

Годишњи извештај о спровођењу акционог плана за 2023. годину за:	Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године
Институција надлежна за координацију и извештавање:	МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ
Документ јавне политике за који је акциони план утврђен:	Стратегија превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

Општи циљ 1: Изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима
Предлагач документа: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Проценат грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација присутна у Републици Србији (%)	69 (2019)	63	70	-
Проценат грађана и грађанки који сматрају да је дискриминација у Републици Србији у потпуности санкционирана (%)	7 (2019)	12	5	-

Посебан циљ 1.1: Усклађено национално законодавство са међународним антидискриминационим стандардима и праксом
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број антидискриминационих закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом(Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе, и 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима, чија реализација је била предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ове активности спровеле, те стога, вредност показатеља није ни могла да буде утврђена
Број секторских закона и подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом(Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.2.1 Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром и 1.2.2. Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
				оквиром, чија реализација је била предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у четвртном кварталу 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ове активности спровеле, те стога, вредност показатеља није ни могла да буде утврђена. У току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад консултаната како би се активност 1.2.1 у потпуности спровела у Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године, док спровођење активности 1.2.2 зависи од резултата реализације активности 1.2.1

Мера 1.1.1: Усклађен антидискриминациони правни оквир са међународним антидискриминационим стандардима и праксом
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број пратећих подзаконских аката који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља зависи од спровођења активности 1.1.2 Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима, чија реализација је предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност спровела, те стога, вредност показатеља није ни могла да буде утврђена
Број усвојених антидискриминационих закона (Број)	0 (2022)	2	0	-
Број антидискриминационих закона који су усклађени са међународним антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Утврђивање вредности показатеља је зависило од спровођења активности 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе, чија реализација је била предвиђена из необезбеђених донаторских средстава у првом кварталу 2023. године. Међутим, током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност спровела, те стога, вредност показатеља није ни могла да буде утврђена

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.1.1: Анализа усаглашености антидискриминационих закона са међународним антидискриминационим стандардима, с освртом на праксу ЕСЉП, извештаје ЕК, препоруке УН тела и Савета Европе	1. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	у току	-	Министарство рударства и енергетике је известило да Закон о енергетици („Службени гласник РС”, бр. 145/14 и 95/18 - др. закон, 40/21, 35/23 - др. закон и 62/23) садржи бројне антидискриминационе одредбе и у овом смислу усклађен је са прописима Европске уније који се односе на област енергетике. Према наведеном закону, енергетска политика Републике Србије обухвата мере и активности на остављању дугорочних циљева, између осталог, конкурентност на тржишту енергије на начелима недискриминације, јавности и транспарентности. Одредбама Закона о енергетици је успостављен систем одговорности енергетских субјеката, па је тако оператор система одговоран за недискриминаторан и транспарентан приступ систему; оператор преносног система дужан да успостави и објави транспарентну, ефикасну и недискриминаторну процедуру за прикључење објеката на преносни систем; снабдевач је дужан да према крајњим купцима поступа на недискриминаторна начин; Агенција за енергетику Републике Србије у извршавању регулаторних послова предузима мере за остварење циљева, између осталог и обезбеђење стабилног, транспарентног и недискриминаторног регулаторног оквира за купце електричне енергије и природног гаса, кориснике система и инвеститоре	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела	Како током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност спровела, а с обзиром на то да је у тексту Акционог плана препозната као критична за имплементацију мере, активност је обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и, након спроведене јавне расправе, планирана да се спроведе током 3. квартала 2024. године
1.1.1.2: Анализа усаглашености пратећих подзаконских аката са међународним антидискриминационим	1. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	у току	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена	Како током извештајног периода нису изнађени донатори и средства

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
стандардима						донаторска средства за финансирање рада експерата како би се ова активност у потпуности спровела	којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност спровела, а с обзиром на то да је у тексту Акционог плана препозната као критична за имплементацију мере, активност је обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и, након додатних разматрања, обухваћена активношћу 1.1.1 Анализа усаглашености антидискриминационих закона и подзаконских аката са међународним антидискриминационим стандардима, из Предлога поменутог акционог плана
1.1.1.3: Представљање резултата анализе усаглашености закона и подзаконских аката	3. квартал 2023.	МЛЪМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису спроведене активности 1.1.1 и 1.1.2, на које се представљање односи	С обзиром на то да су активности 1.1.1 и 1.1.2 обједињене у тексту Предлога акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, након додатног разматрања, закључено је да није неопходно да се ова активност посебно представља у тексту Предлога новог акционог плана, будући да је саставни део активности 1.1.1 у Предлогу новог акционог плана
1.1.1.4: Анализа упоредноправних	4. квартал 2022. ->	МЛЪМПДД	у току	-	Оснивањем Савета за праћење	Иницијални разлог за	У току је рад на

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
решења и стања у Републици Србији у погледу дискриминације на основу родног идентитета, полних карактеристика и сексуалне оријентације	4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.				спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности	одступање од предвиђеног рока је то што нису била обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела. Међутим, оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности	изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност у потпуности спровела
1.1.1.5: Израђен нацрт Закона о родном идентитету и предат Влади на усвајање	2. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЉМПДД	у току	-	Оснивањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2023. године, створени су услови за ефикасну сарадњу органа јавне власти и организација цивилног друштва поводом реализације ове активности	На првом састанку поменутог савета закључено је да је први корак у реализацији ове активности разматрање предуслова како би се сагледали модалитети могућих решења	Потребно је одредити лица и институције, и евентуално изнаћи донаторска средства за рад консултаната како би се на ефикасан начин уобличио текст Нацрта закона. Активност је обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, будући да је препозната као критична за имплементацију мере

Мера 1.1.2: Усклађени секторски закони и подзаконски акти са антидискриминационим правним оквиром Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број подзаконских аката који су	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)				да није до краја реализована активност 1.2.2 из Акционог плана, којом би се добили подаци показатеља, пошто нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела, а само спровођење активности 1.2.2 зависи од резултата реализације активности 1.2.1
Број секторских закона који су усклађени са међународним и домаћим антидискриминационим стандардима и праксом (Број)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, будући да није до краја реализована активност 1.2.1 из Акционог плана, којом би се добили подаци показатеља, пошто нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.1.2.1: Анализа секторских закона са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЛБМПДД	у току	-	Дана 10. фебруара 2023. године, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права, одржало је у Београду разговор о унапређењу економских и социјалних права кроз бољу примену антидискриминационог законодавства, који је окупио представнике Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Повереника за заштиту равноправности, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима Уједињених нација за људска права, Иницијативе А 11 и других удружења и истраживача који се баве борбом против дискриминације. Том приликом, представљен је њихов Водич за примену процене утицаја прописа и јавних политика на социоекономски најугроженије грађане и грађанке, чију израду је подржала фондација Балкански фонд за демократију Немачког Маршаловог фонда САД (Balkan Trust for Democracy of the German Marshall Fund of the U.S. – BTD) и Краљевина Норвешка. Након одржаног састанка, удружење А 11 - Иницијатива за економска и	Дана 10. фебруара 2023. године, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права, одржало је у Београду разговор о унапређењу економских и социјалних права кроз бољу примену антидискриминационог законодавства, који је окупио представнике Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог, Повереника за заштиту равноправности, Републичког секретаријата за јавне политике, Тима Уједињених нација за људска права, Иницијативе А 11 и других удружења и истраживача који се баве борбом против дискриминације. Том приликом, представљен је њихов Водич за примену процене утицаја прописа и јавних политика на социоекономски најугроженије грађане и грађанке, чију израду је	У току је рад на изналажењу донатора и средстава којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност у потпуности спровела. С обзиром на то да је у тексту Акционог плана препозната као критична за имплементацију мере, активност је обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					социјална права је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог доставило списак мапираних прописа националног законодавства који садрже дискриминаторне одредбе. Поступајући по представкама грађана, поменуто министарство је наведени списак допунило. Осим тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у оквиру Радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 33/06 и 13/16) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом и правним тековинама ЕУ, образованој Решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број: 011-00-00496/2021-15 од 28. септембра 2022. године, а која је завршила са радом 16. маја 2023. године, је мапирало и дискриминаторне одредбе према особама са инвалидитетом у националном законодавству. Национална служба за запошљавање је подсетила да, у складу са законом, подзаконским актима, Акционим планом запошљавањаи Споразумом о учинку који се сваке године потписује са ресорним Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, свој рад и активности у потпуности заснива на принципима забране дискриминације у свим видовима. Министарство рударства и енергетике је нагласило да је у складу са усвојеним законима и	подржала фондација Балкански фонд за демократију Немачког Маршаловог фонда САД (Balkan Trust for Democracy of the German Marshall Fund of the U.S. – BTD) и Краљевина Норвешка. Након одржаног састанка, удружење А 11 - Иницијатива за економска и социјална права је Министарству за људска и мањинска права и друштвени дијалог доставило списак мапираних прописа националног законодавства који садрже дискриминаторне одредбе. Поступајући по представкама грађана, поменуто министарство је наведени списак допунило. Осим тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у оквиру Радне групе за усаглашавање Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом („Сл. гласник РС”, бр. 33/06 и 13/16) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом и правним тековинама ЕУ, образованој Решењем Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања број: 011-00-00496/2021-15 од 28. септембра 2022. године, а која је завршила са радом 16. маја 2023. године, је мапирало и дискриминаторне одредбе према особама са	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					стратешким документима пропагирана енергетска политика овог органа таква да промовише енергетски ефикасно и еколошки подобно понашање које пак захтева неселективну примену закона и недискриминаторну праксу. Како су објаснили, сигурно и безбедно снабдевање енергијом, њена доступност и расположивост под транспарентним и недискриминаторним условима, производња и коришћење у складу са принципима одрживог развоја предуслови су за успешно функционисање сваког друштва, подизање конкурентности националне привреде и коначно за благостање грађана. Стратешка документа и правни акти овог органа већ предвиђају одређене мере и активности које се односе на области друштвеног живота, препознате као приоритетне, односно групе лица у већем ризику од дискриминације. Сектор за грађевинске послове, спровођење обједињене процедуре и озакоњење Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, известио је да је последњим изменама и допунама Закона о планирању и изградњи, а на иницијативу Повереника за заштиту равноправности, у члану 135. став 10. прописано да се у случају извођења радова на уклањању препрека за особе са инвалидитетом, деци и старим особама, не доставља оверена сагласност сувласника, односно власника посебних делова зграде, већ се као доказ доставља одлука стамбене заједнице у складу са прописом којим се уређује становање и	инвалидитетом у националном законодавству. Национална служба за запошљавање је подсетила да, у складу са законом, подзаконским актима, Акционим планом запошљавањаи Споразумом о учинку који се сваке године потписује са ресорним Министарством за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, свој рад и активности у потпуности заснива на принципима забране дискриминације у свим видовима. Министарство рударства и енергетике је нагласило да је у складу са усвојеним законима и стратешким документима пропагирана енергетска политика овог органа таква да промовише енергетски ефикасно и еколошки подобно понашање које пак захтева неселективну примену закона и недискриминаторну праксу. Како су објаснили, сигурно и безбедно снабдевање енергијом, њена доступност и расположивост под транспарентним и недискриминаторним условима, производња и коришћење у складу са принципима одрживог развоја предуслови су за успешно функционисање сваког друштва, подизање конкурентности	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					одржавање зграда. Пред наведеног, поменути закон у посебном одељку прописује да се зграде јавне и пословне намене, као и други објекти за јавну употребу (улице, тргови, паркови и сл.), морају пројектовати, градити и одржавати тако да свим корисницима, а нарочито особама са инвалидитетом, деци и старим особама, омогућавају несметан приступ, кретање и боравак, односно коришћење у складу са одговарајућим техничким прописима чији су саставни део стандарда који дефинишу обавезне техничке мере и услове пројектовања, планирања и изградње, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама. Такође, чланом 53а овог закона, прописано је и да инвеститор није дужан да прибави локацијске услове у случају када изводи радове на уклањању препрека за особе са инвалидитетом. Напоменули су и да је у члану 206. поменутог закона, прописана прекршајна одговорност привредног друштва или другог правног лица које је инвеститор објекта, као и новчана казна од 300.000 динара, ако не обезбеди приступ објекту особама са инвалидитетом у складу са стандардима приступачности. Поред правила и одговорности садржаних у овом закону, Правилником о о техничким стандардима планирања, пројектовања и изградње објекта, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама, прописани су ближи стандарди који дефинишу	националне привреде и коначно за благостање грађана. Стратешка документа и правни акти овог органа већ предвиђају одређене мере и активности које се односе на области друштвеног живота, препознате као приоритетне, односно групе лица у већем ризику од дискриминације. Сектор за грађевинске послове, спровођење обједињене процедуре и озакоњење Министарства грађевинарства, саобраћаја и инфраструктуре, известио је да је последњим изменама и допунама Закона о планирању и изградњи, а на иницијативу Повереника за заштиту равноправности, у члану 135. став 10. прописано да се у случају извођења радова на уклањању препрека за особе са инвалидитетом, деци и старим особама, не доставља оверена сагласност сувласника, односно власника посебних делова зграде, већ се као доказ доставља одлука стамбене заједнице у складу са прописом којим се уређује становање и одржавање зграда. Пред наведеног, поменути закон у посебном одељку прописује да се зграде јавне и пословне намене, као и други објекти за јавну употребу (улице,	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					обавезне техничке мере и услове за планирање, пројектовање и изградњу објеката, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама. Министарство за јавна улагања је известило да је Законом о обнови након елементарне и друге непогоде („Службени гласник РС”, број 112/15) у члану 6. прописано да сваки грађанин остварује право на помоћ за случај елементарне и друге непогоде под условима и у поступку прописаним овим законом, равноправно са другим грађанима и без дискриминације по било ком основу. Не сматра се дискриминацијом примена законом прописаних мера ради заштите посебно рањивих група и грађана. Такође, чланом 7. је прописано да ће се у обављању послова из овог закона надлежни органи посебно старати о остваривању принципа равноправности полова, а нарочито водити рачуна да ниједна одлука, мера или радња не подстиче или доводи до неповољнијег положаја жена. Како су објаснили, овај закон посебно води рачуна о заштити рањивих група, па је тако чланом 8. прописано да ће у редоследу решавања захтева и доделе помоћи предност имати грађани са инвалидитетом, односно у чијем је породичном домаћинству лице са инвалидитетом или лице озбиљно нарушеног здравља, самохрани родитељи, грађани у чијем је домаћинству једно или више деце, корисници социјалне помоћи, пензионери, жене и	тргови, паркови и сл.), морају пројектовати, градити и одржавати тако да свим корисницима, а нарочито особама са инвалидитетом, деци и старим особама, омогућавају несметан приступ, кретање и боравак, односно коришћење у складу са одговарајућим техничким прописима чији су саставни део стандарда који дефинишу обавезне техничке мере и услове пројектовања, планирања и изградње, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама. Такође, чланом 53а овог закона, прописано је и да инвеститор није дужан да прибави локацијске услове у случају када изводи радове на уклањању препрека за особе са инвалидитетом. Напоменули су и да је у члану 206. поменутог закона, прописана прекршајна одговорност привредног друштва или другог правног лица које је инвеститор објекта, као и новчана казна од 300.000 динара, ако не обезбеди приступ објекту особама са инвалидитетом у складу са стандардима приступачности. Поред правила и одговорности садржаних у овом закону, Правилником о о техничким стандардима планирања, пројектовања и изградње објеката,	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					незапослени. Такође су обавестили да Министарство за јавна улагања у спровођењу свог делокруга послова прописан горе наведеним законом, као и одредбама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 22/09 и 52/21) строго води рачуна о поштовању свих обавеза и примени свих мера превенције и заштите од дискриминације	којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама, прописани су ближи стандарди који дефинишу обавезне техничке мере и услове за планирање, пројектовање и изградњу објеката, којима се осигурава несметано кретање и приступ особама са инвалидитетом, деци и старим особама. Министарство за јавна улагања је известило да је Законом о обнови након елементарне и друге непогоде („Службени гласник РС”, број 112/15) у члану 6. прописано да сваки грађанин остварује право на помоћ за случај елементарне и друге непогоде под условима и у поступку прописаним овим законом, равноправно са другим грађанима и без дискриминације по било ком основу. Не сматра се дискриминацијом примена законом прописаних мера ради заштите посебно рањивих група и грађана. Такође, чланом 7. је прописано да ће се у обављању послова из овог закона надлежни органи посебно старати о остваривању принципа равноправности полова, а нарочито водити рачуна да ниједна одлука, мера или радња не подстиче или доводи до неповољнијег положаја жена. Како су објаснили,	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						овај закон посебно води рачуна о заштити рањивих група, па је тако чланом 8. прописано да ће у редоследу решавања захтева и доделе помоћи предност имати грађани са инвалидитетом, односно у чијем је породичном домаћинству лице са инвалидитетом или лице озбиљно нарушеног здравља, самохрани родитељи, грађани у чијем је домаћинству једно или више деце, корисници социјалне помоћи, пензионери, жене и незапослени. Такође су обавестили да Министарство за јавна улагања у спровођењу свог делокруга послова прописан горе наведеним законом, као и одредбама Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 22/09 и 52/21) строго води рачуна о поштовању свих обавеза и примени свих мера превенције и заштите од дискриминације	
1.1.2.2: Анализа секторских подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЛЂМПДД	у току	-	У редовном годишњем извештају Повереника за заштиту равноправности за 2023. годину, наведено је да је Повереник за заштиту равноправности у 2023. години дао укупно 32 мишљења на нацрте закона и других општих аката, а поднета је укупно 20 иницијатива за измену прописа, и поднет је један предлог Уставном суду за оцену уставности и законитости. Министарство просвете је	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице је известио да	Како током извештајног периода нису изнађени донатори и средства којима би се финансирао рад консултаната како би се ова активност спровела, а с обзиром на то да је у тексту Акционог плана препозната као критична за имплементацију мере, активност је обухваћена Предлогом акционог плана за период

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					известило да је уредило област заштите од дискриминације у систему образовања и васпитања кроз два правилника којим се уређује препознавање и поступање у ситуацијама дискриминације и дискриминаторног понашања: - Правилник о поступању установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности („Службени гласник РС”, број 65/2018), https://www.paragraf.rs/propisi/pravilnik-postupanju-ustanove-slucaju-sumnje-utvrdjenog-diskriminatornog-ponasanja.html, и - Правилник о ближим критеријумима за препознавање облика дискриминације од стране запосленог, детета, ученика или трећег лица у установи образовања и васпитања („Службени гласник РС”, број 22/16), https://www.pravno-informacioni-sistem.rs/SlGlasnikPortal/eli/rep/sgrs/ministarstva/pravilnik/2016/22/1/reg. Министарство рударства и енергетике је известило да је, приликом припреме Уредбве о енергетски угроженом купцу („Службени гласник РС”, бр. 137/22, 93/23 и 116/23) извршена процена утицаја њених одредби у складу са начелима једнакости, јер се ради о пропису, односно јавној политици од значаја за остваривање права социоекономски угрожених лица или група лица. У том смислу, као полазна основа за наведену уредбу, коришћени су подаци о корисницима права на дечији додаток, новчану социјалну	је на располагању да по иницијативи носиоца активности - министарства, у својству партнера, допринесе успешном спровођењу активности током 2024. године	2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и, након додатних разматрања, обухваћена активношћу 1.2.1 Анализа секторских закона и подзаконских аката са становишта усаглашености са националним антидискриминационим правним оквиром, из Предлога поменутог акционог плана

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					помоћ, увећани додатак за туђу негу и помоћ другог лица и увећану новчану социјалну помоћ, те су препознати као енергетски угрожене категорије. Такође су коришћени подаци Републичког фонда за пензијско и инвалидско осигурање о износима пензија, па су у том смислу, од октобра 2023. године до марта 2024. године, пензионери са најнижим износима пензија препознати као угрожене категорије и остварују умањење рачуна за електричну енергију у износу од 1.000 динара. Коришћени су и подаци Републичког завода за статистику о оствареном укупном месечном приходу домаћинства, као услов за стицање статуса енергетски угроженог купца. Како су даље објаснили, орган јединице локалне самоуправе води евиденцију о подацима из решења о стицању статуса енергетски угроженог купца, а извод доставља том министарству, док енергетски субјекти за снабдевање воде евиденцију енергетски угрожених купаца на основу података добијених од органа јединица локалне самоуправе		
1.1.2.3: Израда инструмента за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind) у прописе Републике Србије	2. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Током 2022. године, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у сарадњи са Тимом Уједињених нација за људска права, развило Инструмент за укључивање принципа „да нико не буде изостављен” у законска и стратешка документа Републике Србије и представило га 22. септембра 2022. године у Палати „Србија”. Инструмент је намењен различитим актерима који учествују у процесу израде, усвајања, имплементације и	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					праћења примене законских и стратешких докумената, а нарочито доносиоцима стратешких и планских докумената на свим нивоима, као и свим осталим актерима који су на било који начин укључени у израду ових докумената: независним институцијама, цивилном сектору, експертима и академској заједници. Партиципација оних друштвених група на које се Инструмент односи је кључна и загарантована је у свакој фази израде одређеног стратешког или законског документа, од његове припреме до усвајања. Као резултат тог рада, 26. септембра 2022. године, на интернет-страници Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог објављена је публикација на српском и енглеском језику, којој се може приступити путем линка: https://www.minljpdd.gov.rs/publikacije.php		
1.1.2.4: Обуке за подизање капацитета РСЗ и РСЈП у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind)	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	у току	-	Дана 3. јула 2023. године, у сарадњи Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Тима Уједињених нација за људска права, организован је састанак са организацијама цивилног друштва, на коме је, између осталог, разматрана могућа динамика сарадње када је реч о обукама за примену принципа „да нико не буде изостављен”	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета за спровођење обуке, будући да нису обезбеђена донаторска средства	С обзиром на то да се прихватањем Агенде 2030 за одрживи развој, Република Србија обавезала на примену једног од њених основних принципа „да нико не буде изостављен”, и тиме показала недвосмислену посвећеност унапређењу стања људских права, окончању дискриминације и искључености, као и смањењу неједнакости и додатне рањивости осетљивих група, а узевши у обзир и чињеницу да је активност повезана са већ реализованом

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							активношћу 1.2.3, она је обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, под нешто измењеним називом: 1.2.2 Обуке за подизање капацитета ОЈВ у области недискриминације и примене принципа „да нико не буде изостављен” (Leave No One Behind), како би укључила што више актера у примену поменутог принципа
1.1.2.5: Израда упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	2. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета	С обзиром на то да су активности 1.2.1 и 1.2.2 обједињене у тексту Предлога акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, након додатног разматрања, закључено је да није неопходно да се ова активност посебно представља у тексту Предлога новог акционог плана, будући да је саставни део активности 1.2.1 у Предлогу новог акционог плана
1.1.2.6: Представљање упутства за усаглашавање антидискриминационе терминологије у законским текстовима и подзаконским актима	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што није спроведена активност 1.2.5, на које се представљање односи	С обзиром на то да су активности 1.2.1 и 1.2.2 обједињене у тексту Предлога акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							од 2022. до 2030. године, након додатног разматрања, закључено је да није неопходно да се ова активност посебно представља у тексту Предлога новог акционог плана, будући да, заједно са активношћу 1.2.5, чини саставни део активности 1.2.1 у Предлогу новог акционог плана

Посебан циљ 1.2: Системски уведена антидискриминациона перспектива у креирање, спровођење и праћење јавних политика
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео докумената јавних политика у које је укључена антидискриминациона перспектива у односу на укупан број важећих докумената(%)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, с обзиром на то да вредност показатеља зависи од потпуног спровођења активности 2.1.3 Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика), као и од спровођења активности 2.1.4, 2.1.5, затим 2.1.7-2.1.12, које нису реализоване у извештајном периоду, и за које је у току разматрање могућности за њихову реализацију
Удео државних органа који имају успостављен систем прикупљања и евидентирања података разврстаних по полу, старосном добу и другим личним својствима у односу на укупан број државних органа који прикупљају или евидентирају податке(%)	0 (2022)	-	-	Још увек није утврђена почетна вредност, с обзиром на то да није спроведена активност 2.1.11 Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење), чије спровођење је било предвиђено за трећи квартал 2023. године. С тим у вези, у извештајном периоду није било могуће утврдити вредности показатеља

Мера 1.2.1: Укључена антидискриминациона перспектива у све јавне политике
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Успостављена методологија за	0 (2021)	1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
вредновање учинка јавних политика на положај припадника и припадница група у ризику од дискриминације (0 - не, 1- да)				активности 2.1.7 Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације, за чије спровођење, током извештајног периода, нису изнађена донаторска средства
Број важећих докумената јавних политика за које је урађено вредновање учинка на положај припадника/ца група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)	5	-	Није било могуће утврдити вредност показатеља, будући да детаљнија методологија није израђена током извештајног периода, онако како је планирано активношћу 2.1.7 Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације. Свакако, према Уредби о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика, приликом израде анализе ефеката јавних политика, потребно је извршити и анализу ефеката на друштво разматраних опција тј. ефеката на различите категорије становништва, а нарочито на осетљиве категорије чија се ситуација може погоршати услед спровођења мера јавне политике, као и ефеката на дискриминацију по било ком основу, укључујући националну припадност, старосну доб, инвалидитет, родни идентитет, сексуалну оријентацију, као и о резултатима теста родне равноправности и слично, ако разматране опције имају ефекте на друштво

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.1.1: Одређивање лица задужених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а која ће бити формално задужена за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је у извештајном периоду, путем дописа, прикупило податке о лицима која обављају функцију контакт-особе за питања у вези са спровођењем антидискриминационих политика. На основу достављених података, сачињен је интерни списак контакт-особа, који се чува и по потреби користи у Одсеку за антидискриминациону политику за информисање из области антидискриминационе политике. Податке је доставило 13 министарстава, али је списак	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					допуњен након састанка Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, одржаном 3. маја 2023. године, на коме су се чланови Савета сагласили да они буду контакт-тачке из својих ресора. На списку су тренутно контакт-тачке из 20 министарстава. Иако су Акционим планом предвиђени и сви покрајински секретаријати, ниједан није доставио податак о формално одређеним контакт-особама, у складу са дефинисаном активношћу, премда је са појединим секретаријатима остварена сарадња у процесу извештавања. Изузев партнера предвиђених Акционим планом, своје податке о контакт-особама доставили су: Врховно јавно тужилаштво, Заштитник грађана, Национална академија за јавну управу, Повереник за заштиту равноправности, Правосудна академија и Републички секретаријат за законодавство, а преко чланова поменутог савета, као контакт-особе обухваћени су и Национална служба за запошљавање и Повереник за информације од јавног значаја и заштиту података о личности, чиме је обухват значајно проширен. Министарство финансија се изјаснило да, иако током израде текста Предлога акционог плана за период 2022-2023. године нису предложили чланове Радне групе, као ни представнике у Савету за праћење спровођења предметне стратегије, стоје на располагању за консултације уколико буде било потребе.		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Министарство туризма и омладине је известило да у свим секторима има лица која прате теме предвиђене овом активношћу. Министарство заштите животне средине је известило да је образовало Групу за унапређење родне равноправности и јачање улоге осетљивих друштвених група у систему заштите животне средине (као ужу унутрашњу јединицу у Одељењу за сарадњу са јединицама локалних самоуправа, у Сектору за управљање животном средином) (https://www.ekologija.gov.rs/sites/default/files/inline-files/Pravilnik%20-%20sken%2027.03.2023.pdf). У делокругу Групе су и послови који се односе на учешће у планирању, спровођењу и праћењу политика, мера и активности за остваривање и унапређење родне равноправности из делокруга тог министарства, као и укључивања родне и антидискриминационе перспективе у документе јавних политика. У наведеном министарству такође постоји Одсек за стратешко планирање (као ужа унутрашња јединица у Сектору за међународну сарадњу, пројекте и климатске промене), у чијем делокругу су послови који се односе на координирање израде и праћења спровођења планских докумената у области животне средине. Запослени у наведеним организационим јединицама су чланови одређених радних група за израду докумената јавних политика. Такође, спровођењу антидискриминационе		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					перспективе доприносе и запослени у чијем делокругу је и спровођење Конвенције о доступности информација, учешћу јавности у доношењу одлука и праву на правну заштиту у питањима животне средине (Архуска конвенција). У Архуској конвенцији први пут право сваке особе „да живи у животној средини која одговара њеном здрављу и благостању” постаје људско право, док је чланом 3. тачка 9. Архуске конвенције утврђено да ће у границама релевантних одредаба ове конвенције, јавност имати доступност информација, могућност учешћа у доношењу одлука и право на правну заштиту у питањима животне средине без дискриминације по питању држављанства, националности или места пребивалишта, а у случају правног лица, без дискриминације у вези тога где има регистровано седиште или стварни центар својих активности. Наведено министарство има и представнице у Савету за праћење препорука Уједињених нација за људска права. Лица запослена у наведеним организационим јединицама и наведеним пословима блиско међусобно сарађују, у циљу остваривања програмских активности. Министарство науке, технолошког развоја и иновација је известило да ће у најкраћем року одредити лице које ће у том министарству обављати функцију контакт-особе за питања у вези са спровођењем антидискриминационих политика, будући да је то		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					министарство основано након доношења предметног акционог плана. Министарство привреде је известило да ће до краја 2025. године одредити лице које ће у Министарству привреде обављати функцију контакт-особе за питања у вези са спровођењем антидискриминационих политика. Министарство рударства и енергетике је известило да се, унутар тог министарства, Одсек за стратегије, програме и локалну енергетику стара о укључивању антидискриминационе перспективе у јавне политике, као и да је то министарство, унутар поменутог одсека, именovalo лице као администратора Јединственог информационог система за управљање јавним политикама. Републички секретаријат за јавне политике се изјаснио да нема потребе за именовањем контакт-особе за извештавање, с обзиром на то да нису надлежни за спровођење антидискриминационих политика, као и да не спроводе ниједну активност током периода важења Акционог плана. Из Републичког завода за статистику су обавестили да, с обзиром на свој делокруг рада, нису у могућности да одреде лице задужено за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти, или другим релевантним одељењима а које би било формално задужено за		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика. Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе с верским заједницама обавестио је да у предметној стратегији није утврђена обавезе извештавања тог покрајинског секретаријата		
1.2.1.2: Информисање лица одређених за планирање, спровођење и праћење политика у органима јавне власти о садржају Стратегије и АП-а	4. квартал 2022.	МЉМПДД		-			
1.2.1.3: Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета и у органу који треба да спроведе активност, и у органу који је предвиђен као партнер	Након додатног разматрања, а због важности за реализацију мере, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и обухваћена активношћу: 2.1.1 Друштвени дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима
1.2.1.4: Израда свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика)	2. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	није започето	-	Министарство информисања и телекомуникација је известило да је, у смислу доприноса информационој и комуникационој приступачности, на предлог тог министарства, Влада усвојила Стратегију развоја дигиталних вештина у Републици Србији за период 2020. до 2024. године, која има за циљ унапређење дигиталних знања и вештина свих грађана,	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што није спроведена активност 2.1.3 која је са њом повезана	С обзиром на повезаност активности са активношћу 2.1.3, наведене активности су уврштене у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и обухваћене активношћу:

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					укључујући и припаднике осетљивих друштвених група. У фебруару 2023. године, Влада је усвојила и Акциони план за спровођење Стратегије у периоду 2023. до 2024. године, који омогућава да се кроз реализацију појединачних активности допринесе остваривању општег и посебних циљева Стратегије. Питање осетљивих друштвених група покривено је посебним циљевима који се тичу унапређења основних и напредних дигиталних вештина за све грађане и развоја дигиталних вештина у односу на потребе тржишта рада. Као рањиве групе, овим документима јавне политике препознате су следеће друштвене групе: жене и девојчице, деца и малолетна лица у смислу безбедне употребе интернета, лица која живе у руралним подручјима, лица која нису запослена нити су у процесу образовања, особе са инвалидитетом, малолетна лица која припадају маргинализованим групама, лица погођена сиромаштвом или у ризику од сиромаштва. Министарство рударства и енергетике је известило да, при изради прописа спроводи анализу ефеката сагласно Уредби о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19). Обавестили су и да је у току финализација главних стратешких докумената из области енергетике: Интегрисани национални		2.1.1 Друштвени дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					енергетски и климатски план Републике Србије до 2030. године са визијом до 2050. године, и Стратегија развоја енергетике Републике Србије до 2040. године са визијом до 2050. године. Како су известили, формиране су међусекторске Радне групе за израду оба наведена стратешка документа, у које су укључене и организације цивилног друштва, на основу спроведеног јавног позива. Министарство заштите животне средине је известило да је у 2023. години усвојен (документ јавне политике) Програм прилагођавања на измењене климатске услове за период до 2023. до 2030. године, који је узео у обзир различите социоекономске аспекте становништва, укључујући родне разлике становништва, старосну структуру и капацитет за прилагођавање кроз податке о процени ризика од сиромаштва (где је за то постојала могућност и где се сматрало да је од приоритетне важности, док је у спровођењу одређених мера прилагођавања планирано додатно сакупљање података и проширивање знања који доприносе бољем разумевању утицаја климатских промена различите групе становника по родној и старосној структури и другим аспектима, ради адекватног планирања и спровођења мера прилагођавања). У Акционом плану за период од 2024. до 2026. године, предвиђене су активности: 1.4.3 Израда едукативног материјала за децу различитог узраста о климатским променама и прилагођавању, и		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					1.12.1 Утврђивање Методологије за праћење стања и процену рањивости у сектору здравља, а нарочито рањивих категорија становништва (деца, особе са инвалидитетом, стари, радници на отвореном, и др.) - доступно на следећем линку: https://www.ekologija.gov.rs/dokumenta/klimatske-promene/program. У оквиру GCF пројекта „Унапређење средњорочног и дугорочног планирања мера прилагођавања на измењене климатске услове у Републици Србији” Програм Уједињених нација за развој (UNDP) је подржао је процес израде самог Програма и организацију јавног консултативног процеса. Поред тога, Министарство заштите животне средине је известило да су у току активности на изради одређених докумената јавних политика, у којима ће бити укључена родна и антидискриминациона перспектива, попут: 1) израде предлога Стратегије заштите животне средине – Зелена агенда за Републику Србију за период 2024-2033. Документ се припрема уз подршку ИПА пројекта „ЕУ за Зелену агенду у Србији”. У оквиру циља који се односи на хоризонтална питања, нацртом документа, предвиђена је Мера: Укључивање родне и антидискриминационе перспективе у јавне политике, планове и пројекте у области заштите животне средине; предвиђени су индикатори и активности у оквиру ње, док је у опису стања дат значајан остврт на питања од значаја за унапређење родне равноправности и спровођење политике једнаких могућности; и 2) израде Стратегије за примену		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Конвенције о доступности информација, учешћу јавности у доношењу одлука и праву на правну заштиту у питањима животне средине (Архуска конвенција) са Акционим планом. У Полазним основама, за један од посебних циљева предвиђен је циљ: Унапређивање активности антидискриминаторне природе, а у даљем раду додатно ће се уредити и питања од значаја за уродњавање документа (Извор провере: извештаји Министарства заштите животне средине)		
1.2.1.5: Израда смерница код креирања докумената јавних политика о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика	1. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	у току	-	Иако смернице нису израђене, Министарство заштите животне средине је известило да је у 2023. години израђена „Анализа социоекономског статуса неформалних сакупљача секундарних сировина“, која се односи на социоекономске утицаје циркуларне економије, са одговарајућим препорукама, како би се олакшали могући штетни социоекономски утицаји на рањиве друштвене групе, попут неформалних сакупљача секундарних сировина, на које могу утицати нове политике циркуларне економије. Како су известили, активност је реализована у оквиру пројекта „Смањење угљеничног отиска локалних заједница применом принципа циркуларне економије у Републици Србији“ који партнерски спроводе Министарство заштите животне средине и Програм Уједињених нација за развој (UNDP), а уз финансијску подршку Глобалног фонда за животну средину (GEF) (Извор провере: извештаји Министарства заштите животне средине)	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности	Услед чињенице да активност није реализована, а због њене важности за реализацију мере, активност је пренета у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност: 2.1.2 Израда смерница за укључивање перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавање. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности
1.2.1.6: Израда смерница код припреме	2. квартал 2023.	МЉМПДД	одустало се	-	/	Органи јавне власти	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
Годишњих извештаја о раду органа јавне власти о укљученој перспективи антидискриминације у рад органа у години за коју се извештава						израђују информаторе о раду на основу Упутства за израду и објављивање информатора о раду органа јавне власти („Службени гласник РС”, број 10/22)	
1.2.1.7: Израда нацрта методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.1.8: Пилотирање методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације у неколико институција	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.1.9: Финализација методологије на основу пилотирања и усвајање методологије	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.1.10: Примена методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.1.11: Обуке органа јавне власти за примену смерница о укључивању перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавању (посебан фокус на одељењима за планирање, спровођење и праћење)	3. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	Иако смернице на које се активност односи нису донете, Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 182 обуке за 4.837	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.5, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Услед чињенице да активност није реализована, а да је с њом повезана активност 2.1.5 пренета у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					полазника, а да је број онлајн обука био 11 за 316 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије и од донаторских средстава (НАПА ГРАНТ, РСЈП пројекат, ГОПА, ОЕБС) и СКГО, за шта је утрошено 3.933.261,00 РСД		од 2022. до 2030. године, као активност: 2.1.2 Израда смерница за укључивање перспективе антидискриминације у документе јавних политика, и извештавање, и за чију реализацију се тренутно разматрају могућности, додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање активности 2.1.11 у неки од наредних акционих планова
1.2.1.12: Обуке органа јавне власти на свим нивоима за примену методологије за вредновање учинка јавних политика на положај припадника/ца група у ризику од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	Иако смернице на које се активност односи нису донете, Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 28 обука за 689 полазника, а да је број онлајн обука био 2 за 63 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 642.740,00 РСД и од донаторских средстава (НАПА ГРАНТ, РСЈП пројекат), за шта су известили да немају информацију о утрошеним средствима	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.1.7, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.1.13: Годишњи дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима	4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета и у органу који треба да спроведе активност, и у органу који је предвиђен као партнер	С обзиром на повезаност активности са активношћу 2.1.3 Смернице и онлајн обука ОЈВ за израду свеобухватног прегледа у којој мери важећи документи јавних политика садрже перспективу антидискриминације (да ли је перспектива садржана код описа стања, коришћења

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							података, дефинисања циљева, мера или активности, и извештаја о спровођењу јавних политика), која је додатно разматрана, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност: 2.1.1 Друштвени дијалог и представљање примера јавних политика у које је укључена перспектива антидискриминације и размена међу органима јавне власти на свим нивоима
1.2.1.14: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између министарстава како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022.	МЉМПДД	завршено	-	Министарство туризма и омладине је известило да је активност реализована и да се реализује у континуитету. Министарство рударства и енергетике је известило да при изради прописа спроводи анализу ефеката, сагласно Уредби о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, бр. 8/19)	Формирањем Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, 3. маја 2023. године, као и одређивањем контакт-тачака формално задужених за интеграцију антидискриминационе перспективе у документе јавних политика и њиховим информисањем, успостављена је хоризонтална међуресорна сарадња, односно, наведена активност је спроведена кроз активности 2.3.1 и 2.1.1	/
1.2.1.15: Успостављање хоризонталног механизма сарадње између националног и покрајинског нивоа како би се координисало планирање активности и извештавање	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	одустало се	-	/	У извештајном периоду није формиран формални механизам сарадње на покрајинском нивоу, те се нису створили услови да	Иако није формиран формални механизам сарадње, сарадња са покрајинским нивоом је остварена у процесу

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						ова активност буде започета	извештавања, као и консултативном процесу, упућивањем дописа, имејлова и телефонским путем од стране Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог. Закључено је да је остварени ниво сарадње довољан, тако да образовање формалног механизма на покрајинском нивоу није сврсисходно

Мера 1.2.2: Унапређено прикупљање, евидентирање и доступност података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.)

Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Утврђен број органа јавне власти који су разврстане податке из евиденција које воде учинили јавно доступним (0 - не, 1- да)	0 (2022)	1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења активности 2.2.3 Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин, која је повезана са активношћу 2.2.2 Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење, која је још увек у току
Утврђен број органа јавне власти на свим нивоима који у службеним евиденцијама воде статистику разврстану по личним својствима (пол, старосно доба, национална припадност, инвалидитет и сл.) (0 - не, 1- да)	0 (2022)	1	0	Вредност показатеља зависи од спровођења активности 2.2.2 Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење, чије је спровођење, због сложености активности, још увек у току

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.2.1: Израда јединствене методологије која комбинује више извора, за праћење степена дискриминације у друштву на основу досадашњих искустава и најбољих међународних пракси кроз четири	3. квартал 2023.	МЉМГДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису изнађена донаторска средства за спровођење ове активности	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
фазе: А. Упоредни преглед методологија и пракси Б. Стручна расправа међу актерима Ц. Нацрт и тестирање методологије Д. Финализација методологије							
1.2.2.2: Одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналагања решења за њихово унапређење	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	у току	-	У циљу изналагања решења, на састанцима са организацијама цивилног друштва и органима јавне власти, 3. јула и 23. новембра 2023. године, одржани су састанци, на којима се, између осталог, сагледавало и питање прикупљања релевантних података и њихове евиденције. Након тога, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог упутило је молбу за разматрање појединачних питања релевантним ресорима, и закључено је да је неопходно да се подаци о припадницима осетљивих друштвених група воде у оквиру система који већ постоје на националном нивоу, посебно у секторима социјалне заштите, запошљавања и у Републичком заводу за статистику. Републички завод за статистику је известио да у овом делу Акционог плана није имао активно учешће. У вези дописа Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог да се везано за Предлог акционог плана за период 2024-2025.године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације у прилогу који се тиче додатног разматрања активности 2.2.1. која се односи на одржавање друштвеног дијалога у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним	С обзиром на сложеност активности, потребно је додатно усаглашавање са релевантним учесницима у процесу. Републички завод за статистику је обавестио да, у оквиру своје делатности, а према Програму званичне статистике за период од 2021-2025. године, надлежност Републичког завода за статистику обухвата искључиво прикупљање, евидентирање и достављање података крајњим корисницима. Како су објаснили, Републички завод за статистику континуирано ради и на унапређивању методологије за прикупљање података разврстаних по личним својствима припадника група које су у ризику од дискриминације, а у складу са Програмом званичне статистике. У јуну 2024. године, одржан је састанак представника Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Републичког завода за статистику, у циљу разматрања могућности за вођење и прикупљање података неопходних у	Због своје важности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 2.2.1 Одржавање консултативног састанка у сврху мапирања категорија података који се могу разврставати по личним својствима у оквиру евиденција и база и изналагања решења за њихово унапређење

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					својствима у оквиру евиденција и база и изналажења решења за њихово унапређење, а како би биле обухваћене и особе у ситуацији бескућништва, да ово министарство размотри могућности које нуде постојеће базе података, као што је на пример, социјална карта, у складу са чланом 9. Закона о социјалној карти, и с тим у вези да се прошири прикупљање података и на особе у ситуацији бескућништва, као да се размотри и планирање активности за прикупљање података о особама у ситуацији бескућништва у виду истраживања, које би спровело Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, у сарадњи са организацијама цивилног друштва као партнерима, Сектор за социјалну заштиту поменутог министарства доставио је следеће: Регистар Социјална карта и подаци у оквиру овог регистра, користе се за потребе управног поступка , односно постоји јединствена евиденција лица која су у поступку остваривања права или су остварила права. Сви подаци који се налазе у регистру Социјална карта о лицима која остварују права, долазе из званичних евиденција (интерних евиденција Министарства и изворних евиденција других државних органа), аутоматски се преузимају и периодично ажурирају. Подаци о се прикупљају искључиво према ЈМБГ сваког лица. У односу на регистар Социјална карта, корисници у категорији бескућника који немају лични документ и ЈМБГ не могу бити	области антидискриминационе политике, родне равноправности и социјалног укључивања Рома и Ромкиња	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					видљиви у овом програму. У досадашњој пракси прикупљања података од стране Републичког завода за социјалну заштиту, постојала је могућност да се евидентирају подаци о бескућницима, које су центри за социјални рад достављали током извештавања. У протеклом периоду, Републички завод за социјалну заштиту је, у оквиру програма СОЗИС, иницирао допуну програма, тако да ће центри за социјални рад у 2024. години моћи да воде евиденцију о особама у стању бескућништва, а поред старости и пола, моћи да повезују са свим правима и услугама које су остварили у оквиру центара за социјални рад. Очекујемо корекцију програма СОЗИС и проширење базе података, чиме ће бити обухваћена и ова категорија корисника - бескућника у систему социјалне заштите. За сада је познат податак у Попису становништва, домаћинстава и станова у Републици Србији из 2011. године, када су први пут прикупљени подаци о „примарним и секундарним бескућницима”. У овом тренутку још увек није познат податак резултата последњег Пописа становништва, домаћинстава и станова који је реализован током 2022. године о категорији бескућника. У односу на истраживање које би спровело Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања са организацијама цивилног друштва, поменуто министарство је мишљења да у овом тренутку то није неопходно, посебно уколико податак буде		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					обрађен у оквиру Пописа становништва, домаћинства и станова у Републици Србији у 2022. години. Према незваничним подацима којима располажу, број примарних и секундарних бескућника по последњем Попису из 2022. године око 10.000 бескућника. Како су известили, очекују да добију званичне податке, након обраде података секундарних и примарних бескућника од стране Републичког завода за статистику, а на основу методологије рада коју су спровели током 2022. године. Како су известили, потребно је радити на јачању међусекторске сарадње, како би се лицима у категорији бескућника обезбедила лична документа, а самим тим омогућило остваривање права и услуге из домена социјалне заштите, али и других области		
1.2.2.3: Израда смерница за ОЈВ на који начин да се подаци учине доступним јавности на систематичан начин	4. квартал 2023.	МЛЈМПДД	није започето	-	Питање систематичности и прикупљања података разматрано је у вези са активношћу 2.2.2	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.2.2, која је још увек у току	Након реализације активности 2.2.2, додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.2.2.4: Израда смерница за привредна друштва на који начин да се доставе прикупљени подаци на систематичан начин (у дигиталној форми)	4. квартал 2023.	МЛЈМПДД	није започето	-	Питање систематичности и прикупљања података разматрано је у вези са активношћу 2.2.2	Агенција за привредне регистре је известила да нису предузимане активности у циљу израде смерница за привредна друштва. Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 2.2.2, која је још увек у току	Након реализације активности 2.2.2, додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова

Мера 1.2.3: Унапређени механизми сарадње са организацијама цивилног друштва које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број конкурса на годишњем нивоу за пројекте организација цивилног друштва, а који у конкурсним смерницама (циљеви, и критеријуми) дефинишу као један од циљева и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а, а које спроводе: МРЗБСП, МЉМПДД, МОС, МКИ, МП, МПР, МПШВ, МПНТР и покрајински секретаријати (Број)	0 (2022)	-	-	На основу достављених извештаја, није било могуће утврдити вредност показатеља
Број састанака Савета за праћење Стратегије и спровођења АП-а на којима су учествовале организације цивилног друштва (минималан број састанака је два пута годишње, након што ОЈВ доставе шестомесечне извештаје, и годишње извештаје о учинку) (Број)	0 (2021)	2	1	-
Број организација цивилног друштва које се баве заштитом група које се налазе у посебном ризику од дискриминације, укључених у праћење, извештавање и оцењивање спровођења Стратегије кроз Савет за праћење Стратегије и спровођење АП-а (Број)	0 (2022)	-	12	Процес одабира организација цивилног друштва за учешће у Савету за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, путем Јавног позива, планиран за децембар 2022. године, услед недостатка капацитета, спроведен је у јануару 2023. године. Одлуком Владе о образовању наведеног савета, у његов рад укључено је 12 организација цивилног друштва

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.2.3.1: Образовање Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана у који су укључени ОЦД које се баве промоцијом и заштитом права група које су у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Савет за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године образован је Одлуком Владе 05 Број: 02-2937/2023 од 6. априла 2023. године. Савет броји 37 чланова, од чега је 25 представника институција, а 12 представника организација цивилног друштва, одабраних путем јавног позива	/	/
1.2.3.2: Успостављање међуресорног механизма на покрајинском нивоу за координацију и стручну подршку планирању, спровођењу и праћењу	2. квартал 2023.	ПССПДРП	одустало се	-	Покрајински секретаријат за финансије је известио да су у радној групи за израду Програма за заштиту жена од насиља у породици и партнерским	Орган који спроводи активност није доставио извештај о реализацији ове активности	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
мера и политика које доприносе социјалној укључености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у свим областима друштвеног живота					односима и другим облицима родно заснованог насиља за период од 2023. до 2026. године учествовале две запослене у поменутом секретаријату, а да је тај секретаријат наведен као институција надлежна за спровођење одређених мера програма. Покрајински заштитник грађана - Омбудсман је известио да у периоду за које се тражи извештавање није учествовао у спровођењу активности које су предвиђене мером [2.3] у Акционом плану, нити је од органа који спроводи активност (Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова) позиван да се укључи у спровођење активности [2.3.2] из мере		
1.2.3.3: Одржавање конститутивне седнице Савета за праћење Стратегије и међуресорног механизма на покрајинском нивоу	3. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Први састанак Савет за праћење / спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године одржан је 3. маја 2023. године. Други део активности, који се односи на међуресорни механизам на покрајинском нивоу, зависио је од спровођења активности 2.3.2, од које се одустало	/	/
1.2.3.4: Израда смерница или упутства за ОЈВ који расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума дефинишу и остваривање циљева из Стратегије за антидискриминацију и АП-а	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	МЉМПДД	у току	-	Министарство туризма и омладине је известило да сваке године спроводи конкурсе за подршку удружењима и јединицама локалне самоуправе у реализацији пројеката везаних за омладину. У оквиру тога постоје израђене и смернице за конкурисање, односно вредновање самих пројеката, у оквиру којих су, у делу за вредновање пројеката посебно вредновани пројекти где је заступљена родна равноправност као и они који	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за финансирање рада консултаната како би се ова активност у потпуности спровела	С обзиром на то да се у појединим ресорима већ спроводе јавни конкурси за подршку удружењима, којима се доприноси смањењу дискриминације, након додатног разматрања, због своје важности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					укључују и осетљиве категорије младих. Министарство информисања и телекомуникација је известило да је у 2022. години Министарство културе и информисања расписало девет конкурса у области јавног информисања на којима су, између осталих, право учешћа имале организације цивилног друштва са пројектима производње медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације, која је, кроз ближе критеријуме конкурса, дефинисана као приоритетна тема. Министарство информисања и телекомуникација је известило да је Сектор за информисање и медије планирао и спровео девет конкурса током 2023. године. Како су објаснили, на овим конкурсима право учешћа имају издавачи медија и лица која се баве производњом медијских садржаја која могу имати својство акционарског друштва (АД), друштва са ограниченом одговорношћу (ДОО), ортачког друштва (ОД), предузетника или организације цивилног друштва. Напоменули су и да се конкурс не расписује искључиво за организације цивилног друштва. Као извор провере, навели су Годишњи извештај Министарства информисања и телекомуникација. Известили су и да је на конкурсима подржано осам пројеката из области антидискриминације. Министарство просвете и Завод за унапређење образовања и васпитања су, у обједињеном		дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 2.3.1 Израда смерница/упутства за ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					извештају, известили да сваке године издвајају средства за програме којима се подржавају организације цивилног друштва које се баве промоцијом и унапређивањем људских и мањинских права у образовању и спровођењем циљева у оквиру Циљева одрживог развоја 4. Како су објаснили, два приоритета Јавног конкурса за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса значајних за предуниверзитетско образовање која реализују удружења у 2023. години су се односила на питање дискриминације: подстицање партиципације запослених, ученика и родитеља у превенцији и заштити од насиља и дискриминације (иновативни приступ у превентивном раду, информативне кампање у циљу подизања свести, интерактивне методе рада у превенцији) и имплементација Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе. Како су известили, за 2023. годину додељено је укупно 27 програма по поменутиим приоритетима. Доставили су да је у 2022. години реализовано укупно 49 програма, у укупном износу средстава 40.000.000,00 РСД (388.350\$), и то из следећих приоритетних области: 1. Креирање безбедног, недискриминаторног и подстицајног окружења - 11 програма/141.450\$ (36,4%); 2. Унапређивање образовања за одрживи развој (ЦОР 4.7) - 5 програма/55.330\$ (14,30%); 3. Демократска култура у школама - 8 програма/74.940\$ (19,30%); 4.		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Очување и неговање српског језика - 5 програма/19.800\$ (5%); 5.Унапређивање наставе на језицима националних мањина мађарска национална мањина (5); ромска национална мањина (4); хрватска национална мањина (1); словачка национална мањина (1); румунска национална мањина (1); македонска национална мањина (2) - 12 програма/29.850\$ (7,7%); 6. Унапређивање инклузивног образовања - 7 програма/55.630\$ (14,3%), и: 7. Унапређивање наставе физичког и здравственог образовања - 3 програма/11.350\$ (3%). Доставили су и да је у 2023. години реализовано укупно 49 програма, у укупном износу средстава 50.000.000,00 РСД (426.621\$), и то из следећих приоритетних области: 1. Креирање безбедног, недискриминаторног и подстицајног окружења - 17 програма/133.600\$ (31,30%); 2. Унапређивање образовања за одрживи развој (ЦОР 4.7) - 7 програма/67.600\$ (15,90%); 3. Имплементација РОКДК Савета Европе - 10 програма/97.350\$ (22,80%); 4. Очување и неговање српског језика - 7 програма/27.800\$ (6,50%); 5. Унапређивање наставе на језицима националних мањина мађарска национална мањина (5); ромска национална мањина (4); хрватска национална мањина (1); словачка национална мањина (1); румунска национална мањина (1); македонска национална мањина (2) - 12 програма/32.935\$ (7,80%); 6. Унапређивање инклузивног образовања - 6		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					програма/29,950\$ (7%); 7. Унапређивање наставе физичког и здравственог образовања - 3 програма/23,516\$ (5,5%), и: 8. Препознавање ученика изузетних способности - 3 програма/13,870\$ (3,2%). Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице је известио да сваке године расписује четири конкурса за организације цивилног друштва, и то: 1. Јавни конкурс за суфинансирање програма и пројеката усмерених на унапређење права националних мањина - националних заједница у АП Војводина; 2. Јавни конкурс за суфинансирање програма и пројеката очувања и неговања мултикултуралности и међунационалне толеранције у АП Војводина; 3. Јавни конкурс за суфинансирање потпројекта „Мултикултурализам на клик” и Конкурс за финансирање и суфинансирање програма и пројеката у области основног и средњег обазовања у АП Војводина. Како су известили, у току 2022. и 2023. године, конкурси су били расписани. Информацијама о конкурсима из 2022. године може се приступити на линку: https://www.puma.vojvodina.gov.rs/documents.php?st=1. Информације о конкурсима из 2023. године, биће израђене и постављене на сајт овог секретаријата током 2024. године. Конкурси наведеног секретаријата у 2023. години објављени су на сајту: https://www.puma.vojvodina.gov.rs/		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					text.php?vr=4&page=8; https:// www.puma.vojvodina.gov.rs/ text.php?vr=4&page=6; https:// www.puma.vojvodina.gov.rs/ etext.php?ID_mat=12022 Министарство заштите животне средине је известило да у 2022. и 2023. години није објављивало, односно, спроводило конкурсе за организације цивилног друштва		
1.2.3.5: Обуке чланова и чланица успостављеног Савета за праћење Стратегије и спровођење Акционог плана на теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са Стратегијом	4. квартал 2023.	МЛЪМПДД	одустало се	-	/	Највећи број именованих чланова и чланица Савета за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, су особе са вишегодишњим искуством у раду на политикама из области антидискриминације и људских права у својим ресорима, док чланови који су представници организација цивилног друштва долазе из организација које су већ специјализоване за та питања (испуниле су услове из јавног конкурса)	Током рада Савета, сви чланови су упућени у теме од значаја за планирање, спровођење и праћење антидискриминационих мера у складу са предметном стратегијом, те је закључено да формално спровођење активности 2.3.5 није сврсисходно

Посебан циљ 1.3: Унапређена равноправност и већа друштвена укљученост припадника и припадница група у повећаном ризику од дискриминације
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео припадника већинске популације који су спремни да прихвате присније социјалне односе са припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације(%)	0 (2019)	-	-	Није могуће установити почетну вредност, с обзиром на то да Извештај о истраживању јавног мњења - Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији из 2019. године не садржи неопходне податке за показатељ. Међутим, у Извештају објављеном 2024. године (из децембра 2023. године), констатовано је да се социјална дистанца није значајно променила у односу на 2019.

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
				годину, осим што је нешто нижа у односу на Албанце
Удео грађана и грађанки који подржавају увођење посебних мера у области образовања и запошљавања за припаднике и припаднице група које су у повећаном ризику од дискриминације(%)	0 (2019)	-	58	Није могуће установити почетну вредност, с обзиром на то да Извештај о истраживању јавног мњења - Однос грађана и грађанки према дискриминацији у Србији из 2019. године не садржи неопходне податке за показатељ

Мера 1.3.1: Смањени стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и испромовисана позитивна слика у јавности о овим групама, чиме је извршен утицај на промену друштвених схватања и вредности
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број кампања на националном нивоу којима се указује на штетност стереотипа и предрасуда према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације, и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	0 (2022)	2	-	Подаци о показатељу, који се односе на почетну вредност и циљану вредност у 2022. и 2023. години нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје
Број изречених мера Регулаторног тела за електронске медије и Савета за штампу због повреде забране говора мржње и кршења одредаба Кодекса новинара Србије које се односе на забрану дискриминације и говора мржње (Број)	6 (2022)	5	22	-
Број конкурса за медије (производња медијских садржаја) и конкурса за организације цивилног друштва који као приоритете дефинишу теме које доприносе смањивању стереотипа према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације и којима се промовише позитивна слика о њима (Број)	18 (2022)	2	4	На основу достављених извештаја надлежних органа, није могуће установити прецизну вредност показатеља за 2023. годину

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.1.1: Припрема полазног истраживања (израда методологије, упитника, узорка, смерница, итд.) међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МЉМПДД	није започето	-	Иако активност није реализована, Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је упитником који је претходио доношењу Општег програма	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Због своје важности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
управе у области јавне управе и правосуђа, здравства, образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања					обуке за 2023. годину и Програма обуке руководиоца за 2023. годину, који попуњавају службеници у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе, понуђено укупно 7 обука из области равноправности и недискриминације за службенике у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе, а како би се смањили стереотипи и предрасуде према припадницима и припадницама група које су у ризику од дискриминације. Како су известили, све наведене обуке су и обухваћене Општим програмом обуке руководиоца за 2023. годину. Додали су и да је наведена активност спроведена Финансијским планом Службе за управљање људским ресурсима - програмска активност 1001 - Администрација и управљање (у питању су текући трошкови запослених за плате)		заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 3.1.1 Припрема полазног истраживања међу запосленима о перцепцији дискриминације у органима јавне управе у области јавне управе и правосуђа, здравства, образовања, социјалне заштите, рада и запошљавања. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности
1.3.1.2: Полазно истраживање о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и запошљавање	3. квартал 2023. -> 2. квартал 2025.	МЉМГПДД	није започето	-	Иако активност није реализована, Национална служба за запошљавање је известила да, применом и реализацијом мера активне политике запошљавања врши и промоцију запошљавања теже запошљивих категорија лица са евиденције незапослених, а које обухватају: лица без основног образовања, лица без завршене средње школе, лица старости 50 и више година, дугорочно незапослена лица која посао траже дуже од 18 месеци, жене, посебно дугорочне незапослене жене, младе до 30 година старости, а посебно младе жене, младе без завршене средње школе, као и младе без радног искуства, особе са	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Због своје важности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 3.1.2 Израда полазног истраживања о перцепцији дискриминације међу припадницима и припадницама група у ризику од дискриминације са фокусом на јавну управу и правосуђе, здравље, образовање, социјалну заштиту, рад и

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					инвалидитетом, Роме, кориснике новчане социјалне помоћи и лица у статусу вишка запослених. Поред тога, Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и друге, са којима непосредно контактира, и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности		запошљавање. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности
1.3.1.3: Обуке из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији)	4. квартал 2023.	МЛЪМПДД	завршено	-	Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 30 обука за 1.086 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 599.400,00 РСД и од донаторских средстава, од којих су за две обуке у децембру месецу 2023. године, које је финансирао ОЕБС, известили да немају информацију о утрошеним средствима. Министарство просвете је известило да је током 2022. године 200 запослених у систему образовања унапредило своја знања и вештине за примену подзаконских аката Правилник о поступању установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или	Заштитник грађана је известио да, као партнер, није спроводио активности из Акционог плана за 2023. годину за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације	Због своје важности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 3.1.6 Спровођење обука из области антидискриминације за запослене у органима који делују у осам приоритених области (1. јавна управа и правосуђе, 2. одбрана, унутрашњи послови и безбедност, 3. образовање, стручно оспособљавање и наука, 4. рад и запошљавање, 5. социјална заштита, 6. становање, 7. здравствена заштита, 8. спорт, култура и медији). Након додатног разматрања, као орган који спроводи активност

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					достојанства личности („Сл. гласник РС, бр. 65/2018), и Правилник о ближим критеријумима за препознавање облика дискриминације од стране запосленог, детета, ученика или трећег лица у установи образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 22 од 4. марта2016), а у оквиру акредитоване обуке „Да нам антидискриминација буде инспирација“. Ову обуку је за последње три године похађало укупно 800 запослених из система образовања. Обука је финансирана из средстава буџета Министарства просвете. Министарство унутрашњих послова је известило да је у 2022. години обавезну теоријску наставу на тему Појам, препознавање и реаговање на појавне облике дискриминације укупно похађало 30.339 полицијских службеника. Поред наведеног, један полицијски службеник је похађао семинар под називом „Дискриминација пред органима јавне власти”. Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и др., са којима непосредно контактира и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности. У свом извештају за 2023.		одређен је Повереник за заштиту равноправности

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					годину, Национална служба за запошљавање је известила да је, у циљу јачања капацитета у области превенције и заштите од дискриминације током 2023. године, велики број својих запослених укључила на следеће обуке и семинаре: Обука о антидискриминацији за представнике Националне службе за запошљавање (Експертски тим за анти-дискриминационе обуке организације Ромена) - 20 запослених; Обука Заштита од дискриминације (НАЈУ) - 3 запослена; Обука Дискриминација пред органима јавне власти (НАЈУ) - 3 запослена; Семинар Примена антидискриминационих прописа (ОЕБС и Повереник за заштиту равноправности) - 24 запослена; Обука Родно осетљив и недискриминаторни језик у јавној управи и медијима (НАЈУ) - 1 запослени; Обука Родна равноправност (НАЈУ) - 2 запослена; Обука Родно одговорно буџетирање (НАЈУ) - 2 запослена; Семинар Практична примена Закона о родној равноправности са освртом на примере планова, извештаја и евиденције (МНГ Центар) - 1 запослени. Известили су такође и да је велики број саветника за запошљавање, у 2023. години, похађао и интерне обуке за рад са послодавцима, у оквиру којих се надограђују и проширују капацитети саветника за запошљавање у области забране од дискриминације, родне равноправности и сл: Рад са послодавцима - 62 саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом, и Рад са послодавцима - инструктажа за		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					нове тренере - 8 саветника за запошљавање. Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је, на основу Покрајинске уредбе о стручном усавршавању и оспособљавању службеника у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе, донета Одлука којом се утврђују Општи програм обуке за 2023. годину и Програм обуке руководиоца за 2023. годину. Како су објаснили, овим програмом је планирано да се спроведе седам обука из области антидискриминације за службенике у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе. Известили су и да је Служба за управљање људским ресурсима све планиране обуке и спровела у 2023. години. Додали су и да је наведена активност спроведена Финансијским планом Службе за управљање људским ресурсима - програмска активност 1001 - Администрација и управљање (у питању су текући трошкови запослених за плате). Покрајински секретаријат за финансије је известио да су у обуци „Остваривање права детета”, у организацији Службе за управљање људским ресурсима Покрајинске владе, учествовале две запослене у том секретаријату, а да је у обуци „Родна равноправност у државној управи” у два модула у организацији Координационог тела за родну равноправност учествовала једна запослена у том секретаријату		
1.3.1.4: Обуке из области антидискриминације за медије,	4. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то	Након додатног разматрања могућности

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
медијска удружења, и регулаторна тела у области медија						што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	за њено спровођење, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 3.1.4 Креирање програма обука за новинаре и новинарке, уреднике и уреднице локалних и покрајинског јавног медијског сервиса о темама родне равноправности, сузбијања стереотипа, спречавања насиља према женама и родно одговорном извештавању, и као активност 3.1.5 Спровођење обука наведених у активности 3.1.4. Као орган који спроводи активност одређен је Покрајински секретаријат за социјалну политику, демографију и равноправност полова
1.3.1.5: Креирање модела за све ОЈВ за израду и спровођење конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	4. квартал 2022. -> 4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	/	Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), изради смернице којима се ближе уређује начин спровођења јавног конкурса за удружења. У том смислу, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је 2023. године израдило Директиву о начину спровођења јавних конкурса за подршку пројектима које реализују удружења, којом су	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						кодификоване праксе из досадашњег рада поменутог министарства, а која, уз примену одредаба Закона о забрани дискриминације („Службени гласник РС”, бр. 22/09 и 52/21) може да послужи као модел за укључивање антидискриминационе перспективе у јавне конкурсе за удружења	
1.3.1.6: Извештај о спровођењу конкурса за ОЦД којима се доприноси смањењу дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације у области здравствене заштите, социјалне заштите, стамбене подршке, образовања, рада и запошљавања на националном, покрајинском и локалном нивоу	2. квартал 2023.	МЛЪМПДД	завршено	-	/	Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), сачини извештај о спроведеном јавном конкурсy из своје надлежности. Такође, према одредбама Закона о планском систему, сви учесници у планском систему су дужни да доставе свој извештај о спроведеној активности, ради сачињавања годишњег извештаја о спровођењу стратегије, односно, акционог плана. С тим у вези, извештајем о спровођењу предметног акционог плана за 2023. годину обухваћен је и преглед конкурса спроведених у областима наведеним у активности 3.1.6. Министарство туризма и омладине је известило да су током 2022. године одржане многобројне активности у области омладинске политике на основу одобрених 108 пројеката удружења и	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						јединица локалне самоуправе, у укупном износу од скоро 280 милиона динара, а на основу четири јавна конкурса у области омладинске политике, објављених 2022. године. Само за повећање запошљивости и самозапошљивости младих одобрено је 46 пројекта, у укупном износу од скоро 940.000 евра, кроз које је 57 младих мушкараца и жена запослено/самозапослено, 134 реализовало стручну праксу, 213 укључено у обуке за добијање сертификата за стручну оспособљавање, 3.867 укључено у обуке за повећање запошљивости, управљање каријером и информативне трибине, а 12.658 обухваћено активностима у циљу стимулисања различитих облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих. Нови конкурси за подршку програмима и пројектима од јавног интереса, за удружења младих и за младе и њихове савезе, објављени су 29. марта 2023. године, и то: 1. Јавни конкурс за финансирање и суфинансирање програма и пројекта за спровођење циљева Стратегије за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године и програма „Млади су закон”; 2. Јавни конкурс за стимулисање различитих	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						облика запошљавања, самозапошљавања и предузетништва младих; 3. Јавни конкурс за развој и спровођење омладинске политике; 4. Јавни конкурс за подршку јединицама локалне самоуправе у спровођењу омладинске политике на локалном нивоу. Министарство туризма и омладине је известило да је за ове конкурсе издвојило 281,5 милиона динара. Такође су известили да, када су у питању конкурси, увек настоје да осетљиве групе младих буду укључене у пројекте и посебно вреднују такве пројекте. Такође, труде се да имају посебан осврт на родну перспективу, чиме се афирмише повећање учешћа жена, са циљем достизања родне равноправности у тој области. Поред тога, Министарство туризма и омладине је известило да, кроз конкурсе из свих 9 области (образовање, запошљавање, здравље, социјална инклузија, безбедност, култура, информисање и мобилност младих), настоје да буду обухваћени и млади из осетљивих група, али области које их највише и најконкретније обухватају у конкурсима тог министарства су социјална инклузија и безбедност младих. Како су известили, у 2022. години су финасирали четири пројекта за област	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						социјалне инклузије, у вредности од 7.800.000,00 РСД, а за област безбедности два пројекта, у вредности од 4.850.000,00 РСД, док су за област здравље, где је укључена и тема менталног здравља младих, у 2022. години финансирани осам пројеката, у вредности од 12.920.000,00 РСД. Министарство просвете је известило да сваке године издваја средства за програме којима се подржавају организације цивилног друштва које се баве промоцијом и унапређивањем људских и мањинских права у образовању и спровођењем циљева у оквиру Циљева одрживог развоја 4. Право учешћа у јавним конкурсима имају све организације цивилног друштва. Сваки јавни конкурс за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса које реализују удружења на годишњем нивоу поставља приоритетне области. Неке од њих су: људска права, родна равноправност, промовисање културе мира и ненасиља, подршка развоју активности превенције ризичних облика понашања и родних стереотипа кроз оснаживање деце и	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						младих за учешће у ваннаставним активностима, унапређивање образовања и васпитања деце/ученика из осетљивих друштвених група (припадници ромске националне мањине, деца/ученици са сметњама у развоју и инвалидитетом и др). Известили су да су током 2022. године, подржали 20 програма, и то: 9 на тему превенције и заштите од дискриминације у образовању, 7 на тему превенције и заштите од насиља у образовања и 4 на тему промоције родне равноправности у образовању. Покрајински секретаријат за образовање, прописе, управу и националне мањине - националне заједнице је обавестио да су све активности из надлежности тог секретаријата на покрајинском нивоу из предметног акционог плана реализоване, с обзиром на то да исте имају континуиран карактер и спроводе се у току календарске године. Покрајински секретаријат за финансије је известио да сваке године реализује конкурс под називом „Јавни конкурс за доделу средстава Покрајинског секретаријата за финансије за учешће у суфинансирању пројеката који се финансирају из	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						фондова Европске уније”. Како су известили, право учешћа на конкурс има правно лице чије је седиште на територији Аутономне покрајине Војводина, под условом да је уговорна страна на Пројекту који се финансира из фондова Европске уније и има обавезу обезбеђивања сопствених финансијских средстава, односно, суфинансирања Пројекта. Пројекти који су одабрани за финансирање из фондова Европске уније претходно су прошли анализу доприноса равноправности и веће друштвене укључености припадника и припадница група које су у повећаном ризику од дискриминације. Како су известили, од планираних 6.000.000,00 РСД, утрошено је 5.815.183,02 РСД. Покрајински серетаријат за енергетику, грађевинарство и саобраћај је известио да организује јавни конкурс за доделу бесповратних подстицајних средстава за финансирање и суфинансирање пројеката невладиних организација у области ефикасног коришћења енергије, на коме право учешћа имају невладине организације основане на територији Аутономне покрајине Војводина. Како су објаснили, циљ конкурса је унапређење сазнања деце и младих на подручју	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						Аутономне покрајине Војводина о ефикасном коришћењу енергије. Како су известили, од планираних 3.000.000,00 РСД, утрошено је 2.925.000,00 РСД. Поред тога, наведени покрајински секретаријат је известио и да организује јавни конкурс за доделу бесповратних подстицајних средстава за финансирање и суфинансирање пројеката невладиних организација у области саобраћаја, у циљу подршке организацији стручних и научних скупова у циљу подизања нивоа безбедности и унапређења функционалности саобраћаја у Аутономној покрајини Војводина. Како су известили, од планираних 1.000.000,00 РСД, утрошено је 999.959,37 РСД	
1.3.1.7: Спровођење конкурса у области медија и културе са циљем повећања медијских садржаја на тему превенције и заштите од дискриминације припадника и припадница група у ризику од дискриминације, као и смањење стереотипа и неговање и промовисање културе равноправности	2. квартал 2023.	МКИ	завршено	100%	Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. У складу са наведеним изменама, Министарство културе је известило да се конкурси у области културних делатности осетљивих друштвених група спроводе континуирано, те да је из буџета Републике Србије у те сврхе планирано и утрошено 50.000.000,00 РСД (веза са програмским буџетом: 1203/006). Министарство информисања и телекомуникација је известило да су спроведени су и	Напомена: Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. Сектор за информисање и медије се од тог тренутка налази у Министарству информисања и телекомуникација, док је Сектор за омладину је наставио да ради у склопу новог министарства, Министарства туризма и омладине. Ово наглашавамо, јер је у Акционом плану за	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					реализовани у року сви планирани конкурси у области јавног информисања. Како су известили, у те сврхе је из буџета Републике Србије (веза са програмским буџетом: 1204/0001) утрошено 3.970.400,00 РСД	спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године наведено као Министарство омладине и спорта, па то треба узети у обзир за будуће активности, да ће Сектор за омладину имати одвојене активности од Сектора за спорт	
1.3.1.8: Спровођење конкурса у области спорта са циљем смањења стереотипа и неговања и промовисања равноправности припадника и припадница група у ризику од дискриминације	2. квартал 2023.	МОС	није започето	-	/	Напомена: Будући да је у октобру 2022. године дошло до сазива нове Владе и да је донет нови Закон о министарствима, дошло је и до промена надлежности. Сектор за омладину је тада наставио да ради у склопу новог министарства, Министарства туризма и омладине. Ово наглашавамо, јер је у Акционом плану за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године наведено као Министарство омладине и спорта, па то треба узети у обзир за будуће активности, да ће Сектор за омладину имати одвојене активности од Сектора за спорт. Министарство спорта је известило да, као орган који спроводи активности уз сарадњу партнера надлежних националних гранских спортских савеза и Спортског савеза Србије, у 2023. години није спровело конкурсе по јавном позиву (посебни	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						програми), па у складу са тим активност 3.1.8 [...] није реализована	

Мера 1.3.2: Повећана заступљеност припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације у областима у којима они нису заступљени у довољној мери
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број уведених посебних мера за повећање заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у областима у којима нису заступљени у довољној мери (Број)	0 (2021)	1	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да органи о томе нису доставили извештаје. Поред тога, није реализована активност 3.2.3 Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени
Удео конкурса за организације цивилног друштва који садрже подстицаје за партиципативна истраживања о препрекама са којима се сусрећу припадници и припаднице група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)	-	-	На основу достављених извештаја надлежних органа, није могуће утврдити вредност показатеља
Удео конкурса за научна истраживања који садрже подстицаје за истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминције у различитим друштвеним областима, у односу на укупан број конкурса (%)	0 (2021)	-	-	На основу достављених извештаја надлежних органа, није могуће утврдити вредност показатеља

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.2. 1: Анализа институционалног оквира којим се подстиче повећање заступљености група у ризику од дискриминације, и предлагање додатних мера у складу са налазима анализе	3. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	МЉМГПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак капацитета у органу који треба да спроведе активност	Након додатног разматрања, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то у оквиру активности 3.2.1 Припрема полазног истраживања о заступљености

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности
1.3.2.2: Припрема полазног истраживања о заступљености припадника и припадница група у ризику од дискриминације у различитим друштвеним областима	3. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Због своје важности за реализацију мере, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 3.2.1. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности
1.3.2.3: Креирање посебних мера за повећано учешће припадника и припадница група у ризику од дискриминације на основу полазних истраживања тамо где су они подзаступљени	4. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што је активност повезана са активношћу 3.2.2, за чије спровођење нису изнађена донаторска средства	Након реализације активности 3.2.2, односно, активности 3.2.1 из Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.3.2.4: Годишњи институционални дијалог о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровеле институције	3. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	100%	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, у сарадњи са Популационим фондом Уједињених нација (UNFPA) и Скупштином Града Крагујевца, организовало друштвени дијалог на тему „Култура приступачности	Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је, почевши од фебруара 2023. године, организовало 12 друштвених дијалога, са свепрожимајућом темом	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					у изградњи културе људских права - заједно до постизања циљева одрживог развоја за особе са инвалидитетом”, 4. децембра 2023. године, у згради Музеја „21. октобар” у Крагујевцу. Дијалог је одржан у склопу обележавања значајног јубилеја 75 гоидна од усвајања Универзалне декларације о људским правима (УН, 10. децембра 1948) и Међународног дана особа са инвалидитетом (3. децембар), који се ове године обележавао под слоганом Уједињених нација „Уједињени у акцији за спасавање и постизање Циљева одрживог развоја за, са и од стране особа са инвалидитетом”. Одржавањем дијалога у једној од најзначајнијих историјских установа културе у Републици Србији, Музеју „21. октобар”, широј јавности приказан је позитиван пример праксе приступачности културног садржаја свим грађанима, укључујући слепим, слабовидим и глувим лицима, као и лицима са потешкоћама у кретању. Циљ скупа је био подизање свести о неопходности проналажења модела подршке и партнерства у решавању изазова у социјалном укључивању особа са инвалидитетом, као и о испуњавању међународних обавеза Републике Србије у спровођењу Конвенције Уједињених нација о правима особа са инвалидитетом. Други део дијалога је био посвећен „Истраживању о приступачности музеја и галерија у Републици Србији”, које су сачиниле и представиле запослене у Заводу за проучавање културног развитка, док је у трећем делу догађаја била представљена	инклузије и антидискриминације, уз учешће представника и институција и организација цивилног друштва, од којих су многи обухватили и примере добре праксе. Иако одржан у четвртм кварталу 2023. године, дијалог од 4. децембра 2023. године одабран је као најјаснији пример напретка у односу на дијалог из 2022. године, у чијем су фокусу такође биле особе са инвалидитетом	

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					приступачност у пракси из угла представника организација цивилног друштва. На друштвеном дијалогу су дефинисана и будућа поступања. Покрајински секретаријат за финансије је известио да су на Годишњој конференцији мреже „Живот без насиља”, коју је организовао Покрајински заштитник грађана - омбудсман у сарадњи са Министарством правде, под називом „Спречавање и откривање свих видова насиља над женама и насиља у породици”, учествовале две запослене у том секретаријату		
1.3.2.5: Годишњи дијалог са представницима послодаваца о антидискриминацији, и промовисање примера добрих пракси у борби против дискриминације које су спровели послодавци	3. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	100%	Министар Томислав Жигманов учествовао је 26. јануара 2023. године на округлом столу у Привредној комори Србије, на тему инклузије Рома и других рањивих група на тржиште рада. Округли сто на тему инклузије маргинализованих група на тржиште рада. Округли сто под називом: „Резултати и препоруке пилотирања концепта за укључивање тешко запошљивих особа на тржиште рада уз подршку организација цивилног друштва”, организовала је Фондација „Ана и Владе Дивац”, у сарадњи и уз учешће Немачке организације за међународну сарадњу (GIZ), представника државних институција, приватног сектора, цивилног друштва и корисника мера подршке за запошљавање	/	/

Мера 1.3.3: Унапређена социјална инклузија припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео девојчица и дечака припадника и	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених редовним образовним системом, у односу на укупан број девојчица и дечака припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације, а који су школског узраста (%)				надлежни органи о томе нису доставили извештаје
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених програмима стамбене подршке, у односу на укупан број припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације (%)	0 (2021)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје
Удео припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације обухваћених здравственим осигурањем, у односу на укупан број припадника и (%)	0 (2021)	-	-	На основу расположивих података, није могуће утврдити вредност показатеља

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.3.3.1: Израда подзаконског акта којим се уводи обавеза трогодишњих Извештаја о стању социјалне укључености припадника и припадница група које су у ризику од дискриминације на националном нивоу	4. квартал 2022.	МЉМПДД	одустало се	-	Министарство туризма и омладине је известило да не поседује овакав подзаконски акт, али је истакло да је на седници Владе у јануару 2023. године усвојена нова Стратегија за младе у Републици Србији за период од 2023. до 2030. године, као и да очекују ускоро усвајање Акционог плана за њено спровођење, за период од 2023. до 2025. године	Трогодишње националне извештаје о социјалном укључивању и смањењу сиромаштва у Републици Србији, којим су обухваћене осетљиве друштвене групе је израђивао Владин Тим за социјално укључивање и смањење сиромаштва. С обзиром на то да је у међувремену поменути тим престао са радом, није било могуће остварити сарадњу	/
1.3.3.2: Креирање иновативних грант шема за подршку програмима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Министарство заштите животне средине је известило да је, у оквиру пројекта „Смањење угљеничног отиска локалних заједница применом принципа циркуларне економије у Републици Србији – Циркуларне заједнице”, који спроводе Министарство заштите животне средине и Програм Уједињених	Податке о спровођењу активности у другим областима обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације, ресори нису доставили	Додатно ће се размотрити уврштавање ове активности у неким од наредних акционих планова

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					нација за развој (UNDP), уз финансијску подршку Глобалног фонда за животну средину (GEF) спроведен „Јавни позив за иницијативе за интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде” (јун 2023), путем кога је изабрано шест најбољих иновација, које су добиле финансијску подршку, у виду „циркуларних награда” у вредности од по 10.000,00 USD у динарској противвредности. Добитници награда су удружења грађана, која делују у области људских права, родне равноправности, економског оснаживања Рома и Ромкиња и сл). Како су из Министарства заштите животне средине известили, у те сврхе утрошено је 60.000,00 USD (6 X 10.000,00 USD) у динарској противвредности. Као извор провере, навели су: извештаје Министарства заштите животне средине и интернет-страницу, линкови: Јавни позив за иницијативе за интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде – Циркуларне заједнице (cirkularnezajednice.rs) и https://www.cirkularnezajednice.rs/izabrani-dobitnici-cirkularnih-vaucera-i-cirkularnih-nagrada/		
1.3.3.3: Извештај о спровођењу иновативних грант шема за подршку програмиима којима се јача социјална укљученост припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	У вези са спроведеном активношћу 3.3.2, Министарство заштите животне средине је, као извор провере, навело: извештаје Министарства заштите животне средине и интернет-страницу, линкови: Јавни позив за иницијативе за	Податке о спровођењу активности у другим областима обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације, ресори нису доставили	Додатно ће се размотрити уврштавање ове активности у неким од наредних акционих планова

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					интегрисање неформалних сакупљача секундарних сировина у формални систем управљања отпадом – Циркуларне награде – Циркуларне заједнице (cirkularnezajednice.rs) и https://www.cirkularnezajednice.rs/izabrani-dobitnici-cirkularnih-vaucera-i-cirkularnih-nagrada/		
1.3.3.4: Прикупљање примера добре праксе (програма, посебних мера, пракси) социјалног укључивања припадника и припадница група у ризику од дискриминације у осам области обухваћених Стратегијом превенције и заштите од дискриминације	4. квартал 2023. -> 2. квартал 2025.	МЛЪМПДД	у току	-	Министарство просвете је известило да се на следећим линковима налазе резултати активне сарадње тог министарства и цивилног друштва у области унапређивања равноправности у систему образовања, као и примери добре праксе међусекторске сарадње: https://youtu.be/YXfuuwXDncY; Филм о интерлуктуралној размени: https://youtu.be/wyWtuc4-hcs; Филм о заједничким акцијама: https://youtu.be/dqLz3fN1Ucs Министарство заштите животне средине је известило да је по основу Споразума о сарадњи закљученог између Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарство заштите животне средине, у складу са закључком Владе о радном ангажовању лица ромске националности која су успешно завршила Програм стручног оспособљавања Рома за 2021. годину, организованог од стране Националне академије за јавну управу, Министарство заштите животне средине је од јануара 2023. године радно ангажовано једно лице. Како су известили, активност је финансирана из буџета Републике Србије	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 3.3.1. У току је разматрање могућности за реализацију ове активности

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					(програм 0404, програмска активност 0004), и у те сврхе утрошено је 987.085,35 РСД. Као извор провере, навели су: извештаје Министарства заштите животне средине и Споразум о сарадњи закључен између: Министарства државне управе и локалне самоуправе, Министарства за људска и мањинска права и друштвени дијалог и Министарства заштите животне средине		
1.3.3.5: Израда смерница или упутства за ЈЛС које расписују редовне конкурсе за ОЦД за припрему конкурсне документације, тако да конкурси као један од циљева и критеријума препознају питања социјалне укључености у свим областима у надлежности ЈЛС а посебно у области културе и медија, спорта, предшколског образовања, запошљавања, стамбене подршке и социјалне заштите	1. квартал 2023.	МЛЈМПДД	одустало се	-	/	Сваки орган је дужан да, у складу са Законом о удружењима („Службени гласник РС”, бр. 51/09, 99/11 - др. закони и 44/18 - др. закон), изради смернице којима се ближе уређује начин спровођења јавног конкурса за удружења. Такође, према одредбама Закона о планском систему, сви учесници у планском систему су дужни да прате и спроводе активности из своје надлежности. Поред тога, социјално укључивање на локалном нивоу се финансира путем наменских трансфера, при чему свака јединица локалне самоуправе задржава право да средства распореди у складу са приоритетним потребама, с обзиром на ограничене буџете. С тим у вези, активност је процењена као несврсисходна у погледу расположивости ресурса за њено спровођење	/
1.3.3.6: Покретање друштвеног дијалога са циљем унапређења система акредитације услуга социјалне заштите и других услуга у заједници	2. квартал 2023.	МЛЈМПДД	одустало се	-	Министарство за рад, запошљавање, борачка и социјална питања је указало да не постоји акредитација, већ	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
како би се омогућиле нове услуге, или редефинсале старе, а које су међуресорне и циљају припаднике и припанице група у ризику од дискриминације и истовремено делују у више области					лиценцирање услуга социјалне заштите, па са тим у вези треба изменити назив активности		
1.3.3.7: Годишњи дијалог о социјалном укључивању	1. квартал 2023.	МЛЪМПДД	завршено	-	Активност је спроведена у 2023. години кроз одржавање шест друштвених дијалога: 1) „Бескућништво - решавање питања личних докумената на путу ка друштвеној укључености”, реализован 20. фебруара 2023. у Београду; 2) „Бескућништво – деца у уличној ситуацији”, реализован 12. јуна 2023. године у Београду; 3) „Системска подршка младима у борби против злоупотребе психоактивних супстанци и превенцији бихевиоралних болести зависности”, реализован 20.октобра 2023. године; 4) „Лица у ситуацији бескућништва – заборављени и на маргини друштва”, реализован 09. новембра 2023. у Београду; 5) „Међугенерацјска солидарност – пут ка друштву једнаких могућности”, реализован 22. новембра 2023. године у Крагујевцу; 6) „Култура приступачности у изградњи културе људских права – заједно до постизање циљева одрживог развоја за особе са инвалидитетом” реализован 4. децембра 2023. године у Крагујевцу. Имајући у виду да је социјална правда, као предуслов остваривања једнаких шанси за све појединце у друштву, могућа једино кроз поштовање и остваривање људских права и слобода, нарочито кроз искорењивање неједнакости,	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					сиромаштва, незапослености и насиља, Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог је одржало наведене дијалоге у склопу обележавања 75 година Универзалне декларације о људским правима. Дијалозима су, поред представника државних органа и институција, присуствовали и представници јединица локалне самоуправе, организација цивилног друштва, академске и међународне заједнице и анализирали положај припадника неких од најрањивијих друштвених група, особа са инвалидитетом, старијих особа, особа у ситуацији бескућништва, особа лечених од болести зависности, деце и младих, те кроз усвојене закључке предложили даље правце деловања у циљу њиховог социјалног укључивања		

Посебан циљ 1.4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације				
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео успостављених интерних механизма за превенцију и заштиту од дискриминације(%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да вредност показатеља зависи од реализације активности 4.3.4 Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца и примери добре праксе, а која у извештајном периоду није реализована, из разлога што нису била обезбеђена донаторска средства за њено спровођење
Удео судова који су податке о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације учинили јавно доступним, у односу на укупан број судова пред којима се воде поступци за заштиту од дискриминације(%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да је Врховни суд известио да према Судском пословнику, судови немају обавезу да објављују евиденције о броју покренутих поступака за заштиту од дискриминације, нити да објављују све пресуде донете у посебним врстама поступака. Како су објаснили, активност је планирана у наредном акционом плану, после измене одговарајућих подзаконских аката

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео испитаника који препознају Повереника за заштиту равноправности као институцију релевантну за заштиту од дискриминације, у односу на укупан број испитаника(%)	56 (2019)	62	59	Подаци за 2022. годину су недоступни, јер је истраживање спроведено 2019, па 2023. године

Мера 1.4.1: Унапређени судски механизми заштите од дискриминације
Носилац: МИНИСТАРСТВО ПРАВДЕ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео антидискриминационих прекршајних поступака за који су донете пресуде, у односу на укупан број тужби поднетих ради заштите од дискриминације (%)	0 (2022)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да је Врховни суд известио да судови не могу извештавати о овој активности, јер се овакви подаци не прикупљају. Како су објаснили, прекршајни судови немају обавезу да воде евиденције о броју покренутих антидискриминационих прекршајних поступака, па не могу ни да доставе податке о уделу оних поступака у којима су донете пресуде, у односу на укупан број антидискриминационих прекршајних поступака
Удео пријава које резултују подизањем оптужнице, односно доношењем пресуде, на основу члана 54а Кривичног законика, у односу на укупан број пријава на основу члана 54а Кривичног законика (%)	7 (2022)	10	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да је Врховни суд известио да Годишњим извештајем о раду судова није предвиђена обавеза вођења статистичке евиденције у вези са применом члана 54а, имајући у виду да је овим чланом прописана посебна околност за одмеравање казне, а у оквиру општих правила о одмеравању казне. Појаснили су да се наведени члан не односи на конкретно кривично дело прописано Кривичним закоником, па се у том смислу не води ни евиденција о његовој примени

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1.1: Израда подзаконског акта којим се уређује начин вођења евиденција правноснажних пресуда и одлука у парницама за заштиту од дискриминације, правноснажних пресуда и одлука у прекршајним поступцима због повреде одредаба којима се забрањује дискриминација и правноснажних пресуда и одлука у кривичним поступцима за кривична дела која су у вези са дискриминацијом и повредом начела једнакости, као и	2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МПРАВДЕ	у току	-	Министарство правде је известило да су, у циљу усаглашавања са сетом правосудних закона, предвиђене измене Судског пословника. Како су објаснили, приликом измене Судског пословника биће узета у обзир и активност 4.1.1. Врховни суд је известио да је активност пребачена у будући акциони план	Како је Министарство правде објаснило, рок за завршетак активности је годину дана од почетка примене правосудних закона, односно, мај 2024. године, те је исти рок предложен у оквиру консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије	Због важности за реализацију мере, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 4.1.1

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
начин њиховог достављања ПЗР						превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године	
1.4.1.2: Измена судског пословника и успостављање обавезе евидентирања, односно, додељивање посебне ознаке предметима који се тичу дискриминације	2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	МППРАВДЕ	у току	-	Министарство правде је известило да су, у циљу усаглашавања са сетом правосудних закона, предвиђене измене Судског пословника. Како су објаснили, приликом измене Судског пословника биће узета у обзир и активност 4.1.2. Врховни суд је известио да је активност пребачена у будући акциони план	Како је Министарство правде објаснило, рок за завршетак ове активности је годину дана од почетка примене правосудних закона, односно мај 2024. године, те је исти рок предложен у оквиру консултација о Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године	Због важности за реализацију мере, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 4.1.2
1.4.1.3: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање пресуда у области дискриминације на интернет-страницама судова	1. квартал 2023.	МЛЈМПДД	одустало се	-	Врховни суд је известио да само Врховни суд има обавезу да објављује своје одлуке о ванредним правним лековима на својој интернет-страници (члан 34. Закона о уређењу судова), те да ће по позиву учествовати у конкретним консултацијама	Није остварена сарадња са кључним партнером за реализацију активности, будући да је активност повезана са активностима 4.1.1 и 4.1.2, које нису реализоване у ивештајном периоду	/
1.4.1.4: Измене Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) (брисање посебног судског поступка и упућивања на поступак у ЗЗД) или алтернативно укључивање одредбе о пребацивању терета доказивања у ЗСДИ	3. квартал 2023.	МЛЈМПДД	одустало се	-	/	Током рада Радне групе 2023. године, у вези са поступком усаглашавања Закона о спречавању дискриминације особа са инвалидитетом (ЗСДИ) са Конвенцијом о правима особа са инвалидитетом, није уочено да су одредбе о судском поступку из ЗСДИ у супротности са одредбама које то питање уређују у Закону о забрани дискриминације, те се дошло до закључка да нема сметњи да ЗСДИ и даље уређује судски поступак, с тим да када се буду стекли услови за припрему његових измена и допуна, у тај закон буде	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						унета одредба о терету доказивања или пак одредба која упућује на Закон о забрани дискриминације. Такође, имајући у виду да се ради о закону из делокруга Министарства за рад, запошљавање, борачка и социјална питања, наведено министарство сматра да то питање треба да буде предмет Акционог плана за спровођење Стратегије унапређења положаја особа са инвалидитетом, са чијом се припремом, како су известили, започело	
1.4.1.5: Консултације о изналажењу механизма за редовно објављивање броја поступака који се воде на језику националних мањина, у складу са евиденцијом вођеном на основу члана 109. Судског пословника	3. квартал 2023.	МЛЪМПДД	одустало се	-	Врховни суд је известио да, према члану 109. Судског пословника, судови воде конкретне евиденције, али да није предвиђено њихово објављивање. Такође су обавестили да ће по позиву учествовати у конкретним консултацијама	Није остварена сарадња са кључним партнером за реализацију активности	/
1.4.1.6: Спровођење обуке ХЕЛП курса Савета Европе Антидискриминационо право за полазнике и полазнице иницијалне обуке ПА	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	завршено	-	Правосудна академија је известила да је у току 2023. године у сарадњи са Саветом Европе организовала две онлајн обуке на тему антидискриминације (70 учесника). Теме које су обрађиване су биле: Члан 14. ЕКЉП, Дискриминација по основу расе, боје коже, припадности националној мањини или националног порекла; Дискриминација Рома; Дискриминација по основу инвалидитета; Дискриминација по основу вероисповести; Дискриминација по основу пола и рода; Дискриминација по основу сексуалне оријентације и родног идентитета	Разлог за одступање од плана је недостатак капацитета, због чега је наведена активност планирана да се реализује из донаторских средстава	Правосудна академија је известила да ова активност није планирана у будућности, с обзиром на то да је уведена обавезна онлајн обука на исту тему преко ЛМС платформе Академије за полазнике и полазнице почетне обуке

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.1.7: Континуирано спровођење онлајн обуке (учење на даљину) за полазнике и полазнице иницијалне и сталне обуке ПА, у области антидискриминационог права	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	завршено	-	Правосудна академија је известила да је у току 2023. године, у сарадњи са ОЕБС-ом организовала три тронедељне онлајн обуке на тему: Сузбијање антидискриминације и примена Антидискриминационог законодавства (90 учесника) за послазнике почетне обуке. Теме које су обрађиване су биле: сузбијање предрасуда и стереотипа, питање стигматизације, нови случајеви пред Повереником за заштиту равноправности, најновија домаћа антидискриминациона пракса, најновија пракса Европског суда за људска права, пракса Суда правде Европске уније	/	/
1.4.1.8: Организовање годишњег саветовања са судијама Врховног касационог суда о судској пракси у области недискриминације	4. квартал 2022. -> 2. квартал 2023.	ПА	одустало се	-	/	Министарство правде је известило да, као партнер у реализацији ове активности, није контактирано од стране органа који спроводи активност. Правосудна академија је известила да не може бити носилац ове активности, јер не учествује директно у организацији годишњег саветовања судија, нити у одабиру тема које ће бити обрађене на саветовању	/
1.4.1.9: Објављивање посебних евиденција у апелационим, вишим и основним јавним тужилаштвима у односу на кривична дела учињена из мржње у смислу члана 54а Кривичног законика на сајту РЈТ	4. квартал 2023.	РЈТ	завршено	-	Врховно јавно тужилаштво је известило да су подаци о примени члана 54а Кривичног законика - злочин из мржње, учињени јавно доступним тако што су објављени на сајту Врховног јавног тужилаштва, одељак - јавнотужилачка (ЈТ) пракса, изборни мени - „периодични извештаји”	/	/
1.4.1.10: Спровођење обука за контакт	4. квартал 2022. ->	ПА	завршено	-	Правосудна академија је известила да је, уз подршку	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
тачке у тужилаштвима за злочине из мржње	3. квартал 2023.				ОЕБС-а, у току 2022. године спровела три дводневне обуке са укупно 79 учесника. Главне теме обрађене на обуци биле су: узроци, појам, дефиниција и елементи злочина из мржње, међународни и национални правни оквир и стандарди у области борбе против злочина из мржње, пракса Европског суда за људска права, говор мржње, кривично гоњење кривичних дела учињених из мржње, жртве злочина из мржње, улога невладиних организација у подршци жртвама. Ради потпуног спровођења наведене активности, Правосудна академија је известила да ће наставак обука уследити током 2023. године, али нису доставили коначне податке о њеној реализацији		
1.4.1.11: Припрема приручника о пракси Европског суда за људска права у случајевима злочина из мржње	3. квартал 2023.	ПА	завршено	-	Правосудна академија је известила да је,у сарадњи са Институтом за криминолошка и социолошка истраживања, спровела анализу домаће судске праксе и праксе Европског суда за људска права у области кривичног гоњења злочина из мржње. Резултати анализе су били основ за израду приручника. Приручник је штампан и дистрибуиран вишим судовима и полазницима почетне обуке Правосудне академије	/	/
1.4.1.12: Спровођење обука за судије на тему злочина из мржње	4. квартал 2023.	ПА	завршено	-	Правосудна академија је известила да је,у сарадњи са Институтом за криминолошка и социолошка истраживања, а уз подршку програма Немачке развојне сарадње „Инклузија Рома и других маргинализованих група у Србији”, организовала 5 једнодневних семинара за судије, тужиоце и припаднике МУП-а на тему „Спречавање	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					злочина из мржње”. Како су известили, обукама је присуствовало укупно 133 учесника. Циљ обуке био је унапређење поступања припадника полиције, јавних тужилаштава и судова, као и међусекторске сарадње и размена искустава у вези са применом стандарда, прописа и праксе у овој области. Програм обуке припремљен је на основу анализе јавнотужилачке и судске праксе у области злочина из мржње и представља наставак обука у овој области које је Правосудна академија у претходном периоду организовала за јавне тужиоце и заменике јавних тужилаца. На семинару су обрађене следеће теме: - Упознавање са тренингом и начином рада и улазни тест; - Појам злочина из мржње; - Нормативни, плански и институционални оквир Републике Србије; - Злочин из мржње у пракси судова Републике Србије		
1.4.1.13: Креирање посебне обуке за унапређење вештина и знања у области недискриминације за службенике запослене у јединицама локалне самоуправе који пружају бесплатну правну помоћ	3. квартал 2023.	МЛЂМПДД	завршено	-	Национална академија за јавну управу је известила да су креирани програми обука за 2023. годину (извор провере: Програми обука НАЈУ - https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), и да је у 2023. години била доступна једна обука, која није реализована у 2023. години. Како су известили, Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у јединицама локалне самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Националној академији за јавну управу или другом спроводиоцу обука		

Мера 1.4.2: Ојачан капацитет Повереника за заштиту равноправности и повећана видљивост институције

Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Финансијска средства потребна за увођење нове јединствене електронске евиденције о пресудама судова које се тичу дискриминације су испрограмирана (0 - не, 1- да)	0 (2022)	1	0	У извештајном периоду средства нису испрограмирана
Број обука које запослени у Стручној служби похађају, на којима се стичу специфична знања и вештине у вези са превенцијом и заштитом од дискриминације припадника група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2022)	3	-	Повереник за заштиту равноправности није доставио податке о наведеном показатељу

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.2.1: Креирана обука за запослене по питањима из области надлежности ПЗР, као и унапређење њихових вештина комуникације	1. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да су запослени у 2023. години похађали радионице, тренинге и обуке: радионица за припрему КА210 пројеката малих партнерстава у организацији фондације Темпус; радионица на тему Лични развој; тренинг за тренере на тему: Родна равноправност у државној управи; Увод у системе вештачке интелигенције, као и Вештачка интелигенција и људски ум, у организацији Математичког института САНУ; Регулисање вештачке интелигенције: правни и етички изазови, у организацији Факултета политичких наука; Технички аспекти функционисања вештачке интелигенције за реаговање за потенцијалне случајеве дискриминације и припреме за ефикасну примену Уредбе ЕУ о	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					вештачкој интелигенцији; Упознавање са системима информационе безбедности и заштите података на интернету; Историја Рома и ромског језика, у организацији Фондације за образовање Рома; Јачање лидерских вештина у организацији Центра за модерне вештине; Обрачун осталих личних примања и Нови ПФЕ образац, у организацији Министарства финансија, као и Енглески језик, у организацији Института за стране језике Београд		
1.4.2.2: Упућивање запослених у ПЗР на редовне обуке и стручна усавршавања за унапређивање професионалних вештина и знања	2. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године, у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 30 обука за 1.086 полазника. Како су известили, обуке су финансиране из буџета Републике Србије, и то у износу 599.400,00 РСД и од донаторских средстава, од којих су за две обуке у децембру месецу 2023. године, које је финансирао ОЕБС, известили да немају информацију о утрошеним средствима. Повереник за заштиту равноправности је известио да су, у току 2023. године, запослени похађали обуке у организацији Националне академије за јавну управу по различитим темама: Јачање професионалних капацитета државних службеника на положају у Републици Србији; Савладајте трему пре него што она савлада вас; Говор тела у јавном наступу; Асертивна комуникација; Родно одговорно буџетирање; Вештачка	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					интелигенција; Заступање српских националних интереса у форумима за доношење одлука ЕУ; Државни протокол са елементима пословног протокола; Напредна обрада текста; Немачки језик; Енглески језик и др		

Мера 1.4.3: Унапређени други механизми за превенцију и заштиту од дискриминације

Носилац: ПОВЕРЕНИК ЗА ЗАШТИТУ РАВНОПРАВНОСТИ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број особа од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране (Број)	350 (2020)	-	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје
Број јединица локалне самоуправе које су успоставиле механизам/тело за родну равноправност (Број)	81 (2017)	130	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје
Број именованих колега/колегиница за подршку у Министарству унутрашњих послова (Број)	0 (2022)	-	-	Министарство унутрашњих послова је тражило измену назива показатеља. Како су објаснили, Министарство унутрашњих послова у току 2022. године није именovalo колеге/колегинице за подршку имајући у виду да се приликом израде документа сматрало да се под овим подразумевају колеге/колегинице које су именоване од стране министра као лица за подршку ради превенције злостављања и препознавања злостављања
Број успостављених регионалних мрежа (на нивоу школских управа) тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања (Број)	0 (2022)	17	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.3.1: Израда анализе успостављених механизма за родну равноправност у локалној самоуправи и смернице за њихов рад	1. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	КТПР	није започето	-	/	Координационо тело за родну равноправност је известило да је разлог за одступање од планираног рока недостатак донаторских средстава	Координационо тело за родну равноправност је известило да је активност уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, и то као активност 4.3.10

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.3.2: Креирање обука за јачање капацитета локалних самоуправа за унапређење родне равноправности (за механизме/тела за равноправност) на тему недискриминације	3. квартал 2023.	ПЗР	није започето	-	Иако обука није креирана, Повереник за заштиту равноправности је известио да је одржао предавање на тему: „Да матична књига буде трансродна брига - заједно за унапређење услуга матичара за трансродне особе”, на којем су учествовали запослени у матичним службама града Ниша, као и представници организација цивилног друштва	/	/
1.4.3.3: Кампања за промоцију успостављања интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца	3. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Након додатног разматрања, закључено је ова активност треба да уследи након реализације активности 4.3.4, са којом је повезана	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.4.3.4: Израда смерница за успостављање интерних механизма за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације код послодаваца и примери добре праксе	3. квартал 2023.	МЉМПДД	није започето	-	/	Разлог за одступање од предвиђеног рока је то што нису обезбеђена донаторска средства за спровођење ове активности	Додатно ће се размотрити модалитети за уврштавање ове активности у неки од наредних акционих планова
1.4.3.5: Креирање обуке у области заштите од дискриминације за послодавце који су успоставили интерне механизме за промоцију равноправности и заштиту од дискриминације или намеравају да успоставе овај механизам	4. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је у оквиру пројекта са Међународном организацијом рада „Обезбеђење адекватних жалбених механизма за раднике у аутомобилској, електро- и текстилној индустрији”, уз подршку Немачке организације за међународну сарадњу ГИЗ, током 2023. године одржао више радионица и предавања, на којима је учествовало преко 200 запослених у аутомобилској, електро- и текстилној индустрији. Како су известили, обуке су одржане у Суботици, Новом Саду и Ваљеву, а организована су и предавања за представнике синдиката, привредних комора и организационе јединице код послодаваца које су задужене за	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					управљање људским ресурсима. Такође, известили су и да је Повереник за заштиту равноправности одржао предавање о механизмима заштите од дискриминације у области рада и запошљавања за запослене у UNICREDIT банци		
1.4.3.6: Креирање и акредитација обука о заштити од дискриминације за ангазоване у школским тимовима и регионалним мрежама тимова за заштиту од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	ПЗР	није започето	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години	/	Активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.3.1. Као орган који спроводи активност, одређен је Повереник за заштиту равноправности, док су као партнери у спровођењу активности препознати: Министарство просвете, Завод за унапређење образовања и васпитања и организације цивилног друштва
1.4.3.7: Израда приручника за препознавање и поступање у случајевима дискриминације за запослене у систему образовања	2. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Иако је Повереник за заштиту равноправности известио да је реализацију ове активности планирао у 2024. и 2025. години, Министарство просвете је известило да је у 2022. години, у сарадњи са Центром за интерактивну педагогију, уз подршку Дечје фондације Песталоци израдило Водич за спречавање сегрегације у установама образовања и васпитања и предузимање мера за десегрегацију који је на линку https://prosveta.gov.rs/vesti/vodic-za-sprecavanje-segregacije-u-ustanovama-obrazovanja-i-vaspitanja-i-preduzimanje-mera-za-desegregaciju/?highlight=%22%D1%81%D0%B5%D0%B3%	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					D1%80%D0%B5%D0%B3%22 и представља активност која чини комплетним ресурсе у образовању за примену легислативе којом се стиже до праведног и недискриминативног образовања и друштва у целини. Како су известили, овај водич, уз две раније објављене брошуре, Брошуром за родитеље и Брошуром за запослене у установама образовања и васпитања (https://prosveta.gov.rs/vesti/vodic-za-sprecavanje-segregacije-u-ustanovama-obrazovanja-i-vaspitanja-i-preduzimanje-mera-za-desegregaciju/?highlight=%22%D0%B2%D0%BE%D0%B4%D0%B8%D1%87%22), представља ресурс за установе образовања и васпитања у области недискриминативног образовања. Подстицање демократске културе у формалном образовном систему доприноси унапређивању квалитета образовања. Примена Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе – РОКДК, од двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Министарство просвете је, у свом извештају за 2023. годину, доставило податак да је било домаћин редовном заседању		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Агенције за посебне потребе и инклузивно образовање уз учешће 60 представника из свих европских земаља		
1.4.3.8: Израда приручника о препознавању дискриминације у области образовања и васпитања и о механизмима заштите за родитеље	2. квартал 2023. -> 3. квартал 2024.	ПЗР	није започето	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години. Ипак, Министарство просвете је, у свом извештају за 2023. годину, доставило податак да је израђен Водич у циљу јачања васпитне улоге установа образовања и васпитања и родитеља кроз подстицање позитивног дисциплиновања деце, који је дистрибуиран ка свим основним и средњим школама	/	Активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.3.3. Као орган који спроводи активност, одређен је Повереник за заштиту равноправности, док су као партнери у спровођењу активности препознати Министарство просвете и организације цивилног друштва
1.4.3.9: Израда приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите од дискриминације у области образовања за ученике и ученице	2. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Иако је Повереник за заштиту равноправности известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години, Министарство просвете је известило да подстицање демократске културе у формалном образовном систему доприноси унапређивању квалитета образовања. Примена Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе – РОКДК, од двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Ове активности школа значајно доприносе промовисању	/	С обзиром на то да је активност планирана у оквиру донаторских средстава која су увезана са другим активностима Повереника за заштиту равноправности, активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.3.4. Као орган који спроводи активност, одређен је Повереник за заштиту равноправности, док су као партнери у спровођењу активности препознати Министарство просвете, Министарство туризма и омладине и организације цивилног друштва, а спровођење

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					мултикултуралне, вишејезичне и интеркултуралне перспективе у образовању. Са циљем подршке променама образовних политика на системском нивоу, креиран је пакет материјала у овој области, као што је Приручник са примерима добре праксе примене компетенција, Развијање компетенција за демократску културу у дигиталном добу, Подучавање компетенција за демократску културу кроз онлине наставу, као и Смернице за наставнике Приручници „Смернице за интеграцију референтног оквира компетенција за демократску културу” у школама		активности је планирано за трећи квартал 2024. године
1.4.3.10: Промоција приручника о препознавању дискриминације и о механизмима заштите у области образовања за запослене у образовању, родитеље и ученике и ученице	4. квартал 2023. -> 1. квартал 2025.	ПЗР	није започето	-	Повереник за заштиту равноправности је известио да је активност планирана у 2024. и 2025. години. Ипак, Министарство просвете је известило да је током 2022. године ангажовано 20 нових саветника-спољних сарадника за примену РОКДК у школама, а 937 наставника и стручних сарадника је, током 2022. године унапредило своја знања и вештине за примену РОКДК у школама, од тога 759 жена и 178 мушкараца. Ангажовање саветника-спољних сарадника обезбеђено је у буџету Министарства просвете за 2022. годину, као и обука 937 наставника и стручних сарадника	/	Активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.3.5. Као орган који спроводи активност, одређен је Повереник за заштиту равноправности, док су као партнери у спровођењу активности препознати Министарство просвете, Министарство туризма и омладине и организације цивилног друштва
1.4.3.11: Именовање колега и колегиница за подршку у свим јединицама МУП-а	2. квартал 2023.	МУП	одустало се	-	/	Министарство унутрашњих послова је известило да у току 2022. године није именovalo колеге/колегинице за подршку имајући у виду да се приликом израде документа сматрало да се под овим подразумевају	Активност је редефинисана, и у Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације уврштена као активност 4.3.6

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						колеге/колегинице које су именоване од стране министра као лица за подршку ради превенције злостављања и препознавања злостављања. Министарство унутрашњих послова је известило да је донело Приручник и Упутство са смерницама за превенцију и заштиту од родно засноване дискриминације и дискриминације засноване на другим личним својствима којима је дефинисана процедура пријаве дискриминације. У циљу презентације области родне равноправности и дискриминације снимљен је вебинар, путем кога су запосленима у Министарству презентована интерна документа из ове области. У току 2022. године, вебинар је похађало укупно 4.251 запослених у МУП-у, од тога 1.104 жене и 3.147 мушкараца	Именовање лица опредељених за питања дискриминације у свим јединицама МУП-а. Као орган који спроводи активност одређено је Министарство унутрашњих послова, а као рок за завршетак активности предвиђен је други квартал 2025. године
1.4.3.12: Промоција механизма колеге и колегинице за подршку међу запосленима у МУП-у	4. квартал 2023.	МУП	није започето	-	/	Министарство унутрашњих послова је известило да је разлог за одступање од планираног то што није спроведена активност 4.3.11, са којом је активност 4.3.12 повезана	Активност је редефинисана, и у Предлогу акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације уврштена као активност 4.3.7 Промоција механизма лица опредељених за питања дискриминације међу запосленима у МУП-у. Као орган који спроводи активност одређено је Министарство

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
							унутрашњих послова, а као рок за завршетак активности предвиђен је четврти квартал 2025. године
1.4.3.13: Спровођење обуке за полицијске службенике и службенице о равноправности и заштити од дискриминације	4. квартал 2022.	ПЗР		-			
1.4.3.14: Организовање континуираних обука за особе од поверења у Војсци Србије и Министарству одбране	1. квартал 2023.	МО		-	Министарство одбране није известило о спровођењу ове активности	Министарство одбране није известило о спровођењу ове активности	Потребно је да се Министарство одбране изјасни по питању спровођења ове активности

Мера 1.4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње
Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Удео медија који су усвојили и објавили процедуре против говора мржње на свом вебсајту, у односу на укупан број медија (%)	0 (2022)	-	-	Министарство информисања и телекомуникација је известило да није у могућности да обезбеди тражене податке за показатељ, будући да интерне акте правна лица доносе на личну иницијативу и Министарство информисања и телекомуникација нема податке о постојању ових аката. Поред тога, Регулаторно тело за електронске медије је доставило обавештење да не води евиденцију података према показатељу, будући да то не спада у делокруг рада тог тела
Број правних лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету (Број)	0 (2022)	-	-	Министарство информисања и телекомуникација је известило да није у могућности да обезбеди тражене податке за показатељ, будући да интерне акте правна лица доносе на личну иницијативу и не постоји евиденција постојања ових аката, па овај индикатор није валидан
Број медија (интернет страница и портала) који су прихватили надлежност Савета за штампу, као саморегулаторног тела (Број)	53 (2022)	80	106	Подаци о показатељу нису доступни у Извештају Савета за штампу. Међутим, на интернет-страници Савета за штампу, у одељку „Медији који прихватају надлежност Савета“, у 2023. години, наведено је: 12 дневних новина, 30 магазина, 43 локалних медија, 63 портала и две новинске агенције (укупно 150)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.4.1: Годишња додела захвалнице/плакете за правна лица која су усвојила интерне акте против говора мржње, укључујући говор мржње на интернету	3. квартал 2023.	МТТТ		-	Министарство информисања и телекомуникација није известило о спровођењу ове активности	Министарство унутрашње и спољне трговине је напоменуло да је у тексту Стратегије и Акционог плана потребно ускладити натив Министарства трговине, туризма и телекомуникација, имајући у виду да је поменуто министарство наставило рад као Министарство унутрашње и спољне трговине, Министарство туризма и омладине и Министарство информисања и телекомуникација, према Закону о изменама и допунама Закона о министарствима („Службени гласник РС”, број 112/22). Такође је указало да је Министарство трговине, туризма и телекомуникација препознато као носилац активности која се односи на „говор мржње на интернету”, као и да наведена активност није у надлежности Министарства унутрашње и спољне трговине, те да би у вези исте требало да се изјасни Министарство информисања и телекомуникација, које није препознато у документу	Потребно је да се Министарство информисања и телекомуникација изјасни по питању спровођења ове активности
1.4.4.2: Израда водича за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима	4. квартал 2023.	МКИ	завршено	-	/	Министарство информисања и телекомуникација је известило да је израђен водич за новинаре и новинарке о забрани говора мржње у медијима. Како су објаснили, изради водича је у 2022. години	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
						претходила обука новинара о стандардима у области говора мржње. Како су известили, у те сврхе је из буџета Републике Србије (веза са програмским буџетом: 1204/0001) утрошено 400.000,00 РСД	
1.4.4.3: Креирање обуке за новинаре/ке и медијске раднике/це о стандардима који се тичу говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП	2. квартал 2023. -> 4. квартал 2024.	ПЗР	није започето	-	Министарство информисања и телекомуникација је известило да се том министарству на конкурс нису јавили партнери који би спровели планирану активност	/	Активност је уврштена у Предлог акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.4.1 Креирање обуке за новинаре и новинарке и медијске раднике и раднице о стандардима који се тичу слободе изражавања и говора мржње, с посебним акцентом на праксу ЕСЉП. Као орган који спроводи активност, одређен је Повереник за заштиту равноправности, док су као партнери у спровођењу активности препознати Министарство информисања и телекомуникација, Покрајински секретаријат за културу, јавно информисање и односе са верским заједницама, као и организације цивилног друштва. Као рок за спровођење активности одређен је четврти квартал 2024. године, а планирано је да се она реализује из донаторских средстава Савета Европе

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.4.4: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика с акцентом на употребу говора мржње	3. квартал 2023.	НС	није започето	-	Народна скупштина је указала да је донела Одлуку о усвајању Кодекса понашања народних посланика („Службени гласник РС”, бр. 156/20 и 93/21). Како су објаснили, чланом 8. Кодекса, између осталог, је прописано да је народни посланик дужан да савесно обавља посланичку функцију, да се пристојно и са дужном пажњом и поштовањем односи према грађанима, да уважава друге народне посланике, да говором не подстиче мржњу и насиље, те да у свом раду и иступањем у јавности не поступа са предрасудама и стереотипима и не подстиче их. Кодексом су предвиђена и друга правила понашања народних посланика, као и мере за случај повреде Кодекса. О повреди Кодекса одлуку доноси Одбор за административно-буџетска и мандатно-имунитетска питања, уз претходно прибављено мишљење Комисије за етику. Како су објаснили, Народна скупштина је у октобру 2021. године, у циљу ефективније примене Кодекса, донела Одлуку о образовању комисије за етику („Службени гласник РС”, број 101/21). Кодексом је предвиђено да Комисија за етику, између осталог, доноси Водич за примену Кодекса и у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције доноси и спроводи програм обуке народних посланика о примени Кодекса. Према томе, како су закључили, Народна скупштина је усвајањем Кодекса понашања народних посланика и образовањем Комисије за етику, на детаљан и свеобухватан начин, имајући ту у виду и забрану говора мржње,	Агенција за спречавање корупције је доставила коментар да се Стратегија превенције и заштите од дискриминације, као и њен Акциони план, односе на област спречавања дискриминације, будући да је активност дефинисана у оквиру мере 4.4: Унапређени механизам за сузбијање и спречавање говора мржње и посебног циља 4: Ојачан систем превенције и заштите од дискриминације и односи се на област садржану у Кодексу која није у надлежности Агенције, нити представља њену област експертизе. Имајући у виду да се обуке о примени Кодекса понашања народних посланика могу конципирати тако да обухвате различите аспекте понашања наордних посланика. Агенција сматра да партнер Комисији за етику Народне скупштине у спровођењу активности која се односи на израду програма обуке о примени Кодекса понашања народних посланика у области превенције и заштите од дискриминације треба да буде орган који је за то надлежан. Након додатног разматрања, Народна скупштина је дала мишљење да је активност потребно усагласити са датим образложењем,	Активност је у предложеном измењеном облику уврштена у текст Предлога акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године, као активност 4.4.3 Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика. Као орган који спроводи активност одређена је Комисија за етику Народне скупштине, а као орган партнер у спровођењу активности одређен је Повереник за заштиту равноправности. Активност је планирана да се спроведе у трећем кварталу 2025. године

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					као и све друге обавезе народних посланика прописане Кодексом, предвидела мере и активности, као и тела надлежна за примену Кодекса. Напоменули су да је у претходном периоду Комисија за етику донела Водич за примену Кодекса и спроводила активности у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције у вези са обуком народних посланика, као и активности у сарадњи са Мисијом ОЕБС-а у вези са обуком самих чланова Комисије. Указали су и на то да су Народна скупштина и њена радна тела у сарадњи са Повереником за заштиту равноправности реализовали бројне заједничке активности. Агенција за спречавање корупције је известила да је у члану 26. Кодекса понашања народних посланика наведено да Комисија, у сарадњи са Агенцијом за спречавање корупције, доноси и спроводи програм обуке народних посланика о примени Кодекса и обавеза које произилазе из прописа којима се уређује спречавање сукоба интереса преи вршењу јавних функција, из чега произилази да се ова обука везује за антикорупцијски аспект Кодекса и других докумената који се односе на област спречавања корупције	односно, ускладити је са Кодексом понашања народних посланика, те је предложила да се активност измени, тако да гласи: Креирање обуке за народне посланике о примени Кодекса понашања народних посланика	

Мера 1.4.5: Изграђени капацитети и унапређено знање и вештине у области равноправности и недискриминације Носилац: МИНИСТАРСТВО ЗА ЉУДСКА И МАЊИНСКА ПРАВА И ДРУШТВЕНИ ДИЈАЛОГ				
Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на	2 (2020)	3	8	Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је у 2022. години било 5 доступних обука из области равноправности

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница (Број)				и недискриминације за службенике у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске владе у 2022. години, а 7 у 2023. години. Број службеника који је ове обуке похађао је 83 у 2022. години и 79 у 2023. години. Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 30 обука за 1.086 полазника. Министарство просвете је известило да је током 2022. године 200 запослених у систему образовања унапредило своја знања и вештине за примену подзаконских аката Правилник о поступању у установе у случају сумње или утврђеног дискриминаторног понашања и вређања угледа, части или достојанства личности („Сл. гласник РС, бр. 65/2018), и Правилник о ближим критеријумима за препознавање облика дискриминације од стране запосленог, детета, ученика или трећег лица у установи образовања и васпитања ("Сл. гласник РС", број 22 од 4. марта2016), а у оквиру акредитоване обуке „Да нам антидискриминација буде инспирација”. Ову обуку је за последње три године похађало укупно 800 запослених из система образовања. Министарство унутрашњих послова је известило да је у 2022. години обавезну теоријску наставу на тему Појам, препознавање и реаговање на појавне облике дискриминације укупно похађало 30.339 полицијских службеника. Поред наведеног, један полицијски службеник је похађао семинар под називом „Дискриминација пред органима јавне власти”. У свом извештају за 2023. годину, Национална служба за запошљавање је известила да је, у циљу јачања капацитета у области превенције и заштите од дискриминације током 2023. године, велики број својих запослених укључила на следеће обуке и семинаре: Обука о антидискриминацији за представнике Националне службе за запошљавање (Експертски тим за анти-дискриминационе обуке организације Ромена) - 20 запослених; Обука Заштита од дискриминације (НАЈУ) - 3 запослена; Обука Дискриминација пред органима јавне власти (НАЈУ) - 3 запослена; Семинар Примена антидискриминационих прописа (ОЕБС и Повереник за заштиту равноправности) - 24 запослена; Обука Родно осетљив и недискриминаторни језик у јавној управи и медијима (НАЈУ) - 1 запослени; Обука Родна равноправност (НАЈУ) - 2 запослена; Обука Родно одговорно буџетирање (НАЈУ) - 2 запослена; Семинар

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
				Практична примена Закона о родној равноправности са освртом на примере планова, извештаја и евиденције (МНГ Центар) - 1 запослени. Известили су такође и да је велики број саветника за запошљавање, у 2023. години, похађао и интерне обуке за рад са послодавцима, у оквиру којих се надограђују и проширују капацитети саветника за запошљавање у области забране од дискриминације, родне равноправности и сл: Рад са послодавцима - 62 саветника за запошљавање/саветника за запошљавање особа са инвалидитетом, и Рад са послодавцима - инструктажа за нове тренере - 8 саветника за запошљавање. Покрајински секретаријат за финансије је известио да су у обуци „Остваривање права детета”, у организацији Службе за управљање људским ресурсима Покрајинске владе, учествовале две запослене у том секретаријату, а да је у обуци „Родна равноправност у државној управи” у два модула у организацији Координационог тела за родну равноправност учествовала једна запослена у том секретаријату
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за службенике запослене у органима јавне власти (Број)	0 (2022)	4	-	Видети податке у оквиру показатеља: Број доступних обука из области равноправности и недискриминације за представнике извршне власти на свим нивоима (републички, покрајински, локални), на 100 полазника и полазница
Доступне обуке из области равноправности и недискриминације за послодавце и представнике синдиката (Број)	0 (2021)	3	-	Подаци о показатељу нису доступни, будући да надлежни органи о томе нису доставили извештаје. Национална служба за запошљавање је известила да је, као препозната као извор провере у оквиру Мере 4.5, наставила са својим редовним активностима и објављивањем својих Извештаја о раду и Планова рада и одговарајућих статистичких показатеља о кретању на тржишту рада на свом сајту - www.nsz.gov.rs
Јавна слушања у Народној скупштини у вези са темама из области равноправности и недискриминације, као и положајем група које су у ризику од дискриминације (Број)	0 (2021)	2	1	Народна скупштина је известила да је у организацији Одбора за људска и мањинска права Народне скупштине, 5. априла 2023. године, одржано јавно слушање под називом: „Свако дете има право на детињство, зауставимо деčје бракове”. Редовни годишњи извештаји Заштитника грађана за 2021, 2022. и 2023. годину не садрже информацију о јавним слушањима одржаним у Народној скупштини
Доступне обуке за унапређење знања и вештина у области равноправности и недискриминације за наставнике и	0 (2022)	4	8	Министарство просвете и Завод за унапређење образовања и васпитања су, у обједињеном извештају, известили да сваке године издвајају

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
друге запослене у образовно-васпитном систему (Број)				средства за програме којима се подржавају организације цивилног друштва које се баве промоцијом и унапређивањем људских и мањинских права у образовању и спровођењем циљева у оквиру Циљева одрживог развоја 4. Како су објаснили, два приоритета Јавног конкурса за доделу средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма од јавног интереса значајних за предуниверзитетско образовање која реализују удружења у 2023. години су се односила на питање дискриминације: подстицање партиципације запослених, ученика и родитеља у превенцији и заштити од насиља и дискриминације (иновативни приступ у превентивном раду, информативне кампање у циљу подизања свести, интерактивне методе рада у превенцији) и имплементација Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе. Како су известили, за 2023. годину додељено је укупно 27 програма по поменутим приоритетима. Доставили су да је у 2022. години реализовано укупно 49 програма, у укупном износу средстава 40.000.000,00 РСД (388.350\$), и то из следећих приоритетних области: 1. Креирање безбедног, недискриминаторног и подстицајног окружења - 11 програма/141.450\$ (36,4%); 2. Унапређивање образовања за одрживи развој (ЦОР 4.7) - 5 програма/55.330\$ (14,30%); 3. Демократска култура у школама - 8 програма/74.940\$ (19,30%); 4. Очување и неговање српског језика - 5 програма/19.800\$ (5%); 5. Унапређивање наставе на језицима националних мањина мађарска национална мањина (5); ромска национална мањина (4); хрватска национална мањина (1); словачка национална мањина (1); румунска национална мањина (1); македонска национална мањина (2) - 12 програма/29.850\$ (7,7%); 6. Унапређивање инклузивног образовања - 7 програма/55.630\$ (14,3%), и: 7. Унапређивање наставе физичког и здравственог образовања - 3 програма/11.350\$ (3%). Доставили су и да је у 2023. години реализовано укупно 49 програма, у укупном износу средстава 50.000.000,00 РСД (426.621\$), и то из следећих приоритетних области: 1. Креирање безбедног, недискриминаторног и подстицајног окружења - 17 програма/133.600\$ (31,30%); 2. Унапређивање образовања за одрживи развој (ЦОР 4.7) - 7 програма/67.600\$ (15,90%); 3. Имплементација РОКДК Савета Европе - 10 програма/97.350\$ (22,80%); 4. Очување и неговање српског језика - 7 програма/27.800\$ (6,50%); 5.

Назив показатеља	Почетна вредност и година	Циљана вредност у 2023.	Остварена вредност у 2023.	Напомена
				Унапређивање наставе на језицима националних мањина мађарска национална мањина (5); ромска национална мањина (4); хрватска национална мањина (1); словачка национална мањина (1); румунска национална мањина (1); македонска национална мањина (2) - 12 програма/32,935\$ (7,80%); 6. Унапређивање инклузивног образовања - 6 програма/29,950\$ (7%); 7. Унапређивање наставе физичког и здравственог образовања - 3 програма/23,516\$ (5,5%), и: 8. Препознавање ученика изузетних способности - 3 програма/13,870\$ (3,2%)

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
1.4.5.1: Креирање обука за запослене у министарствима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	НАЈУ	завршено	-	Креирани програми обука за 2023. Програми обука НАЈУ https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php *2023 - Број спроведених обука 30, Број полазника 1.086 * 2023- Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у јединцама локлане самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери Националној академији или другом спроводиоцу обука	/	/
1.4.5.2: Креирање обуке за запослене у покрајинским секретаријатима из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	МЉМПДД	завршено	-	Служба за управљање људским ресурсима Покрајинске владе је известила да је у току 2023. године спровела седам обука из области антидискриминације и равноправности, којима је присуствовало укупно 79 службеника у покрајинским органима управе и стручним службама Покрајинске валде, од чега 61 припадница женског пола и 18 припадника мушког пола. Додали су и да је наведена активност спроведена Финансијским планом Службе за управљање људским ресурсима	/	/

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					- програмска активност 1002 - Опште стручно усавршавање (116.666,69 РСД)		
1.4.5.3: Спровођење обуке за запослене у општинским управама из области равноправности и недискриминације	4. квартал 2023.	ПЗР	завршено	-	Национална академија за јавну управу је известила да је у току 2023. године, у оквиру Програма обука НАЈУ (доступно на страници: https://www.napa.gov.rs/tekst/49/godisnji-programi-obuka-naju.php), спровела 7 обука за 97 полазника и полазница. Како су објаснили, Секторски програм припрема и развија Савет за стручно усавршавање запослених у једницама локалне самоуправе, у сарадњи са Националном академијом за јавну управу, а спроводи га јединица локалне самоуправе, која може одлучити да га спроведе самостално или да његово спровођење повери Националној академији за јавну управу или другом спроводиоцу обука. Како су известили, обуке су финансиране од донаторских средстава (СКГО) и из буџета Републике Србије	/	/
1.4.5.4: Креирање обука за послодавце и представнике синдиката на тему дискриминације у области рада и запошљавања	3. квартал 2023. -> 3. квартал 2025.	МЛЈМПДД	није започето	-	Национална служба за запошљавање је известила да настоји да учеснике на тржишту рада, тражиоце запослења, послодавце, организације цивилног друштва, локалне самоуправе и др., са којима непосредно контактира и едукује о потреби забране свих видова дискриминације у области рада и запошљавања, информисањем о променама законских и подзаконских аката а последњих година и свеобухватном потребом заштите података о личности. Национална служба за запошљавање је, у свом извештају за 2023. годину, напоменула да реализује низ	Разлог за одступање од предвиђеног рока је недостатак кадровског капацитета за спровођење наведене активности. Национална служба за запошљавање је известила да, како није препозната као носилац у одређеним областима, у Стратегији превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године и Акционом плану за период 2022-2023. године за спровођење наведене стратегије, она није предузимала посебне активности	Након додатног разматрања, активност је, под истим називом и бројем, обухваћена Предлогом акционог плана за период 2024-2025. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године. Као орган који спроводи активност одређен је Повереник за заштиту равноправности, а активност је планирана да се спроведе током 3. квартала 2025. године

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					интерних обука за своје запослене, а које имају за циљ јачање капацитета запослених у области антидискриминације. Објаснили су да, у раду са послодавцима и социјалним партнерима, Национална служба за запошљавање искључиво делује саветодавно, у смислу информисања о забрани дискриминације у области запошљавања		
1.4.5.5: Креирање и акредитација обуке из области равноправности и недискриминације у области образовања за наставнике и друге запослене у образовно-васпитном систему	2. квартал 2023.	МПНТР	завршено	-	Министарство просвете је, у свом прелиминарном извештају за 2023. годину, известило да улаже додатне напоре у области подстицања демократске културе у формалном образовном систему кроз примену Референтног оквира компетенција за демократску културу Савета Европе - РОКДК. Како су известили, двадесет компетенција за демократску културу, ствара безбедан и занимљив школски амбијент, оснажујући истовремено компетенције запослених у образовању за отклањање насилних, дискриминаторних и антидемократских структура у школи и школском окружењу, унапређујући етос у школи и пружајући подршку ученицима. Ове активности школа значајно доприносе промовисању мултикултуралне, вишејезичне и интеркултуралне перспективе у образовању. Са циљем подршке променама образовних политика на системском нивоу, креиран је пакет материјала у овој области, као што је Приручник са примерима добре праксе примене компетенција, Развијање компетенција за демократску културу у дигиталном добу, Подучавање компетенција за демократску културу кроз онлајн наставу, као	/	Удружење Асоцијација ДУГА је известило да је у плану је да се оба програма едукација спроводе и у 2024. и 2025. години и да 2025. године акредитују напредне тренинге у овој области

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					и Смернице за наставнике Приручници „Смернице за интеграцију референтног оквира компетенција за демократску културу” у школама. Ангажовано је нових 20 саветника-спољних сарадника за примену РОКДК у школама, а 937 наставника и стручних сарадника је до сада унапредило своја знања и вештине за примену РОКДК у школама (759 жена и 178 мушкараца). Како су известили, у 2023. години је за ову активност потрошено 1.000.000,00 РСД из буџета РС (текући трошкови запослених). У достављеном извештају за 2023. годину, Министарство просвете је известило да се у Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2022/2023, 2023/2024. и 2024/2025. годину, https://zuov-katalog.rs/, налази и 9 акредитованих програма са темом интеркултуралности, 4 програма чија тема је родна равноправност, а тема заштите од дискриминације заступљена је са 11 програма. Током 2023. године ове обуке похађало је 978 запослених из система образовања. Поред тога, известили су да је реализована обука за 150 саветника-спољних сарадника о примени принципа инклузивног образовања, укључујући теме: подршка ученицима са сметњама у развоју и инвалидитетом, подршка образовању на језицима националних мањина, подршка јачању демократске културе у школама.		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					Даље су известили да је реализована обука за 40 представника националних савета националних мањина, са циљем јачања њихових компетенција за рад на питањима из области образовања на језицима националних мањина и примене принципа недискриминације у образовању. Известили су и да је реализована обука за планирање, спровођење и праћење мера за спречавање осипања ученика за 300 запослених из 17 основних и средњих школа, са циљем ефикаснијег реаговања и спречавања осипања и раног напуштања система образовања, са фокусом на ученике ромске националности који су под повећаним ризиком од дискриминације. Додали су и да је више од 150 запослених у школама унапредило своја знања и вештине у области инклузивне педагогије. Како су из Министарства просвете известили, у 2023. години, за реализацију ове активности, износ утрошених средстава из буџета Републике Србије је 2.942.000,00 РСД, док је износ утрошених донаторских средстава 6.920.060,00 РСД Министарство просвете је такође известило да је током 2023. године настављено са ширењем мреже Педагошких асистената за подршку ученицима ромске националности, те да је укупно ангажовано нових 11 педагошких		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					асистената у основним и средњим школама. Како су известили, сви новоангажовани педагошки асистенти добили су бесплатно обуку за рад на пословима прописаним Правилником о педагошком и андрагошком асистенту (обука на даљину на НОП ЗУОВ). Једна од области којом се бави ова обука је и превенција и заштита од дискриминације. Такође, известили су и да у 2023. години у обуку ЗУОВ-а за Педагошке асистенте за децу са сметњама у развоју и инвалидитетом је било укључено 306 полазника, у онлајн обуку за подршку ученицима у коришћењу знаковног језика 160 ученика, а за подршку ученицима који користе Брајево писмо 157 полазника. Како су објаснили, овим обукама доприноси се инклузивности образовног система и применом принципа недискриминације. У новом Каталогу програма сталног стручног усавршавања наставника, васпитача и стручних сарадника за школску 2022/2023, 2023/2024. и 2024/2025. годину, https://zuov-katalog.rs/ и на Листи обука од јавног интереса, акредитовано је 5 обука које се темом конкретно баве подршком ученицима ромске националности у образовању. Током 2023. године реализоване су три обуке са укупно 155 учесника. Удружење Асоцијација ДУГА је известило да је у Заводу за унапређење образовања и васпитања акредитовала два програма едукација за период до 2025. године, и то: 1. Жива		

Активност	Рок -> Нови рок	Носилац	Статус	Реализација средстава (%)	Образложење напретка	Разлози за одступање и предузете мере	Будући кораци за реализацију
					библиотека; 2. Примена концепта безбедносне културе. Како су објаснили, обе методологије су превентивне у области заштите од дискриминације, насиља, злостављања и занемаривања, као и промоцији равноправности. Известили су да тренутно спроводе едукације за примену концепта безбедносне културе, и у 2023. години је ту едукацију прошло 278 наставника и стручних сарадника у школама Србије		

Извештај за 2023. годину о спровођењу Акционог плана за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године

Влада је на седници одржаној 20. јануара 2022. године усвојила Стратегију превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 12/22) (у даљем тексту: Стратегија), а 30. септембра исте године и Акциони план за период 2022–2023. године за спровођење Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године („Службени гласник РС”, број 112/22) (у даљем тексту: Акциони план).

Предлагач Стратегије и пратећег акционог плана било је Министарство за људска и мањинска права и друштвени дијалог (у даљем тексту: Министарство), у чијој је претежној надлежности и већина мера и активности предвиђених Акционим планом. Стратегијом је дефинисано да о реализацији мера и активности и испуњености циљева Стратегије Министарство прикупља податке од државних органа задужених за реализацију конкретних мера и активности.

Средства за реализацију активности предвиђених Акционим планом у 2023. години обезбеђена су у укупном износу од 11.574.000,00 динара, а у складу са Законом о буџету („Службени гласник РС”, број 110/21) и његовим билансним могућностима. За поједине активности предвиђено је финансирање из средстава донатора. На основу тренутних поставки буџетских линија, није могуће прецизно утврдити колики је износ опредељених средстава за спровођење одређене активности стварно утрошен, будући да се средства не опредељују према осетљивим категоријама становништва, већ према типу давања, што отежава како планирање активности, тако и обезбеђивање њиховог спровођења и каснијег извештавања о томе. С тим у вези, а у складу са одредбама члана 58, став 1. тачка 4), алинеја 3. Уредбе о методологији управљања јавним политикама, анализи ефеката јавних политика и прописа и садржају појединачних докумената јавних политика („Службени гласник РС”, број 8/19), реализација оваквих мера била је условљена расположивим донаторским изворима средстава, а која сама често нису изражавана, јер донатори нису достављали податке о томе. У свим активностима у којима је наведено да су у оквиру програма, који се реализују кроз средства обезбеђена у буџету, ради се о платама запослених у органу државне управе, било да се ради о њиховом учешћу у радним групама или о појединачном раду на праћењу спровођења прописа или изради одређених анализа, извештаја, прикупљању података и слично.

Подсећамо да је, у складу са Стратегијом и активношћу 2.3.1 Акционог плана, а на предлог Министарства, Влада 6. априла 2023. године донела Одлуку о образовању Савета

за праћење спровођења Стратегије превенције и заштите од дискриминације за период од 2022. до 2030. године (у даљем тексту: Савет), кога чине представници 25 институција на националном нивоу и 12 представника организација цивилног друштва изабраних путем јавног позива. Задаци овог привременог радног тела Владе су да прати спровођење активности утврђених акционим плановима, као и да допринесе реализацији појединих активности, те уједно представља механизам који је коришћен у циљу прикупљања података ради израде овог извештаја.

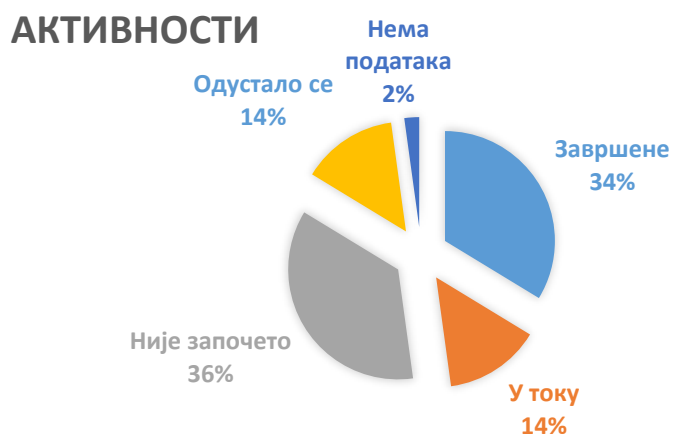
У складу са одлуком Савета, Министарство је у мају 2023. године упутило обрасце за извештавање свим носиоцима мера и активности чија је реализација акционим планом предвиђена у 2022. години, а у јулу 2023. године и ургенцију, којом је затражило да институције које су доставиле непотпуне прилоге изврше своју обавезу извештавања. Напомињемо да су сви достављени подаци у Јединствени информациони систем за планирање, праћење спровођења, координацију јавних политика и извештавање (ЈИС) унети од стране Министарства.

Општи стратешки циљ је дефинисан као изједначене могућности за припаднике група које су у ризику од дискриминације да на равноправној основи са другима уживају сва људска права и слободе, као и унапређена ефикасност система превенције и заштите од дискриминације у свим областима и на свим нивоима. За остварење овог општег стратешког циља планирана су четири посебна циља, а за сваки од посебних циљева, планирано је по неколико мера за њихово остваривање. Како би се успешно започело са реализацијом мера, за сваку меру је планиран низ активности у Акционом плану.

Може се указати да је мерење промене отежано, а често и немогуће, посебно у вези са показатељима општег и посебних циљева. На основу сагледавања реализације планираних активности и анализе примене Акционог плана, према прикупљеним подацима из достављених извештаја о спровођењу Акционог плана за 2023. годину, може се закључити да општи стратешки циљ није остварен током периода примене овог акционог плана, нити се то могло очекивати, с обзиром на то да је Стратегија усвојена за период до 2030. године, те ће оствареност општег стратешког циља моћи да се сагледа тек по истеку периода важења Стратегије. Два показатеља ефекта општег циља Стратегије на крају периода спровођења Акционог плана дала су неповољније резултате од предвиђених, односно, забележен је негативан помак у односу на референтне вредности из 2019. године. Овакви резултати указују или на неадекватно формулисане мере и активности за остваривање циљева, или на недовољну оријентисаност мера ка промени перцепције грађана када је реч о антидискриминационој политици.

Од укупно 91 активности предвиђених за реализацију у извештајном периоду, завршено је њих 31 (односно, 34%), у току је реализација њих 13 (односно, 14%), није започето са реализацијом 33 активности (односно, 36%), од 12 активности се одустало (односно, 14%), а органи нису известили о реализацији две активности (односно, 2%). Од укупно 20 активности које су биле планиране да се спроведу у 2022. години, у случају 10

активности (односно, 50%), рок за реализацију је померен за 2023. годину. Од укупног броја активности планираних да се спроведу у 2023. години (укључујући и 10 активности пребачених из 2022. године), њих 27, (односно, 30%), је предвиђено да се реализује током 2024. и 2025. године, као део новог акционог плана, чија израда је у току. То су углавном активности које нису започете у предвиђеном року (њих 14), а препознате су као важне за унапређење стања у области антидискриминационе политике, као и оне које су у току (њих 13). Разлози за одступања у реализацији појединачних активности у односу на планиране рокове у Акционом плану образложени су у табеларном приказу који је саставни део овог извештаја.



У погледу квалитета прикупљених података, основни уочени ризици јесу недовољно познавање планског система од стране већине државних органа, али и недовољно прецизно одређени показатељи учинака, пре свега у погледу извора провере, као и почетних и циљаних вредности. Мањак институционалних капацитета и низак ниво приоритизације активности у сфери антидискриминације, као и недовољно прецизно одређен систем носилаца и партнера у реализацији активности. Све наведено допринело је томе да многе институције, иако нису имале примедба на структуру Акционог плана, у процесу извештавања недовољно препознају своју надлежност у реализацији планираних активности. Одређене активности нису реализоване у задатом року услед недостатка људских ресурса. Као специфични разлози, узроковани начином на који је израђен Акциони план, препознати су: превелики број планираних активности, недостатак активности које би допринеле утврђивању почетних вредности показатеља, као и превелики број активности за које су планирана донаторска средства која нису обезбеђена.

Намера Министарства као институције која управља овим процесом је да се евидентирањем свих недостатака и успостављањем отворене и континуиране међуресорне сарадње, уз уважавање принципа инклузивности када је у питању сарадња са цивилним друштвом, овај извештај искористи као смерница за израду наредног акционог плана, који ће на ефикаснији начин допринети спровођењу Стратегије и Акционог плана.