетљивих група (LGBTI, жене са инвалидитетом, жене избеглице и мигранткиње, Ромкиње, жене жртве трговине људима)	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-	.		
1.2.3.9: Организовање истраживања преваленце свих облика родно заснованог насиља према женама у РС	2. квартал 2023.	МЉМПДД		-			

1.2.3.10: Организовање јавних кампања и догађаја (округлих столова, конференција, трибина и дебата) за промену свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу према женама и насиљу у породици, посебно из друштвено осетљивих група	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	На основу дописа КТРП реализовано је више догађаја у вези са променама свести и ставова јавности о родно заснованом насиљу према женама и насиљу у породици, посебно из друштвено осетљивих група. Тако је, у оквиру пројекта "Сигурност жена и девојчица у јавном простору" организована глобална кампања "16 дана активизма против насиља над женама" која се свуда у свету обележава од 25. новембра до 10. децембра. Под именом "Безбедна свуда", кампања је дизајнирана тако да су сви пролазници/е на Калемегдану у периоду од 25. новембра до 10. децембра имали прилику да посете имерзивну изложбу и сами виде и доживе како би требало да изгледа део јавног простора када би био конципиран по мери жена. Такође, КТРП је учествовало на бројним конференцијама у оквиру којих се обрађивала тема спречавања насиља према женама и девојчицама.		
---	------------------	--------	----------	---	--	--	--

Мера 1.2.4: Јачање капацитета, унапређивање институционалног и нормативног оквира родне равноправности у политичком животу и обезбеђивање равноправног учешћа жена и мушкараца, посебно рањивих група у одлучивању о јавним пословима

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број закона и подзаконских аката који су измењени или усвојени како би се остварила родна равноправност у политичком животу и одлучивање о јавним пословима (Број)	2 (2021)	5	2	МЉМПДД је у 2022. години израдило два правилника у вези са спровођењем Закона о родној равноправности.
Удео жена у јавном и политичком животу на националном, покрајинском и локалном нивоу, у органима законодавне, извршне и судске власти, као и на руководећим местима и у управљачким телима, разврстано по полу и припадности друштвеној осетљивој групи (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.). (Индекс 0-100)	60,7 (2018)	-	-	Подаци у вези са наведеним показатељем биће доступни након објаве Индекса родне равноправности у 2023. години.
Удео жена у синдикатима, политичким странкама и покретима, удружењима, разврстано по лидерским и извршилачким позицијама, областима, припадности друштвено осетљивим групама (Ромкиње, жене са инвалидитетом, старије жене, итд.). (Индекс 0-100)	0 (2021)	-	-	Средњи удео жена у синдикатима, политичким странкама и покретима и удружењима.
Број реализованих обука о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу за представнике/це институција јавне власти (Број)	11 (2021)	15	6	МЉМПДД је у 2022. години разрадио и доставио НАЈУ укупно четири програма обуке и то, општи програм обуке на тему родне равноправности за државне службенике у органима државне управе, као и за државне службенике у органима ЈЛС, затим програме обука за лица задужена за родну равноправност за државне службенике запослене у органима државне управе, као и за државне службенике запослене у ЈЛС. Такође, МЉМПДД је одобрило програме обука СКГО из области родне равноправности и учествовало у њиховој реализацији. НАЈУ је реализовао укупно две обуке из области родне равноправности, а СКГО укупно четири обуке.
Број обучених представника/ца институција јавне власти о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу, разврстано по полу, институцији јавне власти, региону (Број)	559 (2021)	600	600	

Број обучених представника/ца синдиката, политичких странака и покрета, удружења о родној равноправности, смањењу родних стереотипа и равноправном учешћу жена и мушкараца у јавном и политичком животу, разврстано по полу, афилијацији и нивоима организације власти (Број)	0 (2021)	100	100	У 2022. години је једна представница МЉМПДД учествовала у обуци лица запослених у банкарским институцијама у организацији Удружења банака Србије. Поред наведеног и поједина удружења су организовала обуке за запослене у органима јавне власти и код послодавца али нису поднели извештаје о томе будући да немају законску обавезу.
Број јавних кампања за равноправно учешће жена у јавном и политичком животу, разврстано по нивоима власти, носиоцима кампања, региону/територијалном обухвату, изворима финансирања (Број)	11 (2020)	20	20	Представници МЉМПДД и КТРП у 2022. години су учествовали на више медијских догађаја и кампања у вези са родном равноправношћу.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.4.1: Прикупљање података и спровођење родне анализе прописа који регулишу политички живот у РС	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	У допису Министарства државне управе и локалне самоуправе од 30.12.2022. године наводи се да је ово министарство у мају 2022. године упутило је дописе свим политичким странкама и подсетило их да им је након ступања на снагу Закона о родној равноправности ("Службени гласник РС", број 52/21), у 2021. години Министарство је указало на новине које могу бити од значаја за деловање политичких странака, с обзиром на то да су наведеним законом прописане одређене обавезе и за политичке странке. Тако је и у 2022. години политичким странкама поново указано да је потребно да посебно имају у виду чл. 47, 48, 66, 69. и 74. Закона о родној равноправности и да ускладе своје акте како би садржали посебне мере за унапређење родне равноправности, као и евиденције (разврстати податке по полу) како би било могуће систематско праћење родне перспективе. МДУЛС у претходне две године поступо сагласно члану 72. став 2. Закона о родној равноправности, те да ће и даље настојати да континуирано указује политичким странкама на обавезе које имају према закону. У односу на захтев да се доставе подаци о заступљености жена и мушкараца у органима јавне управе, након одржаних политичких избора у 2022. години МДУЛС је указао да је у надлежности овог министарства, у области система локалне самоуправе, и нормативно уређивање као и праћење примене прописа о локалним изборима, који предвиђа и одређене мере забране дискриминације, односно тзв. "мере афирмативне акције" са циљем унапређења положаја мање заступљеног пола у политичком животу у Републици Србији, на локалном нивоу. У последњих неколико година, Република Србија улаже веће напоре, између осталог, и ка промени свести о родним стереотипима и родним улогама што се мање или више успешно примењује у многим областима друштвеног живота, а на локалном нивоу и у проценту заступљености жена у руководству јединица локалне самоуправе и у саставу локалних парламената, што је последица измене закона о локалним изборима. Наиме, важећи Закон о локалним		Министарство државне управе и локалне самоуправе затражиће од политичких странака линк посредством кога се на интернету може остварити увид у донете планове деловања.

<p>1.2.4.2: Израда припремних материјала за увођење родно сензитивне статистике и извештавање у све јавне политике у циљу континуираног праћења примене прописа и ефеката примене посебних мера за унапређење положаја жена и родне равноправности, уравнотеженој заступљености полова, посебно заступљености друштвено осетљивих група (посебно старијих жена, Ромкиња и жена са инвалидитетом)</p>	<p>3. квартал 2022.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>МЉМПДД је у мају 2022. године донело Правилник о вођењу евиденције и извештавању о остваривању родне равноправности у оквиру кога су прописани обрасци на којима органи јавне власти и послодавци, као и тела за родну равноправност евидентирају податке разврстане по полу, као и садржина начина достављања извештаја о остваривању родне равноправности.</p>		
<p>1.2.4.3: Припрема и примена инструктивних материјала и помоћних алата за примену обавеза прописаних Законом о родној равноправности</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>		<p>МЉМПДД је током 2023. године започео низ друштвених дијалога у вези са применом члана 37. Закона о родној равноправности и употребом родно осетљивог језика (друштвени дијалози су реализовани у Београду, Новом Пазару и Новом Саду). Такође, у току је и формирање Радне групе за израду методологије за обрачун неплаћеног кућног рада коју ће чинити представници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Министарства финансија, Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања и Републичког завода за статистику.</p>	
<p>1.2.4.4: Организовање јавних кампања у циљу промовисања родне равноправности у политичком животу, заступљености и учешћу жена у одлучивању у институцијама и на руководећим местима у органима јавне власти, политичким странкама, синдикатима и посебно учешћу друштвено осетљивих група (посебно старијих жена, Ромкиња и жена са инвалидитетом)</p>	<p>3. квартал 2022. -> 3. квартал 2025.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>		<p>За реализацију наведене активности нису била обезбеђена донаторска средства, те је МЉМПДД у сарадњи са ГИЗ-ом планирало реализацију наведене активности у наредном периоду. СКГО је известио да сваке године спроводи медијски конкурс и награђује медије у више области од који је једна и родна равноправност.</p>	

1.2.4.5: Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности у политичком животу, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађана и грађанки у РС	3. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	На основу дописа UN Women реализоване су субрегионалне консултације ОЦД у оквиру Комисије за статус жена 66, као и регионални пратећи догађај Комисије за статус жена 66 под називом „Жене воде пут ка праведнијим и одрживијим решењима за климатске промене“ са Координационим телом за родну равноправност. Саветом за регионалну сарадњу и Делегацијом Европске уније, КТРП је доставило податак да је ова активност реализована уз подршку из донаторских средстава, тј. UN Women у износу 2.000.000 РСД.		
--	------------------	--------	----------	---	--	--	--

Посебан циљ 1.3: Успостављена приступачна и свеобухватна здравствена заштита и обезбеђена социјална сигурност

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Индекс родне равноправности у домену здравља (здравствени статус, понашање, приступ здравственој заштити). (Индекс 0-100)	84,1 (2018)	-	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.
Обухват жена старијих од 15 година превентивним гинеколошким прегледима (%)	9 (2019)	25	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Удео жена у ризику од сиромаштва и социјалне искључености (%)	31,7 (2019)	29	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Доступност и приступачност услуга социјалне заштите за грађане и грађанке, разврстано по корисницима и полу, пружаоцима услуга, јавним расходима, територијалној покривености ()	0 (2021)	-	-	Министарство здравља, као носилац мере, као и надлежно министарство (МРЗБСП) нису доставили податке у вези са наведеним показатељем.
Индекс родне равноправности у домену времена (брига о домаћинству, друштвене активности) (Индекс 0-100)	65,7 (2018)	-	-	Индекс родне равноправности биће објављен од стране РЗС-а у 2023. години.

Мера 1.3.1: Унапређење доступности и квалитета здравствене заштите без дискриминације, укључујући програме ране превенције сексуалног и репродуктивног здравља, рака дојке и рака грлића материце, као и подизање свести савременим облицима контрацепције и побољшање приступа услугама за планирање породице

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗДРАВЉА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број здравствених услуга које су у потпуности доступне и приступачне свим грађанима и грађанкама, посебно особама из вишеструко дискриминисаних група (Број)	20 (2021)	-	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број грађана и грађанки који користе превентивне прегледе и рано лечење, посебно од кардиоваскуларних и малигних болести, депресије, деменције, као и остеопорозе, анемије, болести изазваних факторима ризика из животне средине, разврстано по полу, узрасту, територијалној припадности (Број)	573.930 (2020)	620.000	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број жена у репродуктивном периоду које користе превентивне гинеколошке прегледе, редовне прегледе у вези са трудноћом и порођајем, разврстано по узрасту, територијалној припадности, припадности некој друштвено осетљивој групи (Број)	318.493 (2020)	360.000	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број жена обухваћених обавезним организованим превентивним прегледима (скрининг). (Број)	414.041 (2020)	480.000	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.

Број измењених и усвојених законских и подзаконских аката који обезбеђују приступ и квалитет здравственим услугама (Број)	0 (2020)	2	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број здравствених радника/ца који су похађали обавезне обуке о родној равноправности, правима особа из вишеструко дискриминисаних група. (Број)	0 (2019)	100	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Удео буџета који се обезбеђује за здравствену заштиту у Републици Србији, укључујући и обезбеђивање адекватних техничких, материјалних и људских ресурса ()	0,54 (2021)	0,55	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број јавних кампања за ширу јавност о значају заштите здравља, спречавања болести и побољшања квалитета живота, упражњавањем здравих стилова живота, спорта и рекреације (Број)	0 (2020)	4	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.
Број информативних кампања за информисање грађана и грађанки о предностима ране превенције, савременим облицима контрацепције, важности репродуктивног здравља (Број)	0 (2020)	4	-	Министарство здравља, као носилац мере, није доставило податке у вези са наведеним показатељем.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1.1: Израда ex-post анализе примене Националног програма очувања и унапређења сексуалног и репродуктивног здравља	3. квартал 2022.	МЗ	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.	
1.3.1.2: Израда и усвајање Националног програма за очување и унапређење сексуалног и репродуктивног здравља 2022–2026. године	4. квартал 2022.	МЗ	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.	

1.3.1.3: Израда родних анализа доступности примарне и секундарне здравствене заштите грађанкама и грађанима, а посебно осетљивим друштвеним групама (старије жене, жене са инвалидитетом, Ромкиње и др.), као и старије жене и мушкарци из сеоских средина	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.4: Израда родне анализе расположивости и квалитета услуга саветовања о репродуктивном здрављу, коришћењу контрацепције и учешћу у програмима припреме за рађање	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.5: Израда родне анализе приступачности и опремљености здравствених установа, објеката и обучености здравствених радника за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.6: Израда програма едукације друштвено осетљивих група жена о правима из здравствене заштите и мерама превенције репродуктивног здравља	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.

1.3.1.7: Израда стандарда рада и Правилника о улози и ангажовању здравствених медијаторки	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.8: Организовање обука за здравствене медијаторке за примену стандарда рада	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.9: Континуирано спровођење информативних и едукативних кампања о раном откривању рака грлића материце ради превентивних прегледа (скрининга), као и за превенцију рака простате код мушкараца	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.10: Измене и допуне Правилника о програму обавезне и препоручене имунизације становништва против одређених заразних болести којима је ХПВ вакцина обавезна за девојчице и дечаке старије од девет година	4. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.

1.3.1.11: Допуне Правилника о садржају и обиму права на здравствену заштиту којима се обезбеђује доступност контрацептивних средстава свим женама, право на прекид трудноће свим женама, као и хитне контрацепције жртвама силовања на терет здравственог осигурања у свим случајевима	4. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.12: Израда и усвајање стандарда за пружање интегрисаних здравствених и социјалних услуга ради повећања доступности и ефикасности подршке старијим женама и мушкарцима са посебним освртом на старије жене и мушкарце из сеоских срећина	3. квартал 2023.	M3		-	.	
1.3.1.13: Израда и усвајање програма и дефинисање мера за унапређење приступачности и доступности здравствених установа за пружање услуга особама/женама са инвалидитетом	4. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.
1.3.1.14: Израда и усвајање програма и дефинисања мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у здравственим установама	3. квартал 2022.	M3	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. и 3.7. 2023. године упутило захтев за достављање података Министарству здравља, као носиоцу ове активности, али није добило ни један тражени податак.

Мера 1.3.2: Обезбеђење социјалне сигурности, смањење сиромаштва, социјалне искључености и унапређење доступности услуга социјалне заштите ради очувања и повећања квалитета живота, благостања жена и мушкараца из рањивих група, као и подршке породицама у задовољењу животних потреба

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА РАД, ЗАПОШЉАВАЊЕ, БОРАЧКА И СОЦИЈАЛНА ПИТАЊА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Стопа ризика од сиромаштва жена, мушкараца и деце, посебно деце из једнородитељских породица (%)	23,7 (2019)	21	-	МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године навело да наведено министарство не утврђује стопу ризика од сиромаштва, већ да то ради РЗС, као и да се на њиховом сајту објављују релевантни подаци везани за сиромаштво.

Број општина/градова у којима су уведене и финансиране нове услуге социјалне заштите, разврстано по полу корисника, општини, врсти услуге, врсти пружалаца услуге (државно, приватно, ОЦД). (Број)	137 (2019)	145	-	Носилац мере није доставио податке у вези са наведеним показатељем. Међутим, МРЗБСП је на својој интернет страници објавио вест да је МРЗБСП потписало уговоре са ЈЛС у вези исплате наменских трансфера, и то у укупном износу 556 милиона динара.
Број општина/градова које су обезбедиле потпуну приступачност и доступност услуга социјалне заштите свих грађанима и грађанкама, посебно онима из вишеструко дискриминисаних група. (Број)	0 (2019)	130	-	МРЗБСП је у свом допису навело да је наведени индикатор потребно измени како би се у наредном периоду добили одговарајући подаци.
Број корисника/ца услуга социјалне заштите, разврстано по полу, општини/граду, припадности друштвено осетљивој групи, узрасту. (Број)	741.205 (2019)	963.556	-	МРЗБСП није доставило ажуриране податке у вези са бројем корисника услуга социјалне заштите, већ се достављени подаци МРЗБСП односе се на 2021. годину и износе 592825 корисника наведених услуга.
Број сати које жене проводе у неплаћеном раду. (Број)	5 (2019)	4	4	Према истраживању РЗС за 2022. годину жене проводе у просеку 4 сата дневно у неплаћеном кућном раду.
Процент времена које очеви користе у односу на мајке за бригу о децу. (%)	30 (2019)	40	-	Наведени подаци нису доступни јер их нису доставили ни носилац мере, тј. МРЗБСП, као ни надлежно Министарство за бригу о породици и демографију.
Број обука за раднике/це у систему социјалне заштите о родној равноправности, правима особа из вишеструко дискриминисаних група, разврстане по професији, територијалној припадности (Број)	0 (2019)	50	17	На основу дописа носиоца мере МРЗБСП није достављен прецизан податак у вези са наведеним показатељем али из садржаја дописа од 13.1.2023. године произилази да је 17 стручних обука завршило укупно 508 лица запослено у центрима са социјални рад, као и Центру за заштиту жртава трговине људима.
Издвајања из буџета за социјалну заштиту на националном, покрајинском и локалном нивоу у односу на потребе социјалне заштите ()	19,4 (2019)	22	-	Носилац мере, као ни партнери нису доставили податке у вези са наведеним показатељем.
Износ социјалне помоћи, посебно особама из вишеструко дискриминисаних група (РСД)	8.781 (2021)	12.000	11.112	Податак преузет са сајта https://najblizi.rs/koliki-je-iznos-socijalne-pomoci/ . МРЗБСП је у свом допису од 1. септембра 2023. године навело да је потребно наведени индикатор измени како би се у наредном периоду добили одговарајући подаци имајући у виду да не постоји посебан износ социјалне помоћи за вишеструко дискриминисане групе.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

<p>1.3.2.1: Спровођење свеобухватне анализе потреба и аспирација угрожених група жена – Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>	<p>.</p>	<p>На основу података МРЗБСП у вези обухвата незапослених лица мерама активне политике запошљавања током 2022. године, достављени подаци се односе на период јануар - новембар 2022. године, који се налази у склопу Извештаја о реализацији Споразума о учинку Националне службе за запошљавање за 2022. годину. У складу са чл. 164. Закона о социјалној заштити („Службени гласник РС“ бр.24/2011 и 117/2022 - одлука УС) Републички завод за социјалну заштиту прати квалитет стручног рада и услуга у области социјалне заштите и израђује анализе и извештаје у области социјалне заштите, који се односе на учиниоце и жртве насиља, на основу података установа социјалне заштите и пружалаца услуга социјалне заштите. С тим у вези, ово министарство је доставило обиман извештај са подацима из базе коју је обрађивао Републички завод за социјалну заштиту, а који се односе на 2021. годину, а који су обрађени у марту 2022. године. У складу са Стратегијом за спречавање и борбу против родно заснованог насиља према женама и насиља у породици за период од 2021. до 2025.године, спроведена је Анализа примене стандарда у</p>	
<p>1.3.2.2: Унапређење система прикупљања података у области социјалне заштите на начин да се прикупљају подаци о броју жена и мушкараца без личних прихода уз процену неопходних финансијских средстава потребних за обезбеђивање минималног прихода</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2025.</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>није започето</p>	<p>-</p>	<p>.</p>	<p>МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. године упутило захтев за достављање података МРЗБСП. У дописима МРЗБСП од 30.1. 2023. године и 15.5.2023. године нису садржани подаци у вези са статусом реализације наведене активности.</p>	

1.3.2.3: Мапирање потреба жена и мушкараца из осетљивих група који немају приступ, а имају потребу за различитим врстама услуга	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2025.	МРЗБСП	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. године упутило захтев за достављање података МРЗБСП. У дописима МРЗБСП од 30.1.2023. године и 15.5.2023. године нису садржани подаци у вези са статусом реализације наведене активности.	
1.3.2.4: Израда програма и дефинисање мера за унапређење материјалног положаја једнородитељских породица	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2025.	МРЗБСП	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. године упутило захтев за достављање података МРЗБСП, као носиоцу активности. У дописима МРЗБСП од 30.1.2023. и 15.5.2023. године нису садржани подаци у вези са статусом реализације наведене активности, вероватно из разлога што је у међувремену образовано Министарство за бригу о породици и демографију. Међутим, Министарство за бригу о породици и демографију дописом од 12.1.2023. године известило је МЉМПДД да је њихово министарство одређено као партнер у спровођењу ове активности у 2022. години, али да није учествовало у реализацији наведене активности јер га носилац активности, односно МРЗБСП није укључио у спровођење планиране активности у 2022. години.	
1.3.2.5: Измене закона, који се односи на алиментациони фонд	2. квартал 2023.	МБПД		-	.		
1.3.2.6: Измене и допуне Закона о финансијској подршци породици са децом ради изједначавања предузетника и предузетница пољопривредним осигураницима и женама које обављају привремено повремене послове у остваривању права на породилско и родитељско одсуство	2. квартал 2023.	МБПД		-	.		

1.3.2.7: Анализа за процену потреба за унапређењем материјалних и људских капацитета установа социјалне заштите за смештај (резиденцијалног типа) деце и младих и пружаоца локалних услуга	2. квартал 2023.	МБПД		-	.		
1.3.2.8: Континуирано спровођење кампања о прерасподели одговорности између жена и мушкараца у економији старања	4. квартал 2023.	МРЗБСП		-	.		
1.3.2.9: Расписивање конкурса за израду посебно акредитованог програма обуке ради организовања обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2025.	МРЗБСП	није започето	-	.	МЉМПДД је дописом број: 011-00-00019/2022-05 од 22.12.2022., и ургенцијама од 30.1.2023., 25.4.2023. и 15.6.2023. године упутило захтев за достављање података МРЗБСП. У дописима МРЗБСП од 30.1.2023. и 15.5.2023. године нису садржани подаци у вези са статусом реализације наведене активности. МБПД дописом од 12.1.2023. године известило је МЉМПДД да је њихово министарство одређено као партнер у спровођењу ове активности у 2022. години, али да није учествовало у реализацији наведене активности јер га носилац активности, односно МРЗБСП није укључио у спровођење планиране активности у 2022. години.	
1.3.2.10: Креирање програма обука за жене из друштвено осетљивих група о социо–економским правима	4. квартал 2022.	МРЗБСП	завршено	-		Према подацима МРЗБСП пројекат „Обука, радна пракса и могућност запошљавања у области помоћи у кући за старије особе“, коју је спровео Центар за подршку и инклузију Help Net у сарадњи са Немачком организацијом за међународну сарадњу -GIZ, у оквиру програма „Миграције за развој“ који је део иницијативе „Повратак у нове шансе“ немачког Савезног министарства за економску сарадњу и развој (BMZ) трајао је од 13.9.2021 до 29.7.2022.године. Кроз осам месеци трајања програма, обучено је укупно 141 особа (134 жене и 7 мушкараца) на основу "Програм обуке геронтодомаћица за пружање услуге помоћ у кући за стара и инвалидна лица", акредитованом у Републичком Заводу за социјалну заштиту.	

<p>1.3.2.11: Израда програма и дефинисање мера против дискриминације особа/жена из вишеструко дискриминисаних група у установама социјалне заштите резиденцијалног типа</p>	<p>4. квартал 2022. -> 4. квартал 2025.</p>	<p>МРЗБСП</p>	<p>у току</p>	<p>-</p>	<p>Према подацима МРЗБСП у оквиру програма „ЕУ за родну равноправност у Србији“ ИПА 2024, планирана је реализација пројекта у партнерству са UN Woman у оквиру које су планиране четири групе активности: подршка ЈЛС и ОЦД за успостављање лиценцираних услуга социјалне заштите у заједници које су првенствено намењене женама, информисање и промовисање социјалног предузетништва и рад са општинама како би се више укључиле у промовисању и подршци социјалном предузетништву, подршка незапосленим женама са евиденције НСЗ да унапреде знање и вештине за оснивање сопственог бизниса са акцентом на оснивање социјалних предузећа и организација за пружање услуга социјалне заштите, као и обука радно способних жена које су кориснице права на НСП за пружање услуга социјалне заштите (теже запошљива група жена, Ромкиње, жене са инвалидитетом, жене жртве насиља, самохране мајке, мајке деце са сметњама у развоју, жене жртве трговином људима и др.) и подршка овом Министарству за припрему грант шеме за социјално предузетништво и социјалну заштиту у оквиру Оперативног програма. Према</p>
---	--	---------------	---------------	----------	--

1.3.2.12: Израда програма подстицаја за ЈЛС ради развоја и успостављања услуга за угрожене групе жена Ромкиња, старијих жена, жена са инвалидитетом, самохраних мајки, жена на селу, избеглих и расељених жена, лица погођених енергетским сиромаштвом	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2024.	МРЗБСП	у току	-	<p>Према извештају МРЗБСП крајем 2022. године у оквиру програма ИПА 3 тематског приоритет образовање, запошљавање, социјална заштита и политике инклузије и здравство одобрена је ИПА 2020 директан грант за пројекат „Подршка одрживим услугама социјалне заштите у заједници и политикама укључивања на локалном нивоу“ чији је крајњи корисник СКГО, као и пројекат „Унапређење и јачање ефикасности регулаторних механизма социјалне заштите на националном нивоу, алата за спровођење политика и оквира за проверу квалитета и за јачање капацитета за учешће у ЕЦФ“ чији је крајњи корисник МРЗБСП. Пројекат који спроводи СКГО кренуо је са реализацијом од јануара 2023. године и тежи побољшању ефикасности политика социјалног укључивања како би се подстакле једнаке могућности и активно учешће жена и мушкараца из најугроженијих и маргинализованих група. Реализацијом овог пројекта биће створени услови за унапређење квалитета и обима услуга социјалне заштите и подстицање инклузије угрожених група, посебно ромске популације на локалном нивоу кроз: унапређење правног и финансијског оквира,</p>
--	---	--------	--------	---	--

Посебан циљ 1.4: Успостављен целовит и функционалан систем за креирање и спровођење родно одговорних јавних политика и буџета

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Успостављени механизми за РР на свим нивоима и у свим органима јавне власти ()	0 (2021)	-	-	На републичком нивоу су образована два тела, на покрајинском нивоу такође два тела, а према до сада обрађеним подацима основано је 8 комисија за родну равноправност у скупштинама ЈЛС: Бојник, Лајковац, Љубовија, Рума, Врање, Житиште, Димитровград и Опово; и три савета за родну равноправност у следећим ЈЛС: Трстеник, Бачка Паланка и Богатић. Подаци у вези са наведеним показатељем се још увек обрађују.
Удео механизма за родну равноправност за чије функционисање су обезбеђена средства из буџета на свим нивоима власти (%)	0 (2021)	-	-	Подаци у вези са наведеним показатељем још увек нису доступни, МЉМГПДД ће у наредном периоду спровести одређене активности ради добијања података за израчунавање наведеног показатеља.
Усклађена методологија доступних база родне статистике у свим областима, као и подаци о положају жена и мушкараца, девојчица и дечака из друштвено осетљивих група ()	0 (2021)	-	-	Подаци нису доступни будући да нису створени предуслови за имплементацију родне статистике у свим областима.

Институционализација родно одговорног буџетирања на свим нивоима власти ()	1 (2021)	1	1	Према извештају КТРО, у 2022. години, на националном нивоу, од 48 буџетских корисника који су били предвиђени Планом увођења РОБ-а, њих 45 је увело РОБ у програмску структуру и исказало га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе. У АП Војводини, сви директни буџетски корисници су увели РОБ у своју програмску структуру и исказали га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе. Иако је предвиђено да се увођење РОБ-а у потпуности реализије у 2023. години, указујемо да је Министарство финансија донело Упутство за припрему буџета Републике Србије за 2024. годину и пројекција за 2025. и 2026. годину, којим се увођење РОБ-а на свим нивоима власти планира у наведеном временском периоду.
---	----------	---	---	---

Мера 1.4.1: Унапређени капацитети, институционални и нормативни оквир који обликују амбијент у коме се унапређује родна равноправност са акцентом на институционалне механизме родне равноправности као део целовитог и функционалног система и механизма за креирање родно одговорних јавних политика

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Број прописа који регулишу механизме РР на свим нивоима организације власти у складу са Законом о родној равноправности, њихов статус, надлежности и процедуре, и који дефинишу процедуре учешћа у креирању родно одговорних јавних политика (Број)	5 (2021)	6	7	У 2022. години донета су два подзаконска акта од стране ресорног министарства. У мају 2022. године НБС је донела Одлуку о примени фактора пола у делатности осигурања. Такође, Влада РС је донела одлуке о образовању КТРО и Савета за РР, док је Секретаријат покрајинске владе обавестио МЉМПДД о доношењу Одлуке о образовању КТРО и Савета за РР на покрајинском нивоу. Подаци за ЈЛС се још увек обрађују.
Број механизма РР на националном покрајинском и локалном нивоу власти и свим нивоима унутрашње организације које имају обезбеђене људске, финансијске и материјалне услове за функционисање, разврстано по нивоима организације рада, регионима/територијалној припадности (Број)	0 (2021)	150	-	На републичком нивоу су образована два тела, на покрајинском нивоу такође два тела, а према до сада обрађеним подацима основано је 8 комисија за родну равноправност у скупштинама ЈЛС: Бојник, Лајковац, Љубовија, Рума, Врање, Житиште, Димитровград и Опово; и три савета за родну равноправност у следећим ЈЛС: Трстеник, Бачка Паланка и Богатић. Подаци у вези са наведеним индикатором се још увек обрађују.
Број родно одговорних јавних политика и области на које се односе на свим нивоима у којима активно учествују механизми РР (Број)	60 (2021)	100	-	На републичком нивоу су образована два тела, на покрајинском нивоу такође два тела, а према до сада обрађеним подацима основано је 8 комисија за родну равноправност у скупштинама ЈЛС: Бојник, Лајковац, Љубовија, Рума, Врање, Житиште, Димитровград и Опово; и три савета за родну равноправност у следећим ЈЛС: Трстеник, Бачка Паланка и Богатић. Подаци у вези са наведеним индикатором се још увек обрађују.
Број обучених представника/ца јавне власти и чланова/чланица механизма РР о родно заснованим стереотипима, родној равноправности, и родно заснованој дискриминацији, уродњавање јавних политика и закона, посебно жена из друштвено осетљивих група, разврстано по полу, институцији, и нивоима организације на којима су образовани (Број)	0 (2021)	100	140	У организацији СКГО и уз стручну подршку МЉМПДД на четири радионице обучено је око 140 лица из ЈЛС ангажованих у локалним механизмима за РР.
Степен укључености женских организација и релевантних ОЦД у планирање и реализацију родно одговорних јавних политика на свим нивоима (%)	0 (2021)	60	60	У Савету за РР Владе РС је заступљено 10 ОЦД-а које се баве родном равноправношћу, а у телима и механизмима за РР на покрајинском и на локалном нивоу углавном су заступљене жене из ОДД-а.

Број информативних јавних кампања о улози, важности и начину функционисања механизма РР на свим нивоима и учешћу грађана и грађанки у процесима планирања и реализације родно одговорних јавних политика на свим нивоима (Број)	0 (2021)	4	1	Ресорно министарство је у 2022. години реализовало више јавних догађаја, округлих столова и друштвених дијалога који су били добро медијски пропраћени у електронским и штампаним медијима. Носилац мере, тј. МЉМПДД није располагао донаторским средствима за вођење медијских кампања у 2022. години, а исте је планирало за реализацију из донаторских средстава у 2023. и 2024. години. КТРР је реализовало једну медијску кампању уз помоћ донаторских средстава, а у оквиру 16 дана активизма против насиља над женама.
---	----------	---	---	---

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1.1: Измена нормативног оквира који се односи на механизме за родну равноправност на свим нивоима власти (нпр. одлуке и други одговарајући прописи којима се регулишу механизми за родну равноправност на свим нивоима власти)	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	Доношењем Закона о родној равноправности у члану 60., 62. и 63. регулисан је рад тела за родну равноправност на свим нивоима одлучивања, а чланом 64. поменутог закона и рад лица задужених за родну равноправност у органима јавне власти. МЉМПДД је доношењем Правилника о вођењу евиденције и извештавању регулисало и вођење евиденције и извештавање тела за родну равноправност на обрасцима 2 и 4, објављеним уз поменути правилник.		
1.4.1.2: Подршка конституисању механизма за родну равноправност на свим нивоима власти	3. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	МЉМПДД је пружило стручну и саветодавну подршку органима јавне власти у образовању тела за родну равноправност и израдило Одлуку о образовању Савета за родну равноправност Владе Републике Србије. Министарство културе је пружило стручну и административну подршку КТРР. Секретаријат АПВ је известио да је на основу члана 62. став 3. Закона о родној равноправности, Покрајинска влада донела је у 2022. години: Одлуку о образовању Координационог тела за родну равноправност („Сл. лист АПВ“, број 38/22), као и Одлуку о образовању Савета за родну равноправност“ („Сл. лист АПВ“, број 38/22). Према подацима СКГО је припремило моделе докумената за оснивање тела и механизма за родну равноправност на локалном нивоу и модел за припрему Плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. СКГО је организовало рад Мреже за родну равноправност коју чине представници свих ЈЛС. У извештајном периоду су одржана два састанка поменуте мреже. Активан је и сервис СКГО Е питање који континуирано пружа подршку ЈЛС у вези са конституисањем и функционисањем механизма за родну равноправност у ЈЛС.		
1.4.1.3: Припрема инструктивних материјала и помоћних алата за примену Закона о родној равноправности у делу који се односи на рад и обавезе механизма за родну равноправност на свим нивоима	3. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	МЉМПДД је израдило и јавно објавило два правилника за спровођење Закона о родној равноправности: 1. Правилник о вођењу евиденције и извештавању и 2. Правилник о изради плана управљања ризицима од повреде принципа родне равноправности. Такође, МЉМПДД у сарадњи са СКГО, у првој половини 2023. године је учествовало у реализацији четири регионалне радионице за 120 учесника из ЈЛС, а које су одржане у Београду, Крагујевцу, Нишу и Новом Саду, и на којима су представљени модели аката и планова које ЈЛС треба да донесу ради остваривања родне равноправности, а које је разрадио СКГО.		

1.4.1.4: Измене и допуне садржаја програма редовних годишњих обука запослених у органима јавне власти у циљу укључивања норми родне равноправности и антидискриминационог законодавства, посебно права рањивих и вишеструко дискриминисаних група	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	У складу са Законом о родној равноправности, МЉМПДД је у 2022. години израдило општи програм обуке из области родне равноправности за државне службенике запослене у органима јавне власти, као и програме обука државних службеника у органима државне управе за 2023. годину за лица задужена за родну равноправност, као и Програм обуке државних службеника у јединицама локалне самоуправе за лица задужена за родну равноправност за 2023. годину и доставила НАЈУ. Влада Републике Србије је на седници одржаној 29.12.2022. године усвојила Закључком број: 151-11096/2022, поменуте програме обука на основу чега је НАЈУ у 2023. години започела обуке за државне службенике. Такође, МЉМПДД је у сарадњи са СКГО у првој половини 2023. године реализовало три обуке за државне службенике запослене у локалним самоуправама, а који су ангажовани на примени Закона о родној равноправности, на којима је обучено око 90 лица.		
1.4.1.5: Организовање обуке за лица задужена за родну равноправност у органима јавне власти на свим нивоима, за чланове/це механизма за родну равноправност, о родној равноправности, обавезама и посебно правима вишеструко дискриминисаних и рањивих група	4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године, КТРП је доставило извештај да је организована обука за лица за родну равноправност о примени Закона о родној равноправности и увођењу РОБ-а. Укупно обучено 34 запослена (старих и нових лица) (31 жена и 3 мушкарца). Наведена активност је реализована од стране КТРП уз донаторску подршку UN Women у износу 780.000 РСД.		
1.4.1.6: Организовање јавних кампања за промовисање родне равноправности и обележавање празника и важних датума у историји женског покрета и датума значајних за родну равноправност у РС	4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године, КТРП је доставило извештај да је КТРП организовало: Трибину о родним стереотипима и промени понашања поводом Међународног дана жена; Трибину о правима жена на наслеђивање и располагање имовином поводом Међународног дана сеоских жена; Панел дискусију са песникињама које пишу о насиљу над женама и девојчицама у оквиру заједничког обележавања УН-а 16 Дана активизма против родно заснованог насиља. Наведена активност је финансијски подржана од стране донатора, тј. UN Women у оквиру износа који је наведен код активности 2.1.8. (5.000.000 РСД).		
1.4.1.7: Организовање јавних догађаја, трибина, конференција, дебата о родној равноправности, улози и обавезама институција надлежних за родну равноправност, родним стереотипима и предрасудама и значају њиховог превазилажења за развој друштва и свакодневног живота грађанки и грађана у РС а поводом обележавања празника и датума значајних за родну	4. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	Иако је ова активност предвиђена за реализацију у 4. кварталу 2023. године, КТРП је доставило извештај да је КТРП организовало: Обележавање 11. јуна- Дана родне равноправности, 10. јун, башта конака Књегине Љубице; Обележавање 16 дана активизма против насиља према женама и девојчицама, 25. новембар: отварање имерзивне изложбе која је трансформисала део парка на Калемегдану како би био безбедан за све жене и девојке. КТРП није доставило податке о утрошеним средствима за реализацију наведене активности.		

Мера 1.4.2: Развој и унапређење родне статистике, повећање доступности података и информација као и коришћење података који одражавају стварност живота жена и мушкараца, девојчица и дечака за креирање политика

Носилац: РЕПУБЛИЧКИ ЗАВОД ЗА СТАТИСТИКУ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
Степен унапређења родне статистике у свим областима које прати РСЗ у односу на план за унапређење родне статистике ()	0 (2021)	30	-	Носилац мере РСЗ није доставио податке о проценту унапређења родно осетљиве статистике у 2022. години.
Повећан број доступних родно одговорних индикатора у свим статистичким областима од укупног броја индикатора у области у односу на базну годину (базна година 2021) (Број)	181 (2020)	185	185	Носилац мере РСЗ није доставио податке о повећању броја родно одговорних индикатора у свим статистичким областима у 2022. години. Међутим, доношењем Закона о родној равноправности и пратећих подзаконских аката, број родно осетљивих индикатора се несумњиво увећао за 4 у односу на почетне индикаторе у 2022. години, који су износили 181.
Израђен капацитет РСЗ за родну статистику: унапређена унутрашња акта организацији и систематизацији, планови прикупљања, обраде и објављивање података, све статистичке области имају одређену особу за родну статистику ()	1 (2021)	1	1	Носилац мере РСЗ је дописом од 16. јануара 2023. године обавестио ресорно министарство да је донео одлуку о одређивању лица задуженог за родну равноправност.
Износ средстава из буџета Републике Србије усмерен ка развоју и унапређењу родне статистике као и % од укупних средстава одређених за РСЗ (%)	0,1 (2020)	0,2	-	Носилац мере РСЗ у својим дописима од 29. децембра 2022. године, 14. јануара 2023. године и 16. јануара 2023. године, те 6. фебруара 2023. године, није доставио податке о износу средстава из буџета Републике Србије који је усмерен на унапређење и развој родне статистике.
Број и врста објављених специјализованих родно одговорних статистичких извештаја, или публикација (Број)	1 (2021)	1	1	Носилац мере РСЗ је у 2022. години објавио резултате Пописа становништва, који су разврстани по полу.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.2.1: Процена потреба за повећањем броја запослених у Одељењу за Циљеве одрживог развоја, социо–економске индикаторе и правосудну статистику	4. квартал 2022.	РСЗ	у току	-	.	РСЗ доставио је дописом од 27. 4.2023. године процену потреба за повећањем броја запослених у Одељењу за Циљеве одрживог развоја, социоекономске индикаторе и правосудну статистику, и то да се број запослених у наведеном одељењу повећа за десет (укупно 18 запослених) и то за три методолога, четири статистичара и три ИКТ стручњака.	Имајући у виду да сагласност за ново запошљавање даје Министарство финансија потребно је да РСЗ упути такав захтев поменутом министарству.

Мера 1.4.3: Континуирана и појачана примена родно одговорног буџетирања на националном, покрајинском и локалном нивоу у поступку планирања и извршења буџета, институционализација РОБ-а у буџетском систему РС, и повећање улагања у родну равноправност
Носилац: МИНИСТАРСТВО ФИНАНСИЈА

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Сви директни и индиректни буџетски корисници на свим нивоима примењују РОБ код планирања и извршења буџета (број буџетских корисника који су у ПОФ и предлог буџета уврстили РОБ по годинама и нивоима) ()	41 (2021)	47	45	Носилац мере, Министарство финансија, Планом увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета РС за 2024. годину планирало је да сви директни и индиректни буџетски корисници примењују РОБ, почев од 2024. године. Према извештају КТРП, у 2022. години, на националном нивоу, од 48 буџетских корисника који су били предвиђени Планом увођења РОБ-а, њих 45 је увело РОБ у програмску структуру и исказало га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе. У АП Војводини, сви директни буџетски корисници су увели РОБ у своју програмску структуру и исказали га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе.
Број родно трансформативних РОБ циљева и индикатора у односу на укупан број РОБ циљева и индикатора (Број)	30 (2021)	60	-	Носилац мере, Министарство финансија, као и партнер КТРП, нису доставили податке у вези са наведеним индикатором. У вези са наведеним, КТРП је у свом извештају навело да су представници тог тела у 2022. години учествовали у дводневној обуци у циљу изградње капацитета националних фокалних тачака за родна питања (ГФП) о основним концептима родне равноправности и родно одговорног буџетирања. Обука је организована у оквиру регионалног пројекта „Трансформативно финансирање за родну равноправност: ка транспарентнијем, инклузивнијем и одговорнијем управљању на Западном Балкану“ који спроводи Агенција Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена (UN Women), а финансира Влада Шведске – Шведска агенција за међународну развојну сарадњу (СИДА). Покрајински секретаријат владе је доставио податке да је у вези са чланом 5. Закона о родној равноправности ("Сл. гласник РС", број 52/21) - Родно одговорно буџетирање, програмском структуром буџета Аутономне покрајине Војводине за 2023. годину, у оквиру програма, програмских активности и пројеката са дефинисаном родном компонентом, садржано у оквиру раздела 03 - Покрајинска влада; програм 2102 - Подршка раду Владе; циљ 2 - Праћење заступљености именованих и постављених лица по полу у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада. Реализација наведеног 2. циља праћена је применом следећих индикатора: укупан број именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада; проценат учешћа мушкараца у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада и проценат учешћа жена у укупном броју именованих и постављених лица у покрајинским органима управе и стручним службама које образује Покрајинска влада и циљ 3 - Мапирање активности, мера и политика из надлежности Покрајинске владе са аспекта остваривања циљева утврђених прописима који уређују родну равноправност и антидискриминацију и утврђивање листе приоритета за родно планирање. Реализација наведеног 3. циља праћена је применом индикатора: Израђен план јавних политика и мера из надлежности Покрајинске владе са дефинисаним родним циљевима и показатељима по приоритетима. У оквиру раздела 04 - Секретаријат Покрајинске владе; програм 2102 - Подршка раду Владе; циљ 1 -

Број програма у којима је примењен РОБ од укупног броја програма (Број)	69 (2021)	170	-	Носилац мере, Министарство финансија, као и кључни партнер за РОБ, КТРП, нису доставили податке за овај индикатор. Међутим, Планом увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета РС за 2024. годину, Министарство финансија је планирало да сви директни и индиректни буџетски корисници примењују РОБ, почев од 2024. године. Такође, Државна ревизорска институција је у свом Извештају о раду Државне ревизорске институције за 2022. годину, констатовало да су ревизијом родно одговорног буџетирања обухваћени сви корисници наведени у Програму ревизије Институције за 2022. годину. Од 13 директних корисника буџета РС који су били у обавези да уведу родно одговорне циљеве, односно родне показатеље којима се приказују и прате планирани доприноси програма, програмских активности или пројеката о остваривању родне равноправности, 11 корисника буџета РС су увели РОБ у складу са Планом и прописима, док код два корисника буџета РС су утврђене неправилности.
Процент улагања у родну равноправност у односу на укупан буџет појединачног директног буџетског корисника (%)	0 (2021)	10	-	Носилац мере, Министарство финансија, као и партнер КТРП, нису доставили податке у вези са наведеним индикатором.
Број и врста активности из ове стратегије и АП за родну равноправност које су финансиране кроз примену РОБ-а (Број)	0 (2022)	-	-	Годишњи извештај о напретку РОБ као извор провере за овај индикатор, а који је сачињавало КТРП за 2022. годину није јавно објављен. Носилац мере, Министарство финансија, као и партнер КТРП, нису доставили податке у вези са наведеним индикатором.
Развијено одговарајуће софтверско решење за планирање, праћење и извештавање о примени РОБ-у, буџетске класификације омогућавају лаку консолидацију алоцираних средстава за улагања у родну равноправност, упутства за програмско буџетирање и припрему буџета садрже упутства, и формуларе за планирање и извештавање, а који олакшавају консолидацију података ()	0 (2021)	-	-	Носилац мере, Министарство финансија, није доставио податак о увођењу наведеног софтверског решења. Међутим, увидом у садржај интернет презентације наведеног министарства, утврђено је да је поменуто министарство донело упутство о увођењу РОБ-а, Упутство за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2022. годину и пројекција за 2023. и 2024. годину, као и План увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета РС за 2024. годину. Покрајински секретаријат за финансије доставио је податак да има успостављену методологију и информациону подршку за шифрирање и класификацију типова уредњавања буџета, коју примењују директни корисници буџетских средстава. У буџету за 2023. годину, сви директни корисници у АПВ примењују РОБ. У образложењу буџета, као и у завршном рачуну, посебно се исказују програми, програмске активности, те циљеви и показатељи који су дефинисани на родним принципима. Наведено представља истовремену промоцију добре праксе, која доприноси повећању транспарентности у примени РОБ-а.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.4.3.1: Јачање капацитета институционалних механизма за родну равноправност у вези са РОБ а посебно за припрему извештаја о напретку и учинку РОБ (организовање обука, припрема упутства техничка подршка)	1. квартал 2023.	МЉМПДД	у току	-	<p>Иако је ова активност планирана за 1. квартал 2023. године, према извештају КТПР организована је обука од стране тог тела на тему увођења РОБ за 34 стара и нова лица за родну равноправност (31 жена и 3 мушкарца).</p> <p>Израђени Извештај о напретку у РОБу у буџету за 2022. годину и Извештај о учинку РОБ-а за 2021. годину. Израђен предлог система за праћење и надзор над применом РОБ'а са предлогом образаца.</p> <p>Реализација ове активности КТПР је подржана из донаторских средстава, тј. UN Women у износу 450.000 РСД.</p>		
1.4.3.2: Активности на јачању улоге парламената и ОЦД у праћењу извршења РОБ, као и на повећању транспарентности улагања у родну равноправност и промоцију примера добре праксе	2. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	<p>Иако је ова активност планирана за други квартал 2023. године, Покрајински секретаријат за финансије, који је пример добре праксе, је известио да улаже све напоре како би се осигурало спровођење најбоље праксе у смислу поједностављења и усклађивања процедура у процесу родног одговорног буџетирања, као и да се обезбеде информације о захтевима и законима који дефинишу родну равноправност објављују на транспарентан начин и да проактивно допру до заинтересованих страна. Секретаријат обезбеђује да се корисници буџетских средстава - директни, индиректни и остали третирају једнако у погледу родно буџетских политика и процедура. За сада, успостављена је методологија и информационо подршка за шифрирање/ калсификацију типова уродњавања буџета, коју примењују директни корисници буџетских средстава у АПВ. У том делу, поменути секретаријат пружа одговарајућу инфраструктуру и приступ софтверу како би се олакшало родно буџетирање у циљу постизања родне равноправности.</p> <p>Наведени секретаријат осигурава да сви корисници буџетских средстава, укључујући и остале кориснике, добију релевантне информације о родно буџетским политикама и процедурама и подстиче их у примењивању родну равноправност и родно буџетирање у складу са националним законодавством. Секретаријат предузима проактивне кораке да одржи дијалог са свим корисницима, како би се пружила ажурна и јасна информација о родно буџетским политикама и процедурама.</p> <p>Поменути секретаријат обезбеђује кључне информације са свим родно буџетским политикама и процедурама уз подршку Покрајинског секретаријата за социјалну политику, демографију и равноправност полова као носиоца процеса имплементације родне равноправности у АПВ који обезбеђује њихову јасну видљивост на интернет страници и огласној табли - у електронској и писаној форми, а лице задужено за родну равноправност и родно одговорно буџетирање пружа све додатне неопходне информације и објашњења.</p>		

<p>1.4.3.3: Унапређење постојећих и израда нових упутстава за примену РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања о буџету на републичком и покрајинском нивоу и нивоу ЈЛС</p>	<p>1. квартал 2023.</p>	<p>МЉМПДД</p>	<p>завршено</p>	<p>-</p>	<p>Иако је ова активност планирана за први квартал 2023. године, увидом у садржај интернет презентације Министарства финансија, утврђено је да је поменуто министарство донело упутство о увођењу РОБ-а, Упутство за припрему Одлуке о буџету локалне власти за 2022. годину и пројекција за 2023. и 2024. годину, као и План увођења родно одговорног буџетирања у поступак припреме и доношења буџета РС за 2024. годину. Према извештају Покрајинског секретаријата за финансије овај секретаријат већ примењује РОБ у поступку планирања, спровођења и извештавања на покрајинском нивоу. Одредбе Закона о буџетском систему које се односе на родно одговорно буџетирање примењују се на буџетске кориснике у складу са годишњим планом поступног увођења родно одговорног буџетирања. Од директних корисника се тражи да размотре могућност и динамику увођења родно одговорног буџетирања за активности из њиховог делокруга рада, да изврше самопроцену програма и утврде степен родног значаја за програме, програмске активности и пројекте попуном обрасца који се доставља уз допис. План поступног увођења родно одговорног буџетирања чине одређени буџетски корисници и њихови програми, а доноси га покрајински секретар за финансије у сарадњи са институцијама надлежним за унапређење родне равноправности. Покрајински секретаријат за финансије доноси План поступног увођења родно одговорног буџетирања у законском року, и о томе обавештава кориснике писменим и електронским путем и објављује га на свом сајту. Овај Секретаријат успоставља конструктиван дијалог са корисницима о питањима од заједничког интереса за имплементирање родно одговорног буџетирања организујући обуке и радионице и бави се посебним потребама корисника како би се промовисала њихова повећаност и усклађености са родним политикама и о процедурама родно одговорног буџетирања. У сарадњи са UN Women и уз подршку Покрајинског секретаријата за социјалну политику,</p>		
---	-------------------------	---------------	-----------------	----------	--	--	--

1.4.3.4: Организовање годишње конференције о примени РОБ на свим нивоима	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	<p>Министарство финансија и КТРП, уз подршку Агенције Уједињених нација за родну равноправност и оснаживање жена у Србији (UN Women), организовали су 30. маја 2022. године конференцију на тему: "Родно одговорно буџетирање Република Србија као пример добре праксе" у сали "Београд", у Палати "Србија". Пројекат "Трансформативно финансирање за унапређење родне равноправности: ка транспарентнијем, инклузивнијем и одговорнијем управљању на западном Балкану", који спроводи UN Women у сарадњи са Министарством финансија и КТРП, уз финансијску подршку Владе Шведске – Шведска агенција за међународни развој и сарадњу (SIDA). У оквиру регионалног пројекта посвећеног родно одговорном буџетирању (РОБ), UN Women пружа подршку увођењу родно одговорног буџетирања у складу са Акционим планом за спровођење Стратегије за родну равноправност. UN Women је израдио предлог система за мониторинг и извештавање о спровођењу РОБ-а који би требало да се продискутује са Министарством финансија и КТРП, као кључним институцијама које подржавају овај процес. Током 2022. године, UN Women је у сарадњи са КТРП организовао свеобухватну подршку увођењу РОБ-а у 9 локалних самоуправа/градских управа (Аранђеловац, Чачак, Крагујевац, Крушевац, Љиг, Алексинац, Ражањ, општина Звездара и Црвни Крст из Ниша).</p> <p>Према извештају КТРП у 2022. години, на националном нивоу, од 48 буџетских корисника који су били предвиђени Планом увођења РОБ-а, њих 45 је увело РОБ у програмску структуру и исказало га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе. У АП Војводини, сви директни буџетски корисници су увели РОБ у своју програмску структуру и исказали га кроз РОБ циљеве и/или РОБ индикаторе.</p> <p>Од стране КТРП је организована конференција о примени РОБ-а на свим нивоима власти и представљен Извештај о спровођењу индикатора ЦОР 5ц1. Конференцији присуствовало 40 учесника (36 жена, 4 мушкарца). Ова активност је била подржана из донаторских средстава, тј. UN</p>		
1.4.3.5: Организовање стручних и других јавних скупова, конференција, састанака за повећање и ширење практичних и теоријских знања о РОБ међу стручњацима и стручњацима за јавне и родне политике у академској заједници и на универзитетима	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Исто као за активност 4.3.4.		

Мера 1.4.4: Унапређени капацитети за креирање родно одговорних ресорних јавних политика, анализу и праћење ефеката јавних политика на остваривање родне равноправности

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2022.	Остварена вредност у 2022.	Напомена
------------------	---------------------------	-------------------------	----------------------------	----------

Број донетих родно одговорних докумената јавних политика (нпр. планова) (Број)	66 (2020)	70	-	Носилац мере, МЉМПДД, не располаже подацима о свим стратегијама и плановима који су донети у 2022. години, јер је то у надлежности РСЈП-а. Носилац мере је упутио допис од 22. децембра 2022. године и ургенцију од 26. јануара 2023. године, али у вези са наведеним индикатором није добило податке. Поред тога, број донетих родно одговорних докумената јавних политика у 2022. години не може се утврдити на основу Информатора о раду и других садржаја на интернет страници РСЈП-а, у чијој је надлежности давање мишљења на нацрте свих докумената јавних политика. Такође, извор провере који је наведен код ове мере (Извештаји о учинку буџетских корисника) није доступан носиоцу ове мере, тј. МЉМПДД-у, а Министарство финансија, које би могло да располаже наведеним подацима, није доставило исте.
Број спроведених родно осетљивих анализа потреба, ex-post и ex-ante родних анализа мера, активности, политика и/или надлежности органа јавне власти по ресорима и врстама јавне политике (Број)	10 (2020)	13	-	Закон о планском систему Републике Србије предвиђа обавезу израде ex-post и ex-ante анализе приликом израде докумената јавних политика. Ове анализе се, са нацртом докумената, достављају на став и мишљење РСЈП-у, који носиоцу ове мере није доставио податке о броју тих анализа у 2022. години од стране органа јавне власти. Носилац мере је упутио допис од 22. децембра 2022. године и ургенцију од 26. јануара 2023. године, али у вези са наведеним индикатором није добило податке.
Број ресорних јавних политика које садрже родно одговорне мере (Број)	83 (2020)	100	-	Носилац мере, МЉМПДД, не располаже подацима о броју јавних политика које садрже родно одговорне мере које се дефинишу у документима јавних политика у 2022. години, јер је то у надлежности РСЈП-а. Носилац мере је упутио допис од 22. децембра 2022. године и ургенцију од 26. јануара 2023. године, али у вези са наведеним индикатором није добило податке. Поред тога, извор провере који је наведен код ове мере (Извештаји о учинку буџетских корисника) није доступан носиоцу ове мере, тј. МЉМПДД-у, а Министарство финансија, које би могло да располаже наведеним подацима, није доставило исте.
Број обука и обучених за родно одговорно планирање ресорних политика (Број)	7 (2021)	10	6	СКГО је реализовао 4 радионице за ЈЛС у вези са израдом локалних акционих планова за родну равноправност и примену Закона о родној равноправности, а НАЈУ је реализовао 2 обуке из области родне равноправности.
Број упутстава, смерница и водича за спровођење родно одговорних ex-post и ex-ante родне анализе мера (Број)	0 (2021)	1	1	Према доступним подацима РСЈП је уз подршку донатора развио Тест утицаја родне равноправности у оквиру којих су израђене и Смернице за спровођење теста утицаја на родну равноправност. У претходном периоду (2020. године), РСЈП је израдио више приручника, смерница и других докумената, којима органе јавне власти упућује на потребу родне анализе приликом израде докумената јавних политика, али се притом позивало на тада важећи Закон о равноправности полова и Националну стратегију за родну равноправност.

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
-----------	-----------------	---------	--------	---------------------------	----------------------	---------------------------------------	------------------------------

1.4.4.1: Утврдити базе вредности за индикаторе праћења јавних политика	3. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	Индикатори за праћење јавних политика Републике Србије садржани су у Индексу родне равноправности који је развијен од стране КТРО, РЗС, UN Women, Секонс групе за развојну иницијативу и Европског института за родну равноправност (EIGE). Поред тога, РСЈП је развио и Тест за родну равноправност уз подршку ГИЗ-а и UN Women.		
1.4.4.2: Идентификација секторских родних анализа које су урађене у периоду од три године пре усвајања Стратегије за родну равноправност од стране институција или на њихов захтев	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	Министарство грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре је израдило студију о родној равноправности у области саобраћаја, као пиониски подухват у Сектору транспорта и као полазну основу за израду нове Националне стратегије у саобраћају. Ова анализа је показала да свега 2,3% ради у сектору саобраћаја, а да жене двоструко више користе јавни превоз за одлазак на посао и одлазак са посла, док само 37% жена има возачку дозволу. У сектору одбране и безбедности објављено је више студија, анализа и приручника за родну равноправност са посебним освртом на резултате спровођења Националног акционог плана за примену Резолуције 1325 Савета безбедности УН у Министарству одбране и у Министарству унутрашњих послова. Министарство заштите животне средине је обезбедило укључивање родне компоненте у политике заштите животне средине, у пројекту под називом: „Јачање капацитета за укључивање родне компоненте у политике заштите животне средине“ уз подршку и Економске комисије УН за Европу (UNECE). Поред тога, поменуто министарство је извршило анализу родно сензитивних података у области управљања отпадом и циркуларне економије у два документа тог министарства: Национални програм управљања отпадом и Мапа пута за циркуларну економију у Србији истакнуте су специфичности за ове области и дате препоруке за приступ родном интегрисању и јавно објавило публикација у виду приручника под називом: Toolbox – How to mainstream gender into environmental policy, која је доступна на интернет страници UNECE. Објављена је двојезична студија Постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду / Achieving Gender Equality at the University of Belgrade Faculty of Law представља резултат систематског рада истраживачког тима Центра за људска права Правног факултета Универзитета у Београду на Нацрту акционог плана за постизање родне равноправности на Правном факултету Универзитета у Београду.		
1.4.4.3: Израда програма обуке за израду родних анализа	1. квартал 2023.	МЉМПДД		-			
1.4.4.4: Спровођење програма обуке за израду родних анализа	4. квартал 2023.	МЉМПДД		-			

**ИЗВЕШТАЈ ЗА 2022. ГОДИНУ
о реализацији активности из Акционог плана за 2022. и 2023. годину за спровођење
Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године**

Влада је на седници одржаној Влада је 14. октобра 2021. године усвојила Стратегију за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 103/21), (у даљем тексту: Стратегија), 25. августа 2022. године и Акциони план за 2022. и 2023. годину за спровођење Стратегије за родну равноправност за период од 2021. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 99/22) (у даљем тексту: Акциони план).

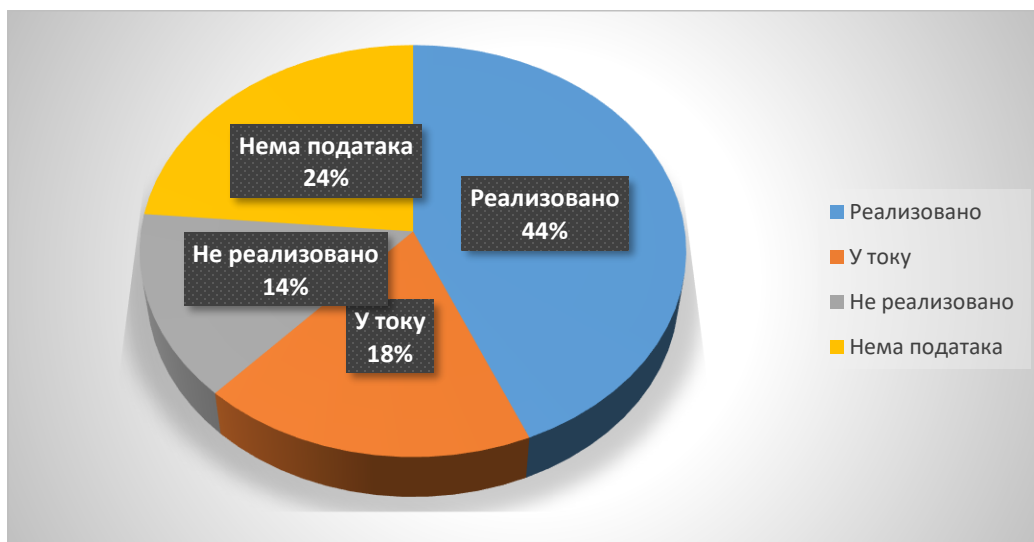
Предлагач Стратегије и пратећег акционог плана било је Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство), у чијој је претежној надлежности и већина мера и активности предвиђених Акционим планом. Стратегијом је дефинисано да о реализацији мера и активности и испуњености циљева Стратегије, Министарство прикупља податке од државних органа задужених за реализацију конкретних мера и активности, које у складу са Законом о родној равноправности („Службени гласник РС”, број 52/21), користи за израду извештаја о реализацији активности из Акционог плана.

С тим у вези, а у складу са члановима 14., 15. и 17. наведеног закона Министарство је упутило дописе децембра 2022. године надлежним органима за достављање података који се односе на извештавање о Закону о родној равноправности, али и извештавање о реализованим активностима из Акционог плана. Имајући у виду да носиоци активности нису благовремено ресорном министарству доставили прилоге потребне за сачињавање извештаја, Министарство је упутило као и ургенције током јануара, априла и јуна 2023. године, због чега није било могуће израдити извештај у законском року од 120 дана од краја календарске године за коју се извештава. Од укупно 10 носилаца за реализацију активности, податке је требало да достави 9 органа, а доставило је укупно 8, будући да Министарство здравља није доставило тражене податке, ни поред три ургенције ресорног Министарства. С обзиром на то, да је ово први циклус извештавања, убудуће, очекује се да извештавање носиоца активности буде ажурније, сажетије и у складу са Законом о планском систему Републике Србије.

Средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом у 2022. години обезбеђена су у укупном износу од 64.972.000,00 динара, у складу са Законом о буџету („Службени гласник РС”, број 110/21), а према достављеним подацима утрошено је 18.500.000,00 динара (што чини 28,5% утрошених средства из буџета за реализацију активности у 2022. години). За поједине активности из Акционог плана предвиђено је финансирање из средстава донатора. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став

1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), реализација оваквих мера била је условљена расположивим донаторским изворима средстава. У одређеним активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, односно текући трошкови, ради се о редовном раду државних службеника и намештеника у оквиру својих прописаних активности, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично.

Од укупно 55 активности предвиђених за реализацију у извештајном периоду, реализовано је њих 24 (односно, 44%), у току је реализација њих 10 (односно, 18%), није започето са реализацијом 5 активности (односно, 14%), док за реализацију 13 активности нису достављени подаци (односно, 24%). Разлози за одступања у реализацији појединачних активности у односу на планиране рокове у Акционом плану образложени су у табеларном приказу који је саставни део овог извештаја.



У погледу квалитета прикупљених података у основни уочени ризици јесу недовољно познавање планског система од стране већине државних органа, али и недовољно прецизно одређени показатељи учинака, пре свега у погледу извора провере, као и почетних и циљаних вредности. Мањак институционалних капацитета и низак ниво приоритизације активности, као и недовољно прецизно одређен систем носилаца и партнера у реализацији активности. Све наведено допринело је томе да многе институције, иако нису имале примедба на структуру Акционог плана, у процесу извештавања недовољно препознају своју надлежност у реализацији планираних

активности. Један број активности није реализован у року услед недостатка људских ресурса, али и финансијских средстава, као у случају ресорног министарства.

Намера Министарства као институције која је одговорна за реализацију мера из Стратегије и активности из Акционог плана који се односе на родну равноправност је да се евидентирањем свих недостатака и успостављањем отворене и континуиране међуресорне сарадње, уз уважавање принципа инклузивности када је у питању сарадња са цивилним друштвом, овај извештај искористи за израду ex-post и ex-ante анализе за израду наредног акционог плана, који ће на ефикаснији начин допринети спровођењу мера из наведене стратегије.